

CONVOCATÒRIA REF.: 004-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Patologia Cerebrovascular, liderat pel Dr. Serena Leal i formar part del projecte d'investigació liderat per el Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". Aquesta convocatòria es part del projecte CPP2021-008378 , finançat per MCIN/AEI/10.13039/ 501100011033 i per la Unió Europea-NextGenerationEU/PRTR, amb la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca – Neuròleg/a

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Valoració dels/de les pacients de codi ictus per a la inclusió de candidats/es a l'estudi RACETOLL en la fase aguda.
- Seguiment durant l'hospitalització i a consultes externes dels/de les pacients inclosos/es a l'estudi RACETOLL i els/les pacients que han estat "screening-faliure".
- Estudis neurosonològics en pacients amb ictus.
- Inclusió de pacients en assajos clínics i estudis de patologia neurovascular.
- Participació en els comitès i reunions de grup (Caròtides, Neuroradiologia, Neurovascular..)
- Manteniment de les bases de dades del grup.

Requisits a complir:

- Titulació Universitària en Medicina
- Especialitat en Neurologia via MIR o títol homologat per el Ministeri de Sanitat.
- Coneixements de català i castellà
- Coneixements d'anglès

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Experiència en patologia neurovascular (10 punts)
- Maneig de bases de dades (SPSS, EXCEL, Quadern de recollida de dades..) (10 punts)
- Autonomia en la realització d'estudis neurosonològics en ictus (10 punts)
- Publicacions i ponències a congressos nacionals i internacionals (10 punts)
- Experiència en la inclusió de pacients en assajos clínics i seguiment (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Ordre i qualitat (10 punts)
- Orientació als resultats (10 punts)
- Recerca d'informació (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Març 2023.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 2 anys.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 14 de Febrer de 2023 .

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 004-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Patología Cerebrovascular, liderado por el Dr. Serena y formar parte del proyecto de investigación liderado por el Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". Esta convocatoria es parte del proyecto CPP2021-008378 , financiado por MCIN/AEI/10.13039/ 501100011033 y por la Unión Europea-NextGenerationEU/PRTR, con la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación: Neurólogo/a

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Valoración de las/los pacientes de código ictus para la inclusión de candidatos/as al estudio RACETOLL en la fase aguda.
- Seguimiento durante la hospitalización y en consultas externas de los/las pacientes incluidos/as en el estudio RACETOLL y los/las pacientes que han estado "screening-failure".
- Estudios neurosonológicos en pacientes con ictus
- Inclusión de pacientes en ensayos clínicos y estudios de patología neurovascular
- Participación en los comités y reuniones de grupo (Carótidas, Neurorradiología, Neurovascular...)
- Mantenimiento de bases de datos del grupo

Requisitos a cumplir:

- Titulación Universitaria en Medicina
- Especialidad en Neurología vía MIR o título homologado por el Ministerio de Sanidad
- Conocimientos de catalán y castellano
- Conocimientos de Inglés

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Experiencia en patología neurovascular. (10 puntos)
- Manejo de bases de datos (SPSS, Excel, Cuaderno de recogida de datos...) (10 puntos)
- Autonomía en la realización de estudios neurosonológicos en ictus (10 puntos)
- Publicaciones y ponencias en congresos nacionales e internacionales (10 puntos)
- Experiencia en la inclusión de pacientes en ensayos clínicos y seguimiento (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos)
- Capacidad de análisis (10 puntos)
- Orden y calidad (10 puntos)
- Orientación a los resultados (10 puntos)
- Búsqueda de información (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Marzo 2023.
- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Horario : De 8 h a 17 h con flexibilidad.
- Duración prevista: 2 años.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 14 de Febrero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 004-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Cerebrovascular Pathology research group led by Dr. Serena Leal, and to be part of the research project led by Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". This announcement is part of the project CPP2021-008378, funded by MCIN/AEI/10.13039/501100011033 and by European Union-NextGenerationEU/PRTR, in the following professional category:

Research Technician - Neurologist

Functions to be developed:

- Evaluation of stroke code patients for inclusion as candidates for the RACETOLL study in the acute phase.
- Follow-up during hospitalization and in outpatient clinics of patients included in the RACETOLL study and patients who have been screening-failure.
- Neurosonological studies in stroke patients
- Inclusion of patients in clinical trials and neurovascular pathology studies.
- Participation in committees and group meetings (Carotid, Neuroradiology, Neurovascular...)
- Maintenance of group databases

Requirements of the candidates:

- University degree in Medicine
- Specialty in Neurology via MIR or degree approved by the Ministry of Health.
- Knowledge of Catalan and Spanish
- Knowledge of English

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Experience in neurovascular pathology (10 points)
- Database management (SPSS, EXCEL, data collection notebook...) (10 points)
- Autonomy in neurosonological studies in stroke. (10 points)
- Publications and presentations at national and international congresses. (10 points)
- Experience in the inclusion of patients in clinical trials and follow-up. (10 points)

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points)
- Analytical capacity (10 points)

- Order and quality (10 points)
- Results orientation (10 points)
- Search for information (10 points)

We offer:

- Week: 40 hours per week
- From 8 am to 5 pm
- Expected duration: 2 years.
- Expected incorporation: March 2023.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until February 14, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 31 de Gener de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager