

CONVOCATÒRIA REF.: 070-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de suport a la recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Genètica Cardiovascular, liderat pel Dr. Ramon Brugada, dins el **Programa InvestiGO. Mecanisme de Recuperació i Resiliència**, amb codi oficial 2022 INV-1 00001, finançat per l'Agència de Gestió d'Ajuts universitaris i de Recerca, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca – Gestor/a de Projectes

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Coordinar, fer seguiment i donar suport als projectes d'investigació del grup.
- Donar suport a les anàlisis bioinformàtiques dels projectes d'investigació en mort sobtada, trombosi i farmacogenètica.
- Promoure la innovació i transferència d'aquest coneixement per a la seva aplicació clínica.

Requisits dels aspirants:

- Estudis universitaris de Grau en Biotecnologia o similar.
- Idiomes: Català, Castellà i Anglès
- En el moment de la contractació:
 - Tenir 16 o més anys i no haver complert 30 anys.
 - Estar en situació de desocupació.
 - Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació.
- No haver treballat a l'IDIBGI en els 6 mesos previs a la contractació.

Es valorarà:

Competències tècniques/ bàsiques (50 punts)

- Experiència prèvia en disseny, coordinació i gestió de projectes (15 punts)
- Experiència en bioinformàtica i anàlisis de resultats (15 punts)
- Coneixements en estadística clàssica, descriptiva, models lineals. Deep learning (10 punts)
- Formació especialitzada de màster universitari relacionat amb les tasques a realitzar (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Capacitat analítica i organitzativa (10 punts)
- Orientació als resultats (10 punts)
- Negociació i capacitat resolutiva (10 punts)
- Treball en equip (10 punts)
- Integritat i compromís amb la institució (10 punts)

Finançat per



S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Duració: 24 mesos
- Incorporació prevista: Octubre 2022 (la persona seleccionada s'incorporarà com a mínim un mes després de ser seleccionada).
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

- Presentar un Curriculum-Vitae Cec (sense dades personals, sexe, edat, nom, nacionalitat ni qualsevol referència personal).
- Presentar la Declaració Auto-responsable de compliment de tots els requisits que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi la documentació acreditativa dels mèrits exposats.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació: Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el **21 de setembre de 2022**.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

Finançat per



CONVOCATORIA REF: 070-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de apoyo a la investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI), dentro del **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, con código oficial 2022 INV-1 00001, financiado por la Agencia de Gestión de Ayudas universitarias y de Investigación, para formar parte del grupo de investigación de Genética Cardiovascular, liderado por el Dr. Ramón Brugada, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación – Gestor/a de Proyectos

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Coordinar, realizar seguimiento y apoyar los proyectos de investigación del grupo.
- Apoyar los análisis bioinformáticos de los proyectos de investigación en muerte súbita, trombosis y farmacogenética.
- Promover la innovación y transferencia de este conocimiento para su aplicación clínica.

Requisitos de los aspirantes:

- Estudios universitarios de Grado en Biotecnología o similar.
- Idiomas: Catalán, Castellano e Inglés
- En el momento de la contratación:
 - Tener 16 o más años y no haber cumplido 30 años.
 - Estar en situación de desempleo.
 - Estar inscrito/a como demandante de empleo.
- No haber trabajado en el IDIBGI en los 6 meses previos a la contratación.

Se valorará:

Competencias técnicas/básicas (50 puntos):

- Experiencia previa en diseño, coordinación y gestión de proyectos (15 puntos)
- Experiencia en bioinformática y análisis de resultados (15 puntos)
- Conocimientos en estadística clásica, descriptiva, modelos lineales. Deep learning (10 puntos)
- Formación especializada de máster universitario relacionado con las tareas a realizar (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Capacidad analítica y organizativa (10 puntos)
- Orientación a los resultados (10 puntos)
- Negociación y capacidad resolutoria (10 puntos)
- Trabajo en equipo (10 puntos)
- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos)

Finançat per



Se ofrece:

- Jornada: Completa (40h semanales)
- Duración prevista: 24 meses
- Incorporación prevista: octubre 2022
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

- Presentar un Currículum-Vitae Ciego (sin datos personales, sexo, edad, nombre, nacionalidad ni cualquier referencia personal).
- Presentar la Declaración Autoresponsable de cumplimiento de todos los requisitos que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando la documentación acreditativa de los méritos expuestos.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación: Desde la publicación de esta convocatoria hasta el **21 de septiembre de 2022**.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

Finançat per



ANNOUNCEMENT REF: 070-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position of the **InvestiGO Program. Recovery and Resilience Mechanism**, with official code 2022 INV-1 00001, financed by the Agency for the Management of University and Research Grants, to be part of the Cardiovascular Genetics research group, led by Dr. Ramon Brugada, in the following professional category:

Research Technician – Project Manager

Functions to be developed:

- Coordinate, monitor and support the group's research projects.
- Support the bioinformatics analyzes of research projects in sudden death, thrombosis and pharmacogenetics.
- Promote innovation and transfer of this knowledge for its clinical application.

Requirements of the candidates:

- University degree studies in Biotechnology or similar.
- Languages: Catalan, Spanish and English
- At the time of hiring:
 - Be 16 or older and not have turned 30.
 - Being unemployed.
 - Be registered as a job seeker.
- Not having worked at IDIBGI in the 6 months prior to recruitment.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Previous experience in project design, coordination and management (15 points)
- Experience in bioinformatics and results analysis (15 points)
- Knowledge of classical, descriptive statistics, linear models. Deep learning (10 points)
- Specialized university master's training related to the tasks to be performed (10 points)

Transversal skills (50 points):

- Analytical and organizational capacity (10 points)
- Orientation to results (10 points)
- Negotiation and resolution capacity (10 points)
- Team work (10 points)
- Integrity and commitment to the institution (10 points)

We offer:

- Week: 40 hours per week – Full time

Finançat per



- Duration: 24 months
- Expected incorporation: October 2022 (the selected person will incorporate at least one month after being selected).
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The entity offers measures to favor the reconciliation between work, family and personal life and gender equality: Flexible working hours, Internal Teleworking Policy, Professional development and training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

- Submit a Blind CV Resume (without personal details, gender, age, name, nationality or any personal reference).
- Submit the Self-Responsible Declaration of compliance with all the requirements determined by the InvestiGo program.
- Send a Letter of Presentation, making explicit the Reference of the place and the personal motivation of the application, enclosing the documentation accrediting the exposed merits.

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms: From the publication of this call until **September 21th, 2022**.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 7 de setembre de 2022.

Sra. Anna Ribas
Gerent

Finançat per

