

**CONVOCATÒRIA REF.: 042-2023**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del projecte d'investigació del grup de recerca de Salut Mental i Addiccions **“Optimise and predict antidepressant efficacy for patients with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool (OPADE)”**, amb codi oficial **No GA: 101095436**, finançat per la **Comissió Europea**, liderat per la Dra. Frigola, en la següent categoria professional:

**Tècnic/a de Recerca**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Suport en tasques administratives relacionades amb els projectes de recerca.
- Revisió de literatura científica.
- Traducció i revisió de materials de l'anglès al català i castellà.
- Suport en la coordinació amb professionals sanitaris, investigadors i stakeholders de la XSMiA, d'àmbit nacional i de centres col·laboradors a nivell internacional.
- Suport en la coordinació amb biobanc i laboratori IDIBGI i IAS.
- Realització del treball de camp: suport a la coordinació de recollida de mostres, avaluació de pacients, intervencions grupals, elaboració i anàlisi d'enquestes, etc.
- Preparació de materials formatius.
- Suport a l'organització de reunions internacionals i nacionals.
- Suport en l'elaboració d'informes.
- Participació en el pla de difusió: realització de vídeos, materials divulgatius, publicació d'articles científics, fer presentacions entre altres.
- Elaboració de bases de dades.
- Realització d'anàlisis estadístics.

**Requisits a complir:**

- Grau en Psicologia.
- Domini de les eines de Microsoft Office, especialment Word, Excel i Power Point.
- Domini del paquet estadístics SPSS.
- Domini de la llengua catalana i castellana, amb habilitat de comunicar-se en un registre formal.
- Nivell mitjà-alt en llengua anglesa, a nivell de comprensió lectora i amb capacitat d'escriure i comunicar-se en un registre formal.
- Experiència demostrable, a nivell teòric o laboral, en metodologia científica (mètodes qualitius i quantitius).
- Coneixements en elaboració i gestió de bases de dades (elaborar i definir variables, depurar bases de dades, etc.).

**Es valorarà:**

**Competències tècniques i bàsiques (60 punts):**

- Màster en psicologia, neuropsicologia o altres disciplines relacionades amb la salut mental i/o la ciència de dades. (10 punts)
- Formació complementària específica en estadística amb domini tant de metodologia qualitativa com quantitativa d'aplicació en psicologia i epidemiologia (càlculs mostrals per elaborar i validar qüestionaris, anàlisis factorials, etc.). (10 punts)
- Disposar de carnet de conduir i vehicle propi per realitzar desplaçaments ocasionals als serveis de la XSMiA (15 punts)
- Coneixement de tècniques d'entrevistes en salut mental. (5 punts)
- Coneixements del programa estadístic R. (5 punts)
- Experiència laboral realitzant les funcions descrites a l'oferta de mínim tres anys. (15 punts)

**Competències transversals (40 punts):**

- Integritat i compromís amb la Institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Orientació a resultats. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)
- Recerca d'informació. (8 punts)

**S'ofereix:**

- Incorporació prevista: Octubre de 2023
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat
- Durada prevista: 31/05/2027
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

**Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

**Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al e-mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

### **Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 27 d'Agost de 2023

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

**CONVOCATORIA REF.: 042-2023**

**BASES DE LA CONVOCATORIA.**

**PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del proyecto del grupo de investigación de Salud Mental y Adicciones **“Optimise and predict antidepressant efficacy for patients with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool (OPADE)”**, con código oficial No GA: 101095436, financiado por la Comisión Europea, liderado por la Dra. Frigola, en la siguiente categoría profesional:

**Técnico/a de Investigación**

**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Apoyo en tareas administrativas relacionadas con los proyectos de investigación.
- Revisión de literatura científica.
- Traducción y revisión de materiales del inglés al catalán y castellano.
- Apoyo en la coordinación con profesionales sanitarios, investigadores y stakeholders de la XSMiA, de ámbito nacional e internacional.
- Apoyo en la coordinación con biobanco y laboratorio IdIBGI y IAS.
- Realización del trabajo de campo: apoyo a la coordinación de recogida de muestras, evaluación de pacientes, intervenciones grupales, elaboración y análisis de encuestas, etc.
- Preparación de materiales formativos.
- Apoyo a la organización de reuniones internacionales y nacionales.
- Apoyo en la elaboración de informes.
- Participación en el plan de difusión: realización de vídeos, materiales divulgativos, publicación de artículos científicos, hacer presentaciones, entre otros.
- Elaboración de bases de datos.
- Realización de análisis estadísticos.

**Requisitos a cumplir:**

- Grado en Psicología.
- Dominio de las herramientas de Microsoft Office, especialmente Word, Excel y Power Point.
- Dominio del paquete estadístico SPSS.
- Dominio de la lengua catalana y castellana, con habilidad de comunicarse en un registro formal.
- Nivel medio-alto en lengua inglesa, a nivel de comprensión lectora y con capacidad de escribir y comunicarse en un registro formal.
- Experiencia demostrable, a nivel teórico o laboral, en metodología científica (métodos cualitativos y cuantitativos).
- Conocimiento en elaboración y gestión de bases de datos (elaborar y definir variables, depurar bases de datos, etc.).

**Se valorará:**

**Competencias técnicas y básicas (60 puntos):**

- Máster en psicología, neuropsicología u otras disciplinas relacionadas con la salud mental y/o la ciencia de datos. (10 puntos)
- Formación complementaria específica en estadística con dominio tanto de metodología cualitativa como cuantitativa de aplicación en psicología y epidemiología (cálculos muestrales para elaborar y validar cuestionarios, análisis factoriales, etc.). (10 puntos)
- Disponer de carné de conducir y vehículo propio para realizar desplazamientos ocasionales a los servicios de la XSMiA. (15 puntos)
- Conocimientos de técnicas de entrevistas en salud mental. (5 puntos)
- Conocimientos del programa estadístico R. (5 puntos)
- Experiencia laboral realizando las funciones descritas en la oferta de mínimo tres años. (15 puntos)

**Competencias transversales (40 puntos):**

- Integridad y compromiso con la Institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)
- Orientación a resultados. (8 puntos)
- Orden y calidad. (8 puntos)
- Búsqueda de información. (8 puntos)

**Se ofrece:**

- Incorporación prevista: octubre de 2023
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 31/05/2027
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

**Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

**Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al email [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

**Plazo Presentación:**

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 27 de agosto 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

**ANNOUNCEMENT REF.: 042-2023**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Mental Health and Addictions group, to be part of the research project **“Optimise and predict antidepressant efficacy for patients with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool (OPADE)”**, with official code No GA: 101095436, founded by Europe Commission, led by Dr. Frigola, in the following professional category:

**Research Technician**

**Functions to be developed:**

- Support in administrative tasks related to research projects.
- Review of scientific literature.
- Translation and revision from English to Catalan and Spanish.
- Support the coordination with national and international health professionals, researchers and stakeholders of the XSMiA.
- Support the coordination with biobank, IDIBGI laboratory and IAS.
- Carrying out fieldwork: support for the coordination of sample collection, patient assessment, group interventions, preparation and analysis of surveys, etc.
- Preparation of training materials.
- Support to the organization of international and national meetings.
- Support in the preparation of reports.
- Participation in the dissemination plan: production of videos, informative materials, publication of scientific articles, presentations, among others.
- Elaboration of databases.
- Carrying out statistical analyses.

**Requirements of the candidates:**

- Bachelor’s Degree in Psychology.
- Mastery skills in Microsoft Office tools, especially Word, Excel and Power Point.
- Mastery skills in SPSS statistical package.
- Mastery level of Catalan and Spanish languages, with the ability to communicate in a formal register.
- Intermediate-High level of English, in reading comprehension level and with the ability to write and communicate in a formal register.
- Demonstrable experience, at a theoretical or working level, in scientific methodology (qualitative and quantitative methods).
- Knowledge of databases elaboration and management (elaborating and defining variables, debugging databases, etc.).

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (60 points):**

- Master's Degree in Psychology, Neuropsychology or other disciplines related to mental health and/or data science. (10 points)
- Specific complementary training in statistics with a mastery of both qualitative and quantitative methodology applicable to psychology and epidemiology (sample calculations for drawing up and validating questionnaires, factor analysis, etc.). (10 points)
- Have a driving license and own a vehicle for occasional journeys to XSMiA (15 points)
- Knowledge of interviewing techniques in mental health. (5 points)
- Knowledge of the R statistical programme. (5 points)
- Work experience performing the functions described in the offer of at least three years. (15 points)

**Transversal skills (40 points):**

- Integrity and commitment to the Institution. (8 points)
- Analytical skills. (8 points)
- Results oriented. (8 points)
- Order and quality. (8 points)
- Information research. (8 points)

**We offer:**

- Expected incorporation: October 2023
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 31/05/2027
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

**Submission of Applications:**

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject).

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

**Terms:**

From the publication of this call until August 27<sup>th</sup>, 2023.



The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 11 d'Agost de 2023

Sra. Marga Nadal Sànchez

Directora/Director