

CONVOCATÒRIA REF.: 059-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca Oncologia de Precisió de Girona, liderat pel Dr. Brunet, i formar part del projecte d'investigació "Validación de la utilidad clínica de la evaluación de la inestabilidad de microsatélites con alta sensibilidad en la mejora del diagnóstico precoz de cáncer de endometrio y en el establecimiento de estrategias de seguimiento ginecológico personalizadas en síndrome de Lynch" (SEOM 2022) , en la següent categoria professional:

Tècnic/a de recerca

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Contacte amb els centres participants en el projecte multicèntric i gestionar la recollida i enviament de mostres i dades clíniques.
- Registre i processament inicial de mostres biològiques.
- Manteniment de bases de dades clíniques i moleculars.
- Extracció de DNA, RNA, DNA circulant.
- Realització de tècniques basades en NGS (panells / RNAseq/ WES): preparació de llibreries, optimització dels processos, preparació de mostres per seqüenciació.
- Realització de tècniques de biologia molecular /cel·lular i genètica.

Requisits a complir:

- Cicle Formatiu de Grau Superior en Laboratori Clínic i Biomèdic o Grau en biologia molecular o cel·lular, genètica, bioquímica, biotecnologia, biomedicina, medicina o disciplina relacionada.
- Experiència en gestió i tècniques avançades de processament de mostres (extracció d'àcids nucleics...).
- Coneixements avançats de RedCap.
- Bon domini de l'anglès.
- Disponibilitat per a desenvolupar tasques al centre ICO Hospitalet.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Especialització via màster experimental relacionat. (20 punts)
- Coneixement demostrable en càncer hereditari. (15 punts)
- Experiència en tècniques de genètica molecular. (15 punts)
- Experiència en tècniques de NGS. (10 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)
- Orientació als resultats. (8 punts)
- Recerca d'informació. (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Desembre de 2023
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 1 any amb possibilitat de continuïtat.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 5 de desembre de 2023.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.



L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 059-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación Oncología de Precisión de Girona, liderado por el Dr. Brunet, y formar parte del proyecto de investigación "Validación de la utilidad clínica de la evaluación de la inestabilidad de microsatélites con alta sensibilidad en la mejora del diagnóstico precoz de cáncer de endometrio y en el establecimiento de estrategias de seguimiento ginecológico personalizadas en síndrome de Lynch" (SEOM 2022) , en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de investigación

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Contacto con los centros participantes en el proyecto multicéntrico y gestionar la recogida y envío de muestras y datos clínicos.
- Registro y procesamiento inicial de muestras biológicas.
- Mantenimiento de bases de datos clínicas y moleculares.
- Extracción de DNA, RNA, DNA circulante.
- Realización de técnicas basadas en NGS (paneles / RNAseq/ WES): preparación de librerías, optimización de los procesos, preparación de muestras por secuenciación.
- Realización de técnicas de biología molecular/celular y genética.

Requisitos a cumplir:

Se valorará:

- Ciclo Formativo de Grado Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico o Grado en biología molecular o celular, genética, bioquímica, biotecnología, biomedicina, medicina o disciplina relacionada.
- Experiencia en gestión y técnicas avanzadas de procesamiento de muestras (extracción de ácidos nucleicos...).
- Conocimientos avanzados de RedCap.
- Buen dominio del inglés.
- Disponibilidad para desarrollar tareas en el centro ICO Hospitalet.

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Especialización vía máster experimental relacionado. (20 puntos)
- Conocimiento demostrable en cáncer hereditario. (15 puntos)
- Experiencia en técnicas de genética molecular. (15 puntos)
- Experiencia en técnicas de NGS. (10 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)

- Orden y calidad. (8 puntos)
- Orientación a los resultados. (8 puntos)
- Búsqueda de información. (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Diciembre 2023
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 1 año con posibilidad de continuidad.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae . Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 5 de diciembre de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General



de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 059-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the research group Precision Oncology in Girona, led by Dr. Brunet and to form part of the research project "Validation of the clinical utility of the evaluation of microsatellite instability with high sensitivity in the improvement of early diagnosis of endometrial cancer and in the establishment of personalised gynaecological follow-up strategies in Lynch syndrome" (SEOM 2022), in the following professional category:

Research technician

Functions to be developed:

- Contact with the centres participating in the multicentre project and manage the collection and sending of samples and clinical data.
- Registration and initial processing of biological samples.
- Maintenance of clinical and molecular databases.
- Extraction of DNA, RNA, circulating DNA.
- Performance of NGS-based techniques (panels / RNAseq / WES): preparation of libraries, process optimisation, sample preparation for sequencing.
- Performance of molecular/cellular biology and genetic techniques.

Requirements of the candidates:

- Higher Level Training Cycle in Clinical and Biomedical Laboratory or Degree in molecular or cellular biology, genetics, biochemistry, biotechnology, biomedicine, medicine or related discipline.
- Experience in management and advanced sample processing techniques (extraction of nucleic acids, etc.).
- Advanced knowledge of RedCap.
- Good command of English.
- Availability to develop tasks in the ICO Hospitalet centre.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Specialisation via related experimental master's degree. (20 points).
- Demonstrable knowledge of hereditary cancer (15 points).
- Experience in molecular genetics techniques. (15 points)
- Experience in NGS techniques. (10 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the institution (8 points).
- Analytical skills. (8 points)
- Order and quality. (8 points)

- Results-orientation (8 points)
- Information seeking. (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: December 2023
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 1 year with possibility to continue.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 6th December, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following,



as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 22 de novembre de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager