

## **ACTA ENTRE L'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA IDIBGI I EL COMITÈ D'EMPRESA PER LA PROPOSTA SOBRE LA JUSTIFICACIÓ D'ABSÈNCIES PER VISITES MÈDIQUES**

Reunits a Girona la Sra. Anna Ribas Gubau, amb DNI 40335373C, en representació de l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI), i de l'altra el Sr. Marc Llíros Dupré amb DNI 43695521Y, com a president del Comitè d'Empresa.

Acorden establir en la present acta el pacte el qual la signatura per la seva efectiva aplicació queda subjecte a la aprovació per part del Patronat. La mesura es presentarà a la propera reunió amb el Patronat. En el cas de l'aprovació de les següents mesures, es signarà un pacte entre l'IDIBGI i el Comitè d'empresa formalitzant les noves mesures.

Ambdues parts acorden:

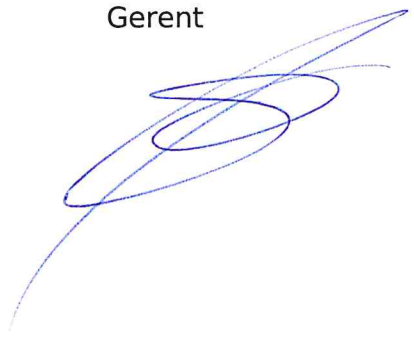
**Primer.**- A partir de l'entrada en vigor del present pacte-acord, l'assistència a consulta mèdica ha de concertar-se fora de l'horari de treball sempre que sigui possible. Quan això no sigui possible:

- 1) L'assistència a consulta mèdica dins l'horari de treball es concedeix pel temps indispensable per anar-hi i tornar al lloc de treball i s'ha d'acreditar documentalment mitjançant un justificant del centre o consulta mèdica, en el qual ha de constar expressament el nom i cognoms del pacient i l'hora d'entrada i sortida del centre o consulta mèdica.
- 2) Les absències per visites mèdiques poden ser per la pròpia persona i/o per acompanyar familiars fins a segon grau de consanguinitat.
- 3) El justificant s'ha de fer arribar al departament de RRHH el mateix dia de la consulta, si es torna al lloc de treball abans de finalitzar la jornada, o l'endemà, si no s'hi torna.
- 4) Les absències que no siguin justificades documentalment o la justificació de les quals es consideri insuficient o inadequada s'hauran de recuperar o bé comportaran la deducció proporcional de la retribució.
- 5) En cap cas s'admetran justificants documentals que continguin dades sobre la salut de les persones (dades sobre diagnòstic, proves mèdiques realitzades...) i, en el supòsit que siguin lliurats, aquests justificants es retornaran a les persones interessades i s'informarà al/la treballador/a que l'absència ha d'estar correctament justificada mitjançant un document adequat.
- 6) La documentació mèdica és confidencial, per la qual cosa l'Administració o l'organisme competent s'ha de subjectar a la normativa de protecció de dades de caràcter personal i les persones que intervenen en la tramitació d'aquest procediment tenen el deure de guardar secret.

**Segon.**- Les condicions establertes a l'apartat anterior s'aplicaran a les baixes que s'iniciïn a partir del primer dia del mes següent a la signatura del present pacte-acord.

En conformitat de tot l'establert en el present pacte, signen totes les parts presents a Girona a 29 de novembre de 2019

Anna Ribas Gubau  
40335373C  
Gerent



Marc LlorósDupré  
43695521Y  
President Comitè Empresa

