

**CONVOCATÒRIA REF.: 061-2023**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Nefrologia, liderat pel Dr. Calabria, en la següent categoria professional:

**Tècnic/a de recerca- Psiconefròleg/oga**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

Les tasques descrites a continuació es realitzen amb l'objectiu d'obtenir dades i resultats de les diferents línies de recerca del grup de Nefrologia.

- Suport psicològic a pacients amb insuficiència renal (IR) de la Unitat de Nefrologia de l'Hospital Doctor Josep - Trueta de Girona.
- Visites de seguiment.
- Valoració de la qualitat de vida de los pacients amb IR.
- Teràpies grupals.
- Realitzar valoracions i informes dels pacients renals.
- Recerca en nefropsicologia.

**Requisits a complir:**

- Grau en Psicologia.
- Experiència en Psicologia clínica aplicada a la nefrologia.

**Es valorarà:**

**Competències tècniques i bàsiques (60 punts):**

- Coneixements necessaris en psicologia clínica i de la salut. (20 punts)
- Formació relacionada en la gestió de l'estrès. (10 punts)
- Experiència avaluant a partir de tests. (10 punts)
- Experiència en nefropsicologia. (20 punts)

**Competències transversals (40 punts):**

- Integritat i compromís amb la institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)
- Orientació al client. (8 punts)
- Orientació a resultats. (8 punts)

**S'ofereix:**

- Incorporació prevista: Gener 2023 ( segons baixa de la persona a substituir)
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 4 – 5 mesos aproximadament, segons absència de la persona a substituir.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

### **Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

### **Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al e-mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

### **Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 29 de desembre de 2023.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

**CONVOCATORIA REF.: 061-2023**

**BASES DE LA CONVOCATORIA.**

**PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Nefrología, liderado por el Dr. Calabria, en la siguiente categoría profesional:

**Técnico/a de investigación- Psiconefrólogo/a**

**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

Las tareas descritas a continuación se realizan con el objetivo de obtener datos y resultados de las distintas líneas de investigación del grupo de Nefrología.

- Apoyo psicológico a pacientes con insuficiencia renal (IR) de la Unidad de Nefrología del Hospital Doctor Josep - Trueta de Girona.
- Visitas de seguimiento.
- Valoración de la calidad de vida de los pacientes con IR.
- Terapias grupales.
- Realizar valoraciones e informes de los pacientes renales.
- Investigación en nefropsicología.

**Requisitos a cumplir:**

- Grado en Psicología.
- Experiencia en Psicología clínica aplicada a la nefrología.

**Se valorará:**

**Competencias técnicas y básicas (60 puntos):**

- Conocimientos necesarios en psicología clínica y de la salud. (20 puntos)
- Formación relacionada en la gestión del estrés. (10 puntos)
- Experiencia evaluando a partir de tests. (10 puntos)
- Experiencia en neuropsicología. (20 puntos)

**Competencias transversales (40 puntos):**

- Integridad y compromiso con la institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)
- Orden y calidad. (8 puntos)
- Orientación al cliente. (8 puntos)
- Orientación a resultados. (8 puntos)

**Se ofrece:**

- Incorporación prevista: enero 2023 (según baja de la persona a sustituir).

- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 4 – 5 meses aproximadamente, según ausencia de la persona a sustituir.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

### **Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae . Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

### **Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al email [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

### **Plazo Presentación:**

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 29 de diciembre de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

**ANNOUNCEMENT REF.: 061-2023**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Nephrology research group the led by Dr. Calabria, in the following professional category:

**Research technician - Psychoneurologist**

**Functions to be developed:**

**The tasks described below are carried out with the aim of obtaining data and results from the different lines of research of the Nephrology group.**

- Psychological support to patients with renal failure (RI) at the Nephrology Unit of the Hospital Doctor Josep - Trueta in Girona.
- Follow-up visits.
- Assessment of the quality of life of patients with kidney failure.
- Group therapies.
- Carrying out assessments and reports on renal patients.
- Research in nephropsychology.

**Requirements of the candidates:**

- Degree in Psychology.
- Experience in clinical psychology applied to nephrology.

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (60 points):**

- Necessary knowledge in clinical and health psychology. (20 points)
- Related training in stress management (10 points).
- Experience assessing on the basis of tests (10 points)
- Experience in nephropsychology. (20 points)

**Transversal skills (40 points):**

- Integrity and commitment to the institution (8 points).
- Analytical skills. (8 points)
- Order and quality. (8 points)
- Customer orientation. (8 points)
- Results orientation. (8 points).

**We offer:**

- Expected incorporation: January 2023 (depending on the absence of the person to be replaced).
- Week: Full time (40h/week)

- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 4 - 5 months approximately, depending on the duration of the absence of the person to be replaced.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

### **Submission of Applications:**

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

### **Terms:**

From the publication of this call until November 29<sup>th</sup>, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 15 de desembre de 2023



Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager