

CONVOCATÒRIA REF.: 006-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de suport a la recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca en Oncologia, liderat pel Dr. Brunet i formar part del seu equip, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca Data Manager

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Recollida i gestió de dades clíniques i moleculars dels diferents projectes que estan actius al Servei d'Oncologia Mèdica.
- Participar en l'anàlisi de dades.

Requisits dels aspirants:

- Titulació universitària (diplomatura/grau/llicenciatura) en l'àmbit de les ciències de la salut.
- Coneixements informàtics pel que fa al manteniment i explotació de bases de dades.

Es valorarà:

- Coneixements d'estadística
- Nivell d'anglès
- Experiència en llocs de treball similars
- Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona emprenedora, creativa i capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Durada: 1 any amb possibilitats de continuïtat
- Incorporació prevista: març de 2022
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 20 de febrer de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 006-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de soporte a la investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación en Oncología, liderado por el dr. Brunet y formar parte de su equipo, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación Data Manager

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Recogida y gestión de datos clínicos y moleculares de los diferentes proyectos que están activos en el Servicio de Oncología Médica.
- Participar en el análisis de datos.

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación universitaria (diplomatura/grado/licenciatura) en el ámbito de las ciencias de la salud.
- Conocimientos informáticos en cuanto al mantenimiento y explotación de bases de datos.

Se valorará:

- Conocimientos de estadística
- Nivel de inglés
- Experiencia en puestos de trabajo similares
- Persona responsable y creativa, con aptitudes para trabajar en un lugar donde es importante la interacción con otros grupos de profesionales para obtener los mejores resultados.
- Persona emprendedora, creativa y capacidad organizativa para gestionar el volumen de trabajo.

Se ofrece:

- Jornada: Completa (40h semanales)
- Duración: inicialmente 1 año con posibilidades de continuidad
- Incorporación prevista: Marzo 2022
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 20 de febrero de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 006-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research support job to be part of the Oncology research group, led by Dr. Brunet and be part of his team, in the following professional category:

Data Manager Research Technician

Functions to be developed:

- Collection and management of clinical and molecular data of the different projects that are active in the Medical Oncology Service.
- Participate in data analysis.

Requirements of the candidates:

- University studies (diploma / degree / bachelor's degree) in the field of health sciences.
- Computer skills regarding the maintenance and operation of databases.

It will be valued:

- Knowledge of statistics
- English level
- Experience in similar jobs
- Responsible and creative person, with skills to work in a place where interaction with other groups of professionals is important in order to get the best results.
- Entrepreneurial, creative person and organizational capacity to manage the volume of work.

We offer:

- Week: 40 hours per week
- Duration: initially 1 year with extension possibilities
- Expected incorporation: March 2022
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until February 20th, 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 28 de gener de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager