

CONVOCATÒRIA REF.: 072-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Genètica Cardiovascular liderat pel Dr. Brugada en la següent categoria professional:

Responsable de Bioinformàtica

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

Inicialment la persona seleccionada portarà la direcció de la plataforma tecnològica bioinformàtica del Grup de Recerca Genètica Cardiovascular, amb projecció a donar suport a altres grups d'investigació de l'IDIBGI.

- Assessorament tècnic i estratègic en la fase de desenvolupament de projectes de diagnòstic associat a l'àmbit d'actuació:
 - Elaboració i avaluació de propostes.
 - Disseny experimental.
 - Posada en marxa de protocols d'anàlisi.
 - Planificació, seguiment, i validació.
- Processament, anàlisi i emmagatzematge de dades generades mitjançant plataformes de *Next Generation Sequencing* (NGS; seqüenciació de pròxima generació).
- Desenvolupament i manteniment d'anàlisis de flux de treball, informes i eines de productivitat.
- Vigilància tecnològica activa que permeti proposar la incorporació de noves tecnologies i/o implantar nous mecanismes o estratègies d'anàlisi en els projectes en desenvolupament o en els nous projectes al grup.
- NGS:
 - Disseny i optimització de xips.
 - Desenvolupament de programari d'anàlisi de dades de NGS.
 - Implementació de nous requeriments.
 - Elaboració d'informes.
 - Manteniment i actualització de línies d'anàlisi.
- Laboratori:
 - Manteniment, suport i noves implementacions de LIMS.
 - Suport en disseny i anàlisi de validacions.
 - Seguiment de qualitat en processos NGS, resolució de problemes i optimització de processos.
 - Avaluació de resultats i dades de nous projectes.

- Discussió de resultats inicials.
- Prospecció i simulació de dades.

Requisits dels aspirants:

- Llicenciatura/Grau en l'àmbit de Ciències de la Vida, Informàtica, Física, Matemàtiques o similar.
- Experiència de més de 5 anys en anàlisi de dades de NGS, desenvolupament, validació i posada en producció de procediments d'anàlisi (pipelines).

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts) :

- Doctorat (5 punts).
- Coneixements de biologia, genètica i/o biologia molecular (5 punts).
- Experiència en disseny i optimització de panells de seqüenciació (especialment amb la tecnologia de captura AgilentSure Select) (5 punts).
- Experiència amb dades de seqüenciació en diferents plataformes (especialment Illumina) (5 punts).
- Coneixement avançats d'informàtica d'entorns Linux (5 punts).
- Experiència en programació Perl o Python, R (5 punts).
- Tenir domini de bases de dades SQL (5 punts).
- Control de versió GIT (5 punts).
- Desenvolupament de software en entorns regulats (marcat CE) documentació i validació (2 punts).
- Coneixements de programació en llenguatges compilats, C, C++, GOLANG. Desenvolupaments contenidors (docker, kubernetes) (2 punts).
- Experiència en tecnologies de desenvolupament basades en AGILE-SCRUM i d'entorn web(2 punts).
- Experiència en LIMS en laboratoris de diagnòstic; posada en marxa i desenvolupament de nous procediments (2 punts).
- Experiència en anàlisi de dades clíniques, models predictius, *deeplearning* (2 punts).

Competències transversals (50 punts):

- Capacitat per definir, avaluar i seleccionar plataformes de maquinari i programari per al desenvolupament i l'execució de sistemes, serveis i aplicacions informàtiques (10 punts).
- Capacitat per dissenyar i desenvolupar arquitectures informàtiques, centralitzades i/o distribuïdes, que integrin maquinari, programari i xarxes (10 punts).
- Integritat i compromís amb la institució (10 punts).
- Creativitat (5 punts).
- Gestió de projectes (5 punts).
- Iniciativa (5 punts).
- Orientació a resultats i visió estratègica (5 punts).

S'ofereix:

- Posició estable
- Incorporació prevista: Immediata

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins a 30 de setembre 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 072-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Genética Cardiovascular liderado por el Dr. Brugada, en la siguiente categoría profesional:

Responsable de Bioinformática

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

Inicialmente la persona seleccionada llevará la dirección de la plataforma tecnológica bioinformática del Grupo de Investigación Genética Cardiovascular, con proyección a apoyar a otros grupos de investigación del IDIBGI.

- Asesoramiento técnico y estratégico en la fase de desarrollo de proyectos de diagnóstico asociado al ámbito de actuación:
 - o Elaboración y evaluación de propuestas.
 - o Diseño experimental.
 - o Puesta en marcha de protocolos de análisis.
 - o Planificación, seguimiento, y validación.
- Procesamiento, análisis y almacenamiento de datos generados mediante plataformas de Next Generation Sequencing (NGS; secuenciación de próxima generación).
- Desarrollo y mantenimiento de análisis de flujo de trabajo, informes y herramientas de productividad.
- Vigilancia tecnológica activa que permita proponer la incorporación de nuevas tecnologías y/o implantar nuevos mecanismos o estrategias de análisis en los proyectos en desarrollo o en los nuevos proyectos en el grupo.
- –NGS:
 - o Diseño y optimización de chips.
 - o Desarrollo de software de análisis de datos de NGS.
 - o Implementación de nuevos requerimientos.
 - o Elaboración de informes.
 - o Mantenimiento y actualización de líneas de análisis.
- Laboratorio:
 - o Mantenimiento, soporte y nuevas implementaciones de LIMS.
 - o Apoyo en diseño y análisis de validaciones.
 - o Seguimiento de calidad en procesos NGS, resolución de problemas y optimización de procesos.
 - o Evaluación de resultados y datos de nuevos proyectos.
 - o Discusión de resultados iniciales.
 - o Prospección y simulación de datos.

Requisitos de los aspirantes:

- Licenciatura/Grado en el ámbito de Ciencias de la Vida, Informática, Física, Matemáticas o similar.
- Experiencia de más de 5 años en análisis de datos de NGS, desarrollo, validación y puesta en producción de procedimientos de análisis (pipelines).

Se valorará:

Competencias técnicas i/o básicas (50 puntos):

- Doctorado. -5 puntos
- Conocimientos de biología, genética y/o biología molecular. – 5 puntos
- Experiencia en diseño y optimización de paneles de secuenciación (especialmente con la tecnología de captura AgilentSure Select). – 5 puntos
- Experiencia con datos de secuenciación en diferentes plataformas (especialmente Illumina). -5 puntos
- Conocimiento avanzado de informática de entornos Linux. – 5 puntos
- Experiencia en programación Perl o Python, R. – 5 puntos
- Tener dominio de bases de datos SQL. -5 puntos
- Control de versión GIT. – 5 puntos
- Desarrollo de software en entornos regulados (marcado CE) documentación y validación. – 2 puntos
- Conocimientos de programación en lenguajes compilados, C, C++, GOLANG. Desarrollos contenedores (docker, kubernetes).- 2 puntos
- Experiencia en tecnologías de desarrollo basadas en AGILE-SCRUM y entorno web. – 2 puntos
- Experiencia en LIMS en laboratorios de diagnóstico; puesta en marcha y desarrollo de nuevos procedimientos. -2 puntos
- Experiencia en análisis de datos clínicos, modelos predictivos, deeplearning. – 2 puntos

Competencias transversales (50 puntos):

- Capacidad para definir, evaluar y seleccionar plataformas de hardware y software para el desarrollo y ejecución de sistemas, servicios y aplicaciones informáticas (10 puntos).
- Capacidad para diseñar y desarrollar arquitecturas informáticas, centralizadas y/o distribuidas, que integren hardware, software y redes (10 puntos).
- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos).
- Creatividad (5 puntos).
- Gestión de proyectos (5 puntos).
- Iniciativa (5 puntos).
- Orientación a resultados y visión estratégica (5 puntos).

Se ofrece:

- Posición: Estable
- Incorporación prevista: Inmediata
- Jornada: Completa (40h semanales)
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad

- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

- Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 30 de septiembre de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 072-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Cardiovascular Genetics research groups led by Dr. Brugada in the following professional category:

Bioinformatics manager

Functions to be developed:

- Initially, the selected person will lead the bioinformatics technological platform of the Cardiovascular Genetic Research Group, with a projection to support other IDIBGI research groups.
- Technical and strategic advice in the development phase of diagnostic projects associated with the scope of action:
 - o Preparation and evaluation of proposals.
 - o Experimental design.
 - o Implementation of analysis protocols.
 - o Planning, monitoring, and validation.
- Processing, analysis and storage of data generated by Next Generation Sequencing platforms (NGS; next generation sequencing).
- Development and maintenance of workflow analytics, reporting and productivity tools.
- Active technological surveillance that allows proposing the incorporation of new technologies and/or implementing new analysis mechanisms or strategies in projects under development or in new projects in the group.
- NGS:
 - o Design and optimization of chips.
 - o Development of NGS data analysis software.
 - o Implementation of new requirements.
 - o Preparation of reports.
 - o Maintenance and updating of analysis lines.
- Laboratory:
 - o Maintenance, support and new LIMS implementations.
 - o Support in validation design and analysis.
 - o Quality monitoring in NGS processes, problem solving and process optimization.
 - o Evaluation of results and data of new projects.
 - o Discussion of initial results.
 - o Data prospecting and simulation.

Requirements of the candidates:

- Bachelor's degree in the field of Life Sciences, Computer Science, Physics, Mathematics or similar.
- More than 5 years in experience of NGS data analysis, development, validation and start-up of analysis procedures.

It will be valued:

Technic and basic skills (50 points):

- Doctorate (5 points).
- Knowledge of biology, genetics and/or molecular biology (5 points).
- Experience in sequencing panel design and optimization (especially with AgilentSure Select capture technology) (5 points).
- Experience with sequencing data on different platforms (especially Illumina) (5 points).
- Advanced computer knowledge of Linux environments (5 points).
- Experience in Perl or Python programming, R (5 points).
- Good command of SQL databases (5 points).
- GIT version control (5 points).
- Software development in regulated environments (CE marking), documentation and validation (2 points).
- Programming knowledge in compiled languages, C, C++, GOLANG. Container developments (docker, kubernetas) (2 points).
- Experience in development technologies based on AGILE-SCRUM and in environment development (2 points).
- LIMS experience in diagnostic laboratories; implementation and development of new procedures (2 points).
- Experience in clinical data analysis, predictive models, deep learning (2 points).

Soft skills (50 points):

- Ability to define, evaluate and select hardware and software platforms for the development and execution of IT systems, services and applications (10 points).
- Ability to design and develop computer architectures, centralized and/or distributed, that integrate hardware, software and networks (10 points).
- Integrity and commitment to the institution (10 points).
- Creativity (5 points).
- Project management (5 points).
- Initiative (5 points).
- Orientation to results and strategic vision (5 points).

We offer:

- Permanent Position
- Expected incorporation: Immediate
- Week: Full Time (40h per week)

- From 8am to 5pm with flexibility
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until September, 30th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 7 de setembre de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager