

**CONVOCATÒRIA REF.: 049-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 3 places a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de la Unitat de Recerca Clínica, en la següent categoria professional:

**Infermer/a**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Coordinar les visites del pacient segons protocol juntament amb coordinador i equip investigador
- Assistència presencial a les visites de control establertes en el protocol de l'assaig dels pacients participants, amb l'objectiu de donar suport a l'investigador, ajudar i garantir així la correcta recollida de les dades
- Preparació i enviament de les proves diagnòstiques requerides en les diferents visites establertes en el protocol (procediments centralitzats)
- Tasques infermeria: Extracció de mostres biològiques, presa de constants, realització ECG..
- Assignació del tractament de l'estudi mitjançant els sistemes de IWRS. Recollida al servei de farmàcia de la medicació de l'estudi, dispensació i administració de tractaments orals, subcutanis i endovenosos. Revisió del compliment terapèutic
- Administració de qüestionaris.
- Gestió de mostres biològiques: extracció, processament, emmagatzematge i enviament de mostres

**Requisits dels aspirants:**

- Estudis universitaris d'Infermeria
- Coneixement fluid de català i de castellà.

**Es valorarà:**

**Competències tècniques i bàsiques ( 50 punts)**

- Experiència prèvia en tasques d'infermeria vinculada a la recerca clínica (10 punts).
- Experiència prèvia en recerca i assajos clínics. ( 10 punts)
- Experiència en processament de mostres biològiques. ( 10 punts)
- Coneixement de SAP. ( 10 punts)
- Nivell mig-alt d'anglès. ( 10 punts)

**Competències transversals ( a valorar a l'entrevista) ( 50 punts)**

- Integritat i compromís amb la institució. ( 10 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (10 punts)
- Implicació, iniciativa, capacitat de resolució i orientació al client. (10 punts)
- Empatia i capacitat treball en equip. ( 10 punts)
- Organització i qualitat en la feina. (10 punts)

### S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit per Taxa de Reposició.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Durada: Indefinida
- Incorporació prevista: A negociar amb la persona seleccionada.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

### Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

### Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

### Termini Presentació:

Aquesta convocatòria estarà publicada mínim 15 dies i estarà oberta el temps necessari fins a cobrir les 3 posicions.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

**CONVOCATORIA REF.: 049-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATORIA.**  
**PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte de la Unidad de Investigación Clínica, en la siguiente categoría profesional:

**Enfermero/a**

**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Coordinar las visitas del paciente según protocolo junto con coordinador y equipo investigador.
- Asistencia presencial en las visitas de control establecidas en el protocolo del ensayo de los pacientes participantes, con el objetivo de apoyar al investigador, ayudar y garantizar así la correcta recogida de los datos.
- Preparación y envío de las pruebas diagnósticas requeridas en las diferentes visitas establecidas en el protocolo (procedimientos centralizados).
- Tareas enfermería: Extracción de muestras biológicas, toma de constantes, realización ECG.
- Asignación del tratamiento del estudio mediante los sistemas de IWRS. Recogida en el servicio de farmacia de la medicación del estudio, dispensación y administración de tratamientos orales, subcutáneos y endovenosos. Revisión del cumplimiento terapéutico.
- Administración de cuestionarios.
- Gestión de muestras biológicas: extracción, procesamiento, almacenamiento y envío de muestras.

**Requisitos de los aspirantes:**

- Estudios universitarios de Enfermería
- Conocimiento fluido de catalán y de castellano

**Se valorará:**

**Competencias técnicas y básicas (50 puntos)**

- Experiencia previa en tareas de enfermería vinculada a la investigación clínica (10 puntos).
- Experiencia previa en investigación y ensayos clínicos. (10 puntos)
- Experiencia en procesamiento de muestras biológicas. (10 puntos)
- Conocimiento de SAP. (10 puntos)
- Nivel medio-alto de inglés. (10 puntos)

**Competencias transversales (a valorar en la entrevista) (50 puntos)**

- Integridad y compromiso con la institución. (10 puntos)
- Capacidad de análisis. (10 puntos)
- Implicación, iniciativa, capacidad de resolución y orientación al cliente. (10 puntos)
- Empatía y capacidad trabajo en equipo. (10 puntos)

- Organización y calidad en el trabajo. (10 puntos)

**Se ofrece:**

- Tipo de contrato: Indefinido por Tasa de Reposición.
- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Duración: Indefinida
- Incorporación prevista: A negociar con la persona seleccionada.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

**Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

**Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

**Plazo Presentación:**

Esta convocatoria estará publicada al menos 15 días y estará abierta el tiempo necesario hasta cubrir la posición.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

**ANNOUNCEMENT REF.: 049-2022**  
**BASES OF THE CALL.**  
**POSITION ANNOUNCED.**

The selection process is being announced for the coverage of 3 places at the BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE OF GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) to be part of the Clinical Research Unit, in the following professional category:

**Nurse**

**Functions to be performed by the hired person:**

- Coordinate patient visits according to protocol together with coordinator and research team.
- Attendance in person at the control visits established in the trial protocol of the participating patients, with the aim of supporting the researcher, helping and thus guaranteeing the correct collection of data.
- Preparation and sending of the diagnostic tests required in the different visits established in the protocol (centralized procedures).
- Nursing tasks: Extraction of biological samples, taking constants, carrying out ECG.
- Assignment of study treatment through the IWRS systems. Collection at the pharmacy service of the study medication, dispensing and administration of oral, subcutaneous and intravenous treatments. Review of therapeutic compliance.
- Administration of questionnaires.
- Management of biological samples: extraction, processing, storage and shipment of samples.

**Requirements of the candidates:**

- University studies in Nursing
- High level of Catalan and Spanish language.

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (50 points)**

- Previous experience in nursing tasks linked to clinical research (10 points).
- Previous experience in research and clinical trials. (10 points)
- Experience in processing biological samples. (10 points)
- Knowledge of SAP. (10 points)
- Medium-high level of English. (10 points)

**Transversal skills (to be assessed in the interview) (50 points)**

- Integrity and commitment to the institution. (10 points)
- Analysis capacity. (10 points)
- Involvement, initiative, resolution capacity and customer orientation. (10 points)
- Empathy and ability to work in a team. (10 points)

- Organization and quality at work. (10 points)

**We offer:**

- Type of contract: Indefinite by Replacement Rate.
- Week: 40hours per week
- Duration: Indefinite
- Expected incorporation: To be negotiated with the selected person.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

**Submission of Applications:**

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

**Terms:**

This call will be published for at least 15 days and will be open for the necessary time to fill the positions.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 12 d'agost de 2022

Dra. Marga Nadal

Directora/Director