

CONVOCATÒRIA REF.: 073-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça d'Investigador/a Pre-doctoral a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca d'Urologia, liderat pel Dr.Comet i formar part del projecte d'investigació "Anàlisi de marcadors no invasius per a la millora del diagnòstic del càncer de pròstata(CaP) i identificació del pacients amb càncer agressiu: Marcadors sèrics basats en els patrons de glicosilació de l'antigen prostàtic específic (PSA) i en altres formes del PSA com PHI, i marcadors d'imatge derivats de la Resonància Magnètica Multiparamètrica (RMmp)", amb codi oficial 201922-31, finançat per La Marató, en la següent categoria professional:

Investigador/a Pre-doctoral

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Anàlisi de la glicosilació del PSA mitjançant cromatografia d'afinitat amb lectines.
- Gestió base de dades amb informació de biomarcadors per a la detecció del càncer de pròstata
- Anàlisi estadístic.

Requisits dels aspirants:

- Estudis Universitaris en Ciències de la Salut, preferiblement en Biotecnologia o similar.
- Màster en Biologia Molecular i Biomedicina o similar.

Es valorarà:

Competències tècniques/ bàsiques (50 punts):

- Coneixement de SPSS i GraphPad (25 punts)
- Experiència prèvia en el laboratori en l'anàlisi glucídica de glicoproteïnes i de l'antigen prostàtic específic (PSA) com a biomarcadors per al càncer (25 punts).

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts).
- Capacitat d'anàlisi (10 punts).
- Comunicació (10 punts).
- Orientació a resultats (10 punts).
- Resistència a la pressió (10 punts).

S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Durada: 9 mesos
- Horari de 8 a 17 amb flexibilitat
- Incorporació prevista: Octubre 2022

- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins **28 de setembre de 2022**.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 073-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de Investigador/a Predoctoral de apoyo a la investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) en el grupo de investigación de Urología liderado por el Dr. Comet y formar parte en el proyecto de investigación “Análisis de marcadores no invasivos para la mejora del diagnóstico del cáncer de próstata (CaP) e identificación de los pacientes con cáncer agresivo: Marcadores séricos basados en los patrones de glicosilación del antígeno prostático específico (PSA) y en otras formas del PSA como PHI, y marcadores de imagen derivados de la Resonancia Magnética Multiparamétrica (RMmp)”, con el código oficial del proyecto 201922-31, financiado por La Marató, en la siguiente categoría profesional:

Investigador/a Pre-doctoral

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Análisis de la glicosilación del PSA mediante cromatografía de afinidad con lectinas.
- Gestión de la base de datos con información de biomarcadores para la detección del cáncer de próstata
- Análisis estadístico.

Requisitos de los aspirantes:

- Estudios Universitarios en Ciencias de la Salud, preferiblemente en Biotecnología o similar.
- Titulación de Máster en Biología Molecular y Biomedicina o similar.

Se valorará:

Competencias técnicas/ básicas (50 puntos):

- Conocimiento de SPSS y GraphPad (25 puntos)
- Experiencia previa en el laboratorio en el análisis glucídico de glicoproteínas y del antígeno prostático específico (PSA) como biomarcadores para el cáncer (25 puntos).

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos).
- Capacidad de análisis (10 puntos).
- Comunicación (10 puntos).
- Orientación a resultados (10 puntos).
- Resistencia a la presión (10 puntos).

Se ofrece:

- Jornada: Completa (40h semanales)
- Duración: 9 meses.
- Horario de 8h a 17h con flexibilidad.
- Incorporación prevista: Octubre 2022
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el **28 de septiembre de 2022**.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.



Institut
d'Investigació
Biomèdica
de Girona
Dr. Josep Trueta



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional
Una manera de fer Europa



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ANNOUNCEMENT REF.: 073-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research support job position of Predoctoral Researcher to be part of the Urology research group led by Dr. Comet and taking part in the research project "Analysis of non-invasive markers to improve the diagnosis of prostate cancer (PCa) and identification of patients with aggressive cancer: Serum makers based on glycosylation patterns of prostate-specific antigen (PSA) and other forms of PSA such as PHI, and imaging makers derived from Multiparametric Magnetic Resonance Imaging (mpMR)", with the official project code 201922-31, financed by La Marato, in the following professional category:

Predoctoral Resercher

Functions to be developed:

- Analysis of PSA glycosylation by affinity.
- Management of the database with information on biomarkers for the detection of prostate cancer.
- Statistical analysis.

Requirements of the candidates:

- University Studies in Health Sciences, preferably in Biotechnology or similar.
- Master's Degree in Molecular Biology and Biomedicine or similar.

It will be valued:

Technical/basic skills (50 points):

- Knowledge of SPSS and GraphPad (25 points)
- Previous experience in the laboratory in the analysis of glycoproteins and prostate-specific antigen (PSA) as biomarkers for cancer (25 points).

Soft skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points).
- Ability to analyze (10 points).
- Communication (10 points).
- Orientation to results (10 points).
- Resistance to pressure (10 points).

We offer:

- Week: 40 hours per week
- Duration: 9 months

- From 8am to 5pm with flexibility
- Expected incorporation: October 2022
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until **September, 28th 2022**.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 14 de setembre de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager