

CONVOCATÒRIA REF.: 033-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca d'Obesitat i Risc Cardiovascular en Pediatria, liderat pel Dr. López-Bermejo, i formar part del projecte d'investigació **Ajut per a la Incorporació de personal de suport als grups de recerca (PERIS 2022-2027), amb codi oficial SLT028/23/000143, finançat pel Departament de Salut (PERIS) – Generalitat de Catalunya, en la següent categoria professional:**

Tècnic/a de Recerca - Bioinformàtica i Intel·ligència Artificial

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Anàlisi bioinformàtica de les dades òmiques
- Desenvolupament d'eines d'Intel·ligència Artificial
- Explotació i anàlisi de dades a través de tècniques d'estadística bàsica
- Assessorament i suport tècnic en la redacció de projectes
- Gestió de dades
- Difusió de la informació
- Vigilància tecnològica activa

Requisits a complir:

- Grau en Bioinformàtica, Enginyeria Informàtica, Intel·ligència Artificial, Estadística, Matemàtiques o similars.
- Coneixement de mètodes estadístics avançats en l'àmbit de la investigació clínica (SPSS, R/RStudio, STATA, GraphPad)
- Coneixement de programació en Python, dataframe Pandas, models estadístics, generació de gràfiques i deep learning.
- Nivell mitjà-alt en llengua anglesa.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Màster en Bioinformàtica, Bioestadística, Intel·ligència Artificial, Anàlisi de dades òmiques i similars. (10 punts)
- Coneixement d'entorns web i desenvolupament d'aplicacions. (10 punts)
- Coneixement en l'anàlisi de dades òmiques (metil·lació global, seqüenciació, arrays). (10 punts)
- Coneixements en metodologia de la recerca biomèdica. (20 punts)
- Coneixement i maneig de bases de dades (Access, REDCap). (10 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució. (6 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (11 punts)
- Ordre i qualitat. (6 punts)
- Orientació a resultats. (11 punts)
- Recerca d'informació. (6 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Agost de 2023, aproximadament.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: Fins el 31/12/2025
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 18/07/2023.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 033-2023**BASES DE LA CONVOCATORIA.****PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Obesidad y Riesgo Cardiovascular en Pediatría, liderado por el Dr. López-Bermejo y formar parte del proyecto **Ayuda para la Incorporación de personal de apoyo a los grupos de investigación (PERIS 2022-2027), con código oficial SLT028/23/000143, financiado por el Departament de Salut (PERIS) – Generalitat de Catalunya**, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación - Bioinformática e Inteligencia Artificial**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Análisis bioinformática de los datos ómicos.
- Desarrollo de herramientas de Inteligencia Artificial.
- Explotación y análisis de datos a través de técnicas de estadística básica.
- Asesoramiento y apoyo técnico en la redacción de proyectos.
- Gestión de datos.
- Difusión de la información.
- Vigilancia tecnológica activa.

Requisitos a cumplir:

- Grado en Bioinformática, Ingeniería informática, Inteligencia Artificial, Estadística, Matemáticas o similares.
- Conocimiento de métodos estadísticos avanzados en el campo de la investigación clínica (SPSS, R/RStudio, STATA, GraphPad)
- Conocimiento de programación en Python, dataframe Pandas, modelos estadísticos, generación de gráficos, deep learning.
- Nivel medio-alto en lengua inglesa.

Se valorará:**Competencias técnicas y básicas (60 puntos):**

- Máster en Bioinformática, Bioestadística, Inteligencia Artificial, Análisis de datos ómicos y similares. (10 puntos)
- Conocimiento de entornos web y desarrollo de aplicaciones. (10 puntos)
- Conocimiento en análisis de datos ómicos (metilación global, secuenciación, arrays). (10 puntos)
- Conocimientos en metodología de investigación biomédica. (20 puntos)
- Conocimiento y manejo de bases de datos (Access, REDCap). (10 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la Institución. (6 puntos)

- Capacidad de análisis. (11 puntos)
- Orden y calidad. (6 puntos)
- Orientación a resultados. (11 puntos)
- Búsqueda de información. (6 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: agosto 2023, aproximadamente.
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: Hasta el 31/12/2025
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 18/07/2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 033-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Paediatric obesity and cardiovascular risk research group led by Dr. López-Bermejo, to be part of the research project **“Ajut per a la Incorporació de personal de suport als grups de recerca (PERIS 2022-2027)”**, with official code **SLT028/23/000143**, founded by the **Departament de Salut (PERIS) – Generalitat de Catalunya** in the following professional category:

Research Technician - Bioinformatics and Artificial Intelligence

Functions to be developed:

- Bioinformatics analysis of omic data.
- Development of Artificial Intelligence tools.
- Exploitation and analysis of data through basic statistical techniques.
- Give advice and technical support when preparing projects.
- Data management.
- Information Dissemination.
- Active surveillance technology.

Requirements of the candidates:

- Bachelor’s Degree in Bioinformatics, Computer Engineering, Artificial Intelligence, Statics, Maths or similar.
- Knowledge of advanced statistical methods in the field of clinical research (SPSS, R/RStudio, STATA, GraphPad).
- Knowledge of Phyton programming, Pandas dataframe, statistical models, graph generation, deep learning.
- Advanced-High level of English.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Master’s Degree in Bioinformatics, Biostatics, Artificial Intelligence, Omics Data Analysis or similar. (10 points)
- Knowledge of web environments and application development. (10 points)
- Knowledge of omic data analysis (global methylation, sequencing, arrays). (10 points)
- Knowledge of biomedical research methodology. (20 points)
- Knowledge and management of databases (Access, REDCap). (10 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the Institution. (6 points)
- Analytical Skills. (11 points)
- Order and quality. (6 points)
- Results Orientation. (11 points)
- Information Research. (6 points)

We offer:

- Expected incorporation: August 2023, approximately.
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: Until 31/12/2025
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until July 18th, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 04 de Juliol de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager