

CONVOCATÒRIA REF.: 022-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Neurodegeneració i Neuroinflamació, liderat pel Dr. Ramió en la següent categoria professional:

Tècnic/a de recerca - Enginyer/a informàtic/a

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Desenvolupament de l'App eMS-Track
- Connexió a servidor de l'hospital
- Pilotatge de l'eina
- Posada en marxa en l'Unitat de Neuroimmunologia i Esclerosi Múltiple Territorial Girona

Requisits dels aspirants:

- Titulació de Grau d'Enginyeria informàtica.
- Experiència en el desenvolupament d'App aplicades a entorns sanitaris.

Es valorarà:

- Experiència en la interacció amb l'àmbit sanitari.
- Experiència en la interacció amb pacients específicament d'Esclerosi Múltiple.
- Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona emprenedora, creativa i amb capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

S'ofereix:

- Jornada: Parcial (20 h/setmana)
- Durada prevista del projecte: 1 any aprox.
- Incorporació prevista: 01/04/2022
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 13 d'abril de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 022-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) en el grupo de investigación de Neurodegeneración y Neuroinflamación, liderado por el Dr. Ramió en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de investigación- Ingeniero/a informático/a

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Desarrollo de la App eMS-Track
- Conexión a servidor del hospital
- Pilotaje de la herramienta.
- Puesta en marcha de la Unidad de Neuroinmunología y Esclerosis Múltiple Territorial Girona identificación

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación de Grado de Ingeniería informática.
- Experiencia en el desarrollo de la App aplicadas a entornos sanitarios.

Se valorará:

- Experiencia en la interacción con el ámbito sanitario.
- Experiencia en la interacción con pacientes específicamente de Esclerosis Múltiple.
- Persona responsable y creativa, con aptitudes para trabajar en un lugar donde es importante la interacción con otros grupos de profesionales con el fin de obtener los mejores resultados.
- Persona emprendedora, creativa y con capacidad organizativa para gestionar el volumen de trabajo.

Se ofrece:

- Jornada: Parcial (20h semanales)
- Duración prevista para el proyecto: 1 año aprox.
- Incorporación prevista: 04/2022
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 13 de abril de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 022-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Neurodegeneration and Neuroinflammation research group, led by Dr. Ramió in the following professional category:

Researcher technician- Computer engineer

Functions to be developed:

- Development of the App eMS-Track
- Connection to hospital server.
- Piloting the tool.
- Start-up of the Neuroimmunology and Multiple Sclerosis Unit ID in Girona

Requirements of the candidates:

- Degree in Computer Engineering.
- Experience in the development of the App applied to health environments.

It will be valued:

- Experience in interaction with the health field.
- Experience in interaction with patients specifically with Multiple Sclerosis.
- Responsible and creative person, with aptitudes to work in a place where the interaction with other professional groups is important in order to obtain the best results.
- Entrepreneur, creative person with organizational capacity to manage the volume of work.

We offer:

- Week: 20 hours per week
- Project duration expected: 1 year aprox.
- Expected incorporation: 04/2022
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until april, 13th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 30 de març de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager