

CONVOCATÒRIA REF.: 020-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca Obesitat i Risc Cardiovascular en Pediatria, liderat pel Dr. López-Bermejo, i formar part del projecte d'investigació PCOS IN ADOLESCENT GIRLS AND YOUNG WOMEN: TOWARD A TREATMENT GUIDED BY PATHOPHYSIOLOGY, amb codi oficial SPIOMET4HEALTH, finançat per H2020, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca - Assaig Clínic

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Coordinació d'assajos clínics.
- Reclutament i inclusió dels pacients.
- Visites de monitorització.
- Promoció d'estils de vida saludables als pacients.
- Obtenció, processat i enviament de mostres biològiques.
- Introducció de dades al quadern de recollida de dades CRD.
- Notificar els esdeveniments adversos greus (SAE's) d'acord a la normativa vigent.
- Supervisar el compliment del protocol i redactar/mantenir actualitzats els documents administratius de l'assaig.

Requisits a complir:

- Titulació universitària (diplomats/grau/licenciat) en l'àmbit de la salut (Medicina, Infermeria, Farmàcia, Biomedicina, Dietètica i Nutrició, etc.).
- Coneixements informàtics pel que fa al manteniment i explotació de bases de dades.
- Nivell mig-alt d'anglès.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Coneixements/experiència en la realització d'assajos clínics (10 punts)
- Coneixements/experiència en investigació biomèdica (10 punts)
- Coneixements/experiència en endocrinologia pediàtrica (10 punts)
- Coneixements/experiència en dietètica i nutrició (10 punts)
- Coneixements/experiència en processament de mostres (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Ordre i qualitat (10 punts)
- Orientació als resultats (10 punts)
- Recerca d'informació (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Juny
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 2 anys
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 30/04/2023.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 020-2023
BASES DE LA CONVOCATORIA.
PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Obesidad y riesgo Cardiovascular en Pediatría, liderado por Dr. López-Bermejo y formar parte del proyecto de investigación PCOS IN ADOLESCENT GIRLS AND YOUNG WOMEN: TOWARD A TREATMENT GUIDED BY PATHOPHYSIOLOGY, con código oficial SPIOMET4HEALTH, financiado por H2020, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación - Ensayo Clínico

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Coordinación de ensayos clínicos.
- Reclutamiento e inclusión de los pacientes.
- Visitas de monitorización.
- Promoción de estilos de vida saludables a los pacientes.
- Obtención, procesado y envío de muestras biológicas.
- Introducción de datos en el cuaderno de recogida de datos CRD.
- Notificar los eventos adversos graves (SAE's) de acuerdo a la normativa vigente.
- Supervisar el cumplimiento del protocolo y redactar / mantener actualizados los documentos administrativos del ensayo.

Requisitos a cumplir:

- Titulación universitaria (diplomado/graduado/licenciado) en el ámbito de la salud (Medicina, Enfermería, Farmacia, Biomedicina, Dietética y Nutrición, etc.).
- Conocimientos informáticos en relación al mantenimiento y explotación de bases de datos.
- Nivel medio-alto de inglés.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Conocimientos/experiencia en la realización de ensayos clínicos (10 puntos)
- Conocimientos/experiencia en investigación biomédica (10 puntos)
- Conocimientos/experiencia en endocrinología pediátrica (10 puntos)
- Conocimientos/experiencia en dietética y nutrición (10 puntos)
- Conocimientos/experiencia en procesamiento de muestras (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la Institución (10 puntos)
- Capacidad de análisis (10 puntos)
- Orden y calidad (10 puntos)
- Orientación a los resultados (10 puntos)
- Búsqueda de información (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Junio
- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 2 años
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 30/04/2023

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 020-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research support job position to be part of the research group on Obesity and Cardiovascular Risk in Pediatrics, led by Dr. Lopez-Bermejo and to be part of the research project PCOS IN ADOLESCENT GIRLS AND YOUNG WOMEN: TOWARD A TREATMENT GUIDED BY PATHOPHYSIOLOGY, with official code SPIOMET4HEALTH, funded by H2020, in the following professional category:

Research Technician for Clinical Trial

Functions to be developed:

- Coordination of clinical trials.
- Recruitment and inclusion of patients.
- Monitoring visits.
- Promotion of healthy lifestyles to patients.
- Obtaining, processing and sending biological samples.
- Introduction of data in the CRD data collection notebook.
- Notify serious adverse events (SAEs) in accordance with current regulations.
- Supervise compliance with the protocol and draft/keep the administrative documents of the trial updated.

Requirements of the candidates:

- Bachelor's Degree in the field of health (Medicine, Nursing, Pharmacy, Biomedicine, Dietetics and Nutrition, etc.).
- Computer knowledge regarding the maintenance and exploitation of databases.
- Medium-High level of English.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Knowledge/experience in conducting clinical trials (10 points)
- Knowledge/experience in biomedical research (10 points)
- Knowledge/experience in clinical pediatrics (10 points)
- Knowledge/experience in dietetics and nutrition (10 points)
- Knowledge/experience in sample processing (10 points)

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points)
- Analytical skills (10 points)
- Order and quality (10 points)

- Results-orientation (10 points)
- Information research (10 points)

We offer:

- Expected incorporation: June
- Week: 40 hours per week
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Duration: 2 years
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 30/04/2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the

guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 14 d'Abril de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager