

CONVOCATÒRIA REF.: 084-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Oncologia de Precisió de Girona, liderat pel Dr. Brunet Vidal, i formar part del projecte d'investigació "Cancer prevention vs cancer treatment: the rare tumour risk syndromes battle (preventable)", amb codi oficial 101095483, finançat per la Comissió Europea, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de recerca

Resumen del projecte:

Les síndromes de risc tumoral poc freqüents (RTRS) són malalties rares que afecten 5 de cada 10.000 persones o menys i són causades per variants genètiques hereditàries. En els RTRS, el risc de desenvolupar diversos tipus de càncer al llarg de la vida pot arribar al 100%, i els pacients tenen un 50% de probabilitats de transmetre la malaltia a la seva descendència. Quan no es diagnostiquen o no es vigilen, molts pacients asimptomàtics de la RTRS desenvolupen càncers especialment agressius que els porten a una mort prematura i afecten greument la seva salut i benestar i al de les seves famílies. Els càncers en els RTRS poden prevenir-se i les taxes de supervivència poden maximitzar-se si els pacients asimptomàtics amb RTRS són vigilats intensivament a la recerca d'òrgans propensos al RTRS, si els òrgans propensos al càncer són extirpats quirúrgicament abans del desenvolupament de la malaltia, o si les lesions canceroses o precanceroses molt petites són extirpades o tractades. Els RTRS són, per tant, un context únic i tangible per a la prevenció del càncer, el diagnòstic precoç i el tractament amb intenció curativa. No obstant això, no sempre es dona prioritat a les estratègies de reducció del risc en pacients amb RTRS genèticament diagnosticats i asimptomàtics, i la majoria dels sistemes sanitaris continuen optant pel tractament del càncer clínicament expressat. Això ocorre malgrat saber que l'hospitalització té el major pes en la despesa sanitària per càncer avançat. Per tant, és urgent demostrar la relació cost-benefici de l'aplicació de mesures preventives en les síndromes de RTRS. L'ambició del projecte **PREVENTABLE** és fusionar el coneixement clínic especialitzat sobre les vies d'atenció de la RTRS, les dades clíniques reals de pacients de RTRS i les experiències de professionals i pacients, amb models econòmics sanitaris i enfocaments de ciències socials per a estimar el cost-benefici de les intervencions de reducció de riscos en la RTRS i delinear directrius per a la seva comunicació entre i dins dels equips clínics i els pacients de RTRS. Els resultats del projecte **PREVENTABLE** es lliuraran a diverses parts interessades, inclosos els responsables polítics, amb la finalitat de promoure l'aplicació a Europa d'una atenció rendible centrada en el pacient amb RTRS.

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Participar en l'elaboració de vies clíniques (pathways) per als pacients amb síndromes rares de càncer hereditari, especialment en la Síndrome Birt-Hogg-Dubé i Leiomiomatosis Hereditària

- Recollida a partir de la Ha Clínica electrònica de dades clíniques de pacients amb aquestes síndromes i que están en seguiment en els centres catalans participants del projecte
- Participar en grups focals amb pacients
- Participar en les activitats i reunions que es realitzin dins del consorci de centres europeus que participen en el projecte

Requisits a complir:

- Grau en ciències de la salut (Medicina, Infermeria, Psicologia) o algun dels següents graus en Ciències de la vida (Biologia, Biomedicina, Genètica,..)
- Nivell alt d'anglès

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Formació específica en genètica humana, genètica clínica i/o assessorament genètic (30 punts)
- Formació específica en càncer hereditari (20 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Ordre i qualitat (10 punts)
- Orientació als resultats (10 punts)
- Recerca d'informació (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Gener/Febrer 2023
- Jornada: Mínim 20 hores/setmana.
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: Desembre 2025.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 23 de Gener de 2023 .

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 084-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Oncología de Precisión de Girona, liderado por el Dr. Brunet Vidal y formar parte del proyecto “Cancer prevention vs cancer treatment: the rare tumour risk syndromes battle (preventable)”, con código oficial 101095483, financiado por la Comisión Europea, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de investigación

Resumen del proyecto:

Los síndromes de riesgo tumoral poco frecuentes (SRTR) son enfermedades raras que afectan a 5 de cada 10.000 personas o menos y están causadas por variantes genéticas hereditarias. En los SRTR, el riesgo de desarrollar diversos tipos de cáncer a lo largo de la vida puede llegar al 100%, y los pacientes tienen un 50% de probabilidades de transmitir la enfermedad a su descendencia. Cuando no se diagnostican o no se vigilan, muchos pacientes asintomáticos de la SRTR desarrollan cánceres especialmente agresivos que les llevan a una muerte prematura y afectan gravemente a su salud y bienestar y al de sus familias. Los cánceres en los RTRS pueden prevenirse y las tasas de supervivencia pueden maximizarse si los pacientes asintomáticos con RTRS son vigilados intensivamente en busca de órganos propensos al RTRS, si los órganos propensos al cáncer son extirpados quirúrgicamente antes del desarrollo de la enfermedad, o si las lesiones cancerosas o precancerosas muy pequeñas son extirpadas o tratadas. Los RTRS son, por tanto, un contexto único y tangible para la prevención del cáncer, el diagnóstico precoz y el tratamiento con intención curativa. Sin embargo, no siempre se da prioridad a las estrategias de reducción del riesgo en pacientes con RTRS genéticamente diagnosticados y asintomáticos, y la mayoría de los sistemas sanitarios siguen optando por el tratamiento del cáncer clínicamente expresado. Esto ocurre a pesar de saber que la hospitalización tiene el mayor peso en el gasto sanitario por cáncer avanzado. Por lo tanto, es urgente demostrar la relación coste-beneficio de la aplicación de medidas preventivas en los síndromes de RTRS. La ambición del proyecto **PREVENTABLE** es fusionar el conocimiento clínico especializado sobre las vías de atención de la RTRS, los datos clínicos reales de pacientes de RTRS y las experiencias de profesionales y pacientes, con modelos económicos sanitarios y enfoques de ciencias sociales para estimar el coste-beneficio de las intervenciones de reducción de riesgos en la RTRS y delinear directrices para su comunicación entre y dentro de los equipos clínicos y los pacientes de RTRS. Los resultados del proyecto **PREVENTABLE** se entregarán a diversas partes interesadas, incluidos los responsables políticos, con el fin de promover la aplicación en Europa de una atención rentable centrada en el paciente con RTRS.

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Participar en la elaboración de vías clínicas (pathways) para los pacientes con síndromes raros de cáncer hereditario, especialmente en el Síndrome Birt-Hogg-Dubé y Leiomiomatosis Hereditaria.
- Recogida a partir de la H³ Clínica Electrónica de datos clínicos de pacientes con estos síndromes y que están en seguimiento en los centros catalanes participantes del proyecto.

- Participar en grupos focales con pacientes.
- Participar en las actividades y reuniones que se realicen dentro del consorcio de centros europeos que participen en el proyecto.

Requisitos a cumplir:

- Grado en ciencias de la salud (Medicina, Enfermería, Psicología) o alguno de los siguientes grados en ciencias de la Vida (Biología, Biomedicina, Genética...)
- Nivel alto de inglés

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Formación específica en genética humana, genética clínica y/o asesoramiento genético (30 puntos)
- Formación específica en cáncer hereditario (20 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos)
- Capacidad de análisis (10 puntos)
- Orden y calidad (10 puntos)
- Orientación a los resultados (10 puntos)
- Búsqueda de información (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Enero/Febrero 2023
- Jornada: Mínimo 20 horas/semana.
- Horario: de 8h a 17 con flexibilidad.
- Duración Prevista: Diciembre 2025.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 23 de Enero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 084-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Precision Oncology in Girona research group led by Dr. Brunet Vidal, to be part of the research project “Cancer prevention vs cancer treatment: the rare tumour risk syndromes battle (preventable)”, with official code 101095483, in the following professional category:

Research Technician

Project Summary:

Rare tumour risk syndromes (RTRS) are rare diseases, affecting 5 per 10.000 people or less and caused by heritable genetic variants. In RTRS, the lifetime risk to develop various cancers can be as high as 100%, and patients have a 50% chance of transmitting the disease to their offspring. When undiagnosed or not surveilled, many asymptomatic RTRS patients develop particularly aggressive cancers, leading to premature death, severely impacting theirs and their families’ health and wellbeing. Cancers in RTRS can be prevented and survival rates maximized if asymptomatic RTRS patients are intensively surveilled for RTRS-prone organs, cancer-prone organs are surgically removed prior to disease development, or very small cancerous or pre-cancerous lesions are removed or treated. RTRS are therefore a unique and tangible context for cancer prevention, early diagnosis and treatment with curative intent. However, risk-reduction strategies are not always prioritized in genetically diagnosed and asymptomatic RTRS patients, and most healthcare systems keep on opting for treatment of clinically expressed cancer. This occurs despite the knowledge that hospitalization has the highest weight on advanced cancer healthcare spending. It is therefore urgent to demonstrate the cost-benefit of the application of preventive measures in RTRS syndromes. The ambition of the **PREVENTABLE** project is to merge specialized clinical knowledge on RTRS pathways of care, real-life clinical data from RTRS patients and experiences from professionals and patients, with health economic models and social sciences approaches to estimate the cost-benefit of risk-reduction interventions in RTRS and delineate guidelines for its communication among and within clinical teams and RTRS patients. **PREVENTABLE** project results will be delivered to a diversity of stakeholders, including policy-makers, in order to promote the implementation of cost-effective RTRS patient-centered care in Europe.

Functions to be developed:

- Participate in the development of clinical pathways for patients with rare hereditary cancer syndromes, especially Birt-Hogg-Dubé Syndrome and Hereditary Leiomyomatosis.
- Collection from the Electronic Health Record of clinical data of patients with these syndromes and who are being followed up in the Catalan centers participating in the project.
- Participate in focus groups with patients.
- Participate in the activities and meetings held within the consortium of European centers participating in the project.

Requirements of the candidates:

- Degree in Health Sciences (Medicine, Nursing, Psychology) or one of the following degrees in Life Sciences (Biology, Biomedicine, Genetics...)
- High level of English

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Specific training in human genetics, clinical genetics and/or genetic counseling (30 points).
- Specific training in hereditary cancer (20 points).

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points).
- Analytical skills (10 points)
- Order and quality (10 points)
- Results orientation (10 points)
- Information search (10 points)

We offer:

- Week: minimum 20 hours per week
- From 8 am to 5pm with flexibility
- Expected duration: December 2025
- Expected incorporation: January/February 2023
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until January 23, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 27 de Desembre de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager