

CONVOCATÒRIA REF.: 025-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de Patologia Cerebrovascular, liderat per la Dra. Silva i formar part del projecte d'investigació liderat pel Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". Aquesta convocatòria és part del projecte CPP2021-008378, finançat per MCIN/AEI/10.13039/501100011033 i per la Unió Europea - NextGenerationEU/PRTR, amb la següent categoria professional:

Enginyer/a Informàtic/a

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Tasques de suport a la recerca en la programació i prova dels algorismes proposats en el context del projecte.
- Desenvolupament de llibreries per a l'adaptació de motors de joc aplicats a entorns de realitat virtual.
- Suport a la integració de tecnologies en els demostradors proposats i participació en el desenvolupament de demostradors de gamificació.

Requisits a complir:

- Grau en Enginyeria Informàtica.
- Nivell mig-alt en llengua anglesa.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Experiència en el desenvolupament de gamificació en entorns de realitat virtual. (20 punts)
- Experiència en sistemes de realitat virtual orientats a l'ictus. (20 punts)
- Estar en possessió d'una titulació de doctorat (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució. (10 punts)
- Adaptació al canvi. (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (10 punts)
- Orientació als clients i capacitat de treball en equip. (10 punts)
- Resistència a la pressió. (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Juny 2023
- Jornada: Parcial (20 h/setmana)
- Horari: De 9h a 13h amb flexibilitat
- Durada prevista: 2 anys aproximadament
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 08/06/2023

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 025-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de Patología Cerebrovascular, liderado por la Dra. Silva y formar parte del proyecto de investigación liderado por el Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". Esta convocatoria es parte del proyecto CPP2021-008378, financiado por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la Unión Europea - NextGenerationEU/PRTR, con la siguiente categoría profesional:

Ingeniero/a Informático/a

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Tareas de apoyo a la investigación en la programación y prueba de los algoritmos propuestos en el contexto del proyecto.
- Desarrollo de librerías para la adaptación de motores de juego aplicados a entornos de realidad virtual.
- Apoyo a la integración de tecnologías en los demostradores propuestos y participación en el desarrollo de demostradores de gamificación.

Requisitos a cumplir:

- Grado en Ingeniería Informática
- Nivel medio-alto en lengua inglesa.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Experiencia en el desarrollo de gamificación en entornos de realidad virtual. (20 puntos)
- Experiencia en sistemas de realidad virtual orientados al ictus. (20 puntos)
- Estar en posesión de una titulación de doctorado. (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la Institución. (10 puntos)
- Adaptación al cambio. (10 puntos)
- Capacidad de análisis. (10 puntos)
- Orientación a los clientes y capacidad de trabajo en equipo. (10 puntos)
- Resistencia a la presión. (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: junio 2023
- Jornada: Parcial (20 h/semana)
- Horario: De 9h a 13h con flexibilidad
- Duración: 2 años aproximadamente
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 08/06/2023

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 025-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Cerebrovascular Pathology research group led by Dr. Silva, and to be part of the research project led by Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". This announcement is part of the project CPP2021-008378, funded by MCIN/AEI/10.13039/501100011033 and by European Union - NextGenerationEU/PRTR in the following professional category:

Computer Engineer

Functions to be developed:

- Research support tasks programming and testing of the algorithms proposed in the context of the project.
- Development libraries for the adaptation of game engines applied to virtual reality environments.
- Support the integration of technologies into the proposed demonstrators and participation in the development of gamification demonstrators.

Requirements of the candidates:

- Bachelor's Degree in Computer Engineering.
- Intermediate-Advanced level of English.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Experience developing gamification in virtual reality environments. (20 points)
- Experience in stroke oriented virtual reality systems. (20 points)
- Doctorate Degree (PhD). (10 points)

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the Institution. (10 points)
- Adaptation to change. (10 points)
- Analytical skills. (10 points)
- Customer orientation and teamwork skills. (10 points).
- Ability to work under pressure. (10 points)

We offer:

- Expected incorporation: June 2023

- Workday: Part-time (20 hours per week)
- From: 9 a.m. to 1 p.m. with a flexible schedule
- Duration: 2 years approximately
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject). More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until June 8th, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions. The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 25 de Maig de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager