

CONVOCATÒRIA REF.: 015-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de suport a la recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca en Hematologia, liderat pel Dr. Gallardo, i participar en el projecte d'investigació "Excel·lència en el Maneig del pacient amb Mieloma Múltiple", liderat per la Dra. González, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca – Data Manager

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Creació de bases de dades i recopilació de dades mèdiques pel projecte Mieloma Múltiple
- Donar suport al servei a fer anàlisis estadístics d'aquestes dades (anàlisis de supervivència i anàlisis descriptius)
- Donar suport al servei per a la publicació d'aquests resultats en revistes científiques d'àmbit internacional (disseny de taules, corbes de supervivència, presentacions power point)

Requisits a complir:

- Titulació: Grau en Medicina, Biologia o Biomedicina o altres graus relacionats amb l'entorn de la investigació mèdica.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Formació en Ciències de la salut o Bioestadística (20 punts)
- Es valorarà que les persones candidates tinguin experiència en registre de bases de dades de gestió hospitalària i sistemes informàtics sanitaris (en la utilització del programari SAP), i nocions bàsiques sobre les neoplàsies oncohematològiques malignes (25 punts)
- Domini de l'anglès (5 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i Compromís amb la Institució (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Ordre i Qualitat (10 punts)
- Orientació al Client (10 punts)
- Orientació als resultats (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Març 2023
- Jornada: Parcial, 12 hores setmanals.
- La jornada serà distribuïda 3 dies a la setmana (4 hores diàries) de Dilluns a Divendres, mati o tarda segons necessitats de la persona treballadora i del servei.
- Durada prevista: 1 any (segons necessitats del Servei d'Hematologia, possibilitat de continuïtat per un any més)
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 07 de Febrer de 2023 .

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 015-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de soporte a la investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Hematología, liderado por el Dr. Gallardo, y formar parte del proyecto “Excelencia en el Manejo del paciente con Mieloma Múltiple”, liderado por la Dra. González, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación – Data Manager

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Creación de bases de datos y recopilación de datos médicos para el proyecto Mieloma Múltiple.
- Dar soporte al servicio en la realización de análisis estadísticos de estos datos (análisis de supervivencia y análisis descriptivos).
- Dar soporte al servicio para la publicación de estos resultados en revistas científicas de ámbito internacional (diseño de tablas, curvas de supervivencia, presentaciones power point).

Requisitos a cumplir:

- Titulación: Grado en Medicina, Biología o Biomedicina u otros grados relacionados con el entorno de la investigación médica.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Formación en Ciencias de la Salud o Bioestadística (20 puntos)
- Se valorará que las personas candidatas tengan experiencia en registro de bases de datos de gestión hospitalaria y sistemas informáticos sanitarios (en la utilización del programa SAP) y nociones básicas sobre las neoplasias oncohematológicas malignas (25 puntos)
- Dominio del inglés (5 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y Compromiso con la Institución (10 puntos)
- Capacidad de Análisis (10 puntos)
- Orden y calidad (10 puntos)
- Orientación al cliente (10 puntos)
- Orientación a los resultados (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Marzo 2023.

- Jornada: Parcial, 12 horas semanales
- La jornada será distribuida 3 días a la semana (4 horas diarias) de lunes a viernes, mañana o tarde, según las necesidades de la persona trabajadora y del servicio.
- Duración prevista: 1 año (según necesidades del Servicio de Hematología, posibilidad de continuidad por un año más)
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 07 de febrero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 015-2023
BASES OF THE CALL.
POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research support job position to be part of the Haematology research group, led by Dr. Gallardo, and to be part of the project "Excellence in the management of patients with Multiple Myeloma", led by Dr. González, in the following professional category:

Research Technician - Data Manager

Functions to be developed:

- Creation of databases and collection of medical data for the Multiple Myeloma project.
- To support the service in the statistical analysis of these data (survival analysis and descriptive analysis).
- Give support to the service for the publication of these results in international scientific journals (design of tables, survival curves, power point presentations).

Requirements of the candidates:

- Degree in Medicine, Biology or Biomedicine or other degrees related to the medical research environment.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Training in health sciences or biostatistics (20 points)
- Candidates should have experience in hospital management databases and health information systems (in the use of the SAP program) and basic knowledge of oncohaematological malignant neoplasms (25 points)
- Proficiency in English (5 points)

Transversal skills (50 points):

- Integrity and Commitment to the Institution (10 points)
- Analytical Capacity (10 points)
- Order and quality (10 points)
- Customer Orientation (10 points)
- Results Orientation (10 points)

We offer:

- Expected incorporation: March, 2023.
- Week: Partial, 12 hours per week

- The working day will be distributed 3 days a week (4 hours a day) from Monday to Friday, morning or afternoon, according to the needs of the worker and the service.
- Expected duration: 1 year (according to the needs of the haematology service, possibility of continuity for one more year)
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject). More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until February 07, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 24 de Gener de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager