

CONVOCATÒRIA REF.: 023-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de suport a la recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI), en la següent categoria professional:

Tècnic/a Gestió Contractes d'Assaigs Clínics

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Revisió i negociació de les clàusules del contracte amb els promotors de l'estudi.
- Revisió i negociació de les memòries econòmiques dels assaigs clínics.
- Revisió dels protocols dels assaigs clínics per identificar els conceptes i proves a incloure a la memòria econòmica.
- Coordinació amb els Investigadors/es Principals i Coordinadors/es d'assaigs clínics.
- Coordinació interna amb l'àrea Jurídica i de Finances.
- Comunicació amb el Comitè d'Ètica.

Requisits dels aspirants:

- Estudis universitaris Grau en ADE, Dret o similar, preferentment que inclogui la doble formació jurídic-econòmica.
- Capacitat de treball en un equip multidisciplinari.
- Capacitat analítica i resolutiva.
- Capacitat organitzativa per a gestionar un alt volum de treball.
- Coneixements de la llengua anglesa (nivell mig-alt).
- Domini avançat d'eines informàtiques.

Es valorarà:

- Experiència en anàlisi de costos, càlcul preus de venda.
- Experiència en revisió de contractes.
- Coneixement de les regulacions i els procediments dels assaigs clínics.
- Experiència en el sector mèdic i/o de recerca.
- Persona responsable i amb aptituds per treballar a un lloc on és important la comunicació i la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona emprenedora, creativa i amb capacitat organitzativa per a gestionar un alt volum de feina.

S'ofereix:

- Posició Estable
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Dedicació horària: De 8 a 17h

- Incorporació prevista: Abril 2022
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 29 de març de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 023-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de apoyo a la investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a Gestión Contratos de Ensayos Clínicos

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Revisión y negociación de las cláusulas del contrato con los promotores de los estudios.
- Revisión y negociación de las memorias económicas de los ensayos clínicos.
- Revisión de los protocolos de los ensayos clínicos para identificar los conceptos y pruebas a incluir en la memoria económica.
- Coordinación con los Investigadores / as Principales y Coordinadores / as de ensayos clínicos.
- Coordinación interna con el área Jurídica y de Finanzas.
- Comunicación con el Comité de ética.

Requisitos de los aspirantes:

- Estudios universitarios de Grado en ADE, Derecho o similares, preferentemente que incluya la doble formación jurídico-económica.
- Capacidad de trabajo en un equipo multidisciplinar.
- Capacidad analítica y resolutive.
- Capacidad organizativa para gestionar un alto volumen de trabajo.
- Conocimientos de la lengua inglesa (nivel medio-alto).
- Dominio avanzado de herramientas informáticas.

Se valorará:

- Experiencia en análisis de costes, cálculo precios de venta.
- Experiencia en revisión de contratos.
- Conocimiento de las regulaciones y procedimientos de los ensayos clínicos.
- Experiencia en el sector médico y / o de investigación.
- Persona responsable y con aptitudes para trabajar en un lugar donde es importante la interacción con otros grupos de profesionales con el fin de obtener los mejores resultados.
- Persona emprendedora, creativa y con capacidad organizativa para gestionar un alto volumen de trabajo.

Se ofrece:

- Posición estable

- Jornada: Completa (40/h semana)
- Dedicación horaria: De 8 a 17h
- Incorporación prevista: Abril 2022
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.

–
Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 29 de marzo de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 023-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research support job position in the following professional category:

Clinical Trials Contract Management Technician

Functions to be developed:

- Review and negotiation of the clauses of the contract with the promoters of the studies.
- Review and negotiation of the economic memories of the clinical trials.
- Review of clinical trial protocols to identify concepts and tests to be included in the economic report.
- Coordination with Principal Investigators and Clinical Trial Coordinators.
- Internal coordination with the Legal and Finance area.
- Communication with the Ethics Committee.

Requirements of the candidates:

- Degree in Business Administration, Law, or similar, preferably which includes dual legal-economic training.
- Ability to work in a multidisciplinary team.
- Analytical and resolving ability.
- Organizational ability to manage a high workload.
- Knowledge of the English language (intermediate-high level).
- Advanced mastery of computer tools.

It will be valued:

- Experience in cost analysis, sales price calculation.
- Experience in contract review.
- Knowledge of the regulations and procedures of clinical trials.
- Experience in the medical and / or research sector.
- Responsible person with the skills to work in a place where interaction with other groups of professionals is important in order to obtain the best results.
- Entrepreneurial, creative person with organizational capacity to manage a high volume of work.

We offer:

- Stable position
- Week: Complete (40h/week)
- Hours: 8 am to 5 pm
- Expected incorporation: April 2022

- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until March 29rd, 2021.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 15 de març de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent