

**SISTEMA I CRITERIS DE PRIORITZACIÓ DE LES SOL·LICITUDS DELS AJUTS PER A LA CONTRACTACIÓ DE PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL EN FORMACIÓ (FI) PER A L'ANY 2022**

Les entitats han de trametre a l'AGAUR, a través de l'EACAT o de qualsevol altre registre electrònic oficial vàlid, aquest document normalitzat amb el sistema i els criteris de priorització que es preveu aplicar perquè l'AGAUR pugui validar que s'adaptin als requisits de les corresponents bases reguladores.

És responsabilitat de l'entitat d'adscripció fer públics els criteris propis de priorització abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i conservar les evidències d'aquesta publicació.

**ENTITAT : Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI)**

**NOTA DE L'EXPEDIENT ACADÈMIC DE LA PERSONA INVESTIGADORA CANDIDATA (4 PUNTS)**  
(Únicament cal emplenar aquest apartat en el cas d'emprar algun **sistema d'homologació o ponderació** de les notes de Grau i/o Màster)

**AVALUACIÓ DEL GRUP DE RECERCA ON S'INTEGRA EL SOL·LICITANT DE L'AJUT (3 PUNTS)**

Es proposa utilitzar l'esquema de valoració d'IPs establert per a les convocatòries PFIS i Río Hortega de l'AES 2021:

- Selecció de 10 publicacions dels darrers 5 anys (0-30 punts). Aquest esquema premia la publicació com a autor per correspondència en revistes del primer decil de cada especialitat i dóna facilitats als investigadors joves (< 45 anys) per arribar a la màxima puntuació (*veure annex 1 per a més detalls*).
- Projectes de recerca finançats (0-10 punts). *Veure annex 2 per a més detalls*.

La puntuació de valoració de grup quedarà topada en 30 punts. És a dir que si la suma de la valoració de les publicacions (*màxim 30 punts*) i dels projectes (*màxim 10 punts*) excedeix 30, la puntuació serà de 30 punts.

### POLÍTICA CIENTÍFICA DE L'ENTITAT (3 PUNTS)

Es proposa donar la màxima puntuació (3 punts) a aquells IPs que compleixin algun dels següents requisits:

- Investigadors dels programes Ramón y Cajal, Miguel Servet i I3 (Programa estabilització de la Generalitat de Catalunya), sempre que compleixin amb els requisits establerts a l'apartat 3.2 de l'annex I de la convocatòria.
- Investigadors IPs d'un projecte competitiu internacional tipus FP7, H2020, NIH o similar vigent.
- Investigadors amb una puntuació > 35 punts en la selecció de 10 publicacions dels darrers 5 anys segons l'esquema de l'AES 2021 pels programes PFIS i Río Hortega.

Els IPs que no compleixin com a mínim un dels requisits anteriors rebran una puntuació de 1,5 punts en aquest apartat.

Signatura:	Validació de l'AGAUR:
Nom: Marga Nadal Sánchez Càrrec: Directora	Victòria Miquel i Marí Directora àrea de Recerca, Innovació i Avaluació

## Annex 1 – Valoració publicacions

- Publicacions indexades en JCR 2018:
  - Sí; articles originals o reviews (publicats o en premsa) amb DOI/PMID.
  - NO; case report, cartes al Director o Editor (a excepció de short communication o carta científica), capítols de llibre, suplement, firma com a part d'un grup o consorci, submitted.
- Darrers 5 anys = 2016-2021 ambdós inclosos.
- Autor sènior = darrer signant o autor per correspondència.
- Dues categories d'IP:
  - Jove – nascut any 1976 o posterior.
  - Habitual – nascut amb anterioritat a 1976.

PFIS i Río Hortega (IP)				
40P	Habitual		Jove	
	Senior*	No senior	Senior*	No senior
1D	4p	2p	6p	2p
1C	3p	0,6p	3p	0,6p
2C	2p	0,2p	2p	0,2p
*darrer signant o autor per correspondència				

## ANNEX 2 - Valoració projectes

PUNTUACIÓ	TIPO DE FINANÇAMENT	DEFINICIÓ	TIPO DE PROJECTE QUE COMPTABILITZA	TIPO DE PROJECTE QUE NO COMPTABILITZA
2	Discontinua	L'IP apareix com IP en un projecte del Plan Nacional	Plan Nacional	
4	Continuada	L'IP és IP de projectes del Plan Nacional de forma encadenada	Plan Nacional	Contractes RRHH
6	Solapada	L'IP i el reste de l'equip tenen projectes del Plan Nacional que es solapen en el temps	Plan Nacional	Contractes RRHH
8	Excel·lència	El grup, a més de l'anterior rep finançament privat	Plan Nacional Finançament privat	Contractes RRHH
10	Excel·lència internacional	El grup, a més de l'anterior, pertany a un projecte H2020	Projectes Horizon Europe	Contractes RRHH