

CONVOCATÒRIA REF.: 095-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de la Unitat d'Investigació Clínica, liderada per la Dra. Martín, en la següent categoria professional:

Tècnic/a Econòmic/a d'Assajos Clínics

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Gestió econòmica i administrativa aplicada a assaigs clínics.
- Revisió de procediments i proves dels que caldria emetre factura segons contracte establert per a cadascun dels assaigs clínics desenvolupats a la Unitat.
- Revisió de memòries econòmiques d'assaigs clínics.

Requisits a complir:

- Estudis universitaris de Llicenciatura/Grau en ADE, Economia, Empresarials o equivalent.
- Experiència amb contractes d'assaigs clínics en llengua anglesa.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Experiència en la gestió econòmica i administrativa d'assaigs clínics oncohematològics (30 punts).
- Coneixement de la normativa de la llei de protecció de dades l'entorn de la investigació biomèdica, especialment els assaigs clínics (10 punts).
- Formació en Bona Pràctica Clínica (10 punts).

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts).
- Capacitat d'anàlisi (10 punts).
- Negociació (10 punts).
- Ordre i qualitat (10 punts).
- Orientació al client (10 punts).

S'ofereix:

- Tipus de contractació: Indefinida per Taxa Específica de Reposició l'estabilització de treball temporal, sol·licitada per l'Administració de la Generalitat en base a la disposició addicional 4a del

Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre i autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública en data 22 de juliol de 2022.

- Incorporació prevista: Gener/Febrer 2023.
- Jornada: Completa (40 h/setmana).
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 13 de gener de 2023.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 095-2022
BASES DE LA CONVOCATORIA.
PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte de la Unidad de Investigación Clínica, liderada por la Dra. Martín, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a Económico/a de Ensayos Clínicos

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Gestión económica y administrativa aplicada a ensayos clínicos.
- Revisión de procedimientos y pruebas de los que habría que emitir factura según contrato establecido para cada uno de los ensayos clínicos desarrollados en la Unidad.
- Revisión de memorias económicas de ensayos clínicos.

Requisitos a cumplir:

- Estudios universitarios de diplomatura/Licenciatura/Grado en ADE, Economía, Empresariales o equivalente.
- Experiencia en contratos de ensayos clínicos en lengua inglesa.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos)

- Experiencia en la gestión económica y administrativa de ensayos clínicos (30 puntos).
- Conocimiento de la normativa de la ley de protección de datos en la investigación biomédica, en concreto, de los ensayos clínicos (10 puntos).
- Formación en Buena Práctica Clínica (10 puntos).

Competencias transversales (50 puntos)

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos).
- Capacidad de análisis (10 puntos).
- Negociación (10 puntos).
- Orden y calidad (10 puntos).
- Orientación al cliente (10 puntos).

Se ofrece:

- Tipo de contrato: Indefinida por Tasa Específica de Reposición la estabilización de trabajo temporal, solicitada por la Administración de la Generalidad en base a la disposición adicional 4ª del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre y autorizada por el Ministerio de Hacienda y Función Pública en fecha 22 de julio de 2022.
- Jornada: Completa (40h semanales) .

- Horario de 8 a 17h con flexibilidad.
- Incorporación prevista: Enero/febrero 2023.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 13 de enero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 095-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Clinical Research Unit, led by Dr. Martín, in the following professional category:

Clinical Trials Economic Technician

Functions to be developed:

- Economic and administrative management applied to clinical trials.
- Review of procedures and tests for which an invoice should be issued according to the contract established for each of the clinical trials developed in the Unit.
- Review of economic reports of clinical trials.

Requirements of the candidates:

- University studies in Business Administration, Economics, Business Administration or equivalent.
- Experience in clinical trial contracts in English language.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Experience in the economic and administrative management of clinical trials (30 points).
- Knowledge of the regulations of the data protection law in biomedical research, specifically clinical trials (10 points).
- Training in Good Clinical Practice (10 points).

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points).
- Analytical capacity (10 points).
- Negotiation (10 points).
- Order and quality (10 points).
- Customer orientation (10 points).

We offer:

- Type of contract: Indefinite contract by Specific Replacement Rate the stabilization of temporary work, requested by the Administration of the Generalitat based on additional provision 4 of Royal Decree Law 32/2021, of December 28 and authorized by the Ministry of Finance and Public Function on date July 22, 2022.
- Week: Full, 40 hours per week.
- From 8am to 5pm with flexibility.
- Expected incorporation: January/February 2023.

- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until January, 13 th, 2023

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, 30 de desembre de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager