 Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta	PROCEDIMENT	CODI	DATA	REV.	DEPT./AREA
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 1 de 14

<b>OBJECTE:</b>	<b>Carrera Científica</b>
<b>DESCRIPCIÓ</b>	

## 1. La Carrera Científica a l'IDIBGI

El març de 2015 la Comissió Europea va aprovar l'Estratègia de Recursos Humans per a Investigadors/es de l'IDIBGI i li va concedir el segell *HR Excellence in Research*. Aquest reconeixement i el seu logotip reflecteixen el compromís de l'IDIBGI per millorar contínuament les seves polítiques de recursos humans. En la mateixa línia, s'inclou en el Pla Estratègic de l'IDIBGI pel període 2018-2022, el desenvolupament i la consolidació de polítiques de recursos humans. En aquest context, s'ha desenvolupat la política de carrera científica per al personal investigador/a que es descriu en aquest document.

### 1.1 Objectius principals


- Posar en coneixement dels investigadors/es quins són els diferents trams professionals i com accedir-hi per tal de facilitar la planificació i el desenvolupament professional.
- Reconèixer les competències professionals, l'experiència investigadora i els resultats obtinguts en cada etapa i la contribució a la missió i objectius de l'IDIBGI.
- Definir un sistema d'avaluació intern obert, transparent i basat en els mèrits del personal.
- Millorar el rendiment, la qualitat i fomentar una cultura de millora contínua a l'IDIBGI.

### 1.2 Principis bàsics

- **Afecta a tot el personal investigador de l'IDIBGI** contractat o adscrit<sup>1</sup>. S'entén com a personal investigador el "que treballa en la concepció o creació de coneixements, productes, procediments, mètodes i sistemes nous, i en la gestió dels projectes corresponents"<sup>2</sup>.
- **És flexible i voluntària**. La promoció d'un investigador/a és voluntària i no està predefinida. En els casos que s'excedeixi la durada recomanada per a cada tram el Departament de RRHH podrà requerir a l'investigador/a passar per un procés d'avaluació per analitzar la situació.
- **És temporal i renovable**. L'accés a les posicions d'investigador/a consolidat (R3) i líder (R4) del personal amb una vinculació estable és temporal. L'investigador/a haurà de renovar la permanència al tram cada 5 anys després d'una avaluació.

<sup>1</sup>Vegeu la definició del personal adscrit a l'Annex 1

<sup>2</sup>European Charter for Researchers and a Code of Conduct for the Recruitment of Researchers [en línia], Brussel·les, Comissió Europea, 2005, p.30. <[http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/brochure\\_rights/eur\\_21620\\_es-en.pdf](http://ec.europa.eu/euraxess/pdf/brochure_rights/eur_21620_es-en.pdf)>

 Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 2 de 14

- **Està subjecte a una avaluació objectiva** per part d'un comitè avaluador que serà definit per a cada procés d'avaluació d'un/a investigador/a.
- **És revisable i pot estar subjecte a canvis** per adaptar-se a les necessitats de cada moment. La carrera científica és un sistema viu i en constant evolució.
- **És reversible.** L'accés a un tram professional no implica que aquest canvi de tram esdevingui permanent.


## 2. Els trams professionals

Segons el grau d'independència assolit en el transcurs de la carrera investigadora, es poden distingir quatre categories o trams professionals, tal com estableix la Comissió Europea en el model de quatre etapes (*four-stage research career model*). Cada categoria professional té associades unes competències professionals que poden variar segons les característiques del lloc de treball o del grup de recerca.


### Trams professionals:

- **R1.** Investigador/a predoctoral
- **R2.** Investigador/a postdoctoral junior (R2b) i sènior (R2a)
- **R3.** Investigador/a consolidat
- **R4.** Investigador/a líder


Als següents apartats del document es descriu, per a cada tram professional, les competències professionals necessàries, els requisits d'accés, les opcions de finançament i ajudes, el sistema de selecció, avaluació i seguiment. Finalment, es descriu el sistema d'avaluació intern voluntari per progressar d'un tram de la carrera científica a un altre i les avaluacions contínues pel personal amb una vinculació estable.

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	<b>Carrera científica</b>	<b>RRH-DOC-046</b>	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 3 de 14


<b>Categoria</b>	<b>R1. Investigador/a predoctoral</b>
<b>Descripció</b>	És la persona graduada o llicenciada universitària que ha obtingut la titulació de màster o equivalent i està capacitada per realitzar la tesi doctoral en un grup de recerca i sota la supervisió d'un/a director/a de tesi.
<b>Competències professionals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ És capaç de realitzar una recerca de qualitat sota les directrius i supervisió d'un director/a.</li> <li>✓ Té inquietud per conèixer la metodologia i disciplina de la tasca investigadora.</li> <li>✓ Demostra una bona comprensió de l'àrea de l'estudi en què es desenvolupa la seva activitat.</li> <li>✓ Té habilitat per dur a terme tècniques i produir dades, sota la supervisió del tutor/a.</li> <li>✓ Té capacitat per realitzar una anàlisi crítica, i l'avaluació i síntesi d'idees noves i complexes.</li> <li>✓ Té habilitats comunicatives i és capaç de comunicar a la comunitat acadèmica i científica els resultats i l'impacte de la seva recerca.</li> <li>✓ Integra el llenguatge i els continguts de la disciplina científica.</li> <li>✓ Parla idiomes i és capaç de desenvolupar-se en un context internacional.</li> </ul>
<b>Accés al tram</b>	Persones amb el títol universitari de grau o llicenciat, o equivalent, i un màster universitari oficial d'un mínim de 60 crèdits ECTS, o equivalent. Els candidats/es podran accedir a l'IDIBGI durant l'any de cursar el màster.
<b>Finançament</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="width: 50%;">- Ajuts per a investigadors en formació de la UdG</li> <li style="width: 50%;">- Programa CIBER de l'Institut de Salut Carlos III</li> <li style="width: 50%;">- Programa postresidència de l'IDIBGI-Diputació de Girona</li> <li style="width: 50%;">- FPI del Ministeri d'Economia i Competitivitat</li> <li style="width: 50%;">- FI-DGR de la Generalitat de Catalunya</li> <li style="width: 50%;">- FPU del Ministeri d'Educació, Cultura i Esport</li> <li style="width: 50%;">- Incorporació de Científics i Tecnòlegs-PERIS del Dept. de Salut</li> <li style="width: 50%;">- Marie Skłodowska-Curie COFUND i ITN de la Comissió Europea</li> <li style="width: 50%;">- PFIS de l'Institut de Salut Carlos III</li> <li style="width: 50%;">- Altres ajudes no-competitives o no-oficials</li> <li style="width: 50%;">- Río Ortega del Institut de Salut Carlos III</li> </ul>
<b>Selecció</b>	<p>La selecció del personal investigador predoctoral que depèn de programes públics de finançament està subjecte als requisits de les convocatòries corresponents, amb el vistiplau del grup receptor i de l'IDIBGI. En el seu defecte, els responsables de l'adjudicació de places realitzaran el procés de selecció segons les normes establertes en matèria de selecció a l'IDIBGI.</p> <p>Es formalitzarà un contracte laboral a aquelles persones que hagin obtingut una ajuda de RRHH o hagin estat seleccionades en un procés selectiu per aquesta categoria professional a l'IDIBGI.</p>
<b>Avaluació i seguiment</b>	Segons correspongui, els investigadors/es responsables i/o les entitats finançadores, realitzaran l'avaluació i el seguiment dels investigadors/es predoctorals.
<b>Durada</b>	Es recomana que l'investigador/a realitzi la tesi doctoral durant un període de 3-7 anys (en funció de si la dedicació és exclusiva o parcial) i que els doctorats realitzats a l'IDIBGI siguin amb menció europea (estada a l'estranger i lectura de la tesi en anglès).

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 4 de 14


Categoria	R2a. Investigador/a postdoctoral sènior	R2b. Investigador/a postdoctoral júnior
<b>Descripció</b>	És l'investigador/a amb títol de doctor que realitza tasques de recerca dins d'un grup, sota la supervisió d'un investigador/a líder (R4) o consolidat (R3), té experiència postdoctoral (mín. 2 anys) i assoleix cert grau d'independència investigadora.	És l'investigador/a amb títol de doctor que realitza tasques de recerca dins d'un grup, sota la supervisió d'un investigador/a líder (R4) i consolidat (R3), en la fase inicial de la seva carrera investigadora.
<b>Competències professionals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assoleix les competències de l'investigador/a predoctoral (R1).</li> <li>✓ Demostra una comprensió sistemàtica de l'àrea d'estudi i un domini de les habilitats i mètodes d'investigació relacionades amb la seva àrea d'expertesa.</li> <li>✓ Té capacitat per concebre, dissenyar o crear, posar en pràctica i adoptar un procés d'investigació.</li> <li>✓ Contribueix a través d'una recerca original, a la creació de coneixement, desenvolupant un treball innovador que pot ser publicat i/o patentat.</li> <li>✓ Té capacitat per realitzar una anàlisi crítica, i l'avaluació i síntesi d'idees noves i complexes.</li> <li>✓ És capaç de comunicar a la comunitat acadèmica i científica els resultats i l'impacte de la seva recerca.</li> <li>✓ És co-autor/a de publicacions, sessions de treball, conferències o patents.</li> <li>✓ Comprèn la recerca biomèdica en patologies humanes, en els sectors públic i privat de l'àmbit sanitari.</li> <li>✓ Entén el valor de la seva recerca en el context dels centres assistencials, en productes i serveis sanitaris i altres sectors relacionats.</li> <li>✓ És capaç de comunicar aspectes de la seva àrea de coneixement a una comunitat més àmplia i a la societat en general.</li> <li>✓ És capaç de fomentar, en el context professional, els avenços de la tecnologia, socials o culturals en una societat basada en el coneixement.</li> <li>✓ És mentor d'investigadors/es en formació i col·labora per fer més efectiva i exitosa la seva trajectòria.</li> </ul>	
<b>Accés al tram</b>	<b>Investigador/a postdoctoral sènior (R2a)</b>	<b>Investigador/a postdoctoral júnior (R2b)</b>
<b>Qualificacions i Experiència</b>	Doctorat. Experiència associada a <b>varis projectes de recerca</b> . Ha realitzat <b>estades de recerca</b> postdoctoral en centres externs (preferiblement internacionals).	Doctorat. Experiència associada a <b>un mínim d'un projecte de recerca</b> .
<b>Nivell de responsabilitat i independència</b>	Treballa en <b>col·laboració</b> amb un IP específic. Potencialment pot ser docent i/o tutor i pot <b>supervisar</b> projectes d'estudiants de <b>grau o predoctorals</b> . Orienta el personal investigador júnior.	Treballa <b>sota la supervisió</b> d'un IP específic. Potencialment pot ser docent i/o tutor i pot <b>co-supervisar</b> projectes d'estudiants de <b>grau</b> .
<b>Reputació en recerca</b>	Reconegut entre els seus companys/es per la seva recerca a nivell <b>nacional i/o internacional</b> . Autor principal o autor de correspondència de publicacions en revistes d'impacte d'àmbit nacional i/o internacional. Presentacions en conferències i congressos d'àmbit nacional i/o internacional. Manté un sostingut nivell de producció científica.	Reconegut entre els seus companys/es per la seva recerca a nivell <b>nacional</b> . Autor principal o autor de correspondència de publicacions. Presentacions en conferències i congressos d'àmbit nacional.

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	<b>Carrera científica</b>	<b>RRH-DOC-046</b>	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 5 de 14


<b>Finançament</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Beatriu de Pinós de la Generalitat de Catalunya</li> <li>- Incorporació de Científics i Tecnòlegs-PERIS del Dept. de Salut</li> <li>- Sara Borrell de l'Institut de Salut Carlos III</li> <li>- Programa CIBER de l'Institut de Salut Carlos III</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Juan de la Cierva del Ministeri d'Economia i Competitivitat</li> <li>- Accions Marie Skłodowska-Curie de la Comissió Europea</li> <li>- Altres ajudes no-competitives o no-oficials</li> </ul>
<b>Selecció</b>	<p>La selecció del personal investigador postdoctoral que depèn de programes públics de finançament està subjecte als requisits de les convocatòries corresponents. En el seu defecte, els investigadors/es principals i/o responsables de la contractació realitzaran el procés de selecció segons les normes establertes en matèria de selecció i avaluació a l'IDIBGI.</p> <p>Es formalitzarà un contracte laboral a aquelles persones que hagin obtingut una ajuda de RRHH, hagin estat seleccionades en un procés selectiu per aquesta categoria professional a l'IDIBGI o hagin superat un procés d'avaluació intern.</p>
<b>Avaluació i seguiment</b>	<p>Segons correspongui, l'investigador/a responsable, les entitats finançadores i/o el comitè avaluador de l'IDIBGI, realitzaran l'avaluació i el seguiment dels investigadors/es postdoctorals.</p> <p>L'investigador/a postdoctoral amb una vinculació estable a l'IDIBGI que no tingui una ajuda pública serà avaluat cada 5 anys.</p>
<b>Durada</b>	<p>Es recomana que l'investigador postdoctoral sigui un tram transitori de 5 anys dels quals, aproximadament, 2 siguin com a investigador/a postdoctoral junior i 3 com a investigador/a postdoctoral sènior.</p> <p>No obstant, si l'investigador/a líder disposa de finançament, l'investigador/a pot quedar-se en aquest tram professional fins a un màxim de 12 anys. Passats aquests 12 anys, s'haurà d'analitzar i resoldre la situació per part d'un comitè avaluador. En cas de baixa de maternitat durant l'esmentat període, es podrà espaiar el tram a raó de 6 mesos per fill, amb un màxim d'1 any. En cas de baixa de paternitat, es podrà espaiar el temps que hagi durat la baixa.</p> <p>En funció de la trajectòria investigadora, un investigador/a postdoctoral pot passar a <b>Investigador/a Associat/da</b>(vegeu Annex 1), sense renunciar a la progressió posterior dins de la carrera científica. La durada del contracte estarà condicionada per la disponibilitat de fons del grup.</p>

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	<b>Carrera científica</b>	<b>RRH-DOC-046</b>	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 6 de 14

<b>Categoria</b>	<b>R3. Investigador/a Consolidat</b>
<b>Descripció</b>	És l'investigador/a amb títol de doctor que, atesa la seva experiència i qualitat científica, participa en les línies de recerca i projectes d'un grup i assumeix la responsabilitat d'algun d'ells com a investigador/a principal. Respon davant el/la investigador/a líder (R4) o, en el seu defecte, davant el director científic.
<b>Competències professionals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assoleix les competències de l'investigador/a postdoctoral (R2).</li> <li>✓ Té una reputació reconeguda basada en la recerca d'excel·lència en la seva àrea d'expertesa.</li> <li>✓ Contribueix a la creació de coneixement i el desenvolupament a través de cooperacions i col·laboracions nacionals i internacionals.</li> <li>✓ Identifica línies d'interès, reptes i oportunitats en la seva àrea d'expertesa.</li> <li>✓ Identifica metodologies i aproximacions adequades pel desenvolupament d'una recerca de nivell.</li> <li>✓ Desenvolupa la recerca de forma independent i és investigador/a principal de projectes competitius.</li> <li>✓ Pot prendre el lideratge en l'execució de projectes col·laboratius amb altres grups.</li> <li>✓ Publica articles originals com a primer, últim i, sobretot, com a autor per a la correspondència, i organitza sessions de treball i conferències.</li> <li>✓ Estableix relacions col·laboratives amb grups rellevants per la innovació i el desenvolupament de l'entorn biomèdic, de centres assistencials i/o de la indústria.</li> <li>✓ Comunica eficaçment la seva recerca a la comunitat acadèmica i científica i a la societat.</li> <li>✓ És innovador en les seves aproximacions a la recerca.</li> <li>✓ Pot formar consorcis i assegurar els recursos a partir dels consells de recerca i/o la indústria.</li> <li>✓ Està compromès amb el desenvolupament professional de la seva pròpia carrera científica i la del seu equip, i actua com a mentor d'altres investigadors/es.</li> </ul>
<b>Accés al tram:</b>	
<b>Qualificacions i Experiència</b>	<p>Doctorat.</p> <p>Estades de recerca en centres externs (preferiblement internacionals) amb una durada, mínima, de 2 anys. Es valorarà que s'hagi fet una estada en un centre internacional de reconegut prestigi.</p>
<b>Nivell de responsabilitat i independència</b>	<p>Associat a una àrea de recerca i responsable d'una línia de recerca.</p> <p>Treballa amb un alt nivell d'independència.</p> <p>Ha dissenyat i/o implementat una important línia de recerca, i és investigador/a principal de projectes en aquesta línia.</p> <p>Contribueix a la sol·licitud d'ajudes, beques i recursos per a la investigació.</p> <p>Supervisa i orienta a personal investigador més júnior. Dirigeix tesis doctorals.</p> <p>Contribueix com a docent i tutor (desitjable).</p>
<b>Reputació en recerca</b>	<p>Reconegut a nivell nacional i internacional dins del seu camp de recerca.</p> <p>Publicacions regulars en revistes de qualitat amb <i>peer review</i> com a primer, últim o autor per a la correspondència.</p> <p>Presentacions a congressos i conferències d'àmbit nacional i internacional.</p> <p>Potencialment pot desenvolupar i/o inventar nous procediments, processos, etc.</p>


 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	<b>Carrera científica</b>	<b>RRH-DOC-046</b>	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 7 de 14

<b>Finançament</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incorporació de Científics i Tecnòlegs-PERIS del Dept. de Salut</li> <li>- Ramon i Cajal del Ministeri d'Economia i Competitivitat</li> <li>- Miguel Servet I de l'Institut de Salut Carlos III</li> <li>- Miguel Servet II de l'Institut de Salut Carlos III</li> <li>- Accions Marie Skłodowska-Curie de la Comissió Europea</li> <li>- Starting Grant-ERC de la Comissió Europea</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contractes d'intensificació de l'activitat investigadora al SNS promogut per l'Institut de Salut Carlos III (ISCIII) o PERIS del Departament de Salut</li> <li>- Contractes permanents a centres adscrits a l'IDIBGI (UDG, ICS, IAS, IDI, ICO, IDIAP)</li> <li>- Altres ajudes no-competitives</li> </ul>
<b>Selecció</b>	<p>La selecció del personal investigador consolidat que depèn de programes públics de finançament està subjecte als requisits de les convocatòries corresponents. En el seu defecte, l'investigador/a líder i professionals responsables de la contractació realitzaran el procés de selecció segons les normes establertes en matèria de selecció i avaluació de personal de l'IDIBGI.</p> <p>Es formalitzarà un contracte laboral a aquelles persones que hagin obtingut una ajuda de RRHH, hagin estat seleccionades en un procés selectiu per aquesta categoria professional a l'IDIBGI o hagin superat un procés d'avaluació intern.</p>	
<b>Avaluació i seguiment</b>	<p>L'investigador/a responsable, les entitats finançadores o el comitè avaluador de l'IDIBGI, segons correspongui, realitzaran l'avaluació i el seguiment dels investigadors/es consolidats.</p> <p>L'investigador/a consolidat amb una vinculació estable (contractat o adscrit) a l'IDIBGI que no tingui una ajuda pública serà avaluat cada 5 anys.</p>	
<b>Durada</b>	<p>Es recomana que el tram professional de l'investigador/a consolidat sigui transitori i duri aproximadament 5 anys.</p> <p>No obstant això, la durada del contracte pot variar com a conseqüència de la disponibilitat de finançament. Si l'investigador/a líder disposa de finançament, l'investigador/a pot quedar-se en aquest tram professional fins a un màxim de 10 anys. Passats aquests 10 anys s'haurà d'analitzar i resoldre la situació per part d'un comitè avaluador. En cas de baixa de maternitat durant l'esmentat període, es podrà espaiar el tram a raó de 6 mesos per fill, amb un màxim d'1 any. En cas de baixa de paternitat, es podrà espaiar el temps que hagi durat la baixa.</p> <p>En funció de la trajectòria investigadora, un investigador/a consolidat pot passar a <b>Investigador/a Associat/da</b> (vegeu Annex 1), sense renunciar a la progressió posterior dins de la carrera científica. La durada del contracte estarà condicionada per la disponibilitat de fons del grup.</p>	


 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	<b>Carrera científica</b>	<b>RRH-DOC-046</b>	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 8 de 14

<b>Categoria</b>	<b>R4. Investigador/a líder</b>
<b>Descripció</b>	És l'investigador/a amb títol de doctor que, atesa la seva experiència i qualitat científica, assumeix la direcció i coordinació d'un grup de recerca integrat per diferents línies. Coordina les persones que integren un grup i respon directament davant del director científic
<b>Competències professionals</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Assoleix les competències de l'investigador/a consolidat (R3).</li> <li>✓ Té una reputació internacional basada en la recerca d'excel·lència en la seva àrea de coneixement.</li> <li>✓ Demostra tenir judici crític en la identificació i execució d'activitats de recerca.</li> <li>✓ Realitza una contribució substancial en la seva àrea de recerca o en múltiples àrees.</li> <li>✓ Desenvolupa una visió estratègica del futur dins la seva àrea de recerca i Institució.</li> <li>✓ Reconeix les implicacions i aplicacions més àmplies de la seva recerca.</li> <li>✓ Publica i presenta treballs influents en revistes i llibres, i és membre de comitès organitzadors de congressos i conferències on ofereix sessions com a convidat.</li> <li>✓ És expert en gestió i lideratge de projectes de recerca.</li> <li>✓ Té habilitats per la formació de professionals i la gestió dels membres del seu equip.</li> <li>✓ Té experiència en l'obtenció de recursos per a la recerca.</li> <li>✓ Més enllà de la coordinació del grup de recerca, s'ocupa de la planificació a llarg termini de la carrera investigadora, i vetlla pel finançament dels membres del seu equip.</li> <li>✓ És bon comunicador i potencia el treball en xarxa, dins i fora la comunitat científica.</li> <li>✓ És capaç de crear un entorn innovador i creatiu per a la recerca.</li> <li>✓ Actua com a model de desenvolupament professional dels investigadors/es.</li> </ul>
<b>Accés al tram</b>	
<b>Qualificacions i Experiència</b>	<p>Doctorat.</p> <p>Dilatada experiència investigadora, com a mínim 10 anys.</p> <p>Estades de recerca en centres externs (preferiblement internacionals) amb una durada, mínima, de 2 anys. Es valorarà que s'hagi fet una estada en un centre internacional de reconegut prestigi.</p>
<b>Nivell de responsabilitat i independència</b>	<p>Contribueix significativament a desenvolupar coneixement en la seva àrea de recerca.</p> <p>Pren un paper de líder en la creació, l'establiment i la gestió de programes de recerca.</p> <p>Assegura el finançament, els pressupostos i recursos del seu grup de recerca.</p> <p>Contribueix de forma significativa a la gestió de l'IDIBGI (participa en comissions, reunions, etc.).</p> <p>Gestiona, supervisa i realitza la tutoria de grups i equips de recerca.</p> <p>Contribueix a la docència, tutoria i orientació d'estudiants i investigadors/es.</p> <p>Demostra la capacitat d'innovació i creativitat en la recerca: desenvolupa nous models de recerca col·laborativa, desenvolupa i/o inventa nous procediments, processos.</p>



 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	PROCEDIMENT	CODI	DATA	REV.	DEPT./AREA
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 9 de 14

<b>Reputació en recerca</b>	<p>Té continuïtat en el desenvolupament de la reputació dins la seva àrea d'expertesa i manté un alt i sostingut nivell de producció:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Té publicacions en revistes d'un alt factor d'impacte i col·labora en la realització de guies clíniques i llibres de biomedicina.</li> <li>- És últim autor o autor de correspondència d'articles publicats en revistes d'un alt factor d'impacte.</li> </ul> <p>Contribueix a nivell internacional en la seva àrea de recerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Té premis i reconeixements en recerca</li> <li>- És comunicador convidat en jornades i congressos</li> <li>- És membre de xarxes de recerca internacionals</li> </ul>	
<b>Finançament</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ramon i Cajal del Ministeri d'Economia i Competitivitat</li> <li>- Miguel Servet II de l'Institut de Salut Carlos III</li> <li>- Consolidator Grant-ERC de la Comissió Europea</li> <li>- Advanced Grant-ERC de la Comissió Europea</li> <li>- Contractes permanents ICREA Sènior</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contractes permanents a centres adscrits a l'IDIBGI (UDG, ICS, IAS, IDI, ICO, IDIAP)</li> <li>- Contractes d'intensificació de l'activitat investigadora al SNS promogut per l'Institut de Salut Carlos III o PERIS del Departament de Salut</li> <li>- Altres ajudes no-competitives</li> </ul>
<b>Selecció</b>	<p>La selecció del personal investigador líder que depèn de programes públics està subjecte als requisits de les convocatòries corresponents. En el seu defecte, la Direcció de l'IDIBGI i professionals responsables de la contractació realitzaran el procés de selecció segons les normes establertes en matèria de selecció i avaluació de personal a l'IDIBGI.</p> <p>Es formalitzarà un contracte laboral a aquelles persones que hagin obtingut una ajuda de RRHH, hagin estat seleccionades en un procés selectiu per aquesta categoria professional a l'IDIBGI o hagin superat un procés d'avaluació intern.</p>	
<b>Avaluació i seguiment</b>	<p>Les entitats finançadores o el comitè avaluador de l'IDIBGI, segons correspongui, realitzaran l'avaluació i el seguiment dels investigadors/es líders. L'investigador/a líder amb una vinculació estable (contractat o adscrit) a l'IDIBGI que no tingui una ajuda pública serà avaluat cada 5 anys.</p>	
<b>Durada</b>	<p>Indefinida i subjecte a avaluació cada 5 anys.</p>	

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
Modificació: Creació Document					Pàgina: 10 de 14

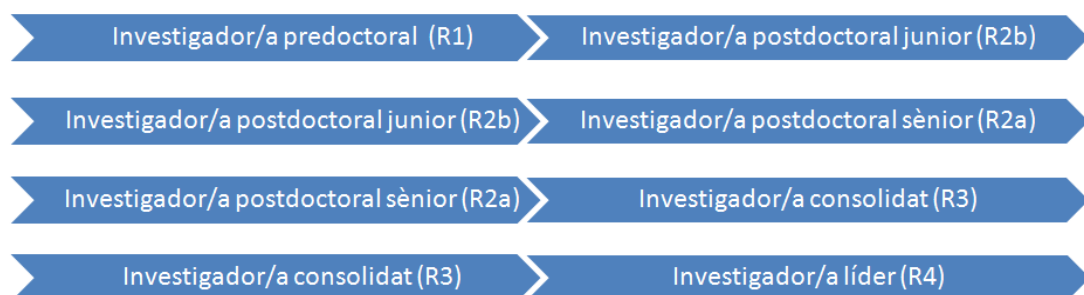
### 3. Progressió del personal dins de la carrera científica: Avaluacions

El personal investigador que vulgui progressar i passar d'un tram de la carrera científica a un altre i el personal amb vinculació estable a l'IDIBGI caldrà que passi per un procés d'avaluació intern. En aquest sentit, hi haurà 2 tipus d'avaluacions, que es basaran en l'assoliment de les competències i requisits definits per a cada tram professional.

Els investigadors/es que obtinguin una ajuda de RRHH competitiva sotmesa a un procés d'avaluació extern o superin un procés de selecció a l'IDIBGI per a una oferta de treball de rang superior estaran exempts de l'avaluació interna per accedir al tram. En aquests casos, el tram professional vindrà determinat per l'ajuda o l'oferta de treball.

Els investigador/es que hagin obtingut una ajuda Ramon y Cajal o Miquel Servet seran avaluats pel Comitè Avaluador de l'ICS al finalitzar el període de l'ajuda. El resultat de l'avaluació determinarà l'accés a una posició estable a l'IDIBGI com a investigador/a consolidat o líder. Aquests investigadors/es hauran d'iniciar els tràmits amb el Departament de RRHH per a l'avaluació de l'ICS durant l'últim any de l'ajuda.

#### 3.1 Transició d'un tram a un altre: Promoció




**Periodicitat:** Un/a investigador/a de l'IDIBGI podrà sol·licitar al Departament de RRHH ser avaluat voluntàriament fins el mes de juny de cada any natural. El sol·licitant haurà de comptar amb el vistiplau de l'investigador/a líder del grup per sol·licitar l'avaluació voluntària. L'investigador/a líder tindrà en compte la disponibilitat pressupostària i l'existència d'una posició vacant al grup.

#### 3.2 Seguiment de la carrera investigadora: Avaluació

Adicionalment, s'implementarà un sistema d'avaluació continuada d'investigadors/es postdoctorals, consolidats i líders amb una vinculació estable a l'IDIBGI (contractats i adscrits), que serà transparent i comptarà amb la presència del Comitè Científic Extern.

**Periodicitat:** L'avaluació es realitzarà cada 5 anys i es programarà amb una antelació mínima de 6 mesos al venciment de cada període quinquennal.

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 11 de 14

### 3.3 Comitè Avaluador

S'avaluaran a tots els investigadors/es amb vinculació estable que finalitzin el període quinquennal cada any natural i aquells que hagin sol·licitat ser avaluats. El mes de juliol una comissió de seguiment de la carrera científica integrada per personal investigador i tècnic de l'IDIBGI analitzarà les sol·licituds i avaluacions previstes i definirà el comitè avaluador per a cada investigador/a.

Un Comitè podrà ser presidit pel Director de l'IDIBGI i es tindrà en compte la perspectiva de gènere a l'hora de definir la seva composició. En funció de la categoria i del perfil de l'avaluat/da, s'assegurarà la representativitat dels centres vinculats a l'IDIBGI, el Comitè Científic Extern (SAB) i Intern (CCI), la participació d'experts externs i la no existència de conflicte d'interessos. En les avaluacions hi podrà assistir també personal del Departament de RRHH o Gerència.

Tram que s'avalua	Membres del Comitè Avaluador
<b>R4. Investigador/a líder</b> <b>R3. Investigador/a consolidat</b>	1) Director de l'IDIBGI 2) Membre del Comitè Científic Extern (SAB) 3) Representant dels centres vinculats i/o del Patronat
<b>R2a. Investigador/a postdoctoral sènior</b> <b>R2b. Investigador/a postdoctoral júnior</b> <b>R1. Investigador/a predoctoral</b>	1) Director de IDIBGI 2) Membre del Comitè Científic Intern (CCI) 3) Representant dels centres vinculats, del Patronat o Membre del SAB

### 3.4 Documentació i procediment

La documentació que el sol·licitant haurà d'aportar al Comitè Avaluador serà:

#### 1. Per part de l'investigador/a:


- CV normalitzat amb les publicacions dels últims 5 anys i els mèrits a valorar (vegeu criteris d'avaluació)
- Informe crític del propi investigador/a de l'activitat realitzada amb una descripció de les millors fites (fins a un màxim de 10)
- Proposta científicotècnica i objectius i pla de treball pel quinquenni següent (si s'escau)

#### 2. Per part de l'investigador/a líder del grup del sol·licitant (si s'escau):

- Informe valoratiu

Una vegada el Comitè disposi de la documentació de cada un dels investigadors/es, es realitzarà una avaluació presencial en la qual l'investigador/a exposarà, en uns 30 minuts, una anàlisi crítica de la seva situació, producció i perspectives.

Donat el caràcter internacional del Comitè Avaluador, l'anglès serà la llengua d'ús en tota la documentació i el procés d'avaluació.

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 12 de 14

### 3.5 Criteris d'avaluació

Els criteris per a les avaluacions seran científicotècnics (publicacions, projectes, patents, transferència de coneixement, tesis dirigides, mobilitat i estades de recerca, participació en activitats de gestió i docència, entre d'altres) i estratègics o d'oportunitat.

Criteris d'Avaluació			
R4. Investigador/a líder		R3. Investigador/a consolidat R2. Investigador postdoctoral (R2a i R2b)	
<b>A. Valoració dels mèrits curriculars<sup>3</sup></b>	<b>70 punts</b>	<b>A. Valoració dels mèrits curriculars</b>	<b>50 punts</b>
a.1) Publicacions dels últims 5 anys fins al moment de presentar la sol·licitud, indexades en el <i>Journal Citation Report</i> . Es valoraran com a màxim dos articles en revisió. El candidat/a pot presentar fins a un màxim de 20 publicacions i s'han d'indicar aquelles en les quals es figuri com a autor/a principal i/o de correspondència.	50 punts	a.1) Publicacions dels últims 5 anys fins al moment de presentar la sol·licitud, indexades en el <i>Journal Citation Report</i> . Es valoraran com a màxim dos articles en revisió. El candidat/a pot presentar fins a un màxim de 10 publicacions i s'han d'indicar aquelles en les quals es figuri com a autor/a principal i/o de correspondència.	40 punts
a.2) Altres mèrits (mobilitat, FSE, participació en projectes de recerca i innovació, transferència de coneixement, entre d'altres)	20 punts	a.2) Altres mèrits (mobilitat, FSE, participació en projectes de recerca i innovació, transferència de coneixement, entre d'altres)	10 punts
<b>B. Valoració de la proposta científicotècnica i objectius i pla de treball</b>	<b>30 punts</b>	<b>B. Valoració de la proposta científicotècnica i objectius i pla de treball</b>	<b>15 punts</b>
b.1) Qualitat de la proposta	10 punts	b.1) Qualitat de la proposta	5 punts
b.2) Adequació a la missió i objectius estratègics de l'IDIBGI	10 punts	b.2) Adequació a la missió i objectius estratègics de l'IDIBGI	10 punts
b.3) Viabilitat i oportunitat	10 punts	<b>C. Valoració de l'investigador/a líder del grup</b>	<b>35 punts</b>


### 3.6 Resultats de l'avaluació

Els resultats obtinguts a les avaluacions podran donar lloc a diferents situacions en funció del tipus d'avaluació.

#### – Transició d'un tram a un altre: Promoció

- A) Una **avaluació positiva** permet assolir un nou tram i pot suposar un canvi de categoria (amb el salari corresponent).
- B) Una **avaluació neutra** manté a l'investigador/a en el mateix tram i nivell retributiu.


<sup>3</sup> Per la valoració dels mèrits es tindran en compte els criteris per a l'avaluació de l'activitat de recerca en l'àrea de ciències mèdiques i de la salut de l'Agència de Qualitat Universitària i recollits a la RESOLUCIÓ EMC/2978/2017, de 27 de desembre.

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
	Modificació: Creació Document				Pàgina: 13 de 14

– **Seguiment de la carrera investigadora: Avaluació**

- A) Una **avaluació positiva** permet renovar la categoria i continuar liderant el grup de recerca (en el cas dels R4) i pot suposar un increment retributiu pel personal contractat per l'IDIBGI.
- B) Una **avaluació neutra** manté a l'investigador/a en el mateix tram i nivell retributiu.
- C) Una **avaluació negativa** pot suposar alguna de les solucions proposades pel mateix Comitè Avaluador:
- Recessió negociada del contracte.
  - Reavaluació en un termini no inferior a 18 mesos (serà establert pel Comitè Avaluador).
  - Especialment en els casos en els quals els criteris estratègics hagin provocat el resultat negatiu, es definiran solucions de mobilitat de l'investigador/a.
  - En el cas del personal adscrit, una avaluació negativa pot implicar canvis en la composició i lideratge del grup de recerca.

Els resultats de les avaluacions que suposin canvis retributius estaran subjectes a la disponibilitat de finançament.

 <b>Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta</b>	<b>PROCEDIMENT</b>	<b>CODI</b>	<b>DATA</b>	<b>REV.</b>	<b>DEPT./AREA</b>
	Carrera científica	RRH-DOC-046	10/12/2018	0	Recursos Humans
Modificació: Creació Document					Pàgina: 14 de 14

## ANNEX 1. Definicions

**Investigadors/es adscrits:** Són investigadors/es consolidats o líders que desenvolupen l'activitat investigadora de forma estable en un centre diferent al de la seva activitat principal. Els investigadors/es adscrits a l'IDIBGI poden provenir dels centres sanitaris vinculats a l'IDIBGI (ICS, ICO, IDIAP, IDI, IAS), de la UdG o del programa ICREA. La política d'adscripcions és específica per cada institució d'origen i pretén que les tres parts involucrades, és a dir, la institució d'origen, la institució receptora i l'investigador/a es beneficiïn respectivament de l'intercanvi de talent.

**Investigadors/es Associats:** Són investigadors/es amb títol de doctor i experiència (com a investigador postdoctoral o consolidat) que no reuneixen els mèrits necessaris per accedir al tram superior de la carrera científica però desenvolupen tasques imprescindibles pel grup de recerca i l'investigador/a líder com a adjunt: contribueixen a assegurar el finançament i recursos del grup de recerca; identifiquen convocatòries d'interès per al grup i redacten projectes de recerca competitiu; participen en congressos, ponències i reunions en representació de l'investigador líder; coordinen, supervisen i orienten el personal investigador junior i faciliten la gestió del personal del grup. Treballen amb un alt nivell d'independència i responsabilitat i contribueixen a la gestió de l'IDIBGI. Els investigadors/es líders dels grups de recerca, amb el suport del Departament de RRHH, seran els responsables d'identificar aquest personal. La durada del contracte estarà subjecte a la disponibilitat de fons no competitiu al grup.

**ACLARIMENTS i ACORDS AL DOCUMENT DE CARRERA CIENTÍFICA**

En data 9 de maig de 2019 es van reunir els membres del Comitè d'Empresa, la Direcció i Recursos Humans de l'IDIBGI, a petició del Comitè d'Empresa, per aclarir dubtes relatius a la Carrera Científica.

Arrel d'aquesta reunió, s'introdueixen les següents modificacions al document:

1. Capítol 2; Categoria Investigador/a Consolidat (R3); Apartat Accés al Tram, Qualificacions i Experiència; on diu "Estades de recerca en centres externs (preferiblement internacionals) amb una durada, mínima, de 2 anys. Es valorarà que s'hagi fet una estada en un centre internacional de reconegut prestigi":
  - S'acorda que el requisit de la durada mínima de 2 anys no s'aplicarà al personal R2 vigent a l'IDIBGI a data 31 de desembre de 2018 per sol·licitar una avaluació per accedir al tram R3.
2. Capítol 2; Categories Investigador/a Postdoctoral (R2) i Investigador/a Consolidat (R3); Apartat Durada; on diu "En cas de baixa de maternitat durant l'esmentat període, es podrà espaïar el tram a raó de 6 mesos per fill, amb un màxim d'1 any":
  - S'acorda espaïar el tram a raó de 12 mesos. Addicionalment, s'acorda incloure els supòsits d'embarassos interromputs. En aquests casos, s'espaïarà el tram el temps que hagi durat l'embaràs fins a la interrupció, a partir de la data de la interrupció. Si la baixa mèdica s'estén més enllà d'aquest període, el tram s'espaïarà el temps que duri la baixa.
3. Les avaluacions de promoció i seguiment, tal com es descriuen en el Capítol 3, es començaran a implementar a partir de l' 1 de gener de 2020.

Signatura representat legal

Signatura representant dels treballadors/es