

CONVOCATÒRIA REF.: 007-2024
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de l'àrea d'Administració i Suport a la Recerca i formar part del projecte d'investigació **Unitat de Suport a la Innovació a la regió de Girona, amb codi oficial PT23/00084, finançat pel l'Institut de Salud Carlos III i cofinançat per l'Unió europea**, en la següent categoria professional:

Tècnic/a d'Innovació i Transferència

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Dinamitzar els centres associats per a dur a terme els objectius del projecte.
- Donar suport als centres associats i ser la persona de contacte entre tots els centres.
- Donar suport en el disseny i l'elaboració de materials i continguts dels mòduls formatius, divulgatius i d'execució de l'estratègia de comunicació.
- Donar suport en la gestió de les inscripcions, registre i execució de les activitats: Jornades de Promoció, programa Intercanvi de personal, Hackathon, i accions d'Scouting.
- Gestió de dades i documents d'anàlisi de resultats i elaboració d'informes: de participació, informes d'oportunitats i necessitats, capacitats i àrees propícies (avaluació basada en el Cicle d'Innovació en Salut).
- Donar suport en la Implementació dels Principis RRI.
- Donar suport en la Integració de Perspectiva de Gènere.

Requisits a complir:

- Disposar d'una titulació de Màster relacionat en l'àmbit de la innovació, la salut, l'emprenedoria o les ciències de la salut.
- Tenir residència a Girona o rodalies, i disposar de vehicle propi.
- Domini del Català, Castellà i Anglès (nivell alt).

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Experiència acreditada de mínim 3 anys en gestió de la innovació i transferència. (10 punts)
- Coneixement d'eines de vigilància i avaluació tecnològica. (7 punts)
- Coneixement d'estudis de mercat i models de negoci. (8 punts)
- Coneixement en gestió de patents, models d'utilitat. (7 punts)
- Coneixements legals sobre la Llei de la Ciència i altra normativa relacionada, i contractes/convenis. (8 punts)

Proyecto código PT23/00084

- Coneixement sobre la gestió de projectes i convocatòries nacionals amb especial consideració per aquelles enfocades en l'àmbit de la innovació. (5 punts)
- Coneixement sobre la gestió de projectes i convocatòries internacionals amb especial consideració per aquelles enfocades en l'àmbit de la innovació. (5 punts)
- Coneixement del teixit empresarial de les comarques de Girona. (5 punts)
- Coneixement del teixit hospitalari i de recerca de les comarques de Girona. (5 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i Compromís amb la institució (10 punts)
- Lideratge i negociació (10 punts)
- Orientació a resultats (5 punts)
- Creativitat (5 punts)
- Treball en equip (5 punts)
- Visió estratègica (5 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: març 2024
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 3 anys
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 27 de febrer del 2024.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Proyecto código PT23/00084

CONVOCATORIA REF.: 007-2024

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del área de Administración y Apoyo a la Investigación y formar parte del proyecto de investigación **Unidad de Apoyo a la Innovación en la región de Girona**, con **código oficial PT23/00084**, financiado por **el Instituto de Salud Carlos III y cofinanciado por la Unión europea**, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Innovación y Transferencia

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Dinamizar los centros asociados para llevar a cabo los objetivos del proyecto.
- Apoyar en los centros asociados y ser la persona de contacto entre todos los centros.
- Apoyar en el diseño y la elaboración de materiales y contenidos de los módulos formativos, divulgativos y de ejecución de la estrategia de comunicación.
- Apoyar en la gestión de las inscripciones, registro y ejecución de las actividades: Jornadas de Promoción, programa Intercambio de personal, Hackathon, y acciones de Scouting.
- Gestión de datos y documentos de análisis de resultados y elaboración de informes: de participación, informas de oportunidades y necesidades, capacidades y áreas propicias (evaluación basada en el Ciclo de Innovación en Salud).
- Apoyar en la Implementación de los Principios RRI.
- Apoyar en la Integración de Perspectiva de Género.

Requisitos a cumplir:

- Disponer de una titulación de Máster relacionado en el ámbito de la innovación, la salud, el emprendimiento o las ciencias de la salud.
- Tener residencia en Girona o cercanías, y disponer de vehículo propio.
- Dominio del Catalán, Castellano e Inglés (nivel alto).

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Experiencia acreditada de mínimo 3 años en gestión de la innovación y transferencia. (10 puntos)
- Conocimiento de herramientas de vigilancia y evaluación tecnológica. (7 puntos)
- Conocimiento de estudios de mercado y modelos de negocio. (8 puntos)
- Conocimiento en gestión de patentes, modelos de utilidad. (7 puntos)
- Conocimientos legales sobre la Ley de la Ciencia y otra normativa relacionada, y contratos/convenios. (8 puntos)
- Conocimiento sobre la gestión de proyectos y convocatorias nacionales con especial consideración por aquellas enfocadas en el ámbito de la innovación. (5 puntos)
- Conocimiento sobre la gestión de proyectos y convocatorias internacionales con especial consideración por aquellas enfocadas en el ámbito de la innovación. (5 puntos)

Proyecto código PT23/00084

- Conocimiento del tejido empresarial de las comarcas de Girona. (5 puntos)
- Conocimiento del tejido hospitalario y de investigación de las comarcas de Girona. (5 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y Compromiso con la institución (10 puntos)
- Liderazgo y negociación (10 puntos)
- Orientación a resultados (5 puntos)
- Creatividad (5 puntos)
- Trabajo en equipo (5 puntos)
- Visión estratégica (5 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: marzo 2024
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 3 años
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae. Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 27 de febrero del 2024.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Proyecto código PT23/00084

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 007-2024

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Administration and Research Support area and form part of the **research project Innovation Support Unit in the Girona region, with official code PT23/00084, financed by the Instituto de Salud Carlos III and co-financed by the European Union**, in the following professional category:

Innovation and Transfer Technician

Functions to be developed:

- To dynamise the partner centres in order to carry out the project's objectives.
- Support in the partner centres and be the contact person between all centres.
- To support in the design and elaboration of materials and contents of the training, dissemination and implementation modules of the communication strategy.
- Support in the management of registrations, registration and execution of the activities: Promotion Days, Staff Exchange programme, Hackathon, and Scouting actions.
- Management of data and documents for analysis of results and preparation of reports: participation, reports on opportunities and needs, capacities and enabling areas (evaluation based on the Health Innovation Cycle).
- Support the Implementation of the RRI Principles.
- Support Gender Mainstreaming.

Requirements of the candidates:

- Hold a Master's degree related to the field of innovation, health, entrepreneurship or health sciences.
- Residence in Girona or nearby, and own vehicle.
- Fluency in Catalan, Spanish and English (high level).

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Accredited experience of at least 3 years in innovation management and transfer (10 points).
- Knowledge of technological monitoring and assessment tools (7 points).
- Knowledge of market studies and business models (8 points).
- Knowledge of patent and utility model management (7 points).
- Legal knowledge of the Law of Science and other related regulations, and contracts/agreements. (8 points)
- Knowledge of the management of projects and national calls for proposals with special consideration for those focused on the field of innovation. (5 points)
- Knowledge of the management of international projects and calls for proposals with special consideration for those focused on innovation (5 points).

Proyecto código PT23/00084

- Knowledge of the business sector in the counties of Girona (5 points).
- Knowledge of the hospital and research sector in the counties of Girona (5 points).

Transversal skills (40 points):

- Integrity and Commitment to the Institution (10 points)
- Leadership and negotiation (10 points)
- Results orientation (5 points)
- Creativity (5 points)
- Teamwork (5 points)
- Strategic vision (5 points)

We offer:

- Expected incorporation: march 2024
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 3 years
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 27th February, 2024.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as

Proyecto código PT23/00084

well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 9 de Febrer del 2024

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager