

CONVOCATÒRIA REF.: 052-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Genètica Cardiovascular, liderat pel Dr. Brugada, i formar part del projecte d'investigació "Estudi de la caracterització de variants de síndrome de Brugada en cardiomiòcits derivats de IPs", en la següent categoria professional:

Investigador/a Postdoctoral

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Estudis electrofisiològics en models cel·lulars de variants genètiques, utilitzant la tècnica Patch clamp.
- Models cel·lulars:
 - o Human embryonic kidney cells (HEK).
 - o Cardiomiòcits derivats de iPS.
- Tècniques en cultius cel·lulars: Clonatges, CRISPR i diferenciació de cèl·lules IPS a cardiomiòcits.
- Seqüenciació i anàlisi del resultat amb Sequencing analysis.
- Anàlisi de dades obtingudes a partir del programa OriginPRO i altra programari.
- Redacció d'articles.
- Coordinació de projectes tant pel que fa amb el personal de l'equip com la realització de comandes del que es necessita.
- Tutoritzar alumnes de pràctiques de grau i màster universitari.

Requisits a complir:

- Doctorat en Ciències de la Vida.
- Experiència prèvia de mínim tres anys en genètica cardiovascular.
- Experiència prèvia de mínim tres anys en cultius cel·lulars.
- Experiència prèvia en l'àmbit de la electrofisiologia.
- Domini del català i castellà com a llengües vehiculars.
- Nivell d'anglès avançat.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Experiència laboral en equips multidisciplinaris dins del camp de la investigació. (20 punts)
- Experiència en la utilització de programes d'anàlisi de dades (OriginPRO, ImageLab...) (20 punts)
- Experiència en la redacció d'articles científics i comunicacions en congressos nacionals i internacionals (escriptura acadèmica). (10 punts)

- Experiència en investigació (publicacions de factor d'impacte, participació en projectes d'investigació, etc.). (10 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució. (8 punts)
- Comunicació. (8 punts)
- Creativitat. (8 punts)
- Gestió de projectes. (8 punts)
- Orientació a resultats. (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Novembre 2023.
- Jornada: Completa (40 h/setmana).
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: Indefinit.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. . Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* Es podrà Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 07/11/2023.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.



Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 052-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Genética Cardiovascular, liderado por el Dr. Brugada y formar parte del proyecto de investigación “Estudio de la caracterización de variantes de síndrome de Brugada en cardiomiocitos derivados de IPs”, en la siguiente categoría profesional:

Investigador/a Postdoctoral

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Estudios electrofisiológicos en modelos celulares de variantes genéticas, utilizando la técnica Patch clump.
- Modelos celulares:
 - o Human embryonic kidney cells (HEK).
 - o Cardiomiocitos derivados de iPS.
- Técnicas en cultivos celulares: Clonajes, CRISPR y diferenciación de células IPS en cardiomiocitos.
- Secuenciación y análisis de los resultados con Sequencing analysis.
- Análisis de datos obtenidos a partir del programa OriginPRO y otro software.
- Redacción de artículos.
- Coordinación de proyectos tanto con respecto al personal del equipo como la realización de pedidos de los que se necesita para llevar a cabo el proyecto.
- Tutorizar alumnos de prácticas de grado y máster universitario.
- Análisis de datos obtenidos.

Requisitos a cumplir:

- Doctorado en Ciencias de la Vida.
- Experiencia previa de mínimo tres años en genética cardiovascular.
- Experiencia previa de mínimo tres años en cultivos celulares.
- Experiencia previa en el campo de la electrofisiología.
- Dominio del catalán y castellano como lenguas vehiculares.
- Nivel de inglés avanzado.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Experiencia laboral en equipos multidisciplinares dentro del campo de la investigación. (20 puntos)
- Experiencia en la utilización de programas de análisis de datos (OriginPRO, ImageLab...). (20 puntos)
- Experiencia en la redacción de artículos científicos y comunicaciones en congresos nacionales e internacionales (escritura académica). (10 puntos)

- Experiencia en investigación (publicaciones de factor de impacto, participación en proyectos de investigación, etc.). (10 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la Institución. (8 puntos)
- Comunicación. (8 puntos)
- Creatividad. (8 puntos)
- Gestión de proyectos. (8 puntos)
- Orientación a resultados. (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Noviembre 2023
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: Indefinido
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae. Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 07/11/2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.



Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 052-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Cardiovascular Genetics led by Dr. Brugada, to be part of the research project "Study of the characterisation of Brugada syndrome variants in PI-derived cardiomyocytes", in the following professional category:

Postdoctoral Researcher

Functions to be developed:

- Electrophysiological studies in cellular models of genetic variants using the Patch clamp technique.
- Cell models:
 - Human embryonic kidney cells (HEK).
 - Cardiomyocytes derived from iPS.
- Cell culture techniques: cloning, CRISPR and differentiation of iPS cells to cardiomyocytes.
- Sequencing and analysis of the results with Sequencing analysis.
- Analysis of the data obtained from OriginPRO and other software.
- Article writing.
- Coordination of the projects both in terms of the team staff and the making of orders when necessary.
- Tutoring undergraduate and master's degree students.

Requirements of the candidates:

- PhD Degree in Life Sciences.
- Previous experience of minimum three years in cardiovascular genetics.
- Previous experience of minimum three years in cellular cultures.
- Previous experience in the field of electrophysiology.
- Mastery level of Catalan and Spanish, as vehicular languages (C1).
- Advanced level of English language.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Previous experience working in multidisciplinary teams in the field of research and health. (20 points)
- Experience in the use of data analysis programs (OriginPRO, ImageLab, etc). (20 points)
- Experience writing scientific articles and communications at national and international conferences (academic writing). (10 points)
- Experience in research (impact factor publications, participation in research projects, etc.). (10 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the Institution (8 points)
- Communication skills. (8 points)
- Creativity. (8 points)
- Project Management. (8 points)
- Results oriented. (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: November 2023
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: Indefinite contract
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 07/11/2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable. The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 24 d'octubre de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager