

**CONVOCATÒRIA REF.: 020-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Medicina Interna, liderat pel Dr. Antoni Castro Guardiola i formar part del projecte d'investigació RBD RBD Hetrodimer recombinant protein vaccine against SARSCoV2, amb codi oficial 101046118 :” *A phase III, open label, single arm, multi-center, trial to assess the immunogenicity and safety of an additional dose vaccination with a recombinant protein rbd fusion heterodimer candidate (phh-1v) against sars-cov- 2, in adults with pre-existing immunosupressive conditions vaccinated against covid-19*” , finançat per la Comissió Europea, en la següent categoria professional:

**Administratiu/va**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Programació i comunicació de visites als participants en l'estudi.
- Gestió de la comunicació mitjançant correu electrònic i altres mitjans (com postal, telefònic, etc.) amb els participants en l'estudi.
- Arxiu de la documentació en format físic de l'estudi.
- Gestió i seguiment de les compensacions als participants de l'estudi.

**Requisits dels aspirants:**

- Cicle Formatiu de Grau Mig o Superior en Administració o similar.
- Nivell alt de català i castellà parlats i escrits.
- Persona organitzada, meticulosa i amb bon tracte.

**Es valorarà:**

- Coneixements d'anglès parlat i escrit.
- Capacitat de treball en equip.
- Capacitat d'iniciativa.

**S'ofereix:**

- Jornada parcial de 20 hores setmanals.
- Dedicació horària: de 15 a 19h
- Durada: 13 mesos
- Incorporació prevista: Maig de 2022
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

**Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

**Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

**Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 17 d'abril de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

## **CONVOCATORIA REF.: 020-2022**

### **BASES DE LA CONVOCATORIA.**

#### **PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Medicina Interna, liderado por el Dr. Antoni Castro Guardiola y formar parte del proyecto de investigación RBD Heterodimer recombinant protein vaccine against SARSCoV2, con código oficial 101046118: "A phase III, open label, single arm, multi-center, trial to assess the immunogenicity and safety of an additional dose vaccination with a recombinant protein rbd fusion heterodimer candidate (phh-1v) against sars-cov- 2, in adults with pre-existing immunosuppressive conditions vaccinated against covid-19", financiado por la Comisión Europea, en la siguiente categoría profesional:

#### **Administrativo/a**

#### **Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Programación y comunicación de visitas a los participantes en el estudio.
- Gestión de la comunicación mediante correo electrónico y otros medios (como postal, telefónico, etc.) con los participantes en el estudio.
- Archivo de la documentación en formato físico del estudio.
- Gestión y seguimiento de las compensaciones a los participantes del estudio.

#### **Requisitos de los aspirantes:**

- Ciclo Formativo de Grado Medio o Superior en Administración o similar.
- Nivel alto de catalán y castellano hablados y escritos.
- Persona organizada, meticulosa y con buen trato.

#### **Se valorará:**

- Conocimientos de inglés hablado y escrito.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de iniciativa.

#### **Se ofrece:**

- Jornada parcial de 20 horas semanales.
- Dedicación horaria: de 15 a 19h
- Duración: 13 meses
- Incorporación prevista: Mayo de 2022
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.

#### **Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

**Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

**Plazo Presentación:**

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 17 de abril de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

**ANNOUNCEMENT REF.: 020-2022**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the RBD Hetrodimer research project recombinant protein vaccine against SARSCoV2, with official code 101046118 :” *A phase III, open label, single arm, multi-center, trial to assess the immunogenicity and safety of an additional dose vaccination with a recombinant protein rbd fusion heterodimer candidate (phh-1v) against sars-cov- 2, in adults with pre-existing immunosuppressive conditions vaccinated against covid-19*”, funded by the European Commission, in the following professional category:

**Administrative**

**Functions to be developed:**

- Scheduling and communication of visits to study participants.
- Management of communication by e-mail and other means (such as postcard, telephone, etc.) with study participants.
- Archive of the documentation in physical format of the study.
- Management and monitoring of compensation for study participants.

**Requirements of the candidates:**

- Intermediate or Higher Degree Training Cycle in Administration or similar.
- High level of spoken and written Catalan and Spanish.
- Organized, meticulous and well-treated person.

**It will be valued:**

- Knowledge of spoken and written English.
- Ability to work in a team.
- Ability to take initiative.

**We offer:**

- Part-time 20 hours a week.
- Hours: 3pm to 7pm
- Duration: 13 months
- Planned incorporation: May 2022
- The gross annual remuneration inherent in the position covered by this call will be set according to the experience provided and the aptitudes of the candidates.

**Submission of Applications:**

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

**Terms:**

From the publication of this call until April, 17th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 25 de març de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager