

CONVOCATÒRIA REF.: 005-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI), per formar part de la Unitat d'Investigació Clínica, liderada per la Dra. Martín, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca Clínica

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Facilitar el desenvolupament efectiu dels assaigs al centre seguint la normativa legal i els principis de investigació amb éssers humans.
- Realització de visites d'inici, monitoritzacions, tancament i auditories/inspeccions.
- Notificar els esdeveniments adversos greus (SAE's) d'acord a la normativa vigent .
- Introduir les dades als quaderns de recollida de dades i entrenaments CRD. Dur a terme la resolució de quèries.
- Revisar i actualitzar procediments envers el protocol dels assajos clínics i addendes dels mateixos.
- Realitzar i registrar en l'AppUIC el document guia de protocol i fitxa d'assaig. Coordinar els circuits entre serveis i notificar l'obertura d'assajos als serveis col·laboradors.
- Registrar pacients AppUIC durant l'assaig clínic. Monitoritzar visites, transaccions de sistemes (registres, aleatoritzacions). Supervisar el compliment del protocol i mantenir actualitzats els documents administratius de l'assaig, controlar la gestió de SUSARs, correspondència i manteniment arxiu.

Requisits dels aspirants:

- Titulació universitària (diplomats/grau/llicenciat) preferentment en Ciències de la Salut i Vida.
- Coneixements informàtics pel que fa al manteniment i explotació de bases de dades.
- Coneixements d'anglès científic. Nivell mig-alt.
- Habilitat en la resolució de conflictes, planificació i gestió del temps i dels recursos.
- Actitud proactiva i treball en equip.

Es valorarà:

- Postgrau d'assaigs clínics i/o recerca clínica.
- Formació específica en metodologia i coordinació d'assaigs clínics, preferentment en càncer.
- Formació en Bona Pràctica Clínica.
- Coneixements d'aspectes legals, ètics i d'altres normatives dels assaigs clínics.
- Experiència en el desenvolupament efectiu d'assaigs clínics amb pacients oncològics.
- Experiència en la gestió de dades d'assaigs clínics.
- Experiència en dur a terme el treball seguint protocols i normes establertes.

- Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona emprenedora, creativa i amb capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Incorporació prevista: 1 de març 2022
- Durada: Posició estable
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 28 de febrer de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 005-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte de la Unidad de Investigación Clínica, liderada por la Dra. Martín, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación Clínica

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Facilitar el desarrollo efectivo de los ensayos en el centro siguiendo la normativa legal y los principios de investigación con seres humanos.
- Realización de visitas de inicio, monitorizaciones, cierre, y auditorias/inspecciones.
- Notificar los eventos adversos graves (SAE s) de acuerdo a la normativa vigente.
- Introducir los datos en los cuadernos de recogida de datos y entrenamientos CRD. Llevar a cabo la resolución de *queries*.
- Revisar y actualizar procedimientos según el protocolo vigente de ensayos clínicos y adendas de los mismos.
- Realizar y registrar en la app UIC el documento guía de protocolo y ficha de ensayo. Coordinar los circuitos entre servicios y notificar la apertura de ensayos a los servicios colaboradores.
- Registrar pacientes App UIC durante el ensayo clínico. Monitorizar visitas, transacciones de sistemas (registros, aleatorizaciones, reproveïments). Supervisar el cumplimiento del protocolo y mantener actualizados los documentos administrativos del ensayo, controlar la gestión de SUSARs, correspondencia y mantenimiento archivo.

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación universitaria (diplomado / grado / licenciado) preferentemente en Ciencias de la Salud y Vida.
- Conocimientos informáticos en cuanto al mantenimiento y explotación de bases de datos.
- Conocimientos de inglés científico. Nivel medio-alto.
- Habilidad en la resolución de conflictos, planificación y gestión del tiempo y de los recursos.
- Actitud proactiva y trabajo en equipo.

Se valorará:

- Postgrado en ensayos clínicos y/o en investigación clínica.
- Formación específica en metodología y coordinación de ensayos clínicos en cáncer.
- Formación en Buena Práctica Clínica.
- Conocimientos de aspectos legales, éticos y otras normativas de los ensayos clínicos.
- Experiencia en el desarrollo efectivo de ensayos clínicos con pacientes oncológicos.

- Experiencia en la gestión de datos de ensayos clínicos.
- Experiencia en llevar a cabo el trabajo siguiendo protocolos y normas establecidas.
- Persona responsable, con aptitudes para trabajar en un lugar donde es importante la interacción con otros grupos de profesionales con el fin de obtener los mejores resultados.
- Persona emprendedora, creativa y con capacidad organizativa para gestionar el volumen de trabajo.

Se ofrece:

- Jornada: Completa (40h semanales)
- Incorporación prevista: 1 de marzo 2022
- Durada: Posición estable
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 28 de febrero de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 005-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research job position to be part of the Clinical Research Unit, led by Dr. Martin, in the following professional category:

Clinical Research Technician

Functions to be developed:

- Facilitate the effective development of the trials in the center following the legal regulations and the principles of research with human beings.
- Carrying out the Initial visits, monitoring visits, closure and audit visits/inspections.
- Report serious adverse events (SAEs) in accordance with current regulations.
- Enter the data in the CRD data collection and training notebooks. Carry out the resolution of queries.
- Review and update clinical trial protocols and addendums.
- Register the protocol guide document and test sheet in the AppUIC. Coordinate circuits between services and notify the opening of trials to collaborating services.
- Register patients UIC App during the clinical trial. Monitor visits, system transactions (records, randomizations, replenishments). Supervise compliance with the protocol and keep the administrative documents of the trial up to date, control the management of SUSARs, correspondence and archive maintenance.

Requirements of the candidates:

- University degree preferably in Health and Life Sciences.
- Knowledge of scientific English. Medium-high level.
- Computer skills regarding the maintenance and operation of databases.
- Ability to resolve conflicts, planning and managing time and resources.
- Proactive attitude and teamwork.

It will be valued:

- Clinical research or Clinical trials Post-graduate.
- Specific training in methodology and coordination of clinical trials in cancer.
- Training in Good Clinical Practice.
- Knowledge of legal and ethical aspects and other regulations of clinical trials.
- Experience in the effective development of clinical trials with cancer patients.
- Experience in clinical trials data management.
- Experience in carry out the work following established protocols and rules.
- Responsible and creative person, with skills to work in a place where interaction with other groups of professionals is important in order to obtain the best results.
- Entrepreneurial, creative person with organizational capacity to manage the workload.

We offer:

- Week: 40 hours per week
- Expected incorporation: 1th March 2022
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the JobReference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifiesthe merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until February, 28th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 11 de febrer de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent