

CONVOCATÒRIA REF.: 004-2024
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del Grup de Recerca Traslacional en malalties cardiovascular respiratòries (CAREs), liderat per la Dra Tura Ceide, i formar part del projecte d'investigació “**Estudi de la disfunció cardiovascular en pacients d'apnea obstructiva del son (aos): la senescència de les cèl·lules endotelials, l'objectiu a vèncer (DISON)**”, amb codi oficial 97 / 257, finançat per “**Fundació La Marató TV3**”, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de recerca – Respiratori

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Cultiu cel·lular (aïllament de cèl·lules endotelials, expansió i criopreservació).
- Cultiu cel·lular en 3D mitjançant la generació d'esferoides i/o organoides.
- Extracció de RNA i tècniques moleculars genètiques i transcriptòmiques.
- Extracció de proteïna, immunofluorescència i western blot.
- Assajos funcionals de salut vascular com assajos de proliferació , apoptosi, assajos d'angiogènesis.

Requisits a complir:

- Grau en Biologia o similar.
- Experiència prèvia en cultiu cel·lular.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Màster en ciències biomèdiques. (5 punts)
- Experiència en cultiu cel·lular 2D. (20 punts)
- Experiència en cultiu cel·lular 3D. (20 punts)
- Experiència prèvia en anàlisi estadístic. (10 punts)
- Nivell alt d'anglès. (5 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)
- Iniciativa i orientació a resultats. (8 punts)

- Recerca d'informació. (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Febrer 2024
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 3 anys
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 16 de febrer del 2024.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així

com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 004-2024

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO De INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del Grupo de Investigación Traslacional en enfermedades cardiovascular respiratorias (CARAs), liderado por la Dra. Tura Ceide, y formar parte del proyecto de investigación **“Estudio de la disfunción cardiovascular en pacientes de apnea obstructiva del sueño (aos): la senescencia de las células endoteliales, el objetivo a vencer (DISON)”**, con **código oficial 97 / 257**, financiado por **“Fundación El Maratón TV3”**, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de investigación – Respiratorio

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Cultivo celular (aislamiento de células endoteliales, expansión y criopreservación).
- Cultivo celular en 3D mediante la generación de esferoides y/o organoides.
- Extracción de RNA y técnicas moleculares genéticas y transcriptómicas.
- Extracción de proteína, inmunofluorescencia y western blot.
- Ensayos funcionales de salud vascular como ensayos de proliferación, apoptosis, ensayos d'angiogènesis.

Requisitos a cumplir:

- Grado en Biología o similar.
- Experiencia previa en cultivo celular.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Máster en ciencias biomédicas. (5 puntos)
- Experiencia en cultivo celular 2D. (20 puntos)
- Experiencia en cultivo celular 3D. (20 puntos)
- Experiencia previa en análisis estadístico. (10 puntos)
- Nivel alto d'inglés. (5 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)
- Orden y calidad. (8 puntos)
- Iniciativa y orientación a resultados. (8 puntos)
- Investigación de información. (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Febrero 2024
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 3 años
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae . Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 16 de febrero del 2024.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 004-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the led by, to be part of the Translational Research Group in respiratory cardiovascular diseases (CARAs), led by Dra. Tura Ceide, and to form part of the research project **"Study of cardiovascular dysfunction in patients with obstructive sleep apnoea (aos): endothelial cell senescence, the target to beat (DISON)"**, with official code 97 / 257, financed by the **"El Marató TV3 Foundation"**, in the following professional category:

Research Technician - Respiratory

Functions to be developed:

- Cell culture (endothelial cell isolation, expansion and cryopreservation).
- 3D cell culture by generation of spheroids and/or organoids.
- RNA extraction and molecular genetic and transcriptomic techniques.
- Protein extraction, immunofluorescence and western blotting.
- Functional assays of vascular health such as proliferation assays, apoptosis, angiogenesis assays.

Requirements of the candidates:

- Degree in Biology or similar.
- Previous experience in cell culture.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Master's degree in biomedical sciences. (5 points)
- Experience in 2D cell culture. (20 points)
- Experience in 3D cell culture. (20 points)
- Previous experience in statistical analysis. (10 points)
- High level of English. (5 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the institution. (8 points)
- Analytical skills. (8 points)
- Order and quality. (8 points)
- Initiative and results orientation. (8 points)
- Information research. (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: February 2024
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 3 years
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 16th February, 2024.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 1 de febrer del 2024

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager