

CONVOCATÒRIA REF.: 032-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Genètica Cardiovascular liderat pel Dr. Brugada, amb la següent categoria professional:

Investigador/a Predoctoral

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Execució de tècniques moleculars: extracció d'àcids nucleics i proteïnes, PCR, qPCR i Western blot.
- Cultius cel·lulars.
- Conservació de mostres biològiques.
- Suport a projectes de recerca bàsica i translacional en el camp de la mort sobtada.

Requisits a complir:

- Grau en Ciències de la Vida (Biologia, Biotecnologia, Genètica o similar).
- Experiència en tècniques de genètica, biologia molecular i cel·lular.
- Estar en curs i/o iniciar properament el programa de doctorat.
- Haver obtingut la titulació que dóna accés a la plaça en un màxim de tres anys des de la data de contractació.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Titulació de Màster en Biologia Molecular o d'altres Ciències de la Vida o de la Salut o haver realitzat l'últim curs acadèmic durant l'any 2022-2023. (20 punts)
- Participació en projectes de recerca relacionats amb arítmies hereditàries. (15 punts)
- Formació o experiència en biologia cardíaca. (15 punts)
- Nivell alt d'anglès escrit i parlat. (5 punts)
- Nivell avançat del paquet Microsoft Office (especialment Word i Excel). (5 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi (8 punts)
- Ordre i qualitat (8 punts)
- Orientació a resultats (8 punts)
- Recerca d'informació (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Juliol 2023
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat
- Durada prevista: 1 any
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 09/07/2023.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 032-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Genética Cardiovascular liderado por el Dr. Brugada, con la siguiente categoría profesional:

Investigador/a Predoctoral

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Ejecución de técnicas moleculares: extracción de ácidos nucleicos y proteínas, PCR, qPCR y Western blot.
- Cultivos celulares.
- Conservación de muestras biológicas.
- Apoyo a proyectos de investigación básica y translacional en el campo de la muerte repentina.

Requisitos a cumplir:

- Grado en Ciencias de la Vida (Biología, Biotecnología, Genética o similar).
- Experiencia en técnicas de genética, biología molecular y celular.
- Estar en curso y/o iniciar próximamente el programa de doctorado.
- Haber obtenido la titulación que da acceso a la plaza en un máximo de tres años desde la fecha de contratación.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Titulación de Máster en Biología Molecular u otras Ciencias de la Vida o de la Salud o haber realizado el último curso académico durante el año 2022-2023. (20 puntos)
- Participación en proyectos de investigación relacionados con arritmias hereditarias. (15 puntos)
- Formación o experiencia en biología cardíaca. (15 puntos)
- Nivel alto de inglés escrito y hablado. (5 puntos)
- Nivel avanzado del paquete Microsoft Office (especialmente Word y Excel). (5 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la Institución (8 puntos)
- Capacidad de análisis (8 puntos)
- Orden y calidad (8 puntos)
- Orientación a resultados (8 puntos)
- Búsqueda de información (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: julio 2023
- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Horario: De 8h a 17h con flexibilitat
- Duración: 1 año
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza).

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 09/07/2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 032-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Cardiovascular Genetics research group led by Dr. Brugada in the following professional category:

Predocctoral Researcher

Functions to be developed:

- Performance of molecular techniques: extraction of nucleic acids and proteins, PCR, qPCR and Western blot.
- Cell cultures.
- Conservation of biological samples.
- Support for both basic and translational research projects in the field of sudden death.

Requirements of the candidates:

- Bachelor's Degree in Life Sciences (Biology, Biotechnology, Genetics or similar).
- Experience in genetics, molecular and cellular biology techniques.
- Being in or starting soon a doctoral course.
- The required Degree must have been obtained within 3 years prior to the date of recruitment.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Master's Degree in Molecular Biology or other Life/Health Sciences or have done the last grade during the academic course 2022-2023. (20 points)
- Participation in research projects related to hereditary arrhythmias. (15 points)
- Training or experience in cardiac biology. (15 points)
- High level of English, written and spoken. (5 points)
- Advanced level of Microsoft Office package (especially Word and Excel). (5 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the Institution. (8 points)
- Analytical skills. (8 points)
- Order and quality. (8 points)
- Results oriented. (8 points)
- Information research. (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: July 2023

- Workday: Full-time (40h/week).
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexibility schedule
- Duration: 1 year
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until July 9th, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 23 de Juny de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager