

CONVOCATÒRIA REF.: 048-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca Genètica Cardiovascular, liderat pel Dr. Brugada, i formar part del projecte d'investigació "**Optimise and predict antidepressant efficacy for patients with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool (OPADE)**", amb codi oficial No GA: 101095436, finançat per la Comissió Europea, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca - Bioinformàtica**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Anàlisi bioinformàtica de mostres del laboratori.
- Desenvolupament de *pipelines* i eines d'anàlisi de dades de NGS (Panells, exomes, genomes, per cèl·lula germinal i somàtica).
- Suport a les tasques d'anàlisi del laboratori i nous projectes de recerca i de diagnòstic.
- Integració de noves eines a les aplicacions d'anàlisi, gestió i *reporting* del laboratori.
- Anàlisi històric de mostres i integració de resultats.
- Suport en el sistema de qualitat en la part de desenvolupament i validació de software per anàlisis.

Requisits a complir:

- Grau en Bioinformàtica, Biotecnologia, Química, Física, Matemàtiques o Estadística.
- Coneixement demostrable de programació en Python.
- Experiència treballant amb GIT i control de versions.
- Experiència en desenvolupament de bases de dades.
- Experiència en anàlisi de dades GWAS i puntuacions de risc poligènic.
- Coneixement demostrable de tecnologies d'anàlisi de seqüencial NGS (especialment plataformes illumina, pipelines i mappers).
- Coneixement del procediment Variant calling (anotació de variants).

Es valorarà:**Competències tècniques i bàsiques (60 punts):**

- Experiència en programació d'altres llenguatges informàtics (R, Perl, C++, etc.). (15 punts)
- Coneixement de genètica cardiovascular. (10 punts)
- Coneixement de Phyton Dataframe Pandas, models estadístics, generació de gràfiques i Deep learning. (10 punts)
- Coneixement d'estadística clàssica, descriptiva i models lineals. Deep learning. (10 punts)
- Coneixements en entorn web i desenvolupament d'aplicacions (15 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)
- Orientació a resultats. (8 punts)
- Recerca d'informació. (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Octubre 2023
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 31/05/2027
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda. Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 09/10/2023

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable. Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 048-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Genética Cardiovascular, liderado por el Dr. Brugada y formar parte del proyecto de investigación **“Optimise and predict antidepressant efficacy for patients with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool (OPADE)”**, con código oficial No GA: **101095436**, financiado por la Comisión Europea, en la siguiente categoría profesional:

Técnico de investigación – Bioinformática

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Análisis bioinformática de muestras de laboratorio.
- Desarrollo de nuevos pipelines y herramientas de análisis de datos NGS (Paneles, exones, genomas, por célula germinal i somática).
- Apoyo a las tareas de análisis del laboratorio y nuevos proyectos de investigación y de diagnóstico.
- Integración de nuevas herramientas a las aplicaciones de análisis, gestión y *reporting* del laboratorio.
- Análisis histórico de muestras e integración de resultados.
- Apoyo en el sistema de calidad en la parte de desarrollo y validación de software por análisis.

Requisitos a cumplir:

- Grado en Bioinformática, Biotecnología, Química, Física, Matemáticas o Estadística.
- Conocimiento demostrable en programación en Python.
- Experiencia trabajando con GIT y control de versiones.
- Experiencia en desarrollo de bases de datos.
- Experiencia en análisis de datos GWAS y puntuaciones de riesgo poligénico.
- Conocimiento demostrable en tecnologías de análisis secuencial NGS (especialmente plataformas illumina, pipelines y mappers).
- Conocimiento del procedimiento Variant calling (anotació de variants).

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Experiencia en programación de otros lenguajes informáticos (R, Perl, C++, etc.). (15 puntos)
- Conocimiento en genética cardiovascular (10 puntos)
- Conocimiento en Phyton Dataframe Pandas, modelos estadísticos, generación de gráficas y Deep learning. (10 puntos)
- Conocimiento de estadística clásica, descriptiva y modelos lineales. Deep learning. (10 puntos)
- Conocimiento en entornos web y desarrollo de aplicaciones (15 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la Institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)
- Orden y calidad. (8 puntos)
- Orientación a resultados. (8 puntos)
- Búsqueda de información. (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: octubre 2023
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 31/05/2027
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida. Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 09/10/2023

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación. Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 048-2023**BASES OF THE CALL.****POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the cardiovascular genetics research group led by Dr. Brugada, to be part of the research project **“Optimise and predict antidepressant efficacy for patients with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool (OPADE)”**, with official code **No GA: 101095436, funded by the European Union**, in the following professional category:

Research Technician - Bioinformatics**Functions to be developed:**

- Bioinformatics analysis of laboratory samples.
- Development NGS data analysis pipelines and tools (Panels, exomes, genomes, germ cell and somatic cell).
- Provide help in the laboratory analytical tasks and new research and diagnostic projects.
- Integration of new tools to the laboratory analysis, management and reporting applications.
- Historical analysis of samples and integration results.
- Provide help in the quality system for the development and validation of software analysis.

Requirements of the candidates:

- Bachelor’s Degree in Bioinformatics, Biotechnology, Chemistry, Physics, Mathematics or Statistics.
- Demonstrable knowledge in Python Programming.
- Experience working with GIT and version control.
- Experience developing data bases.
- Experience in GWAS data analysis and polygenic risk scores.
- Demonstrable knowledge of NGS sequential analysis technologies (especially illumina platforms, pipelines and mappers).
- Knowledge of Variant calling procedure (variant annotation).

It will be valued:**Technical and basic skills (60 points):**

- Experience programming in other languages (R, Perl, C++, etc.). (15 points)
- Knowledge in cardiovascular genetics. (10 points)
- Knowledge in Python Dataframe Pandas, statistical models, graph generation and deep learning. (10 points)
- Knowledge of classical statistics, descriptive and linear models. Deep learning (10 points)
- Knowledge of web environments and development applications. (15 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the Institution. (8 points)
- Analytical skills. (8 points)
- Order and quality (8 points)
- Results oriented. (8 points)

- Information research. (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: October 2023
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 31/05/2027
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained. Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject).

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until October 9th, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable. The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 25 de Setembre de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager