



Institut d'Investigació  
Biomèdica de Girona  
Dr. Josep Trueta

# **Memòria d'activitats i Balanç Social IDIBGI 2022**

## ÍNDEX

<b>1. INTRODUCCIÓ</b> .....	<b>5</b>
<b>2. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ</b> .....	<b>9</b>
<b>2.1 MISSIÓ</b> .....	<b>9</b>
2.1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ .....	9
2.1.2 ÀMBIT GEOGRÀFIC .....	9
<b>2.2 ACTIVITATS I PROJECTES</b> .....	<b>9</b>
2.2.1 LÍNIES I ÀMBITS D'ACTUACIÓ PRINCIPALS .....	9
2.2.2 ACTIVITATS PRINCIPALS DESENVOLUPADES .....	11
<b>2.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS</b> .....	<b>12</b>
2.3.1 PERFIL DE LES PERSONES O COL·LECTIUS BENEFICIARIS .....	12
2.3.2 CANALS DE COMUNICACIÓ AMB PERSONES USUÀRIES / COL·LECTIUS BENEFICIARIS .....	12
2.3.3 NOMBRE DE PERSONES USUÀRIES / BENEFICIÀRIES .....	12
<b>2.4 ESTRATÈGIA INSTITUCIONAL</b> .....	<b>13</b>
2.4.1 ANÀLISI DE CONTEXT .....	13
2.4.2 PLA ESTRATÈGIC .....	14
2.4.3 AVALUACIÓ DE LES ACTIVITATS I PROJECTES .....	14
<b>3. ORGANIGRAMA DE L'ESTRUCTURA DE FUNCIONAMENT DEL CENTRE</b> .....	<b>15</b>
<b>4. RECURSOS HUMANS</b> .....	<b>16</b>
<b>4.1. PERSONAL AMB VINCULACIÓ PROFESSIONAL A L'INSTITUT</b> .....	<b>16</b>
<b>4.2. VISITANTS-ESTUDIANTS EN PRÀCTIQUES</b> .....	<b>18</b>
<b>4.3. PERSONAL CONTRACTAT SEGONS ORIGEN DEL FINANÇAMENT</b> .....	<b>18</b>
<b>4.4. PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ</b> .....	<b>19</b>
<b>4.5 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT</b> .....	<b>20</b>
<b>4.6 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ</b> .....	<b>22</b>
<b>4.7 IGUALTAT RETRIBUTIVA</b> .....	<b>23</b>
<b>4.8 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL</b> .....	<b>23</b>
<b>4.9 SALUT, SEURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL</b> .....	<b>26</b>
<b>4.10 COMUNICACIÓ INTERNA</b> .....	<b>26</b>
<b>4.11 VOLUNTARIAT</b> .....	<b>27</b>
<b>5. ACTIVITAT INVESTIGADORA</b> .....	<b>28</b>
<b>5.1. PROJECTES</b> .....	<b>28</b>
5.1.1. PROJECTES COMPETITIVS CONCEDITS .....	28
5.1.2. PROJECTES NO COMPETITIVS CONCEDITS .....	37
5.1.3. PROJECTES ACTIUS .....	38
<b>5.2. LLISTAT DELS GRUPS SGR RECONEGUTS PER L'AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA (AGAUR)</b> .....	<b>39</b>
<b>5.3. PARTICIPACIÓ EN XARXES D'INVESTIGACIÓ</b> .....	<b>40</b>
<b>5.4. RECERCA CLÍNICA</b> .....	<b>41</b>
5.4.1 PARTICIPACIÓ EN ASSAIGS CLÍNICS. NOMBRE TOTAL D'ASSAIGS CLÍNICS ACTIUS .....	41
5.4.2 UNITAT D'INVESTIGACIÓ CLÍNICA (UIC) .....	46
5.4.3 UNITAT DE SUPORT A LA RECERCA CLÍNICA ICS-IAS (UREC) .....	48
<b>5.5. PLATAFORMES</b> .....	<b>52</b>
5.5.1. BIOBANC .....	52
5.5.2. SUPORT ESTADÍSTIC .....	56

5.5.3. GENCARDIO DIAGNOSTICS.....	57
5.5.4. PLATAFORMA DE <i>DROSOPHILA</i> "FLY ROOM" .....	58
5.5.5. EQUIP LUMINEX MAGPIX.....	58
5.5.6 NOVETATS 2022-23 .....	58
<b>5.6. SEMINARIS, JORNADES I CURSOS .....</b>	<b>59</b>
<b>6. PRODUCCIÓ CIENTÍFICA.....</b>	<b>62</b>
<b>6.1. PUBLICACIONS .....</b>	<b>62</b>
6.1.1 NOMBRE TOTAL DE PUBLICACIONS INDEXADES.....	62
6.1.2. INDICADORS DE QUALITAT DELS ARTICLES ORIGINALS.....	62
6.1.3. PUBLICACIONS PER ÀREES I GRUPS DE RECERCA .....	63
<b>6.2. INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA .....</b>	<b>64</b>
6.2.1. GUIES DE PRÀCTICA CLÍNICA.....	64
6.2.2. TRANSFERÈNCIA I VALORITZACIÓ DEL CONEIXEMENT .....	65
<b>6.3 TESIS DOCTORALS DEFENSADES .....</b>	<b>67</b>
<b>7. COMUNICACIÓ I REPERCUSSIÓ SOCIAL.....</b>	<b>69</b>
<b>7.1. REPERCUSSIÓ ALS MITJANS .....</b>	<b>69</b>
7.1.1. NOTES DE PREMSA DIFOSES.....	69
7.1.2. CONVOCATÒRIES DE PREMSA .....	70
7.1.3. SELECCIÓ DE LES NOTÍCIES DESTACADES EN MITJANS DE COMUNICACIÓ.....	70
<b>7.2. PÀGINA WEB I XARXES SOCIALS .....</b>	<b>72</b>
7.2.1. VISITES A LA PÀGINA WEB.....	72
7.2.2. NOTÍCIES PUBLICADES A LA PÀGINA WEB .....	73
7.2.3. XARXES SOCIALS .....	73
<b>7.3. IMPLICACIÓ AMB LA SOCIETAT CIVIL .....</b>	<b>74</b>
7.3.1. VISITES D'ESCOLES I INSTITUTS GIRONINS .....	74
7.3.2. VISITES PRESENCIALS I VIDEOCONFERÈNCIES AMB EMPRESES I FUNDACIONS.....	75
7.3.3. ACTIVITATS DIVULGATIVES I PRESENCIALS RECUPERADES EL 2022 DEL DEPARTAMENT DE MECENATGE I COMUNICACIÓ .....	76
<b>8. DADES ECONÒMIQUES.....</b>	<b>79</b>
<b>8.1 ACTIVITAT ECONÒMICA.....</b>	<b>79</b>
<b>8.2 PRESSUPOST .....</b>	<b>79</b>
8.2.1. DETALL D'INGRESSOS .....	79
8.2.2. DETALL DE LA DESPESA .....	82
<b>8.3. BALANÇ DE SITUACIÓ I COMPTE DE RESULTATS.....</b>	<b>83</b>
8.3.1. ACTIU .....	83
8.3.2. PASSIU .....	84
8.3.3. COMPTE DE RESULTATS.....	85
<b>9. BON GOVERN .....</b>	<b>87</b>
<b>9.1. TRANSPARÈNCIA .....</b>	<b>87</b>
<b>9.2. PATRONAT.....</b>	<b>87</b>
9.2.1 COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA.....	87
9.2.2 NOMBRE D'HOMES I DONES AL PATRONAT.....	89
9.2.3 FUNCIONAMENT DEL PATRONAT .....	89
9.2.4 RESPONSABILITATS I DEURES DEL PATRONAT .....	89
9.2.5 RELACIÓ DEL PATRONAT AMB LA DIRECCIÓ EXECUTIVA/GERÈNCIA DE LA FUNDACIÓ .....	90
<b>9.3. ALTRES ÒRGANS DE GESTIÓ.....</b>	<b>91</b>

9.3.1 COMISSIÓ DELEGADA .....	91
9.3.2 ELS CONSELLS ASSESSORS .....	93
<b>9.5 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA .....</b>	<b>95</b>
<b>9.6 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ .....</b>	<b>96</b>
<b>10. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA .....</b>	<b>97</b>
<b>11. MEDI AMBIENT .....</b>	<b>97</b>
<b>11.1 GESTIÓ AMBIENTAL .....</b>	<b>97</b>
<b>11.2 GESTIÓ DE RESIDUS .....</b>	<b>98</b>
<b>11.3 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC .....</b>	<b>98</b>
<b>12. PROVEÏDORS .....</b>	<b>100</b>
<b>12.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS, COMPRA RESPONSABLE .....</b>	<b>100</b>
<b>ANNEX I .....</b>	<b>102</b>
<b>ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL .....</b>	<b>102</b>

## 1. INTRODUCCIÓ

L'any 2022 l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona ha continuat amb la seva missió de vertebrar la recerca biomèdica i de crear un entorn idoni per a transferir-ne els resultats a la pràctica clínica i al teixit productiu.

Un cop deixada pràcticament enrere la COVID19, ha estat el temps d'acabar les accions del pla estratègic vigent, però sobretot, ha estat el moment de mirar endavant i pensar entre tota la comunitat IDIBGI, quins són els reptes de futur per a la Institució i fer el nou pla estratègic per als propers cinc anys. Aquesta nova etapa anirà de la mà de l'ampliació substancial d'espais gràcies a la remodelació de 500m2 del local de Sant Ponç per a ubicar-hi les oficines de gestió de la recerca clínica, el CEIm i alguns grups de recerca que necessiten estar a prop de l'hospital. L'altra gran ampliació d'espais s'ha iniciat al Parc Martí i Julià amb la construcció d'un edifici annex a M2 que ha de permetre el creixement d'espais de recerca i també de gestió. Aquestes obres s'han desenvolupat majoritàriament durant els darrers nou mesos de l'any. Per a aquestes obres, s'ha comptat amb l'ajut de la Generalitat de Catalunya (Projectes Singulares), dels Ajuntaments de Salt i de Girona i una aportació de la Diputació de Girona.

A nivell d'estructura s'ha potenciat la participació a noves convocatòries competitives, tant en l'àmbit nacional com internacional, havent assolit uns resultats rellevants en les convocatòries internacionals, amb un impacte remarcable en el pressupost de la institució. A nivell de pressupost, també cal destacar l'increment en 253.000€ de l'aportació de la Generalitat. Les publicacions científiques han assolit uns indicadors de qualitat molt remarcables: se n'han publicat menys però en revistes de més impacte. D'altra banda, totes les actuacions d'estratègia científica s'han continuat orientant cap a l'objectiu d'obtenir l'acreditació com Instituto de Investigación Sanitaria del ISCIII. S'han continuat definint polítiques científiques i d'organització com les polítiques d'espais, de mecenatge, de funcionament de la UREC (unitat de recerca clínica); s'han actualitzat les polítiques de IPR i suport a la creació d'empreses, i s'ha renovat el pla d'igualtat. Enguany també ha estat remarcable el fet que algunes unitats de suport a la recerca així com alguns grups de recerca, s'han pogut beneficiar de les convocatòries INVESTIGO del SEPE i de l'AGAUR que han permès incorporar 14 noves persones durant dos anys. També en l'àmbit de les persones, s'han nomenat 3 investigadors emèrits i un d'ells, ha estat nomenat ombudsperson de l'IDIBGI. Finalment, en aplicació de la nova legislació laboral, s'han ofertat 27 places per a l'estabilització d'ocupació temporal, tant pel que fa a l'àmbit científic com al de gestió.

Un dels fets més remarcables d'aquest 2022, ha estat la posada en marxa de la Unitat de Recerca Clínica (UREC) que ha de donar suport a la recerca clínica del personal ICS i de l'IAS per a impulsar-ne la seva activitat.

Aquest any s'ha treballat molt intensament en els tres assaigs clínics de la vacuna que l'empresa HIPRA està desenvolupant contra el SarsCov2, així com en el projecte europeu RBDCOV que lideren des de l'empresa. La col·laboració amb HIPRA ha permès establir una molt bona relació amb aquesta empresa que esperem poder consolidar els propers anys, entre d'altres, a través de la col·laboració estratègica establerta per a optar a fons NextGeneration.

El mes d'abril, es va realitzar la Primera jornada de recerca per a residents a l'auditori de Girona. Aquesta jornada ha de promoure la recerca entre els i les professionals assistencials més joves. Hi van participar 160 residents de l'ICS, l'IAS i Atenció primària. També s'ha iniciat el programa de seminaris interns que es realitzen mensualment amb una gran participació de la comunitat investigadora.

Durant el 2022, s'han creat 2 nous grups de recerca en l'àmbit de l'oncologia, un d'ells liderat per una investigadora. Amb aquestes incorporacions, actualment l>IDIBGI té 23 grups de recerca dels quals 3 estan liderats per investigadores.

Un altre fet remarcable de l'any 2022 ha estat la represa de totes les activitats divulgatives presencials, entre elles, les visites escolars, la participació en activitats de divulgació per a la ciutadania, o la represa de la tercera edició del Sopar dels Miralls on hi van assistir més de 200 persones. A més a més, per fomentar que el públic llegeixi bé l'acrònim IDIBGI, s'ha redefinit el logo institucional.

Tots els resultats i actuacions que es recullen en aquesta memòria, tenen un impacte directe en la millora de la salut de la nostra societat, bé a través de la millora del diagnòstic de les malalties que estudiem, bé sobre els seus tractaments i també, la seva prevenció. Probablement enguany, el resultat amb un major impacte és la contribució que s'ha fet des de l'any 2021, a l'estudi de la nova vacuna d'HIPRA que, lògicament, tindrà un impacte immediat i, potencialment, sobre la població mundial. L'activitat de l>IDIBGI també contribueix a la generació de llocs de treball directes i indirectes, en l'entorn de Girona en àmbits científics però també de gestió.

En tots els aspectes, científics i de gestió, l'any 2022 ha estat un any de creixement i de millora continua que han de continuar portant l'IDIBGI fins al posicionament nacional i internacional que li correspon. A més a més, l'IDIBGI està assolint la visibilitat i el lideratge en recerca biomèdica que li han de permetre poder participar activament en la presa de decisions de les actuacions a fer per a construir el nou campus de salut de Girona.

Les principals fites aconseguides durant l'exercici 2022 han estat:

- ✓ Execució del 98% del Pla Estratègic vigent.
- ✓ Definició participativa del nou pla estratègic 2023-2027 juntament amb la revisió de la Missió, Visió i Valors.
- ✓ Increment del nombre de sol·licituds i concessions de projectes nacionals i internacionals. Millora en la ratio d'èxit de totes les convocatòries. L'any 2022 s'ha tancat amb l'obtenció de 5 nous projectes internacionals, 16 nacionals, 16 autonòmics i 3 locals.
- ✓ Increment dels indicadors de qualitat de les publicacions científiques.
- ✓ Participació en els assaigs clínics de la vacuna HIPRA contra el SarsCov2: participació a l'assaig Fase I/IIa, Participació a l'assaig Fase IIb/III; participació al projecte Europeu RDBCOV. A més a més, s'ha iniciat participació al projecte MISIONES per al desenvolupament d'una vacuna contra el Virus Respiratori Sincitial.
- ✓ Convocatòria i resolució de dues beques post-residència Talent Gironí i pròrroga de la concedida el 2021 després d'una avaluació científica positiva.
- ✓ Nomenament de 3 investigadors emèrits.
- ✓ Nomenament de l'ombudsperson de l'IDIBGI.
- ✓ Creació de dos grups nous de recerca.
- ✓ Canvi de lideratge del grup de recerca Transtorns del neurodesenvolupament que a partir d'ara, serà liderat per una investigadora.
- ✓ Inici del funcionament de la Unitat de Recerca Clínica com a estructura de suport transversal a tota la recerca clínica que es desenvolupa a l'ICS Girona i a l'IAS.
- ✓ Inici execució dels projectes d'ampliació d'espais de recerca: Ampliació M2 al Parc Martí i Julià i adequació d'un espai per a recerca clínica a Sant Ponç. S'han iniciat les obres i Sant Ponç s'ha acabat el mes d'octubre; l'edifici nou a M2, es preveu que estarà acabat el primer trimestre del 2023.
- ✓ Increment en l'aportació de la Generalitat de Catalunya.
- ✓ Èxit en la sol·licitud institucional a la convocatòria d'infraestructures del ISCIII: finançament de 120.000€ per a un citòmetre sortir.

- ✓ Èxit en la sol·licitud d'un ajut de la FCRI per a fer un conte escrit per en Martí Gironell i il·lustrat per la Pilarin Bayés. El conte vol difondre el coneixement del cos humà i les seves malalties entre els nens i nenes de 3 a 10 anys.
- ✓ Realització de la primera jornada de recerca per a residents.
- ✓ Represa del programa de seminaris interns.
- ✓ Redefinició del logo institucional.
- ✓ Tercera edició del Sopar dels Miralls.
- ✓ Definició de polítiques internes de mecenatge, funcionament de la UREC i distribució d'espais; actualització de les polítiques d'IPR, suport a la creació d'empreses i pla d'igualtat.



## **2. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ**

### **2.1 Missió**

#### **2.1.1 MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ**

La Fundació té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat haurà de promoure i estrènyer les relacions i l'intercanvi de coneixements entre els investigadors i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Girona; ha d'impulsar la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; ha de recaptar fons per finançar activitats de recerca d'interès dels esmentats centres i dispositius; i ha de gestionar els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formin part li encomanin.

#### **2.1.2 ÀMBIT GEOGRÀFIC**

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Girona. No obstant això, pot actuar a la resta de Catalunya i de l'Estat espanyol així com a escala internacional.

## **2.2 ACTIVITATS I PROJECTES**

### **2.2.1 LÍNIES I ÀMBITS D'ACTUACIÓ PRINCIPALS**

A fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- a) Identificar i promoure les grans àrees de recerca en l'àmbit biomèdic de l'entorn geogràfic de Girona, impulsant la més estreta interrelació entre la recerca bàsica, traslacional, clínica, epidemiològica i de serveis sanitaris.
- b) Estimular la col·laboració interdisciplinària entre els diferents grups de recerca de Girona, i amb d'altres institucions i entitats, públiques o privades, de l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut.
- c) Facilitar el finançament, l'administració i la gestió del procés de la recerca que es porti a terme a les institucions i entitats de l'àmbit biomèdic i sanitari de les comarques de Girona, mitjançant l'obtenció i aplicació dels fons que obtingui la Fundació, inclosos aquells procedents de les prestacions de serveis a tercers, i l'ordenació dels seus recursos físics, humans i econòmics.
- d) Produir i difondre a la societat els avenços científics, així com facilitar la recerca i la innovació, gestionar la protecció jurídica dels seus resultats i la seva transferència de tecnologia al sector productiu obtenint, si s'escau, una retribució en els termes i condicions establerts a la normativa aplicable, així com promoure, donar suport i, si escau, participar en empreses que es creïn a l'entorn de la Fundació amb aquests objectius.
- e) Promoure la docència i la formació especialitzada d'investigadors, tècnics, personal sanitari i professors.
- f) Concedir beques, borses d'estudi i d'altres ajuts econòmics per a la realització de treballs d'investigació i estades en laboratoris d'altres centres i institucions nacionals i estrangers, i per a l'adquisició i manteniment d'equipaments i utilitatge de recerca.
- g) Prestar serveis de suport a la recerca en interès dels investigadors i grups de recerca dels diferents centres i institucions membres.

- h) Vetllar per garantir l'observança dels imperatius ètics en relació amb la recerca.
- i) Participar en les polítiques de coordinació de la recerca biomèdica de Catalunya, projectes de recerca i xarxes d'excel·lència d'àmbit nacional i internacional.
- j) Prestar serveis d'anàlisi i diagnòstic en l'àmbit biomèdic.
- k) En general, qualsevol altra relativa a la prestació de serveis i recursos humans, científics, tècnics i econòmics de suport a la recerca i la innovació.

Aquesta relació d'activitats és merament enunciativa i no limitativa, i no implica l'obligació d'atendre-les totes, ni tampoc cap relació entre elles. En tots els casos, la Fundació intentarà rendibilitzar al màxim els recursos disponibles per tal de poder dedicar els ingressos generats al finançament de les activitats fundacionals

### 2.2.2 ACTIVITATS PRINCIPALS DESENVOLUPADES

Les activitats i projectes principals més destacats que la fundació ha desenvolupat durant l'annualitat queden recollides als apartats 5 (activitat investigadora), 6 (producció científica) i 7 (activitats de comunicació i repercussió social) d'aquesta memòria.

Per facilitar una visió global de totes les activitats desenvolupades, exposem a continuació el següent quadre resum:

<b>Personal</b>		<b>nº</b>
	Personal de recerca	405
	Caps de grup – R4	22
	Investigadors/es Consolidats/des – R3	39
	Investigadors/es Post-doctorals – R2	47
	Investigadors/es Pre-doctorals – R1	99
	Investigadors/es Col·laboradors/es	103
	Tècnics/es Investigadors/es	59
	Personal no científic de suport a la recerca	9
	Personal de les plataformes científiques	27
	Personal d'Administració i gestió	28
<b>Activitat investigadora</b>		
	Nombre de projectes d'investigació concedits a l'annualitat	26
	Nombre de convocatòries de RRHH concedides a l'annualitat	22
	Nombre de projectes actius	73
	Nombre de projectes de RRHH actius	29
	Nombre total d'assaigs clínics iniciats a l'any en qüestió	61
	Nombre d'assaigs clínics actius	265
<b>Producció científica</b>		
	Nombre total de publicacions indexades	375
	Articles originals publicats en revistes indexades	326
	Factor d'impacte mitjà dels articles originals	10,15
	Percentatge de publicacions al 1r quartil dels articles originals	58,41%
	Percentatge de publicacions en 1r decil dels articles originals	23,55%
	Nombre de guies de practica clínica elaborades	4
	Nombre de patents o models d'utilitat publicades	19
	Nombre de patents o models d'utilitat transferides (des de l'inici)	8
	Nombre d'start-ups o spin-offs creades (des de l'inici)	2
<b>Dades econòmiques</b>		
	Fons captats d'origen competitiu(€)	4.055.171,87 €
	Fons captats d'origen no competitiu (€)	7.011.573,82 €
	Subvenció directa de la Generalitat de Catalunya(€)	1.143.990,00 €
	Suma d'overheads per projectes de fons competitiu i no competitiu(€)	1.104.776,63 €
	Raó (Fons competitiu + fons no competitiu) / Subvenció directa Generalitat(€)	9,67

## **2.3 PERSONES USUÀRIES I COL·LECTIUS BENEFICIARIS**

### **2.3.1 PERFIL DE LES PERSONES O COL·LECTIUS BENEFICIARIS**

Són beneficiaris de la Fundació les universitats, els centres de recerca, les institucions sanitàries, la comunitat científica i les entitats pertanyents al sector empresarial, en general, els sectors socials, sanitaris i empresarials que contribueixen al desenvolupament i la formació en l'àmbit de les ciències de la salut i de la vida, la salut pública i la biomedicina, així com la societat en general.

L'elecció dels beneficiaris s'efectua amb criteris d'imparcialitat i no discriminació entre les persones que sol·licitin els serveis que la Fundació ofereix i que compleixin, si s'escau, en cada cas, els requisits objectius específics que acordi el Patronat.

### **2.3.2 CANALS DE COMUNICACIÓ AMB PERSONES USUÀRIES / COL·LECTIUS BENEFICIARIS**

La fundació disposa de diferents canals de comunicació amb els col·lectius beneficiaris. Els beneficiaris de les activitats de la fundació descrits anteriorment tenen accés a les comunicacions de l'activitat de la fundació a través de la seva web ([www.idibgi.org](http://www.idibgi.org)), de les newsletter que s'envien, dels fulletons que s'editen i es distribueixen als diferents esdeveniments als que participa l'entitat i que estan descrits a l'apartat 7.3 d'aquesta memòria.

A través del Departament de Mecenatge de l'IDIBGI, es participa en diferents esdeveniments i, en particular, anualment l'IDIBGI té un stand a la Fira de Mostres de Girona amb la voluntat de divulgar la seva tasca a la població gironina.

### **2.3.3 NOMBRE DE PERSONES USUÀRIES / BENEFICIÀRIES**

Al ser una fundació en l'àmbit de la recerca, és difícil quantificar el nombre de persones usuàries/beneficiàries de l'annualitat. De la mateixa manera, el càlcul de les persones usuàries beneficiàries directes i indirectes així com el nombre per línia d'activitat tampoc pren un valor numèric directe i de fàcil càlcul.

Per tal de poder tenir-ne una valoració aproximada d'aquests tres indicadors, remetem als apartats 5, 6 i 7 d'aquesta mateixa memòria. Aquests apartats reporten dades i resultats rellevants de l'activitat anual de la Fundació que inclouen activitat investigadora, producció científica i activitats de comunicació i repercussió social, tant a nivell genèric com detallat per línies d'activitat.

## 2.4 ESTRATÈGIA INSTITUCIONAL

### 2.4.1 ANÀLISI DE CONTEXT

La institució té implementada la ISO 9001:2015, arrel de la qual s'avaluen anualment els riscos i oportunitats relacionats amb la seva activitat. La direcció revisa anualment l'anàlisi de context de tota la institució actualitzant el DAFO del Pla Estratègic.

En aquest sentit la revisió de l'anàlisi de context de l'any 2022 és la següent:

ESTUDI DEL CONTEXT	IDENTIFICACIÓ I AVALUACIÓ RISCOS / OPORTUNITATS	
DAFO	Risc / Oportunitat	Descripció R/Op identificat
Anàlisi interna	Oportunitat	Únic centre de recerca biomèdica a Girona
Anàlisi interna	Oportunitat	Pool d'hospitals públics comarcals a la regió amb estratègia similar
Anàlisi interna	Oportunitat	Nova Unitat de Recerca Clínica ICS/IAS (UREC)
Anàlisi interna	Oportunitat	Professionals motivats per la recerca
Anàlisi interna	Oportunitat	ISO 9001/2015
Anàlisi interna	Oportunitat	Segell europeu HRS4R (Excel·lència en RRHH)
Anàlisi interna	Oportunitat	Projectes transversals entre grups: Imagenoma / PECT
Anàlisi interna	Risc	No tenir l'acreditació com a IIS-ISCIII
Anàlisi interna	Risc	Manca d'un programa de mentoratge per a joves investigadors/es
Anàlisi interna	Risc	Gran pressió assistencial i poc reconeixement de la recerca a la carrera professional del personal sanitari. Manca de temps protegit per a la recerca.
Anàlisi interna	Risc	CEIm burocràtic i lent
Anàlisi interna	Risc	Poca internacionalització interna i externa
Anàlisi interna	Risc	Manca d'una unitat d'assajos clínics de Fase I
Anàlisi interna	Risc	Manca de formació en recerca per a clínics joves
Anàlisi interna	Risc	Manca de prioritació de la recerca clínica no finançada en base a interessos assistencials
Anàlisi interna	Risc	Manca de sinèrgies amb la UdG
Anàlisi interna	Risc	Poc finançament estructural de la Generalitat en relació a altres centres
Anàlisi interna	Risc	Falta de cultura innovadora
Anàlisi interna	Risc	Manca de cultura de RRI
Anàlisi interna	Risc	Escassa participació ciutadana en la recerca de l'IDIBGI
Anàlisi interna	Risc	No tenir desplegat el conveni entre l'IDIBGI i la UdG
Anàlisi interna	Risc	Manca de personal especialitzat dedicat a: anonimització, suport estadístic i innovació
Anàlisi interna	Risc	Manca de recursos econòmics per a incubar/accelerar projectes innovadors amb la indústria farmacèutica
Anàlisi interna	Risc	Poca capacitat econòmica per a competir salarialment a l'entorn (hospitals i UdG) i fer estabilitzacions
Anàlisi interna	Risc	Manca d'accés a revistes científiques
Anàlisi interna	Risc	Poca coordinació entre institucions per a l'adquisició d'infraestructures
Anàlisi interna	Risc	Figura en tiora respecte al gènere
Anàlisi externa	Risc	Fuga de talent
Anàlisi externa	Risc	No atracció de talent
Anàlisi externa	Risc	Pèrdua de competitivitat en l'obtenció de fons públics i privats
Anàlisi externa	Risc	No assolir el posicionament merescut en l'àmbit de recerca català
Anàlisi externa	Risc	Inversions i fons de mecenatge gironins vagin a l'àrea metropolitana de Barcelona
Anàlisi externa	Risc	Manca de transferència de la recerca a la pràctica clínica
Anàlisi externa	Risc	Manca de motivació per la recerca per part del personal assistencial per les dificultats del CEIm i manca de recursos
Anàlisi externa	Risc	Desvinculació entre la recerca de l'IDIBGI i la de la UdG i pèrdua d'oportunitats
Anàlisi externa	Risc	Inici d'iniciatives de recerca als hospitals comarcals de Girona
Anàlisi externa	Oportunitat	Nous espais IDIBGI a M2 i Sant Ponç
Anàlisi externa	Oportunitat	Nou campus de Salut de Girona
Anàlisi externa	Oportunitat	Proximitat amb França i Europa
Anàlisi externa	Oportunitat	Nova llei de la Ciència: promoció de RRI, Transferència i carrera professional
Anàlisi externa	Oportunitat	Entorn de Girona: altres actors que podrien ser col·laboradors
Anàlisi externa	Oportunitat	UREC i UIC com a catalitzadors de la recerca clínica promoguda per la indústria
Anàlisi externa	Oportunitat	Fons Next Generation
Anàlisi externa	Oportunitat	Ajuntar tota la massa crítica de recerca biomèdica de l'àrea de Girona
Anàlisi externa	Oportunitat	Creació unitat de genòmica amb equipament d'alta capacitat
Anàlisi externa	Oportunitat	Incorporació d'una RNM 3TS
Anàlisi externa	Oportunitat	Creixement de les unitats hospitalàries en activitat i complexitat

#### 2.4.2 PLA ESTRATÈGIC

L'IDIBGI té aprovat el seu Pla Estratègic per al període 2018-2022, que es troba publicat al portal de transparència de la pàgina web de l'IDIBGI (<https://idibgi.org/portal-de-transparencia/linies-dactuacio>). A final de l'exercici 2022 el grau d'assoliment dels objectius definits al Pla Estratègic és del 98%.

Durant l'any 2022 l'IDIBGI ha estat treballant en el nou Pla Estratègic 2023-27, que està previst aprovar durant el primer semestre de 2023. Aquest document ha estat treballat a través de comissions internes de les que han participat els 17 membres del CCI i 62 persones (16% del total): 20 persones de l'estructura d'Administració i Biobanc; 42 Investigadors/es (6 caps de grup, 19 R3, 7 R2, 2 R1, 1 Tècnic, 2 Infermeres).

#### 2.4.3 AVALUACIÓ DE LES ACTIVITATS I PROJECTES

La fundació avalua l'efectivitat dels projectes d'investigació que s'hi desenvolupen a través del CEIm. Els Comitès d'Ètica d'Investigació Clínica amb Medicaments (CEIm) són organismes independents dels promotors de projectes de recerca i dels investigadors. Estan constituïts per membres sanitaris i no sanitaris amb la finalitat de vetllar per la protecció dels drets, seguretat i benestar dels subjectes que participen en assaigs clínics i altres projectes de recerca que s'avaluen.

Per altra banda, la institució forma part de la xarxa de centres CERCA, que avaluen la institució cada 4 anys amb un resultat de l'avaluació i un informe de recomanacions a implementar.

La institució compta amb un Comitè Científic Extern (CCE) format per membres de reconegut prestigi en els diferents àmbits en els que l'IDIBGI desenvolupa la seva recerca. Anualment es duu a terme una reunió del CCE a la qual avaluen l'estratègia institucional, les línies de recerca i els resultats dels grups de recerca de la fundació.

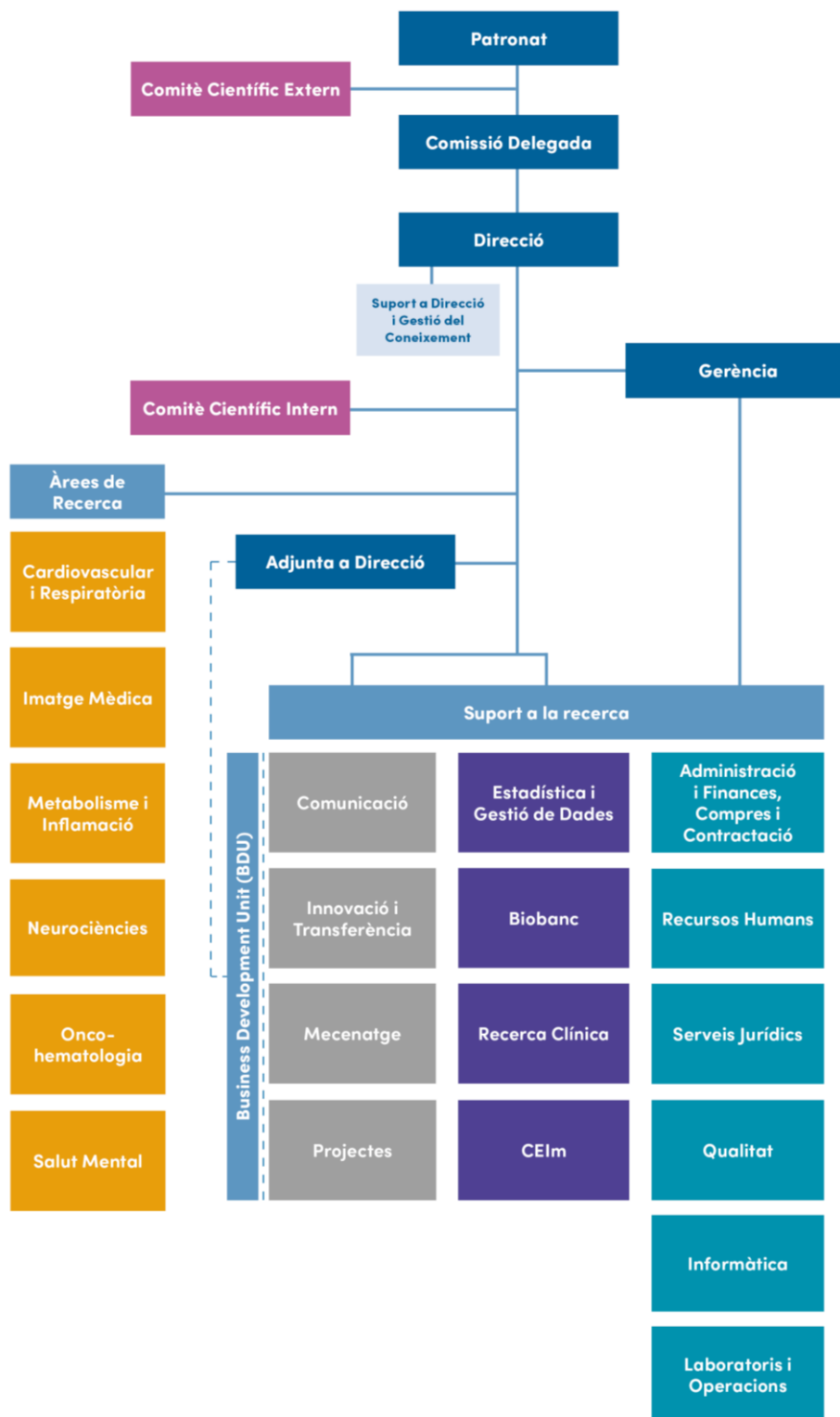
L'estructura de l'administració i suport a la recerca i el BIOBANC de l'IDIBGI estan certificats per la ISO 9001/2015. La Norma ISO 9001 és l'eina de Gestió de Qualitat més estesa a tot el món. El principal objectiu de la norma és incrementar la satisfacció del client mitjançant processos de millora contínua. Està pensada per a què les organitzacions que l'apliquin puguin garantir la seva capacitat d'oferir serveis que compleixin amb les exigències dels seus clients. Aquesta norma internacional promou l'adopció d'un enfocament basat en processos quan es desenvolupa, implanta i millora l'eficàcia d'un sistema de gestió de la qualitat. Els principals beneficis derivats de la certificació ISO 9001 per a les organitzacions són: sistematització d'operacions, millora de l'organització interna, generació d'un nivell major de confiança en l'àmbit intern i extern, augment de la competitivitat, garantia de compliment amb la legislació i normativa relacionada amb els productes i serveis, entre d'altres. L'IDIBGI té desenvolupades unes taules de riscos i oportunitats per cada departament que inclouen uns indicadors anuals de la seva activitat. També es realitzen enquestes de satisfacció al personal investigador i clients externs.

Per altra banda, anualment, l'IDIBGI passa una auditoria de comptes anuals per part d'uns auditors externs. Aquesta auditoria permet garantir que els comptes anuals expressen la imatge fidel del patrimoni i de la situació financera de la fundació a final d'any, això com dels seus resultats i fluxos d'efectiu corresponents a cada exercici finalitzat de conformitat amb el marc normatiu d'informació financera que resulta d'aplicació i, en particular, amb els principis i criteris comptables que hi estiguin continguts.

En quant a recursos humans, l'IDIBGI té el segell HRS4R que reconeix la seva excel·lència en polítiques internes i de RRHH, el "HR Excellence in Research Award" (Premi a l'Excel·lència en Recursos Humans en Investigació) que atorga la Comissió Europea. Aquest segell es renova cada 3 anys per part d'un auditor extern.

### 3. ORGANIGRAMA DE L'ESTRUCTURA DE FUNCIONAMENT DEL CENTRE

## ORGANIGRAMA IDIBGI



## 4. RECURSOS HUMANS

### 4.1. PERSONAL AMB VINCULACIÓ PROFESSIONAL A L'INSTITUT

El número total de persones relacionades directa o indirectament amb l'activitat de recerca i desenvolupament, a data de 31 de desembre de 2022, és el següent:

Àrea	Classificació	Personal Contractat IDIBGI		Hospitals entorn IDIBGI								CIBER		Universitat (UdG)		ALTRES		TOTAL				
		Dones	Homes	ICS		IAS		ICO		IDI		D	H	D	H	D	H	D	H	D	H	Total
				D	H	D	H	D	H	D	H											
Personal Investigador	Caps de Grup (R4)	1	2		11	1	1	1	4		1								3	19	22	
	Investigadors/es Consolidats/es (R3)	5	3	6	8	1	1	2	2		1		1	4	3	2			20	19	39	
	Investigadors/es Postdoctorals (R2)	12	2	6	8	4	2	8	2		1					1	1		31	16	47	
	Investigadors/es Predoctorals (R1)	18	7	26	13	6	3	13	11							1	1		64	35	99	
	Investigadors/es Col·laboradors/es			40	22	18	5	10	4							4	0		72	31	103	
	Tècnics/es Investigadors/es	31	12	3		2		4	1				1	1		1	3		42	17	59	
	Personal no científic de Suport a la recerca	2	1	1				1						1		2	1		7	2	9	
	Personal de plataformes científico-tècniques	23	3					1											24	3	27	
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>30</b>	<b>82</b>	<b>62</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>263</b>	<b>142</b>	<b>405</b>			
Administració i Gestió	22	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	6	28		
<b>TOTAL</b>	<b>114</b>	<b>36</b>	<b>82</b>	<b>62</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>285</b>	<b>148</b>	<b>433</b>			



**Cap de grup - R4:** Investigador/a amb títol de doctor/a que assumeix la direcció d'un grup de recerca.

**Investigador/a Consolidat - R3:**

- **Investigador/a Consolidat - R3:** Investigador/a amb títol de doctor/a que és IP d'un o més projectes de recerca.
- **Investigador/a Consolidat - R3c:** Investigador/a amb títol de doctor/a que és IP de projectes de contractes amb la indústria superiors a 10.000 € en els darrers 3 anys i/o és IP d'almenys un assaig clínic durant 4 anys seguits.

**Investigador/a Post-doctoral - R2:**

- **Investigador/a Post-doctoral Sènior - R2a:** Investigador/a amb títol de doctor/a que té més de 4 anys d'experiència post-doctoral.
- **Investigador/a Post-doctoral Júnior - R2b:** Investigador/a amb títol de doctor/a que té menys de 4 anys d'experiència post-doctoral.
- **Investigador/a Post-doctoral Associat- R2i:** Investigador/a amb títol de doctor/a que no segueix la Carrera Científica.

**Investigador/a Pre-doctoral - R1:**

- **Investigador/a Pre-doctoral - R1:** Investigador/a amb titulació de màster o equivalent que està matriculat/da a un programa de doctorat.
- **Investigador/a Pre-doctoral - R1i:** Investigador/a amb titulació de màster o equivalent que s'inicia en la recerca i ha iniciat la tesi i té intenció de matricular-se en un programa de doctorat (ex. Post-MIR).

**Investigadors/es Col·laboradors/es:** Personal investigador clínic que col·labora formalment en algun projecte o assaig clínic i no està contractat per l'IDIBGI.

**Tècnic/a investigador/a:** Personal tècnic que forma part d'un grup de recerca i dona suport al desenvolupament de projectes de recerca (per ex. Infermeria, nutrició, psicologia, tècnic laboratori, etc.) i

**Personal no científic de Suport a la recerca:** Personal tècnic, administratiu i/o secretari/a que presta suport al grup de recerca i està pagat per el propi grup (per ex. data managers, project managers, secretari/a del grup, etc)

**Personal de plataformes científiques:** Personal que forma part de plataformes científico-tècniques (Ex. Biobanc, UIC, UAEiM, etc.).

**Personal d'Administració i gestió:** Personal administratiu i/o de gestió que dóna suport al desenvolupament de projectes de recerca. Personal d'estructura que dóna suport tècnic i instrumental al desenvolupament de projectes o serveis als grups de recerca (innovació, gestors de projectes, lab manager, mecenatge i comunicació).

## 4.2. VISITANTS-ESTUDIANTS EN PRÀCTIQUES

Institució de procedència	Número
Universitat de Girona	14
Universitat Pompeu Fabra	1
Universitat Oberta de Catalunya	4
Universidad Internacional de La Rioja	1
Universitat Rovira i Virgili	1
Associació Catalana d'Entitats de Recerca	1
Col·legi Sant Josep	1
Institut Narcís Xifra i Masmitjà	5
Col·legi Immaculada	1
FEDAC Sant Narcis	1
Fundació Catalunya La Pedrera	1
Escoles Universitàries Gimbernat	1
Instituto de formación profesional Claudio Galeno Alcobendas	1
Vedruna Palamós	1
<b>TOTAL</b>	<b>34</b>

## 4.3. PERSONAL CONTRACTAT SEGONS ORIGEN DEL FINANÇAMENT

Personal investigador finançat (total o parcialment) a través de convocatòries competitives i xarxes de recerca.	Num de persones
<b>Personal investigador postdoctoral</b>	
Miquel Servet	6
Sara Borrell	2
RICORS	1
La Caixa	2
Investigador I3	1
Agaur (InvestiGo)	1
<b>Personal investigador predoctorals</b>	
FI- AGAUR	2
FPI	6
ISCiii- Miquel servel	1
PERIS	2
RICORS	1
Rio Hortega	1
Marie Slodowska Curie	2
Dipsalut	4
La Caixa	2
La Marató	2
Fundació Granés	1

	<b>Personal tècnic/a investigador/a</b>	
	Projectes Europeus	13
	PERIS	1
	FIS	3
	La Caixa	5
	La Marató	2
	Dipsalut	1
	PECT	3
	SEPE I (investiGo)	5
	Agaur ( InvestiGo)	4
	<b>Personal plataformes científiques</b>	
	Plataforma RED- Biobancos	2
	Garantia Juvenil	3
	SEPE I (investiGo)	1
	<b>Personal d'administració i gestió</b>	
	Agaur ( InvestiGo)	1
	Garantia Juvenil	1
<b>TOTAL</b>		<b>82</b>

#### 4.4. PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

El perfil de l'organització queda recollit a les següents dues taules:

Equip directiu	Any 2021	Any 2022	Variació Any 2021-2022
Dones	2 (100%)	2(100%)	0
Homes	0	0	0
Total	2	2	0

Personal en plantilla*	Any 2021	Any 2022	Variació Any 2021-2022
Dones	102 (75%)	116 (77,78%)	14
Homes	34 (25%)	33 (22,15%)	-1
Total	136	149	13

\*Nota: En aquesta taula s'inclou l'equip directiu

#### 4.5 IGUALTAT D'OPORTUNITATS I DIVERSITAT

L'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta compta amb un Pla d'Igualtat i una Comissió d'Igualtat per garantir la igualtat d'oportunitats i la no discriminació per raó de gènere, origen, raça, religió o qualsevol altre motiu. L'IDIBGI va elaborar el primer Pla d'Igualtat l'any 2014 i des de llavors que treballa per garantir la màxima igualtat entre tot el col·lectiu de la institució.

El Comitè d'Igualtat fa un seguiment periòdic del Pla d'Accions que es desprèn del Pla d'Igualtat, alhora que recull propostes i debat sobre aspectes rellevants per garantir unes òptimes condicions de treball, d'accés, de salut laboral, conciliació amb la vida personal, etc.

Del Pla d'Accions se'n deriven formacions, conferències, dinàmiques, accions institucionals, comunicats i altres vies de divulgació, programes i projectes impulsats en l'àmbit de la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

Entre d'altres, es posa èmfasi en la formació, sensibilització i conscienciació, no només pels membres del Comitè d'Igualtat sinó de tot el col·lectiu investigador. Tanmateix, és important tenir previstes les eines i els protocols per prevenir, combatre i actuar davant de possibles situacions de discriminació o violència de gènere.

A la pàgina web institucional es pot consultar tota la informació relativa a aquest àmbit: <https://idibgi.org/hr-excellence-in-research/>

Aquest 2022 era el darrer any del Pla d'Igualtat i s'ha treballat per l'actualització del Pla d'Igualtat 2023-2026. S'ha constituït la Comissió Negociadora ( 3 membres Comitè d'Empresa i 3 memebres d'Empresa) per tal d'analitzar i discutir la diàgnosi de la situació interna de l'IDIBGI pel que fa a : *Accés a la organització, segmentació horitzontal i vertical, formació, promoció, conciliació, salut, comunicació i retribució*. A partir d'aquesta diàgnosi la comissió va debatre els resultats per definir objectius i accions a desenvolupar, que en són les següents:

Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

	Accions
SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ	<p>SC1. Revisar els textos de la Política de Selecció i els seus annexos per a verificar i corregir algunes referències formulades en llenguatge no neutre.</p> <p>SC2. Formació a les persones que integren els Comitès de Selecció en matèria de biaixos de gènere en els processos de selecció.</p> <p>SC3. Dissenyar una enquesta d'avaluació/percepció a la persona candidata finalista del procés, sobre la seva satisfacció del procés de selecció, en la que es pugui fer referència a qüestions vinculades a biaixos de gènere.</p> <p>SC4. Creació d'una BBDD estructurada de la que poder obtenir indicadors clau en matèria de selecció des d'una perspectiva de gènere.</p>
CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL	<p>CP1. En cas de vacants, tant pel que fa a la cobertura de posicions ordinàries, com per a llocs de comandament, sempre i quan les persones candidates tinguin els mateixos mèrits o mèrits equiparables, es donarà preferència al sexe menys representat en el departament en el que s'integri l'esmentada vacant.</p> <p>CP2. Visibilitzar i reconèixer específicament l'activitat femenina a les diferents activitats relacionades amb la recerca, la seva difusió i transferència.</p> <p>CP3. Suggestir a les persones responsables de l'Administració representats en els òrgans de Govern que designin a dones, mentre es mantingui el seu desequilibri representatiu.</p>
FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT	<p>FDP1. Difondre el compromís de la organització amb el dret a la igualtat, la oferta d'eines formatives i de recursos en matèria de gènere, i promoure la participació de tota l'organització a les mateixes.</p> <p>FDP2. Obrir els cursos de lideratge i gestió organitzativa a les persones treballadores amb potencial professional, per a afavorir la seva competència professional i, així, per a afavorir que puguin presentar-se als processos de cobertura de vacants.</p>
CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR I LABORAL	<p>PC1. Fer un seguiment específic de les mesures de conciliació (suspensions i permisos), segmentant el seu ús per sexe.</p> <p>PC2. Fer una enquesta de percepció/workshop des de la que poder validar l'adequació de les actuals mesures de flexibilitat i conciliació de la vida personal, familiar i laboral.</p>
SAU I PROTOCOL ANTI-ASSETJAMENT	<p>PAA1. Actualitzar el Protocol Anti-assetjament i detall del seu procés.</p> <p>PAA2. Nomenar les persones de referència per a la instrucció i resolució dels casos d'assetjament.</p> <p>PAA3. Distribuir i comunicar el protocol anti-assetjament.</p> <p>PAA4. Realitzar sessions de formació específiques a les persones de referència i a les persones de la comissió d'investigació.</p> <p>PAA5: Segmentar el resultats de les avaluacions de riscos psicosocials per gènere per a un millor seguiment específic de les incidències de salut específicament associades al sexe.</p> <p>PAA6: Organització de campanyes específiques a nivell intern (dins la organització) i extern (dins la comunitat/territori) per a donar a conèixer els riscos que sobre la salut poden tenir els factors directament vinculats al gènere/sexe.</p>
COMUNICACIÓ I LLENGUATGE NO SEXISTA	<p>CI1. Elaborar i difondre un Protocol de llenguatge i comunicació inclusiva.</p> <p>CI2. Promoure activitats de formació sobre llenguatge i comunicació no sexista per a tota la plantilla.</p> <p>CI3. Promoure, a proposta de la Comissió de Seguiment, seminaris específics que impulsin i visibilitzin la presència de les dones en l'àmbit científic i de la recerca.</p>
RETRIBUCIÓ	<p>AR1. Valoració de llocs de treball d'acord amb els requisits previstos al RD 902/2020.</p>

#### 4.6 CONDICIONS LABORALS I CONCILIACIÓ

El personal contractat de la Fundació es pot acollir a mesures de conciliació, com per exemple, flexibilitat horària per l'entrada, la sortida i les pauses, flexibilitat en la distribució de vacances, modalitat de teletreball, permís retribuït per a assistir a visites mèdiques, reducció de jornada, modificació de l'horari laboral, mesures de gestió del temps, etc.

La voluntat de definir les mesures conciliadores disponibles i els requisits exigits, es recullen en un document intern els Drets per la conciliació de la vida laboral, familiar i personal (RRH-DOC-019) , aquells permisos, reduccions de jornada i excedències d'acord a l'ET i també aquells que s'han negociat amb el Comitè d'Empresa i han sigut aprovats pel Patronat de l'IDIBGI. També es recullen altres mesures de flexibilitat i conciliació individuals que, tenint en compte les necessitats de feina i les característiques del lloc de treball, es poden acordar amb el/la cap de grup o servei.

A continuació es mostra els tipus de contractes del personal IDIBGI segons sexe:

Plantilla, segons sexe i tipus de contractació	Any 2021	Any 2022	Variació Any 2021-2022
Contracte indefinit			
Dones	23	40	17 (73,9%)
Homes	12	13	1(8,3%)
Contracte temporal			
Dones	79	76	-3
Homes	22	19	-3

Persones contractades a través de programes d'inserció, pràctiques i altres	Any 2021	Any 2022	Variació Any 2021-2022
Dones	3	11	8 (366,66%)
Homes	2	4	3 (200%)
Total	5	15	10 (300%)

La primera taula mostra un increment notable dels contractes indefinits degut als processos d'estabilització per la Llei 20/2021 de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat de l'oferta pública de treball, i llei 32/2021, de 28 de desembre de mesures urgents per la reforma laboral, garantia d'estabilitat en el treball i transformació del mercat de treball.

En relació a les persones que gaudeixen de mesures de flexibilitat, com s'ha comentat al primer apartat, a l'IDIBGI es disposa de flexibilitat per l'hora d'entrada i sortida, així com per compactar el descans. També s'ha pogut gaudir durant la pandèmia COVID-19 de flexibilitat en la sol·licitud de vacances per hores per tal de poder conciliar la vida personal i professional. També es gaudeix del permís per a visites mèdiques, el qual inclou la possibilitat de poder acompanyar familiars fins a segon grau de consanguinitat.

D'aquestes mesures no se'n poden extreure dades donat que no es registren al sistema de control intern, simplement es comuniquen a la persona responsable.

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe	Any 2021	Any 2022	Variació Any 2021-2022
Dones	5	5	0
Homes	1	1	0
Total	6	6	0

\*Nota: Les mesures de conciliació recollides en aquesta taula són únicament les legalment establertes: permisos de maternitat, paternitat, lactància i excedència.

#### 4.7 IGUALTAT RETRIBUTIVA

Ràtio Salari més alt/salari més baix*	Any 2021	Any 2022
Ràtio*	5,38	5,38

\*Informació sobre el salari brut més alt i més baix de l'organització, equiparats en ambdós casos, a jornades completes (40h per setmana). La metodologia de càlcul ha estat a partir de sou base, excloent complements puntuals, hores extra, despeses i/o dietes.

Bretxa promig sobre retribució bruta anual pactada. General (H/D) (2021)			
Home	Dona	Total general	Bretxa
23.151,19€	24.073,40€	23.865,90656	-3,98%
Bretxa promig sobre retribució bruta anual pactada. General (H/D) (2022)			
Home	Dona	Total general	Bretxa
23.149,36€	24.905,34€	24.478,2138	-7,58%

\*El resultat l ha estat a partir del següent càlcul: ((Mitjana retribució total anual homes – Mitjana retribució total anual dones) / Mitjana retribució total anual homes ) x 100

#### 4.8 DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

A l'IDIBGI es potencia i prioritza la formació continuada dels i les nostres professionals.

Des de l'àrea de RRHH i altres departaments de Suport a la Recerca, es programen formacions i cursos d'interès general o específic, per tal que el personal pugui adquirir noves competències i coneixement.

Es treballa transversalment per detectar, recollir i organitzar estratègicament totes aquelles millores competencials en l'equip de l'IDIBGI.

L'objectiu principal és el de facilitar la consecució d'objectius de la institució, amb la contribució de tot l'equip; un equip format i amb el coneixement necessari per poder assolir molts èxits.

A continuació es pot consultar el Pla de Formació de l'IDIBGI pels anys 2022 i 2023: <https://idibgi.org/hr-excellence-in-research>

L'any 2020 l'IDIBGI comença a treballar en el seu primer Pla de formació i l'any 2021 ja es disposa d'una oferta formativa estructurada i organitzada internament per tot el personal de la comunitat IDIBGI, en funció de cada categoria professional.

El mateix any 2020 s'implanta un nou sistema de gestió interna (ERP), que permetrà, a partir de l'any 2021 poder registrar les formacions internes.

Tot i així, l'any 2022 ha estat un any on s'han realitzat les obres dels nous edificis de l'IDIBGI que pot haver provocat realitzar alguna formació menys. A més com s'ha comentat anteriorment, a partir del 2022 el Pla de Formació es bianual, per tant, formacions que es tenien plantejades però per les obres o altres circumstàncies no s'han desenvolupat, s'han plantejat portar-les a terme de cares a l'any 2023.

Personal que ha rebut formació	Any 2021	Any 2022
TOTAL	393	216

Nombre d'hores de formació	Any 2021	Any 2022
TOTAL	162	109

A l'IDIBGI també hi ha un Pla de Carrera Investigadora. Aquesta té com a objectius:

- Reconèixer les competències professionals, l'experiència investigadora i els resultats obtinguts en cada etapa i la contribució a la missió i objectius de l'IDIBGI.
- Definir un sistema d'avaluació intern obert, transparent i basat en els mèrits del personal.
- Millorar el rendiment, la qualitat i fomentar una cultura de millora contínua a l'IDIBGI.

El personal investigador que vulgui progressar i passar d'una categoria de la carrera científica a una altra i el personal amb vinculació estable a l'IDIBGI caldrà que passi per un procés d'avaluació intern. En aquest sentit, hi haurà 2 tipus d'avaluacions, que es basaran en l'assoliment de les competències i requisits definits per a cada categoria professional.

A finals de 2022, el patronat de l'IDIBGI aprova la Matriu i el diccionari de competències per tal d'establir un sistema de valoració de llocs de treball.

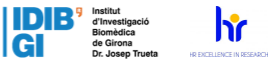
El Diccionari de competències es descriuen diferents competències i la diferència entre els diferents nivells que hi ha a casa una d'elles. Gràcies a la descripció d'aquestes competències i el que es demana a cada nivell, s'ha pogut estructurar la Matriu de competències. En aquesta s'hi especifica les competències necessàries i el nivell per cada lloc de treball.

Obtenir aquesta categorització de les competències necessàries per cada perfil ha permès poder incorporar la valoració de competències tant als processos de selecció, com a les adequacions de llocs de treball.



Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

RRH-DOC-067 Aprovat per: Patronat Data: 01/12/2022



			INTEGRITAT	COMPROMÍS AMB	ADAPTACIÓ AL CANVI	AUTOCONFIANÇA	CAPACITAT D'ANÀLISI	COMUNICACIÓ	CREATIVITAT	EMPATIA	GESTIÓ DE CONFLICTES	GESTIÓ DE PROJECTES	INICIATIVA	LIDERATGE	NEGOCIACIÓ	ORDRE I QUALITAT	ORIENTACIÓ A CLIE	ORIENTACIÓ A RESULTATS	RECERCA D'INFORMACIÓ	RESISTÈNCIA A LA PRESSIÓ	TREBALL EN EQUIP	VISIÓ ESTRATÈGICA		
ADMI	ECC	PO	CATEGORIA	DEPARTAMENT	LLOC DE TREBALL																			
NSA	ECC	PO	Direcció	Direcció	Direcció	5	5			5		4			5	4					5	5		
			Adjunt/a a Direcció	Direcció	Adjunt/a a Direcció	4	4			4			4	4							4	4	4	
			Gerència	Direcció	Gerència	5	5			4			4	4	4							5		4
	PO	NSA	ECC	Responsable de Mecenatge	Mecenatge	Responsable Departament (amb equip)	4	4			5			4	4	4			5					
				Mecenatge	Mecenatge	Responsable Departament (sense equip)	3	4			5			4	3	4	4							
				Mecenatge	Mecenatge	Responsable Junior	3	3			4			3	3		4							4
	PO	NSA	ECC	Responsable de Comunicació	Comunicació	Responsable Departament (amb equip)	4	4			5	4		4	4			5						
				Responsable de Comunicació	Comunicació	Responsable Departament (sense equip)	4	4			5	4		4	3		4							
				Responsable de Comunicació	Comunicació	Responsable Junior	3	3			4	3		3			4							
	PO	NSA	ECC	Responsable Legal	Legal	Responsable Departament (amb equip)	4	4			4				4	4	5	5						
				Responsable Legal	Legal	Responsable Departament (sense equip)	4	4			4				3	3	4	4						
				Responsable Legal	Legal	Responsable Junior	3	3			3					3	4	4						
	PO	NSA	ECC	Responsable Gestió Projectes	Projectes	Responsable Departament (amb equip)	4	4			4		5	4			5						5	
				Responsable Gestió Projectes	Projectes	Responsable Departament (sense equip)	4	4			4			4	3		4							4
				Responsable Gestió Projectes	Projectes	Responsable Junior	3	3			3			4			4							4
	PO	NSA	ECC	Responsable Innovació i Transferència	Innovació i Transferència	Responsable Departament (amb equip)	4	4			4			4	4			5					4	
				Responsable Innovació i Transferència	Innovació i Transferència	Responsable Departament (sense equip)	4	4			3			3	3		3							4
				Responsable Innovació i Transferència	Innovació i Transferència	Responsable Junior	3	3			3			3			3			2				4
	PO	NSA	ECC	Responsable CEIC (Secretària Tècnica)	CEIC	Responsable Departament (amb equip)	4	4			4			4	5	5	4							
				Responsable CEIC (Secretària Tècnica)	CEIC	Responsable Departament (sense equip)	4	4			4			3	4	4	4							
Responsable CEIC (Secretària Tècnica)				CEIC	Responsable Junior	3	3			3						4	4	3						4

L'IDIBGI també té un segell que reconeix la seva excel·lència en polítiques internes i de RRHH, el "HR Excellence in Research Award" (Premi a l'Excel·lència en Recursos Humans en Investigació). Aquest reconeixement i el logotip reflecteixen el compromís de l'IDIBGI de millorar contínuament les seves polítiques i pràctiques de recursos humans en línia amb la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de Conducta per a la Contractació d'Investigadores (Carta i Codi).

La implementació dels compromisos del segell HRS4R i el seu Pla d'Acció són responsabilitat del comitè HRS4R, un grup de treball intern d'IDIBGI, que implementa i realitza les accions, monitoritza el progrés i avalua els indicadors d'assoliment d'acord amb el Pla aprovat per la UE. El Comitè està format per personal investigador amb experiència, trajectòria i afiliació diferents, amb l'objectiu d'incorporar la seva visió i opinió en el desenvolupament de les polítiques i pràctiques internes de Recursos Humans.

IDIBGI compta amb aquest reconeixement des del 2015 i l'any 2021 va renovar-lo després de passar per una auditoria externa per part d'un comitè avaluador organitzat per la comissió europea.

#### 4.9 SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

L'IDIBGI comptava amb el servei de la Unitat Bàsica de Prevenció de l'Hospital Trueta fins el setembre de 2022. A partir d'octubre és Quironprevenció S.L.U qui garanteix el benestar de tot el personal que treballa a l'IDIBGI en quant a prevenció de riscos laborals (higiene industrial, ergonomia, seguretat i medicina del treball) i qui realitza periòdicament les avaluacions de riscos laborals.

Per altra banda, també existeix el Comitè de Seguretat i Salut, amb representants del Comitè d'Empresa i de la institució, per tractar tots els temes d'aquest àmbit, així com les accions correctores o preventives per implantar. Aquest Comitè té regulat el seu funcionament a través d'un Reglament Intern.

Totes les persones que s'incorporen a l'IDIBGI reben una formació d'acollida on s'inclou la Prevenció de Riscos Laborals i l'explicació detallada de les polítiques internes de seguretat, per part de la persona responsable dels laboratoris i instal·lacions. Aquestes formacions es realitzen cada 1,5 mesos i es convoca a totes les persones que estan a IDIBGI, tan sigui a través de contracte laboral com conveni de practiques/estada.

Nombre d'hores de formació en matèria de PRL	Any 2021	Any 2022	Variació 2021-2022
TOTAL	14	10	-4

#### 4.10 COMUNICACIÓ INTERNA

A l'IDIBGI hi ha establerts diversos canals de comunicació interns i externs. Dins l'organització, cada departament realitza reunions de coordinació internes per la gestió de les seves tasques. L'àrea d'Administració i Suport a la Recerca (Estructura) realitza reunions mensualment per posar en comú tots aquells temes transversals que tinguin implicació en l'organització del centre. Els grups de recerca també realitzen reunions de treball internes periòdicament per posar en comú els seus projectes i tasques entre tots els membres de l'equip.

Per tractar temes d'àmbits que puguin ser transversals (igualtat, seguretat i salut, nous espais, etc.) hi ha creades unes comissions i grups de treball específics amb personal de diferents àrees (recerca, administració, suport a la recerca). A l'IDIBGI també hi ha un Comitè d'Empresa que vetlla per les condicions generals del personal contractat, el qual es reuneix amb l'equip directiu del centre trimestralment.

A l'IDIBGI hi ha un portal web intern on es poden gestionar els permisos, consultar nòmines, documents de contracte, certificats, calendari laboral i tot tipus de documentació d'interès (Codis i polítiques de recerca, Manual d'Acollida, organigrama institucional, polítiques de conciliació, Pla d'Igualtat, Manual de selecció, Prevenció de riscos, Política interna de HRS4R, Pla de Formació, Carrera Científica, llistat d'extensions, normativa en relació a la propietat intel·lectual i industrial, normativa interna en signatura de comunicacions de recerca, etc.)

A les instal·lacions de l'IDIBGI es pot trobar un plafó informatiu on es comparteix informació de campanyes solidàries, projectes de recerca, ajuts, activitats, formacions i temes que el Comitè d'Empresa vol fer difusió.

Per altra banda, des del departament de Comunicació s'elabora un butlletí intern mensual amb diferents apartats: notícies d'interès relacionades amb la recerca, els grups IDIBGI, projectes i/o èxits aconseguits. També es fa difusió de personal intern i les seves tasques, per donar a conèixer les posicions i llocs de treball de l'organització. Al butlletí s'hi inclou un apartat de polítiques i accions internes on es fa recordatori de temes d'igualtat, ètica, bones pràctiques, normativa, etc. També s'hi recullen les publicacions d'articles científics en

els quals hi ha participat personal IDIBGI i finalment hi ha un apartat on es dona la benvinguda a les noves incorporacions.

El departament de Projectes envia setmanalment un butlletí on es troben recollides les convocatòries actives per projectes de recerca que poden ser d'interès pels grups de recerca, classificades per la seva tipologia i per la data de termini de participació.

El departament de Comunicació també envia un butlletí SAVE THE DATE, amb les accions formatives, conferències, congressos i activitats d'interès relacionades amb el món de la recerca i la nostra institució, per tal que tothom ho tingui present i s'ho reservi a les seves agendes. Aquest departament també realitza comunicats institucionals puntuals quan és necessari transmetre informació concreta a tot l'IDIBGI o a col·lectius concrets

#### **4.11 VOLUNTARIAT**

A l'IDIBGI no s'ha realitzat cap esdeveniment on hagi participat personal voluntari, més enllà de les iniciatives solidàries que desenvolupen algunes persones a favor de l'IDIBGI de forma independent. Aquestes persones no es consideren persones voluntàries sinó que són iniciatives solidàries que es detallen a l'apartat 7.3.3.

Al no tenir personal voluntari, no s'han realitzat accions formatives.

Al no tenir personal voluntari, ni tampoc a curt termini cap proposta d'iniciar voluntariat, la Fundació no té canals de gestió de participació de voluntaris/es a cap activitat. Tampoc es disposa de protocols ni procediments per a voluntariat, ni sistemes de selecció, desvinculació ni sortida, així com tampoc es disposa de procediments d'avaluació de la participació del voluntariat

## 5. ACTIVITAT INVESTIGADORA

### 5.1. PROJECTES

#### 5.1.1. PROJECTES COMPETITIVUS CONCEDITS

A continuació es detallen els projectes de recerca nacionals i internacionals, ajuts de RRHH, ajuts en l'àmbit de la transferència i innovació, competitius concedits durant l'annualitat. S'entén per concedits aquells que s'han resolt favorablement mitjançant una resolució o comunicació oficial durant l'annualitat.

#### A. Projectes nacionals concedits (convocatòria 2022):

INSTITUTO DE SALUD CARLOS III (ACCIÓN ESTRATÉGICA SALUD 2021-2023)				
<i>Acción Estratégica en Salud 2022-Proyectos</i>				
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte		Import
ELISABET CUYÀS NAVARRO	PI22/00297	Modificaciones postraduccionales de PD-L1 en la inmunoterapia del cáncer: Desarrollo de nuevas estrategias terapéuticas y fármaco-diagnósticas		123.420,00 €
LÓPEZ BERMEJO, ABEL	PI22/00366	Epigenética en niñas con pubertad adelantada y predicción de su evolución puberal.		93.170,00 €
ALCALDE MASEGU, MIREIA	PI22/00422	Variabilidad fenotípica en la Miocardiopatía Arritmogénica: De los mecanismos moleculares a la práctica clínica.		75.020,00 €
CONTRERAS RODRÍGUEZ, OREN	PI22/00645	UP-PREdev: Comida ultraprocesada y desarrollo de la corteza prefrontal en la adolescencia (UP-PREdev)		150.645,00 €
TERCEÑO MIKEL	PI22/01073	ANEUGIR: Estudio de correlación de biomarcadores sanguíneos con la captación de la pared aneurismática en RM3T para la identificación de aneurisma cerebral inestable: estudio ANEUGIR		159.720,00 €
<i>Acción Estratégica en Salud 2022 - Infraestructuras</i>				
ANNA (SERENA JOAQUIN)	RIBAS LEAL, IFEQ22/00076	Citómetro – separador celular de dos láseres y cinco detectores		120.000,00 €

<b>GENERALITAT DE CATALUNYA-DEPARTAMENT DE SALUT-PERIS</b>			
<b>Convocatòria PERIS-2022 - Projectes At.Primària</b>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
BRUGADA TERRADELLAS, RAMON	SLT021/21/000015	HELENA Study: Programa de prevenció de malalties cardiovasculars basat en el cribatge d'arteriopatia perifèrica asimptomàtica. (Health origram for prevention of cardiovascular diseases based on a risk screeNing strategy with Ankle-brachial index).	8.400,00 €

<b>SOCIEDAD ESPAÑOLA DE NEUMOLOGÍA Y CIRUGÍA TORÁCICA-SEPAR</b>			
<i>Ayudas Investigación SEPAR</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
ORRIOLS MARTINEZ, RAMON	ctDNA	La detecció de ctDNA com a eina de diagnòstic en la neoplàsia de pulmó.	11.400,00 €

<b>FUNDACIÓN ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE COLOPROCTOLOGIA-FAECP</b>			
<i>Proyectos de investigación 2022 - FAECP</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
BARZOLA NAVARRO, ERNESTO	IMPROSA	IMPROSA: Implementación de un Protocolo de anastomosis colorrectal Segura IMPROSA	6.600,00 €

<b>FUNDACIÓ LA CAIXA</b>			
<i>La Caixa HealthResearch</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import

FERNANDEZ-REAL LEMONS, MANUEL	HR22-00737	Involvement of the gut microbiota-brain cross talk in the loss of eating control	374.894,76 €
-------------------------------------	------------	---	--------------

**FUNDACIÓN SOCIEDAD ESPAÑOLA DE ENDOCRINOLOGÍA PEDIÁTRICA-SEEP.**

*Beca de Investigación Clínica en Endocrinología Pediátrica 2022*

Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
BASSOLS CASADEVALL, JUDIT	No consta	Inteligencia artificial, epigenética y predicción de la obesidad infantil.	7.000.00 €

**GILEAD SCIENCES, S.L.U.**

Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
PAMPLONA PORTERO, JAVIER	No consta	Towards HCV elimination among immigrant people in the area of Girona: study for the diagnoses of HCV and HBV among people who attend the Emergency Medical Services.	29.809,68 €

**SOCIEDAD ESPAÑOLA DE DIABETES -SED**

*Proyectos de Implementación y Evaluación en Gestión Asistencial de la Diabetes*

Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
FERNÁNDEZ BALSELLS, MERCÈ	No consta	Proceso asistencial DM1 vinculado a historia clínica electrónica. Una experiencia colaborativa de obtención de datos estructurados en tiempo real de los servicios de Endocrinología de los hospitales de referencia del Institut Català de la Salut  CEIC: Protocol d'exploració del procés DM1 en entorn SAP-ARGOS	20.000 €

<b>SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CARDIOLOGIA-SEC</b>			
<i>Ayuda SEC</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
ABOAL VIÑAS, JAIME	No consta	ODISEA: Aplicación de las nuevas tecnologías (App ODISEA) en el código IAM para mejorar los tiempos de angioplastia primaria	22.500,00 €

<b>ACADÈMIA DE CIÈNCIES MÈDIQUES I DE LA SALUT-ACM</b>			
<i>Beca Agrupació de Ciències Mèdiques</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
HERNÁNDEZ YAGÜE, XAVIER	No consta	Avaluació del grau de resposta patològica tumoral al tractament amb inhibidors de l'angiogènesi i del factor de creixement epidèrmic, en combinació a quimioteràpia, de les metàstasi hepàtiques de càncer colorectal ressecades	6.000,00 €

<i>Societat Catalana de Cardiologia 2022</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
ABOAL VIÑAS, JAIME	No consta	ODISEA: Aplicació de noves tecnologies (App ODISEA) en el codi IAM per millorar els temps d'angioplàstia primària (PROJECTES)  Aplicació de les noves tecnologies en els trasllats de pacients amb infart agut de miocardi: ODISEA (myOcarDial Infarction SafEty trAnsfer)	10.000,00 €

B. Projectes internacionals concedits (convocatòria 2021):

EUROPEAN COMISSION			
ERASMUS+			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
VERGES PLANAGUMA, LAURA	KA202-86149EDA	EQUAL TREATMENT: Improving skills of health staff for better treatment of people with intellectual disabilities	25.499,00 €

EUROPEAN COMISSION			
HORIZON-HLTH-2022-TOOL-11 - Tools and technologies for a healthy societye			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
FRIGOLA CAPELL, EVA	101095436	OPADE: Optimise and predict antidepressant efficacy for patient with major depressive disorders using multi-omics analysis and AI-predictive tool.	641.875,00 €

EUROPEAN COMISSION			
HORIZON-HLTH-2021-CARE-05-02: Ensuring access to innovative, sustainable and high-quality health care			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
BRUGADA TERRADELLAS, RAMON	101057509	CGI-Clinics: Data-driven cancer genome interpretation for personalised cancer treatment	218.975,00 €

EUROPEAN COMISSION			
HORIZON-HLTH-2022-CARE-08-04 - Ensuring access to innovative, sustainable and high-quality health care			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
BRUNET VIDAL, JOAN	101095483	PREVENTABLE: CANCER PREVENTION VS CANCER TREATMENT: THE RARE TUMOUR RISK SYNDROMES BATTLE ol.	200.000,00€



C. Ajudes de RRHH concedides (convocatòria 2022):

INSTITUTO DE SALUD CARLOS III (ACCIÓN ESTRATÉGICA SALUD 2021-2023)			
<i>Acción Estratégica en Salud 2022 - Contratos PFIS-Personal</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
PERACAU LA DOMINGUEZ,  MIRIAM	FI22/0013	Contratos predoctorales de formación en investigación en salud (Contratos PFIS) (NGEN)	119.567,00 €
<i>Acción Estratégica en Salud 2022 - Contratos Río Hortega -Personal</i>			
TEIXIDOR EDUARD	VILA, CM22/00276	Contratos Río Hortega (NGEN)	65.000,00 €
<i>Acción Estratégica en Salud 2022 - Contratos Miguel Servet tipo II 2022 -Personal</i>			
TURA CEIDE, OLGA	CPII22/00006	Contratos Miguel Servet Tipo II	101.250,00 €
<i>Acción Estratégica en Salud 2022 - Intensificación-Personal</i>			
FERNANDEZ-REAL LEMOS, MANUEL	INT22/00015 JOSE	Contratos para la Intensificación de la actividad investigadora en el SNS 2022	60.000,00 €
<i>Acción Estratégica en Salud 2022 - Ayudas para la movilidad (M-AES)</i>			
LLUCH AINA	BALANÑA, MV22/00074	Integrative lipidomics of engineered adipocytes and human adipose tissue after weight loss	17.250,00 €
MAS PARES, BERTA	MV22/00068	Study of the Dlk1-Dio3 imprinted domain regulatory mechanisms	14.030,00 €
<b>AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA-AGAU</b>			
<i>Contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI)-2022</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
Ayyoub, Sana	2022 FI_B 00941	Ajuts per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació FI 2022	69.143,51€

Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

<i>Ajuda de personal Programa Investigo - 1ª convocatoria AGAUR NGEN</i>			
Perfil contractat	Expedient	Títol del projecte	Import
Personal investigador	100001ID1	Personal investigador investigo per al Grup Metabolisme i Càncer (Programa ProCURE)	66.217,84 €
Personal tecnòleg	100001TG1	Personal tecnòleg investigo per al Departament d'Innovació	66.217,84 €
Personal tècnic de recerca	100001TC1	Personal tècnic de recerca investigo per al Grup de Malalties Digestives i Microbiota	66.217,84 €
Personal tècnic de recerca	100001TC2	Personal tècnic de recerca investigo per al Grup de Unitat d'investigació clínica (UIC/ICO)	66.217,84 €
Personal tècnic de recerca	100001TC3	Personal tècnic de recerca investigo per al Grup d'Investigació en Genètica Cardiovascular	66.217,84 €
Personal tècnic de recerca	100001TC4	Personal tècnic de recerca investigo per al Grup d'Investigació en Oncologia Radioteràpica i Física Mèdica de Girona (Oncofirm Girona)	66.217,84 €

<b>SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL-SEPE</b>			
<i>Programa INVESTIGO NGEN</i>			
Perfil contractat	Expedient	Títol del projecte	Import
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	SPIOMET del grupo "Obesidad y riesgo cardiovascular en pediatría"	66.217,84 €
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	Análisis longitudinal de las marcas de metilación del ADN asociadas con la obesidad infantil	49.663.38 €
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	Epidemiología descriptiva, genética y prevención del cáncer.	66.217,84 €
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	Apnea obstructiva del sueño, la Covid-19, la hipertensión pulmonar y el cáncer de pulmón" en el grupo "Respiratorio.	66.217,84 €
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	Técnico de investigación en análisis estadístico y metodológico de los estudios clínicos y epidemiológicos en el grupo de "Investigación Clínica".	66.217,84 €
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	Técnico de investigación con conocimientos en cultivos celulares, citometría y otros equipos para el grupo de neurociencias.	66.217,84 €
Técnico de investigación	C23.I1.P03.01 SEPE	Técnico de investigación con conocimientos en modelo animal "Drosophila" para el grupo	66.217,84 €

"Nutrición, Eumatobolismo y Salud".

Investigador formación enfermería	C23.I1.P03.01 SEPE en	Investigador/a con formación en enfermería para el grupo de investigación clínica.	66.217,84 €
---	--------------------------	--	-------------

ASSOCIACIÓ ESPANYOLA CONTRA EL CÀNCER-AECC			
AECC- Clínico Junior en el Territorio AECC			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
TEIXIDOR VILA, EDUARD-	No consta	Identification of biomarkers in liquid biopsy related to tumor microenvironment of brain metastases from lung cancer patients treated with brain radiotherapy and / or immunotherapy	105.000,00 €
<b><u>HA RENUNCIAT</u></b>			

D.- Projectes concedits que estaven pendents de resolució en anualitats anteriors.

<b>MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN</b>			
<i>Proyectos de colaboración público-privada</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
TERCEÑO IZAGA, MIKEL	CPP2021-008378	RACETOLL: Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients.	174.186,44 €

<b>FUNDACIÓN FRANCISCO SORIA MELGUIZO</b>			
<i>Ayudas a la Investigación Biomédica 2021 de la Fundación Francisco Soria Melguizo- Ayuda a la Investigación Biomédica, Sección 2</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
RAMIÓ TORRENTÀ, LLUÍS	No consta	Estudio de biomarcadores moleculares de resiliencia cognitiva en el envejecimiento cerebral y en la neurodegeneración.	325.600,00 €

<b>CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL - CDTI</b>			
<i>Convocatoria del programa misiones ciencia e innovacion del año 2021</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
PERAPOCH LÓPEZ, JOSEP	No consta	Investigación de nueva vacuna para enfermedad respiratoria humana -vsrvac	25.000,00

<b>AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA-AGAUR</b>			
<i>Ajuts Llabor per a projectes innovadors amb potencial d'incorporació al sector productiu</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
BRUGADA TERRADELLAS, RAMON/ MONICA COLL VIDAL	2021 LLAV 00073	Syncope-Dx: miRNAs circulants com a nous biomarcadors per a la determinació de la etiologia dels episodis sincopals	20.000,00 €

GICH FULLÀ, JORDI / CLÀUDIA COLL MARTÍNEZ	2021 LLAV 00072	EM-Line! Kids: rehabilitació cognitiva des de casa per a pacients en edat pediàtrica.	20.000,00 €
---	-----------------	---	-------------

EUROPEAN INSTITUTE OF TECHNOLOGY- EIT HEALTH			
<i>Business Plan 2021</i>			
Investigador principal	Expedient	Títol del projecte	Import
OBRADOR LAGARES, ANTON	210450	Innobics-SAHS: Diagnostic and treatment of Sleep Apnea Hypopnea Syndrome in Primary Care	130.956,00 €

#### 5.1.2. PROJECTES NO COMPETITIVS CONCEDITS

A continuació es detallen els projectes no competitius concedits durant l'annualitat:

Organisme finançador	Títol del projecte	Import
DIPSALUT	SAE 2022	100.000,00 €
AJUNTAMENT DE GIRONA	Posada en marxa de la Unitat de Recerca Clínica (UREC)	5.000,00 €
DIPSALUT	DEACAT: Girona Territori Cardiprotegit: Implementació de la segona fase del programa Pm05 "Girona, territori cardiprotegit"	99.741,87 €

### 5.1.3. PROJECTES ACTIUS

A continuació es detallen els projectes actius durant l'annualitat. S'entén per projectes actius aquells que estan vigents durant tota o una part de l'annualitat, és a dir, estan dins la data d'inici i de finalització (incloses les pròrrogues). No s'inclouen les ajudes de RRHH ni els projectes concedits durant el 2022 que inicien el 2023.

#### Subvencions d'organismes oficials actives durant l'annualitat 2022.

Organisme finançador	Total
DIPUTACIO DE GIRONA / DIPSALUT	2
AJUNTAMENT DE GIRONA	1
AGENCIA DE GESTIO D'AJUTS UNIV. I RECER.	2
GENERALITAT DE CATALUNYA-PERIS	2
GENERALITAT-SINGULARS	1
GENERALITAT-PECT	1
INSTITUTO DE SALUD CARLOS III	22
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN	3
CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO INDUSTRIAL - CDTI	1
CONSORCIO DE LA CTP. INTERREG POCTEFA	1
INSTITUTO DE SALUD CARLOS III- EUROPEAN COMISSON	1
EUROPEAN COMMISSION	11
EUROPEAN COMMISSION- EIT HEALTH	1
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>

#### Subvencions d'entitats sense ànim de lucre actives durant l'annualitat 2022.

Organisme finançador	Total
FUNDACIO LA MARATO TV3	6
ALTRES NACIONALS	16
ALTRES INTERNACIONALS	2
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>

## 5.2. LLISTAT DELS GRUPS SGR RECONEGUTS PER L'AGÈNCIA DE GESTIÓ D'AJUTS UNIVERSITARIS I DE RECERCA (AGAUR)

### Grups de recerca consolidats

#### GRUP DE RECERCA EN NUTRICIÓ, EUMETABOLISME I SALUT

Grup de Recerca Reconegut per la Generalitat de Catalunya (2017 SGR 734)

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: José Manuel Fernández-Real Lemos

#### GRUP DE RECERCA EN HEMATOLOGIA

Grup de Recerca Reconegut per la Generalitat de Catalunya (2017 SGR 733)

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: David Gallardo Giralt

#### GRUP DE RECERCA EN GENÈTICA CARDIOVASCULAR

Grup de Recerca Reconegut per la Generalitat de Catalunya (2017 SGR 804)

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Ramon Brugada Tarradellas

#### GRUP DE RECERCA EN INVESTIGACIÓ EN SALUT VASCULAR

Grup de Recerca Reconegut per la Generalitat de Catalunya (2017 SGR 1146)

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Rafel Ramos Blanes

### Grups de recerca preconsolidats

#### GRUP DE RECERCA EN NEURODEGENERACIÓ I NEUROINFLAMACIÓ

Grup de Recerca Reconegut per la Generalitat de Catalunya (2017 SGR 1444)

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Lluís Ramió i Torrentà

#### GRUP DE RECERCA EN PATOLOGIA CEREBROVASCULAR

Grup de Recerca Reconegut per la Generalitat de Catalunya (2017 SGR 1730)

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Joaquín Serena Leal

### Grups de recerca que formen part d'un grup de recerca consolidat o preconsolidat

#### GRUP DE RECERCA EPIDEMIOLOGIA DESCRIPTIVA, GENÈTICA I PREVENCIÓ DEL CÀNCER

Grup de Recerca Consolidat Reconegut per la Generalitat de Catalunya on forma part: 2017 SGR 804

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: David Gallardo Giralt

#### GRUP DE RECERCA METABOLISME I CÀNCER

Grup de Recerca Consolidat Reconegut per la Generalitat de Catalunya on forma part: 2017 SGR 673

---

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Rafael de Llorens Duran

---

GRUP DE RECERCA OBESITAT I RISC CARDIOVASCULAR EN PEDIATRIA

Grup de Recerca Consolidat Reconegut per la Generalitat de Catalunya on forma part: 2017 SGR 1236

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Lourdes Ibáñez

---

GRUP DE RECERCA METABÒLICA MATERNO-FETAL

Grup de Recerca Consolidat Reconegut per la Generalitat de Catalunya on forma part: 2017 SGR 1236

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Lourdes Ibáñez

---

GRUP DE RECERCA RESPIRATORI

Grup de Recerca Preconsolidat Reconegut per la Generalitat de Catalunya on forma part: 2017 SGR 1387

Entitat finançadora: Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR)

Durada, des de: 2017 fins a: 2021

Investigador responsable: Dolors Capellà

---

### 5.3. PARTICIPACIÓ EN XARXES D'INVESTIGACIÓ

#### Xarxes d'Investigació

---

CIBER-OBN: fisiopatología de la obesidad y nutrición - CB06/03/0010

---

CIBER-CV: Enfermedades Cardiovasculares - CB16/11/00329

---

CIBER-ESP: Epidemiología y Salud pública - CB06/02/1002

---

CIBER-ES: Enfermedades respiratorias - CB06/06/0030

---

CIBER - SAM (Salud Mental) - CB/07/09/0022

---

RETICS: Red Enfermedades Vasculares Cerebrales (RICORS-ICTUS) (RD21/0006/0011)

---

RICORS Enfermedades inflamatorias (RD21/0002/0063)

---

RICORS – Red: RICCAPS ISCIII - RD21/0016/0001

---

Red Nacional de Biobancos (PT20/00199)

---

REGIC: Red de Entidades Gestoras de Investigación Clínica

---

RedTransfer

---

Hub i4KIDS d'Innovació Pediàtrica

---



## 5.4. RECERCA CLÍNICA

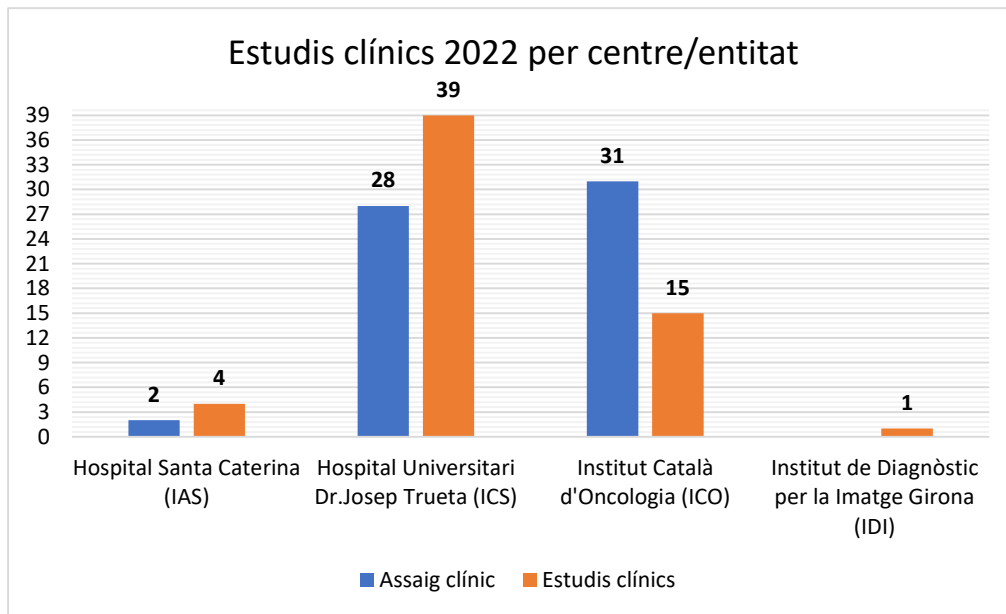
### 5.4.1 PARTICIPACIÓ EN ASSAIGS CLÍNICS. NOMBRE TOTAL D'ASSAIGS CLÍNICS ACTIUS

#### 1. INICIATS

Assaigs clínics i altres estudis clínics iniciats durant el 2022:

INICIATS 2022	
Assaigs clínics	61
Altres estudis	59
<b>TOTAL</b>	<b>120</b>

Els assaigs i estudis clínics iniciats durant el 2022 són vinculats i l'activitat s'ha fet als centres/entitats indicades a continuació:



Classificació de les àrees/serveis dels centres/entitats indicades anteriorment:

Àrees/Serveis	Assaig clínic	Estudis clínics	TOTAL
Atenció Primària (ICS/IAS)	1	0	1
Cardiologia (ICS/IAS)	5	3	8
Cirurgia General i Digestiva (ICS)	0	6	6
Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia (ICS/IAS)	0	1	1
Digestologia (ICS/IAS)	2	4	6
Endocrinologia (ICS)	2	5	7
Farmàcia (ICS)	0	3	3
Hematologia Clínica (ICO)	7	2	9
Laboratori Clínic (ICS)	0	1	1
Medicina Intensiva (ICS/IAS)	3	0	3
Medicina Interna i Malalties Infeccioses (ICS/IAS)	1	5	6
Neurologia (ICS/IAS)	8	11	19
Obstetrícia i Ginecologia (ICS/IAS)	0	1	1
Oncologia Mèdica (ICO)	23	12	35
Oncologia Radioteràpica (ICO)	1	0	1
Pediatria (ICS)	1	2	3
Pneumologia (ICS)	3	0	3
Radiologia (IDI)	0	1	1
Reumatologia (ICS/IAS)	1	1	2
Xarxa de Salut Mental i Addicions (IAS)	1	1	2
Urgències (ICS/IAS)	1	0	1
Urologia (ICS)	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>59</b>	<b>120</b>

## 2. ACTIUS

Assaigs clínics i altres estudis clínics actius fins a 2022:

<b>ACTIUS 2022</b>	
Assajos clínics	265
Altres estudis	336
<b>TOTAL</b>	<b>601</b>

Els assaigs i estudis clínics actius del 2022 corresponen a les següents àrees/serveis:

Àrees/Serveis	Assaigs clínics	Estudis clínics	TOTAL
Anatomia Patològica (ICS)	0	1	1
Anestèsia i Reanimació (ICS)	5	5	10
Atenció Primària (ICS)	2	0	2
Banc de Sang i Teixits (BST)	0	1	1
Cardiologia (ICS/IAS)	11	13	24
Cirurgia General i Digestiva (ICS)	3	22	25
Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia (ICS/IAS)	3	5	8
Cirurgia Toràcica (ICS)	0	1	1
Cirurgia Vasculard (ICS)	0	2	2
Consell Genètic (ICO)	0	2	2
Cures Pal·liatives (ICO)	0	1	1
Digestologia (ICS/IAS)	19	18	37
Direcció d'Infermeria (ICS)	0	2	2
Endocrinologia (ICS)	6	13	19
EUSES	0	1	1
Farmàcia (ICS)	0	5	5
Física Mèdica i Protecció Radiològica (ICO)	1	0	1
Grup de Recerca sobre Envel·liment, Discapacitat i Salut (IDIBGI)	0	1	1
Grup d'Obesitat i Risc Cardiovascular en Pediatria (IDIBGI)	0	1	1
Hematologia Clínica (ICO)	30	16	46
Laboratori Clínic (ICS)	0	1	1
Medicina Intensiva (ICS/IAS)	4	15	19
Medicina Interna i Malalties Infeccioses (ICS/IAS)	4	14	18
Nefrologia (ICS)	5	18	23
Neurologia (ICS/IAS)	32	40	72
Obstetrícia i Ginecologia (ICS/IAS)	3	16	19
Oftalmologia (ICS)	1	2	3
Oncologia Mèdica (ICO)	110	59	169
Oncologia Radioteràpica (ICO)	6	4	10
Otorrinolaringologia (ICS/IAS)	0	1	1
Pediatria (ICS)	3	12	15
Pneumologia (ICS)	9	4	13
Psicooncologia (ICO)	0	1	1
Radiologia (IDI)	0	2	2
Rehabilitació (IAS)	0	1	1
Reumatologia (ICS/IAS)	1	3	4
Unitat Bàsica de Prevenció de Riscos (ICS/IAS)	0	1	1

<b>Unitat de Continuitat Assistencial (ICS)</b>	0	1	1
<b>Urgències (ICS/IAS)</b>	1	11	12
<b>Urologia (ICS)</b>	4	0	4
<b>Xarxa de Salut Mental i Addiccions (IAS)</b>	2	20	22
<b>TOTAL</b>	<b>265</b>	<b>336</b>	<b>601</b>

Fases dels assajos clínics:

<b>Fase</b>	<b>Assajos clínics</b>
I	5
I/II	7
II	55
II/III	6
III	142
IV	19
No aplica	31
<b>Total</b>	<b>265</b>

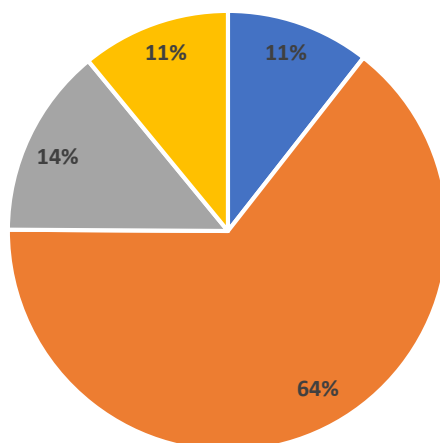
### **3. PROMOTORS**

Classificació del promotor dels assaigs clínics i estudis actius.

Els promotors es destaquen amb els següents:

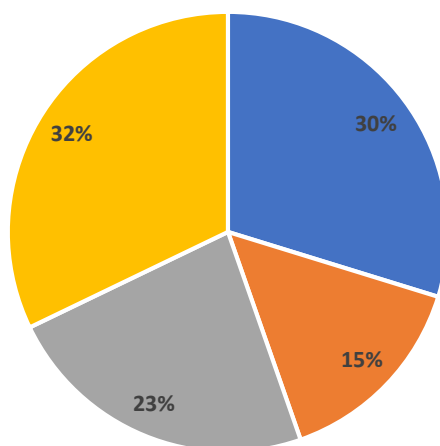
1. Promotor intern
2. Indústria farmacèutica
3. Associacions, grups professionals, entitats i fundacions privades
4. Altres (fundacions i entitats sense ànim de lucre, centres hospitalaris i universitats)

### Assajos clínics



- Promotor intern
- Entitat farmacèutica
- Associacions, grups professionals, entitats i fundacions privades
- Altres (fundacions i entitats sense ànim de lucre, centres hospitalaris i universitats)

### Estudis clínics



- Promotor intern
- Entitat farmacèutica
- Associacions, grups professionals, entitats i fundacions privades
- Altres (fundacions i entitats sense ànim de lucre, centres hospitalaris i universitats)

## 5.4.2 UNITAT D'INVESTIGACIÓ CLÍNICA (UIC)

La Unitat d'Investigació Clínica (UIC) de l'ICO Girona avalua i desenvolupa la recerca amb pacients de l'Institut català d'Oncologia de Girona.

Misió: Desenvolupament d'investigació clínica de qualitat al centre per millorar el tractament dels pacients amb càncer.

Aquesta estructura té un Responsable al centre, professional amb formació i experiència acreditades en recerca clínica, que lidera l'equip de la UIC, planifica, i organitza les seves activitats, i és responsable últim de les mateixes, per garantir el compliment del compromís de la organització amb la institució, els pacients participants en els assaigs, els serveis clínics, els investigadors i els promotors dels assaigs, assolint qualitat a la recerca clínica desenvolupada per la Unitat. El Responsable de la UIC realitzarà les necessàries tasques d'assessorament a l'equip directiu del centre i als investigadors en tots els aspectes científics, metodològics i ètics dels estudis amb pacients.

### Organigrama de la UIC:



### 1) Assaigs clínics iniciats i assaigs clínics actius el 2022

Assaigs clínics iniciats el 2022	2022		
	Assajos clínics iniciats *	Promotor	
		Indústria	Investigació independent
Servei	n	n	n
Oncologia radioteràpica	0	0	0
Oncologia mèdica (OM)	22	16	6
Hematologia clínica (HC)	6	6	0
Física mèdica	1	0	1
<b>Total:</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>7</b>

\* Assaigs clínics iniciats: Assajos amb contracte firmat i activitat posada en marxa durant el 2022.

Assaigs clínics actius al 2022	2022		
	Reclutament*	Seguiment*	Total*
Servei	n	n	n
Oncologia radioteràpica	2	4	6
Oncologia mèdica (OM)	55	100	155
Hematologia clínica (HC)	16	27	43
Física mèdica	1	0	1
<b>Total:</b>	<b>74</b>	<b>131</b>	<b>205</b>

\* **Reclutament:** Nombre d'assaigs clínics que han estat reclutant pacients durant el 2022.

\* **Seguiment:** Nombre d'assaigs clínics que no han tingut entrada de nous pacients durant el 2022 però segueixen oberts/actius.

\* **Total:** Total d'assaigs clínics actius durant el 2022.

**Nombre d'assaigs clínics** que han estat actius pel reclutament a 2022:

un total de **74 assaigs clínics**. Aquest és un bon indicador de l'activitat i qualitat d'un Centre/Institut de Recerca en tant que reflecteix l'oferta/possibilitats terapèutiques que tenen els pacients.

## 2) Assaigs clínics actius el 2022 per fase de desenvolupament

La participació en assaigs clínics en fase temprana és un altre indicador rellevant a un Centre/Institut de Recerca.

Fase de l'assaig	n
Fase 0	0
Fase I	7
Fase I/II	5
Fase II	73
Fase II/III	4
Fase III	113
Fase IV	3
<b>Total:</b>	<b>205</b>

## 3) Nombre de pacients reclutats en assaigs clínics 2022 (no apareix aquí inclosa l'activitat d'estudis observacionals)

Servei	Nombre de pacients inclosos
	n
Oncologia radioteràpica	3
Oncologia mèdica (OM)	81
Hematologia clínica (HC)	34
Física mèdica	23
<b>Total:</b>	<b>141</b>

4) Estudis clínics del 2022 (sense incloure assaigs clínics)

Servei	Estudis clínics*	
	Iniciats	Actius
	n	n
Oncologia radioteràpica	0	2
Oncologia mèdica (OM)	11	19
Hematologia clínica (HC)	0	4
Física mèdica	0	0
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>25</b>

\* Estudis clínics: Inclou els estudis clínics que no són assaigs clínics. Queden inclosos aquí els estudis observacionals.

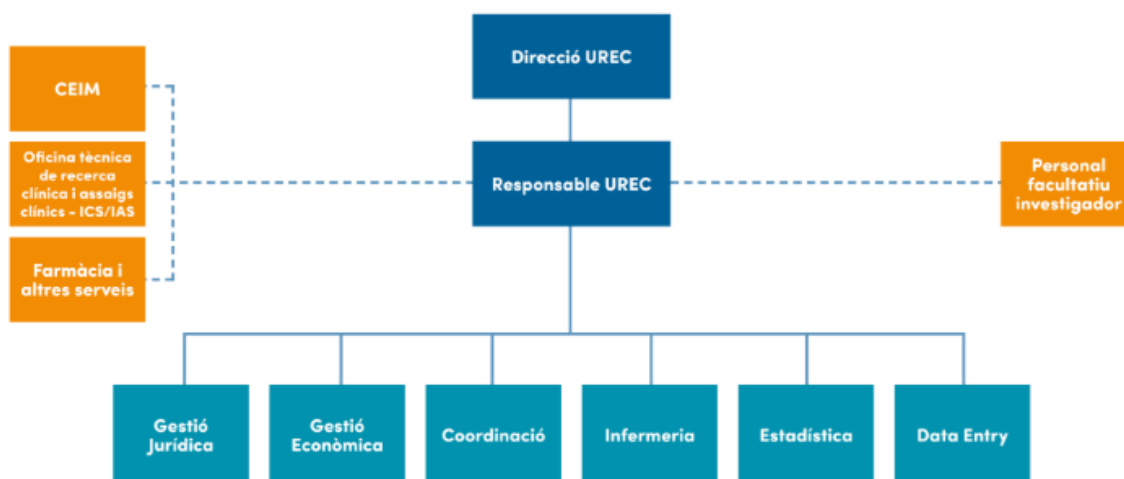
5.4.3 UNITAT DE SUPORT A LA RECERCA CLÍNICA ICS-IAS (UREC)

La Unitat de Recerca Clínica ICS/IAS (UREC) es crea amb la finalitat d’optimitzar i promoure la recerca clínica, tan la que es promou des de la indústria farmacèutica com la realitzada dins la pròpia institució i que pertany als següents serveis: nefrologia, endocrinologia i nutrició, pneumologia, urologia, anestèsia, medicina interna, UNIEM, pediatria, neurologia, urgències IAS, cirurgia ortopèdica i traumatologia i digestiu.

L’objectiu és assessorar a l’investigador/a en la planificació dels projectes des del punt de vista metodològic com regulatori i proporcionar els recursos necessaris per al desenvolupament de projectes d’investigació clínica, garantint la qualitat, la competitivitat i l’atracció de la investigació biomèdica.

Aquesta unitat, creada en el mes de Juny del 2022, està formada actualment per un Director Científic, una Responsable de la Unitat, personal de coordinació d’assaigs clínics, infermeria especialitzada, data entries i tècnica de la gestió econòmica i contractes. Aquest equip és responsable de totes les activitats, des de la posada en marxa d’un estudi fins a la seva finalització, oferint suport de qualitat per arribar a una recerca clínica d’excel·lència.

Organigrama de la UREC:





Dades recollides dels estudis desde juny 2022:

1) Assaigs clínics iniciats i assaigs clínics actius el 2022

Assaigs clínics iniciats el 2022	2022		
	Assajos clínics iniciats *	Promotor	
		Indústria	Investigació independent
Servei	n	n	n
NEFROLOGIA	1	1	0
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIO	0	0	0
PNEUMOLOGIA	0	0	0
UROLOGIA	1	1	0
ANESTESIA	0	0	0
MEDICINA INTERNA	2	2	0
UNIEM / UTM	1	1	0
PEDIATRIA	1	0	1
NEUROLOGIA	1	1	0
URGENCIES IAS	1	0	1
CIRURGIA ORTOPEDICA I TRAUMATOLOGIA	0	0	0
DIGESTIU	1	0	1
<b>Total:</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

\* Assaigs clínics iniciats: Assajos amb contracte firmat i activitat posada en marxa durant el 2022

Assaigs clínics actius el 2022	2022		
	Reclutament*	Seguiment*	Total*
Servei	n	n	n
NEFROLOGIA	1	1	2
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIO	3	0	3
PNEUMOLOGIA	1	0	1
UROLOGIA	1	2	3
ANESTESIA	1	0	1
MEDICINA INTERNA	4	0	4
PEDIATRIA	1	0	1
UNIEM/UTM	4	9	13
NEUROLOGIA	3	1	4
CIRURGIA ORTOPEDICA I TRAUMATOLOGIA	1	0	0
URGENCIES IAS	1	0	1
DIGESTIU	0	5	5
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>39</b>

\* Reclutament: Nombre d'assaigs clínics que han estan reclutant pacients durant 2021

\* Seguiment: Nombre d'assaigs clínics que no han tingut entrada de nous pacients durant el 2021 però segueixen oberts/actius

\* Total: Total d'assaigs clínics actius durant el 2021

**2) Assaigs clínics actius el 2022 per fase de desenvolupament**

<b>Fase de l'assaig</b>	<b>n</b>
Fase 0	0
Fase I	0
Fase I/II	0
Fase II	5
Fase II/III	14
Fase III	15
Fase IV	5
<b>Total:</b>	<b>39</b>

**3) Nombre de pacients reclutats en assaigs clínics 2022** (no apareix aquí inclosa l'activitat d'estudis observacionals)

<b>Servei</b>	<b>Nombre de pacients inclosos</b>
	<b>n</b>
NEFROLOGIA	2
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIO	0
PNEUMOLOGIA	1
UROLOGIA	1
ANESTESIA	52
MEDICINA INTERNA	106
CIRURGIAORTOPEDICA I TRAUMATOLOGIA	0
PEDIATRIA	0
DIGESTIU	0
UNIEM/UTM	11
NEUROLOGIA	52
URGENCIES IAS	8
<b>Total:</b>	<b>233</b>

4) Estudis clínics del 2022 (sense incloure assaigs clínics)

Servei	Estudis clínics*	
	Iniciats	Actius
	n	n
NEFROLOGIA	0	2
ENDOCRINOLOGIA I NUTRICIO	0	3
PNEUMOLOGIA	0	0
UROLOGIA	0	1
ANESTESIA	0	0
MEDICINA INTERNA	6	12
CIRURGIAORTOPEDICA I TRAUMATOLOGIA	1	1
PEDIATRIA	0	0
DIGESTIU	0	2
UNIEM/UTM	2	5
NEUROLOGIA	0	1
URGENCIES IAS	0	0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>27</b>

\* Estudis clínics: Inclou els estudis clínics que no són assaigs clínics. Queden inclosos aquí els estudis observacionals.

## 5.5. PLATAFORMES

### 5.5.1. BIOBANC

El Biobanc IDIBGI (*Registro Nacional de Biobancos del Instituto de Salud Carlos III*, número de registre B.000872) s'estructura en dos nodes: el **Node Central** i el **Node Banc de Tumors**.

La seva missió és promoure, facilitar i contribuir a la recerca biomèdica a través de la gestió integral de mostres humanes i les seves dades associades sota criteris de qualitat ètica, legal, tècnica i científica.

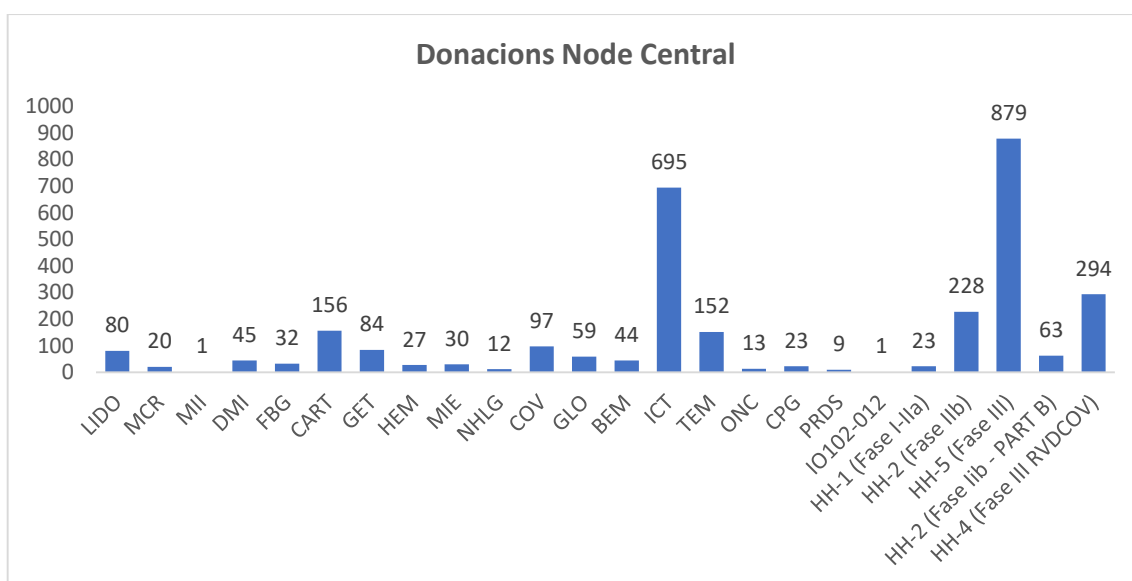
#### DONACIONS DE MOSTRES

- **NODE CENTRAL:**

Durant el 2022 en el Node Central ha rebut **2.949 donacions de mostres**.

La següent taula i gràfica representen les donacions rebudes classificades segons la col·lecció, el projecte o l'assaig clínic d'on provenien.

Servei	Col·lecció / Projecte / Assaig	Donacions	%
Anestesia i reanimació	LIDO - LIDOCAINA	80	2,61%
Cirurgia General i Digestiva	MCR - Malaltia colorrectal	20	0,65%
Digestiu	MII - Malaltia inflamatòria intestinal	1	0,03%
Endocrinologia (UDEN)	DMI - Diabetis mellitus tipus 1	45	1,47%
FATBANK	FBG - Fatbank Girona	32	1,04%
GETH	CART	156	5,09%
GETH	GET	84	2,74%
Hematologia Clínica (ICO)	HEM - Malalties Hematològiques	27	0,88%
Hematologia Clínica (ICO)	MIE - Mieloma múltiple	30	0,98%
Hematologia Clínica (ICO)	NHLG - Neoplàsies hematològiques línia germinal	12	0,39%
Malalties infeccioses	COV - COVID-19	97	3,16%
Nefrologia	GLO - Glomerulonefritis	59	1,92%
Neurologia	BEM - BioEM	44	1,43%
Neurologia	ICT - Ictus	695	22,66%
Neurologia	TEM - Tractament esclerosi múltiple	152	4,96%
Oncologia Mèdica (ICO)	ONC - Oncologia mèdica	13	0,42%
Pediatria	CPG - Cohort Prenatal Girona	23	0,75%
Pediatria	PRDS - Projecte PARADIS	9	0,29%
ICO	Assaig clínic IO102-012	1	0,03%
HIPRA	Assaig clínic HH-1 (Fase I-IIa)	23	0,75%
HIPRA	Assaig clínic HH-2 (Fase IIb)	228	7,43%
HIPRA	Assaig clínic HH-5 (Fase III)	879	28,66%
HIPRA	Assaig clínic HH-2 (Fase IIB - PART B)	63	2,05%
HIPRA	Assaig clínic HH-4 (Fase III RVDCOV)	294	9,59%
	<b>TOTAL</b>	<b>3.067</b>	<b>100%</b>



A més, s'ha continuat treballant per coordinar la col·lecció FATBANK com a biobanc de teixit adipós i mostres associades promogut pel CiberOBN. Aquesta col·lecció la formen 5 nodes diferents (Girona, Màlaga, Pamplona, Santiago de Compostela i Córdoba) dels quals Girona n'és el coordinador.

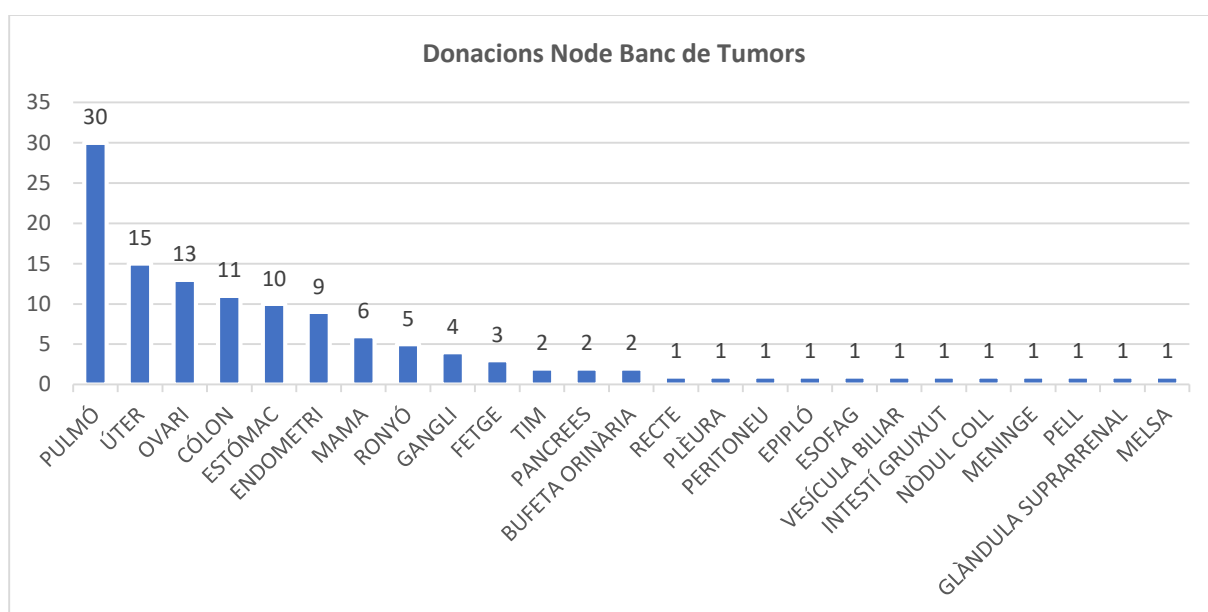
- **NODE BANC DE TUMORS:**

Durant el 2022 en el Node Banc de Tumors ha rebut **124 donacions**, de la majoria s'ha obtingut teixit tumoral i teixit no tumoral adjacent.

La següent taula i gràfica representen les donacions rebudes classificades segons l'òrgan de procedència.

Teixit Neoplàsic	Donacions	%
Pulmó	30	24,19%
Úter	15	12,10%
Ovari	13	10,48%
Cólon	11	8,87%
Estómac	10	8,06%
Endometri	9	7,26%
Mama	6	4,84%
Ronyó	5	4,03%
Gangli	4	3,23%
Fetge	3	2,42%
Tim	2	1,61%
Pancrees	2	1,61%
Bufeta urinària	2	1,61%
Recte	1	0,81%
Plèura	1	0,81%

Peritoneu	1	0,81%
Epipló	1	0,81%
Esofag	1	0,81%
Vesícula biliar	1	0,81%
Intestí gruixut	1	0,81%
Nòdul coll	1	0,81%
Meninge	1	0,81%
Pell	1	0,81%
Glàndula suprarrenal	1	0,81%
Melsa	1	0,81%
<b>TOTAL</b>	<b>124</b>	<b>100%</b>



### CESSIÓ DE MOSTRES

Durant l'any 2022 s'han cedit **7667** mostres. A la taula següent mostra els tipus de mostres cedides:

Mostra	2022
Plasma Heparina	1535
Plasma EDTA	1525
Sèrum	1300
Plasma Citrat	835
Sang total EDTA	694
Buffy coat EDTA	507
Eritròcits EDTA	507
Teixit adipós	341
Buffy coat Citrat	176
Femta	73
DNA	55

RNA	52
Placa ateroma	27
Líquid cefaloraquidi	18
Teixit parafinat	13
PBMC	9
<b>TOTAL</b>	<b>7.667</b>

Pel que fa a les sol·licituds de mostres, durant l'any 2022:

- Noves sol·licituds de mostres rebudes: 45
- Total sol·licituds de mostres ateses (continuación 2021 + 2022): 50
- Sol·licituds mostres ateses amb cessió de mostres i/o dades: 42
- Projectes atesos: 22
- Projectes atesos amb cessió de mostres: 16

**PROJECTES PROPIS:**

- PT20/00199: Plataforma de Biobancos y Biomodelos. Concedit 199.650,00 € (66.550,00 €/any).

**PRESTACIÓ DE SERVEIS A L'EMPRESA:**

El Biobanc ha seguit prestant serveis de tècnics de processament, emmagatzematge i enviament de mostres a l'empresa Hipra Scientific, S.L.U per a diferents d'assajos clínics i projectes:

- Assaig clínic per estudiar la seva vacuna contra la COVID-19 (HIPRA-HH-1 phase I-IIa, HIPRA-HH-2 phase IIb, HIPRA-HH-5 phase III).
- Assaig clínic per estudiar la seva vacuna contra la COVID -19 amb participants immunocompromesos (HIPRA-HH-4 phase III), articulats a través del projecte europeu RBDCOV.
- Projecte Vacuna VRS, on s'investiga una nova vacuna contra el virus respiratori sincicial (VRS), causant de la bronquiolitis i la pneumònia.

## 5.5.2. SUPORT ESTADÍSTIC

La Unitat d'Estadística de l'IDIBGI té com a principal objectiu, proporcionar als investigadors el recolzament necessari per a portar a terme l'elaboració i/o execució de projectes en l'àmbit de la recerca biomèdica.

Els principals serveis que ofereix la Unitat són:

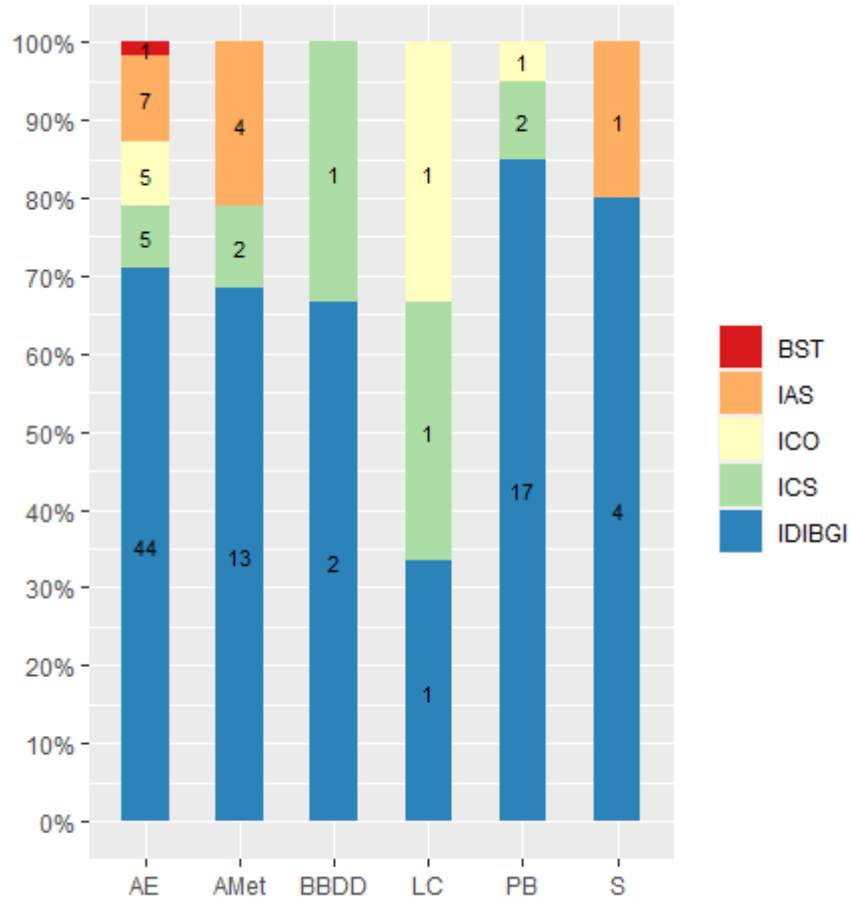
- **Assessorament i elaboració de projectes d'investigació:** assessorament metodològic en tot el procés d'elaboració d'un projecte d'investigació, tals com estructura protocol, revisió hipòtesis i objectius, estimació mida de la mostra i redacció pla d'anàlisi estadística.
- **Creació, explotació i anàlisi estadística de bases de dades:** disseny, maneig i implementació BBDD, anàlisis exploratoris i descriptius, anàlisi de relacions, ajust de models, avaluació de proves diagnòstiques i disseny i validació de qüestionaris o altres instruments de mesura.
- **Difusió de la recerca:** assessorament i/o participació en la redacció, interpretació i discussió de resultats associades a la producció científica.

A continuació es detalla el recolzament realitzat durant l'any 2022 segons institució i tipus d'ajuda:

Institució	Tipus ajuda						Total
	AE	AMet	BBDD	LC	PB	S	
BST	1 (1.6%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (0.9%)
IAS	7 (11.3%)	4 (21.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (20.0%)	12 (10.7%)
ICO	5 (8.1%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)	1 (33.3%)	1 (5.0%)	0 (0.0%)	7 (6.3%)
ICS	5 (8.1%)	2 (10.5%)	1 (33.3%)	1 (33.3%)	2 (10.0%)	0 (0.0%)	11 (9.8%)
IDIBGI	44 (71.0%)	13 (68.4%)	2 (66.7%)	1 (33.3%)	17 (85.0%)	4 (80.0%)	81 (72.3%)
<b>Total</b>	<b>62 (55.4%)</b>	<b>19 (17.4%)</b>	<b>3 (2.7%)</b>	<b>3 (2.7%)</b>	<b>20 (17.9%)</b>	<b>5 (4.5%)</b>	<b>112 (100.0%)</b>

**AE:** Anàlisis estadístiques; **AMet:** Assessorament metodològic; **BBDD:** Creació base de dades; **LC:** Lectura crítica; **PB:** Publicacions; **S:** Seguiment i Suport a treballs de recerca.





### 5.5.3. GENCARDIO DIAGNOSTICS

Amb un llarga trajectòria en el diagnòstic genètic assistencial, Gencardio Diagnostics va ser reconegut l'any 2015 per la Generalitat de Catalunya com a laboratori especialitzat de referència en genètica cardiovascular, segons la instrucció CatSalut 6/2015. Sorgit l'any 2011 com una iniciativa conjunta entre l'Institut Català de la Salut i l'Institut d'investigació Biomèdica de Girona, *Gencardio Diagnostics* ha diversificat la seva cartera de serveis al llarg dels anys, tant en tecnologies com en camps de diagnòstic.

Gencardio Diagnostics ofereix serveis al sector privat o hospitals del nostre país i/o internacionals mantenint els estàndars científics i de qualitat necessaris:

Com a plataforma de genòmica de l'IDIBGI ofereix els següents serveis tècnics:

- Extracció de DNA amb Chemagic MSM I.
- Quantificació de DNA genòmic amb Nanodrop 1000 o Fluoroskan.
- Servei de seqüenciació Sanger (3500).
- Servei de seqüenciació per MiSeq d'Illumina
- Servei de real-time PCR, QuantStudio 7.
- Servei de genotipatge amb Fluidigm

#### 5.5.4. PLATAFORMA DE *DROSOPHILA* "FLY ROOM"

La plataforma de *Drosophila* "Fly Room" IDIBGI és un servei de recent creació que ofereix a la comunitat IDIBGI, i també a usuaris externs, l'accés a *Drosophila melanogaster* com a model animal per a la recerca biomèdica. El model de *Drosophila* permet l'estudi de gran varietat de trastorns i especificitats genètiques, aportant un model animal de baix cost i una obtenció ràpida de resultats, si ho comparem als els models més habituals de rata o ratolí.

Actualment, des de *Drosophila* Fly Room IDIBGI es poden oferir serveis de:

- test de cognició
- test de locomoció
- test d'acúmul de greix
- tècniques d'histologia
- tècniques d'expressió gènica.

Aquesta plataforma està parcialment finançada per l'ajuda PT20/00199 (ISCIII): Plataforma de Biobancos y Biomodelos.

#### 5.5.5. EQUIP LUMINEX MAGPIX

També s'ha posat a disposició de la comunitat científica l'ús de l'equipament Luminex MagPix, un equip que ofereix una solució a petita escala per la quantificació ràpida i acurada de biomarcadors. Consisteix en una tecnologia basada en beads magnètics i en imatges CCD, capaç de detectar fins a 50 analits simultàniament partint d'un volum de 25 µl.

#### 5.5.6 NOVETATS 2022-23

Durant l'any 2022 s'ha realitzat la compra d'un equip d'ultracentrifugació gràcies a l'adjudicació de la convocatòria IF21 (ISCIII). Al llarg de l'any 2023 està previst instal·lar l'equip a les instal·lacions de M2, així com oferir el seu ús als grups interns i també a grups externs a l'IDIBGI.

També en la convocatòria IFEQ22 (ISCIII) s'ha obtingut finançament per l'adquisició d'un equip de citometria cell sorting que juntament amb el citometre Accuri C6 del que ja disposa l'IDIBGI consolidarà la plataforma de citometria.

Finalment, amb les obres d'ampliació es disposarà d'una nova sala de cultius per a les instal·lacions de M2. D'aquesta manera l'IDIBGI disposarà de dues sales de cultius i una tercera sala dedicada al cultius cel·lulars derivats de mostres primàries. Una de les sales de cultius està equipada amb l'equip Incucyte SX1, un sistema d'anàlisi i imatge de cèl·lules vives. Aquest instrument permetent als usuaris observar i quantificar canvis biològics complexos en temps real.

## 5.6. SEMINARIS, JORNADES I CURSOS

Els seminaris organitzats per l'IDIBGI durant l'any 2022 són els següents:

Seminaris	Investigador/a	Data
"Inside Science: IDIBGI In-House Seminars": Placental methylation in the IRS1 gene is associated with obesity parameters in 6 year-old children born to mothers with pre-gestational obesity	Ariadna Gómez	5 d'octubre 2022
"Inside Science: IDIBGI In-House Seminars": Orc6 and its contribution to the origin licensing	Marina Guerrero	5 d'octubre 2022
"Inside Science: IDIBGI In-House Seminars": Endothelial dysfunction in COVID-19: A threatening sequelae to cardiopulmonary complications	Paula Poyatos	2 novembre 2022
"Inside Science: IDIBGI In-House Seminars": Circulating miRNAs as predictive biomarkers of vulnerable plaque in patients with carotid stenosis	Laia Carballo	2 novembre 2022
"Inside Science: IDIBGI In-House Seminars": Relationship between placental PEG10 methylation and postnatal weight gain in 6 year-old children	Berta Mas	14 desembre 2022
"Inside Science: IDIBGI In-House Seminars": Biomarkers of inflammation and oxidative stress for a differential diagnosis of non-active primary progressive multiple sclerosis	Albert Miguela	14 desembre 2022

Les jornades gestionades per l'IDIBGI durant l'any 2022 són els següents:

<b>Jornades</b>	<b>Investigador/a</b>	<b>Data</b>
V JORNADA Immunoteràpia i noves teràpies del càncer	Dr. Bosch	maig i juny 2022
Jornada sobre infeccions uirals refractàries	Dr. Meléndez	29 d'abril de 2022
Jornada de Cirurgia Hepàtica	Dr. Santiago López Ben	12 de maig de 2022
Jornada Tumors Neuroendocrins	Dra. Guardeso	13 d'octubre de 2022
VI Jornada d'Infectologia Pediàtrica	Dr. Guarch	14 d'octubre de 2022
Jornades Gironines Mediterrani EM 2022	Dr. Ramió	15 i 16 de desembre de 2022
I Jornada UFMAMA	Dra.Viñas Dra.Eraso	16 de desembre de 2022

Els cursos gestionats per l'IDIBGI durant l'any 2022 són els següents:

<b>Cursos</b>	<b>Investigador/a</b>	<b>Data</b>
Formación Continuada del Servicio de Hematología de ICO Girona	Dra. Yolanda Gonzalez	continuu
Formació en Tumors Urològics	Dra. Núria Sala	De 20 abril a 5 d'octubre 2022
Formació en Tècniques Laparoscòpiques Colorrectales	Dr. Codina	24 de novembre de 2022
Formació continuada Hematologia ICO Girona	Dr. Gallardo	març a novembre 2022
Formació anual UNIEMTG	Dr. Ramió	De 21 de maig a 22 de novembre 2022
Curs punció perifèrica ecoguiada per infermeria	Dr. X.Garcia	4, 5 i 6 de maig 2022
Curs de prevenció primària i secundària cardiopatia isquèmica	Dr. Aboal	maig 2022
Formación Proyecto Creación Unidad Rápida y Alta resolución Cardiología	Dr. Marco Paz	setembre i desembre 2022
Formación centros de atención primaria	Dr. Marco Paz	desembre 2022 i gener 2023
Tallers formatius la Detecció del pacient amb Esclerosis Múltiple	Dr. Ramió	octubre - novembre 2022
Sessió informativa Esclerosi Múltiple: La progressió en l'esclerosi múltiple: com la podem identificar i com la podem controlar	Dr. Ramió	14 de juliol de 2022
Programa formació interna Dermatologia IAS	Dra. Margarita Roura	continuu
Curs Cirurgia Hepàtica per Laparoscopia	Dr. Farrés	Entre febrer i març 2022
Curs aportacions de la cirurgia transanal	Dr. Santiago López Ben	Entre febrer i març 2022

## 6. PRODUCCIÓ CIENTÍFICA

*La informació de les dades de producció científica que es mostra a continuació ha estat extreta en data 24/03/2022.*

### 6.1. PUBLICACIONS

#### 6.1.1 NOMBRE TOTAL DE PUBLICACIONS INDEXADES

La productivitat realitzada pels grups propis i/o adscrits a les línies de recerca estratègiques de l'IDIBGI és de 375 articles publicats en revistes indexades a la ISI Web of Science.

	n
Originals	326
Reviews	16
Editorials	15
Clinical guidelines	1
Case reports	0
Letters	11
Correction	6
Total de publicacions indexades	375

#### 6.1.2. INDICADORS DE QUALITAT DELS ARTICLES ORIGINALS

A la següent taula es mostren els indicadors de qualitat dels 326 articles originals del 2022:

Factor d'impacte mitjà	10,15
Percentatge de publicacions al 1er quartil (%Q1)	58,41 %
Percentatge de publicacions al 1er decil (%D1)	23,55 %

**6.1.3. PUBLICACIONS PER ÀREES I GRUPS DE RECERCA**

A la següent taula es mostra el nombre de publicacions indexades del 2022 i els indicadors relacionats amb el factor d'impacte de les àrees i grups de recerca IDIBGI i també les publicacions d'investigadors IDIBGI que no pertanyen a cap grup de recerca dels anteriors. Cal tenir en compte que existeixen publicacions amb autors compartits de diferents grups de recerca, i per tant, el recompte d'alguns articles pot formar part de més d'un grup de recerca:

Àrea	Grup d'investigació	Número publicacions	IF mitjà
Cardiovascular i respiratòria	Genètica Cardiovascular	31	9,19
	Investigació en Salut Vascular	15	9,5
	Respiratori	12	12,51
Imatge mèdica	Imatge mèdica	36	7,20
Metabolisme i inflamació	Infeccions, sèpsia i disfunció multiorgànica del pacient crític	7	7,78
	Malalties digestives i microbiota	20	9,40
	Medicina interna	8	5,75
	Nefrologia	6	5,03
	Nutrició, eumetabolisme i salut	31	11,92
	Obesitat i risc cardiovascular en pediatria	12	8,23
	Recerca metabòlica Materno-Fetal	8	9,65
Neurociències	Neurodegeneració i neuroinflamació	20	7,80
	Patologia cerebrovascular	18	23,77
Oncohematologia	Cirurgia general i digestiva	29	7,17
	Epidemiologia descriptiva, genètica i prevenció del càncer	39	10,56
	Hematologia	22	6,93
	Metabolisme i càncer	15	5,83
	Oncologia Radioteràpica i Física Mèdica de Girona	6	37,72
	Recerca de Girona en Oncologia de precisió	34	13,05
	Replicació cromosòmica	0	0
Salut mental	Salut mental i addiccions	7	4,26
	Trastorns del neurodesenvolupament	6	4,10
Altres	Investigadors IDIBGI que no pertanyen a cap grup de recerca	124	7,08

## 6.2. INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA

### 6.2.1. GUIES DE PRÀCTICA CLÍNICA

El nombre guies de pràctica clínica publicades en revistes indexades a la ISI Web of Science pels grups propis i/o adscrits a les línies de recerca estratègiques de l'IDIBGI durant el 2022 és de 1, i el nombre de guies de pràctica clínica publicades en revistes no indexades durant el 2022 és de 2.

Les GPC publicades durant el 2022 són les següents:

Indexades:

- Palacio Portilla EJ, Roquer J, Amaro S, Arenillas JF, Ayo Martín O, Castellanos M, Freijo MM, Fuentes B, García Pastor A, Gomis M, Gómez Choco M, López Cancio E, Martínez Sánchez P, Morales A, Rodríguez Yáñez M, Segura T, Serena J, Vivancos Mora J, de Leciñana MA, Comité ad hoc del Grupo de Estudio de Enfermedades Cerebrovasculares de la S. **Dyslipidemias and stroke prevention: recommendations of the Study Group of Cerebrovascular Diseases of the Spanish Society of Neurology.** Neurologia. 2022. 37. (1):p. 61-72. IF:5,486. (Q1).

No indexades:

- Granell Gil M, Murcia Anaya M, Sevilla S, Martínez Plumed R, Biosca Pérez E, Cózar Bernal F, Garutti I, Gallart L, Ubierna Ferreras B, Sukia Zilbeti I, Gálvez Muñoz C, Delgado Roel M, Mínguez L, Bermejo S, Valencia O, Real M, Unzueta C, Ferrando C, Sánchez F, González S, Ruiz Villén C, Lluch A, Hernández A, Hernández Beslmeisl J, Vives M, Vicente R. **Clinical guide to perioperative management for videothoracoscopy lung resection (Section of Cardiac, Vascular and Thoracic Anesthesia, SEDAR; Spanish Society of Thoracic Surgery, SECT; Spanish Society of Physiotherapy).** Rev Esp Anestesiol Reanim (Engl Ed). 2022. 69. (5):p. 266-301.

- Vives M, Hernández A, Carmona P, Villen T, Borrat X, Sánchez E, Nagore D, González AD, Cuesta P, Serna M, Campo R, Bengoetxea U, Mercadal J, SEDAR and SEMES Clinical Intensive Care Ultrasound working G. **Diploma on Basic Echocardiography training and competencies for Intensive Care and Emergency medicine: Consensus document of the Spanish Society of Anesthesiology and Critical Care (SEDAR) and the Spanish Society of Emergency Medicine (SEMES).** Rev Esp Anestesiol Reanim (Engl Ed). 2022. 69. (7):p. 402-410.



## 6.2.2. TRANSFERÈNCIA I VALORITZACIÓ DEL CONEIXEMENT

A continuació detallem totes les activitats que s’han realitzat per identificar el coneixement generat a l’IDIBGI així com l’avaluació de la seva possible valorització.

S’han realitzat trobades amb personal investigador que tenen potencial innovador per tal de monitoritzar les col·laboracions dels grups d’investigació a IDIBGI i les necessitats relatives a innovació, finançament, formació i recursos per a la recerca. També, s’han mantingut reunions i trobades amb agents d’innovació per iniciar col·laboracions amb empreses i entitats de l’entorn.

# propostes innovadores 12	# noves famílies patents sol·licitades 3 (EP)	# famílies patents i models d'utilitat actius 14
----------------------------------	---	--

### **Projectes i Propietat intel·lectual:**

Avaluació de 12 projectes susceptibles de ser protegits durant el 2022. Sol·licitud de 3 noves famílies de patents (totes 3, patents europees). Conformant un total de 13 famílies de patents actives, 4 d’elles llicenciades, i 1 model d’utilitat.

### **Activitats, seminaris i participació en xarxes:**

- IDIBGI s’adhereix un any més a la xarxa RedTransfer: Asociación de profesionales de transferencia, innovación y gestión de la investigación. Assistència al congrés anual (online): “Encuentro Redtransfer 2021 -Transferencia de Conocimiento para la Recuperación, la Transformación y la Resiliencia”
- IDIBGI s’adhereix a tres noves xarxes R+D+i, d’innovació i transferència del coneixement:
  - o Xarxa Hub i4kids – Hub d’Innovació Pedriàtrica
  - o Xarxa TECSAM – Innovació i recerca en salut mental a Catalunya
  - o XarSMART – Programa de Valorització i Transferència dels resultats de la recerca al mercat de medicina personalitzada, dades en salut, plataformes i economia del coneixement.
- IDIBGI adquireix la condició de Centre Adherit a la Plataforma ITEMAS, promoguda per l’Institut de Salut Carlos III (ISCIII) com a recolzament a la R+D+i en Biomedicina i Ciències de la Salut.
- Creació del Hub d’Innovació de la Regió Sanitària de Girona (RSG) per iniciativa d’IDIBGI amb la col·laboració de la Fundació Hospital d’Olot i Comarcal de la Garrotxa (FHOCG), la Fundació Hospital de Palamós – Serveis de Salut Integrats Baix Empordà (SSIBE), la Fundació Hospital de Campdevànol (FHC), la Corporació de Salut del Maresme i la Selva (CSMS), l’Institut d’Assistència Sanitària (IAS), la Gerència Territorial de Girona de l’Institut Català de la Salut (ICS-Girona), la Fundació Salut Empordà (FSE), la Clínica Bofill SL, Albera Salut SLP, i la Universitat de Girona (UdG). El HUB es crea amb l’objecte d’esdevenir una referència del sector R+D+i en l’àmbit medicosanitari i social i de les tecnologies d’aplicació mèdica de les entitats que participen en el mateix, i aportar valor, mitjançant

les seves activitats, a aquells actors que intervenen en l'esmentat sector, i de potenciar sinergies internes i oportunitats internacionals.

- Organització de les següents jornades d'innovació – Píndoles d'Innovació IDIBGI, o formacions teòric-pràctica en innovació:
  - o Dr. Jaime Aboal – ODISEA, l'App del codi infart (24/03/2022)
  - o Elisenda Casanelles – Directora d'Operacions del CIMTI: Com puc fer avançar de forma òptima el meu projecte d'innovació sanitària?
- Formacions externes rellevants a les que han assistit els membres de la unitat d'innovació per tal d'oferir un millor servei:
  - o Programa de formació del CIMTI en "Formació regulatòria en productes sanitaris: com afecta el canvi de regulació"
  - o Curso de formació impartido por RedTransfer en "Valorización de resultados de I+D y tecnologías".
  - o Assistència al "European IP Helpdesk webinar" organitzat per el Consell Europeu de Innovació de la Comissió Europea y l'Agència Executiva per les PYME (EISMEA).

**Participació en convocatòries d'innovació:**

- Obtenció de l'ajut Llabor 2021 de l'AGAUR pel projecte Syncope – Dx: nous biomarcadors per a determinar la etiologia dels episodis sincopals.
- Obtenció de l'ajut Llabor 2021 de l'AGAUR per al projecte EM-Line! Kids: Rehabilitació cognitiva des de casa per a pacients en edat pediàtrica.
- Obtenció del segell de qualitat ITEMAS per al projecte APPRAISE/TDApp: Tractament per a pacients amb TDAH.
- Obtenció de l'ajut RETOS: col·laboració público – privada (MICINN), per al projecte RACETOLL: Assajos clínics per a la evaluació de l'administració de ApTOLL en ambulàncies i l'efecte neuroprotector en pacients amb ictus.

**Col·laboracions amb empreses privades:**

- Prestació de serveis de diagnòstic genètic mitjançant Gencardio Diagnostics, laboratori de referència en genètica cardiovascular acreditat per la Generalitat de Catalunya segons la instrucció CatSalut 6/2015 i liderat pel Dr. Ramon Brugada.
- Col·laboració amb Arcturus per a la patent del dispositiu DIFGI v2.
- S'han rebut propostes de 7 empreses externes a l'IDIBGI per duu a terme projectes de col·laboració.

**Spin-off:**

Actualment no disposem de cap nova creació de spin-off per aquest any 2022.

### 6.3 TESIS DOCTORALS DEFENSADES

El nombre de tesis doctorals defensades per persones que formen part dels grups recerca de l'IDIBGI durant el 2022 és de 10. La informació de les tesis presentades és la següent:

**Thesis author:** María Arnoriaga Rodríguez

**Title:** Cognitive function in obesity: interactions with the gut microbiome

**Thesis directors:** Dr. José Manuel Fernández-Real Lemos / Dr. Rémy Burcelin / Dr. Wifredo Ricart

**European mention:** No

**Thesis author:** Alícia Carrera Boix

**Title:** Valoració dels canvis que pateix la uretra durant l'embaràs objectivats per ecografia 2D i la relació d'aquests amb l'aparició d'incontinència d'orina en la gestació

**Thesis directors:** Dr. Rafel Ramos Blanes / Dr. Jordi Cassadó Garriga

**International mention:** No

**Thesis author:** Johana Diaz Santa

**Title:** Caracterización de polimorfismos genéticos implicados con el metabolismo de la citarabina y asociación con la respuesta y toxicidad a la quimioterapia en pacientes con leucemia mieloide aguda de riesgo intermedio.

**Thesis directors:** David Gallardo Giralt

**European mention:** No

**Thesis author:** José María Martínez-Calcerrada

**Title:** L'àcid úric, el greix perirenal i la mida renal com a nous marcadors de risc cardiovascular en població pediàtrica sana

**Thesis directors:** Dra. Judit Bassols / Dr. Abel López-Bermejo

**European mention:** No

**Thesis author:** Margarita Matas Serra

**Title:** Cribratge i diagnòstic de la malaltia renal crònica en població adulta menor de 65 anys d'edat, de risc elevat, en l'àmbit de l'atenció primària de salut

**Thesis directors:** Dr. Rafel Ramos Blanes / Dra. Ruth Martí Lluch

**International mention:** No

**Thesis author:** Carles Muñoz Montplet

**Title:** Impacte clínic del càlcul de la dosi absorbida en radioteràpia externa mitjançant un nou algorisme basat en la solució de l'equació de Boltzmann

**Thesis directors:** Dr. Joan Carles Vilanova / Dr. Rafael Fuentes Raspall

**European mention:** No

**Thesis author:** Cristina Murcia Gubianas

**Title:** Biomarcadors diagnòstics de disfunció miocàrdica associada a xoc sèptic: avaluació de la troponina T ultrasensible i de la hiperosmolalitat plasmàtica.

**Thesis directors:** Dra. Elisabeth Pinart Nadal / Dr. Juan Carlos Yébenes

**European mention:** No

**Thesis author:** Nazly Yesenia Santos Carvajal

**Title:** Estudio del impacto de UGT2B17 y PD-1 en el trasplante alogénico de progenitores hematopoyéticos a partir de donante emparentado HLA idéntico

**Thesis directors:** David Gallardo Giralt

**European mention:** No

**Thesis author:** Agostina Stradella Trucco

**Title:** Comprensión de las bases genéticas del cáncer hereditario

**Thesis directors:** Dr. Conxi Lázaro García / Dr. Joan Brunet i Vidal

**European mention:** No

**Thesis author:** Alicia Silvana Villavicencio Obando

**Title:** Survival analysis of lymphoid neoplasms and impact of comorbidity in patients with chronic lymphocytic leukemia in Girona province: a population-based study.

**Thesis directors:** Dr. Rafael Marcos-Gragera / Dr. Marc Saez / Dra. Marta Solans

**European mention:** No

## 7. COMUNICACIÓ I REPERCUSSIÓ SOCIAL

### 7.1. REPERCUSSIÓ ALS MITJANS

#### 7.1.1. NOTES DE PREMSA DIFOSES

Total de notes de premsa enviades: 27
GENER
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10/1 - Observen un efecte prebiòtic en el pa que podria ser beneficiós per a pacients amb malaltia inflamatòria intestinal</li> <li>- 20/1 - Els Instituts de Recerca Biomèdica de Girona, Lleida i Tarragona finalitzen el projecte GO_HERO per impulsar conjuntament la internacionalització de la investigació</li> <li>- 21/1 - El projecte europeu RBDCOV estudiarà la vacuna d'HIPRA contra la COVID-19 en infants, adolescents i pacients immunocompromesos</li> <li>- 24/1 - Una dècada de la Unitat de Genètica Cardiovascular (IDIBGI-UdG): més de 30.000 anàlisis genètiques i més de 8.000 usuaris visitats</li> </ul>
FEBRER
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 15/2 - Analitzen per primer cop la incidència de les neoplàsies mieloides a Espanya</li> <li>- 17/2 - Un tipus de virus present a la microbiota intestinal s'associa a una millor capacitat cognitiva en humans, ratolins i mosques</li> </ul>
MARÇ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1/3 - El silenciament d'un gen atenua l'augment de pes que està induït per la dieta, segons un estudi de l'IDIBGI</li> <li>- 10/3 - La Diàlisi Sostinguda de Baixa Eficiència (SLED) pot abaratir el cost del tractament en un tipus de pacients crítics cardíacs</li> <li>- 16/3 - L'IDIBGI estrena la Cartera de Projectes, un espai que permet fer contribucions directes a projectes de recerca</li> <li>- 31/3 - Identifiquen marcadors epigenètics clau en la vulnerabilitat per a desenvolupar addicció al menjar</li> </ul>
ABRIL
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 5/4 - Es lliura la primera Ajuda al Talent Gironí per promoure la recerca entre sanitaris que han acabat la residència</li> <li>- 11/4 - Trobada una via per augmentar l'eficàcia de la radioteràpia contra les metàstasis cerebrals</li> <li>- 28/4 - Finalitza el projecte transfronterer THINKGUT sobre el paper de la microbiota intestinal als trastorns neurocognitius associats a l'edat avançada i l'obesitat, liderat per l'IDIBGI</li> </ul>
MAIG
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2/5 - Una crep per la recerca contra el càncer: campanya solidària al Vasarely de Girona</li> <li>- 4/5 - Un estudi de l'IDIBGI i la UPF confirma la relació entre un aminoàcid present en la dieta i la depressió</li> <li>- 6/5 - L'Oncolliga Girona fa una donació per impulsar una recerca sobre el càncer d'ovari de l'IDIBGI i l'ICO</li> <li>- 18/5 - RBDCOV inicia el primer assaig clínic Fase III de la vacuna d'HIPRA contra la Covid-19 amb persones immunocompromeses</li> <li>- 24/5 - L'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona (IDIBGI) comença les obres d'ampliació</li> </ul>
JUNY
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1/6 - La Unió Europea aposta per un projecte per universalitzar la interpretació dels genomes de tumors per a la medicina personalitzada del càncer</li> <li>- 16/6 - Un nou tractament per a la Síndrome de l'Ovari Poliquístic</li> </ul>

<b>JULIOL</b>
- 26/7 – Un estudi de l'IDIBGI i l'IDIBELL avalua l'eficàcia d'un anti-tumoral en la lluita contra l'obesitat
<b>SETEMBRE</b>
- 9/9 - El tercer Sopar Dels Miralls engega motors amb els amfitrions Martí Gironell i Vanessa Nueda - 29/9 - La delegació de Girona del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya col·labora amb la recerca biomèdica de l'IDIBGI - 30/9 - El tercer Sopar Dels Miralls es reprèn amb més de 200 assistents
<b>OCTUBRE</b>
- 7/10 - Quarta edició del concert "CantEM" per la recerca en esclerosi múltiple de l'IDIBGI - 20/10 - Es lliuren dos nous Ajuts al Talent Gironí perquè professionals sanitaris joves puguin compaginar la recerca i l'assistència
<b>NOVEMBRE</b>
- 10/11 - Un article de l'IDIBGI i la UPF, reconegut com la millor publicació biomèdica de l'any als premis Constantes y Vitales

### 7.1.2. CONVOCATÒRIES DE PREMSA

Durant l'annualitat 2022 no s'ha realitzat cap convocatòria de premsa.

### 7.1.3. SELECCIÓ DE LES NOTÍCIES DESTACADES EN MITJANS DE COMUNICACIÓ

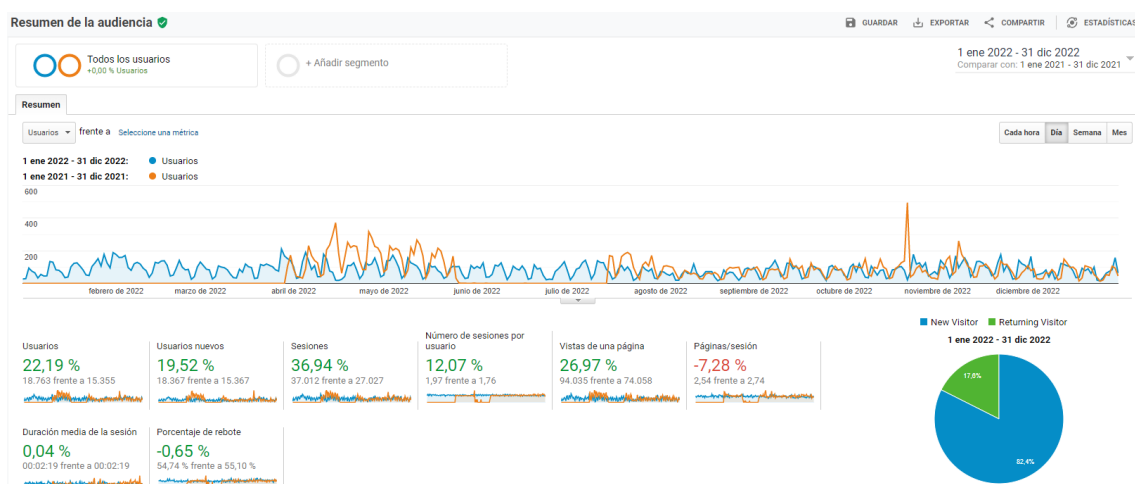
<b>Total d'aparicions en mitjans de comunicació l'any 2022: 531</b>
<b>GENER</b>
10/1 ElDiario.es / EFE - <a href="#">El pan presenta un efecto prebiótico que ayudaría a enfermos de intestino</a>
12/1 El Punt Avui – Article d'opinió - <a href="#">Recerca de proximitat</a>
24/1 Europa Press - <a href="#">La unidad GenCardio de Girona realiza más de 30.000 análisis genéticos en 10 años</a>
<b>FEBRER</b>
4/2 VIA Empresa - <a href="#">De l'estany de Banyoles a ser comprada per Hipra</a>
16/2 – TheScientist - <a href="#">Bacteria-Infecting Viruses in Gut Microbiome Linked to Cognition</a>
<b>MARÇ</b>
1/3 Notícies 3/24 - <a href="#">Un estudi de l'IDIBGI conclou que silenciar un gen específic atenua l'augment de pes induït per la dieta</a>

<p>9/3 Ràdio Olot - <a href="#">Dones investigadores: "Hem d'aprendre a aixecar el dit"</a></p> <p>31/3 BioTech - <a href="#">Key epigenetic markers identified in vulnerability to develop food addiction</a></p>
<b>ABRIL</b>
<p>10/4 Diari de Girona – <a href="#">Entrega de la primera Ajuda al Talent Gironí. Traslladar els desfibril·ladors als indrets més remots amb dron</a></p> <p>12/4 Telenotícies TV3 - <a href="#">Una analítica de sang podria identificar els pacients resistents a la radioteràpia</a></p> <p>19/4 Diari de Girona – <a href="#">Cartes dels lectors: Elogi de l'Idibgi</a></p> <p>27/4 La Vanguardia – <a href="#">Girona lidera un proyecto europeo para mejorar tratamiento apnea del sueño</a></p> <p>29/4 Diari de Girona - <a href="#">L'Idibgi tanca un projecte europeu sobre la microbiota intestinal</a></p>
<b>MAIG</b>
<p>5/5 Diari de Girona – <a href="#">Campanya solidària per a la recerca contra el càncer a Girona</a></p> <p>6/5 El Punt Avui - <a href="#">L'Oncolliga Girona fa una donació per impulsar una recerca sobre el càncer d'ovari</a></p> <p>13/5 La Vanguardia / RAC1 - <a href="#">Descubren la relación entre un aminoácido presente en la dieta y la depresión</a></p> <p>19/5 El Punt Avui - <a href="#">Assaig clínic del vaccí d'Hipra en persones immunocompromeses</a></p> <p>24/5 Notícies 324 - <a href="#">Comencen les obres d'ampliació de l'IDIBGI amb una inversió d'1,6 MEUR</a></p>
<b>JUNY</b>
<p>1/6 Notícies 324 - <a href="#">10 milions per acostar el tractament personalitzat contra el càncer a tots els hospitals</a></p> <p>17/6 El Punt Avui - <a href="#">Faran a Girona un assaig clínic per a la síndrome de l'ovari poliquístic</a></p> <p>25/6 Biotech - <a href="#">Scientific societies recognize Odisea app, which aims to improve coordination and response time in the treatment of heart attacks</a></p>
<b>JULIOL</b>
<p>26/7 Notícies 3/24 - <a href="#">Un estudi de l'IDIBGI i l'IDIBELL analitzen l'eficàcia d'un anti-tumoral en la lluita contra l'obesitat</a></p>
<b>AGOST</b>
<p>7/8 El Punt Avui - <a href="#">Un fàrmac que soluciona i no "maquilla" el trastorn</a></p>
<b>SETEMBRE</b>
<p>15/9 TV3 - <a href="#">Com es detecta un ictus i com es rehabilita el cervell?</a></p>
<b>OCTUBRE</b>
<p>1/10 El Punt Avui - <a href="#">Més de 200 assistents al Sopar dels Miralls</a></p> <p>5/10 Canal 33 – <a href="#">XPLORERS - Els punts forts de la ciència a Catalunya</a></p>

10/10 Diari de Girona - <a href="#">Girona torna a tenyir-se de rosa per la Cursa de la Dona</a>
15/10 Agència Catalana de Notícies (ACN) - <a href="#">Girona participa en un projecte d'intel·ligència artificial per millorar el tractament del càncer de pròstata</a>
21/10 Diari de Girona - <a href="#">Dues metgesses de Girona reben un ajut per a estudis sobre el càncer</a>
<b>NOVEMBRE</b>
10/11 La Sexta - <a href="#">Mejor publicación biomédica del año: el estudio de José Manuel Fernández-Real, Jordi Mayneris-Perxachs, Anna Castells y Rafael Maldonado</a>
<b>DESEMBRE</b>
4/12 Diari de Girona - <a href="#">La xarxa de desfibril·ladors registra 87 pacients recuperats</a>

## 7.2. PÀGINA WEB I XARXES SOCIALS

### 7.2.1. VISITES A LA PÀGINA WEB







Cal tenir en compte que la comparativa entre l'audiència de la web l'any 2021 (en taronja) i la de l'any 2022 (en blau) no és exacta, ja que l'any 2021 es va publicar la nova pàgina web de l'IDIBGI. A conseqüència d'aquest canvi, que es va fer al març, es van començar a mesurar les visites en el nou portal. El buit de dades de juny-juliol de l'any 2021 coincideix amb el moment en què el codi de Google Analytics es va modificar, i possiblement per això les visites no es van poder mesurar correctament.



### 7.2.2. NOTÍCIES PUBLICADES A LA PÀGINA WEB

<b>Total de notícies a la pàgina web l'any 2022: 68</b>	
GENER	5
FEBRER	7
MARÇ	7
ABRIL	10
MAIG	7
JUNY	8
JULIOL	2
AGOST	0
SETEMBRE	7
OCTUBRE	6
NOVEMBRE	4
DESEMBRE	5

### 7.2.3. XARXES SOCIALS

<b>Xarxa Social</b>	 <b>Twitter</b>	 <b>LinkedIn</b>	 <b>Instagram</b>	 <b>YouTube</b>
Nº Seguidors	2261 (+286)	3764 (+1216)	1247 (+405)	55 (+2)
Nº Publicacions	435 (+173)	168 (-4)	122 (+23)	7 (+5)

### 7.3. IMPLICACIÓ AMB LA SOCIETAT CIVIL

L'any 2022, a mitjans d'aquest any a l'IDIBGI es van poder iniciar activitats que, degut a la pandèmia, havien quedat aturades.

Activitats com les visites presencials a l'IDIBGI s'han pogut reprendre durant l'any 2022. Una de les més destacades va ser EL SOPAR DELS MIRALLS recuperant i augmentant l'assistència dels comensals. Els concerts solidaris i les curses solidaries també es van reiniciar. Per contra, les obres d'ampliació a l'IDIBGI van afectar la recuperació de les visites presencials de les empreses i les escoles. També s'ha d'esmentar que les empreses no van recuperar el seu ritme econòmic fins a finals d'any, cosa que va afectar la incorporació de nous donats empresarials. La crisi de la guerra de Ucraïna, va generar incertesa i desconfiança econòmica dins el món empresarial.

Destacar, que la Asociación Española de Fundraising va recuperar el seu Congrés anual a Madrid després de dos anys d'inactivitat. Representants de l'IDIBGI hi van participar.

A la vegada, es van mantenir actius els diversos canals a través dels quals IDIBGI divulga la seva tasca de recerca biomèdica, i que permeten acostar l'activitat de l'Institut tant als grups d'interès específics com a la societat en general. Aquests canals de comunicació són:

- Digitals: pàgina web, xarxes socials, notes de premsa.
- Físics: Díptics genèrics de l'IDIBGI, Butlletí de Mecenatge, Memòria Científica de 2021.
- El 2022 es va afegir un nou Díptic informatiu sobre Llegats i últimes voluntats.

#### 7.3.1. VISITES D'ESCOLES I INSTITUTS GIRONINS

Degut al protocol sanitari COVID-19 encara vigent durant el primer trimestre del 2022, l'accés de grups escolars a l'IDIBGI va quedar inicialment restringit. També degut a l'inici de les obres d'ampliació del edifici, a finals d'any es van anular novament les visites.

A partir del mes de març i fins el mes de maig, es van rebre a l'IDIBGI:

- 7 Centres educatius de la demarcació de Girona amb un total de 155 alumnes.



*Visita de l'Institut de Sta. Coloma de Farners*

### 7.3.2. VISITES PRESENCIALS I VIDEOCONFERÈNCIES AMB EMPRESSES I FUNDACIONS

Durant el primer semestre del 2022 l'IDIBGI va reactivar les visites a l'interior del centre, per a empresaris/ries i/o persones físiques en general. Sempre seguint les indicacions del protocol COVID-19 encara vigent durant el primer trimestre de l'any.

També amb la directora Dra. Marga Nadal, es van fer algunes visites personals de cortesia a empreses que ja son mecenes i altres Institucions.

- Vídeo-conferències amb empreses: 2
- Visites personals de la Directora i el responsable de Mecenatge a empreses i altres: 6
- Visites personals Responsable de Mecenatge: 11
- Signatures de Conveni-Mecenatge amb Entitats: 1
- Visites d'Entitats i Associacions a l'IDIBGI : 11
- Visites Institucionals a l'IDIBGI: 1



*El Sopar dels Miralls 2022.*



*Visita del President de la Diputació de Girona, Sr. Miquel Noguer.*



*Visita al Grup IRIS de Figueres.*



*Visita del grup KMO, impulsors de la loteria solidària de Nadal.*

### 7.3.3. ACTIVITATS DIVULGATIVES I PRESENCIALS RECUPERADES EL 2022 DEL DEPARTAMENT DE MECENATGE I COMUNICACIÓ

Durant l'any 2022, l'IDIBGI va recuperar alguns esdeveniments de caire divulgatiu i solidaris:

Esdeveniments Divulgatius:

- Fira Ciència en Equip
- Nit de la Recreca
- Pint of Science
- Meeting Point d'Infermeria

Esdeveniments Solidaris IDIBGI:

- Torneig BufaLynch
- Presentació BMW Oliva Motors Sopar dels Miralls
- Sopar dels Miralls
- Cursa de la Dona a Girona
- Cursa de la Dona GRUP IRIS
- Concert CantEM per l'Esclerosi Múltiple
- Quina Solidària Esplai de Riudellots
- Campanya Solidària Galetes Trias i Escola La Salle Sta. Coloma de Farners
- Loteria Solidària Grup Km 0
- Campanya El Crep Solidari de Vasarely
- Llibre La Ponsètia de Montse Cufí
- Cursa solidària de Castelló d'Empúries

El contacte directe amb les persones obre l'oportunitat d'explicar de forma directa quina és la funció de l'IDIBGI i la feina que s'hi desenvolupa a través de la recerca.

L'IDIBGI és l'únic Institut de recerca del sistema CERCA de la demarcació de Girona i això s'ha d'explicar al territori, provocant, al mateix temps, que la ciutadania senti l'IDIBGI com a cosa seva.



*Torneig solidari BufaLynch.*



*Cursa de la Dona de Girona.*



*Estand de l'IDIBGI a la Fira Ciència en Equip Girona.*



*Concert solidari CantEM per l'Esclerosi Múltiple.*

## 8. DADES ECONÒMIQUES

A la data de presentació d'aquesta memòria les dades econòmiques han sigut revisades per part dels auditors i estan pendents de ser aprovades pel Patronat de l'IDIBGI.

Les dades que es detallen a continuació són les dades del tancament de l'exercici 2022, una vegada finalitzat el tancament comptable per part de la institució i l'auditoria de Comptes Anuals.

### 8.1 ACTIVITAT ECONÒMICA

Les activitats de la fundació tenen dues vies principals de finançament:

1. Les subvencions, donacions i mecenatge, o altres ajuts per a dur a terme projectes de recerca.
2. La prestació de serveis:
  - a) A la indústria farmacèutica i/o institucions per a dur a terme assaigs clínics i estudis clínics.
  - b) A hospitals i empreses per a l'elaboració de proves i informes de diagnòstic genètic.
  - c) Organització de cursos i jornades.

### 8.2 PRESSUPOST

D'acord amb la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, l'IDIBGI té caràcter de fundació del sector públic de la Generalitat de Catalunya, i amb això la obligació de presentar pressupostos oficials.

#### 8.2.1. DETALL D'INGRESSOS

L'execució pressupostària a nivell d'ingressos reconeguts per a l'exercici 2022 ha representat per a la institució una consolidació del salt experimentat en el pressupost total de l'institut l'any anterior, assolint uns drets i obligacions reconegudes de 12.210.735,69 €, que representen un 119% de grau d'execució del pressupost 2022, al qual s'hi havien incorporat modificacions pressupostàries relatives a increments en la facturació a empreses (500.000 €) per assaigs clínics i diagnòstic genètic, una major transferència corrent del Departament de Salut (253.990 €), una menor consecució de fons provinents d'altres institucions sense fi de lucre (-75.690 €) i els romanents de tresoreria incorporats per a cobrir les despeses d'execució de l'ampliació i rehabilitació de l'edifici M2 de l'IDIBGI, cofinançat per la convocatòria Projectes Singulares de la Generalitat de Catalunya (642.000 € reconeguts al pressupost 2021) i per romanents propis de la institució (769.000 €).

Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

IDIBGI Liquidació pressupost 31 desembre 2022							
CAPÍTOL	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	NOM DE L'APLICACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICACIONS	PRESSUPOST DEFINITIU	DRETS/OBLIGACIONS RECONEGUTS/D'ES	DESVIACIONS PRESSUPOSTÀRIES
3	319.0009	Prestació d'altres serveis a entitats dins del sector públic	1.090.000,00 €		1.090.000,00 €	1.312.789,60 €	222.789,60 €
3	319.0010	Prestació d'altres serveis a entitats fora del sector públic	3.042.000,00 €	500.000,00 €	3.542.000,00 €	4.528.119,76 €	986.119,76 €
	<b>CAPITOL 3</b>	<b>TAXES, VENDA DE BÉNS I SERVEIS I ALTRES INGRESSOS</b>	<b>4.132.000,00 €</b>	<b>500.000,00 €</b>	<b>4.632.000,00 €</b>	<b>5.840.909,36 €</b>	<b>1.208.909,36 €</b>
4	402.0019	Altres transferències de l'Administració de l'Estat	1.218.826,00 €		1.218.826,00 €	2.206.789,80 €	987.963,80 €
4	410.0012	Del Departament de Salut	820.000,00 €	253.990,00 €	1.073.990,00 €	1.073.990,00 €	- €
4	410.0025	Del Departament de Recerca i Universitats	70.000,00 €		70.000,00 €	70.000,00 €	- €
4	448.0001	D'altres entitats participades pel sector públic de la Generalitat	180.560,00 €		180.560,00 €	140.119,00 €	- 40.441,00 €
4	463.0001	D'altres ens locals	110.000,00 €		110.000,00 €	138.940,37 €	28.940,37 €
4	470.0001	D'empreses privades	400.000,00 €		400.000,00 €	362.613,95 €	- 37.386,05 €
4	482.0001	D'altres institucions sense fi de lucre i d'altres ens corporatius	815.650,47 €	- 75.690,00 €	739.960,47 €	1.709.927,55 €	969.967,08 €
4	493.0009	Altres transferències corrents de la UE	442.336,01 €		442.336,01 €	668.969,52 €	224.633,51 €
	<b>CAPITOL 4</b>	<b>TRANSFERÈNCIES CORRENTS</b>	<b>4.057.372,48 €</b>	<b>178.300,00 €</b>	<b>4.235.672,48 €</b>	<b>6.369.350,19 €</b>	<b>2.133.677,71 €</b>
5	520.0001	Interessos de comptes corrents			- €	476,14	476,14
	<b>CAPITOL 5</b>	<b>INGRESSOS PATRIMONIALS</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>476,14</b>	<b>476,14</b>
8	870.0001	Romanents de tresoreria d'exercicis anteriors			- €		0,00
	<b>CAPITOL 8</b>	<b>VARIACIÓ D'ACTIUS FINANCERS</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>		<b>0,00</b>
7	740.0001	D'entitats de dret públic de la Gene.sotmeses a règim privat			- €		0,00
	<b>CAPITOL 7</b>	<b>TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL</b>		<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
8	870.0001	Romanents de tresoreria d'exercicis anteriors		1.384.374,15 €	1.384.374,15 €		-1.384.374,15 €
	<b>CAPITOL 8</b>	<b>VARIACIÓ D'ACTIUS FINANCERS</b>	<b>- €</b>	<b>1.384.374,15 €</b>	<b>1.384.374,15 €</b>		<b>-1.384.374,15 €</b>
	<b>Total Ingressos</b>		<b>8.189.372,48 €</b>	<b>2.062.674,15 €</b>	<b>10.252.046,63 €</b>	<b>12.210.735,69 €</b>	<b>1.958.689,06 €</b>

El capítol 3 de prestació de serveis ha tingut un increment significatiu i els diferents tipus de serveis que s'inclouen en aquest capítol es desglossen amb els següents conceptes.

Facturació capítol 3	2021	2022
Recerca clínica	2.693.020,54 €	3.088.875,19 €
Laboratori de Diagnòstic Genètic	1.992.381,09 €	2.229.498,09 €
Cursos, patrocini i altres	300.006,81 €	275.452,62 €
CEIm	52.348,75 €	50.530,00 €
Biobanc	65.446,45 €	85.358,51 €
Altres	103.198,84 €	111.194,95 €
<b>TOTAL</b>	<b>5.206.402,48 €</b>	<b>5.840.909,36 €</b>

La facturació d'assajos clínics ha tingut un increment rellevant respecte anys anteriors, degut a alguns assajos clínics que han suposat una facturació extraordinària, per exemple l'assaig clínic per a la vacuna per a la COVID-19 d'HIPRA.

El laboratori de diagnòstic genètic també ha assolit una facturació extraordinària degut a l'ampliació dels seus serveis als hospitals, contribuint també a l'elaboració de proves COVID i d'Oncologia, a més a més de les proves de diagnòstic genètic cardiovascular.

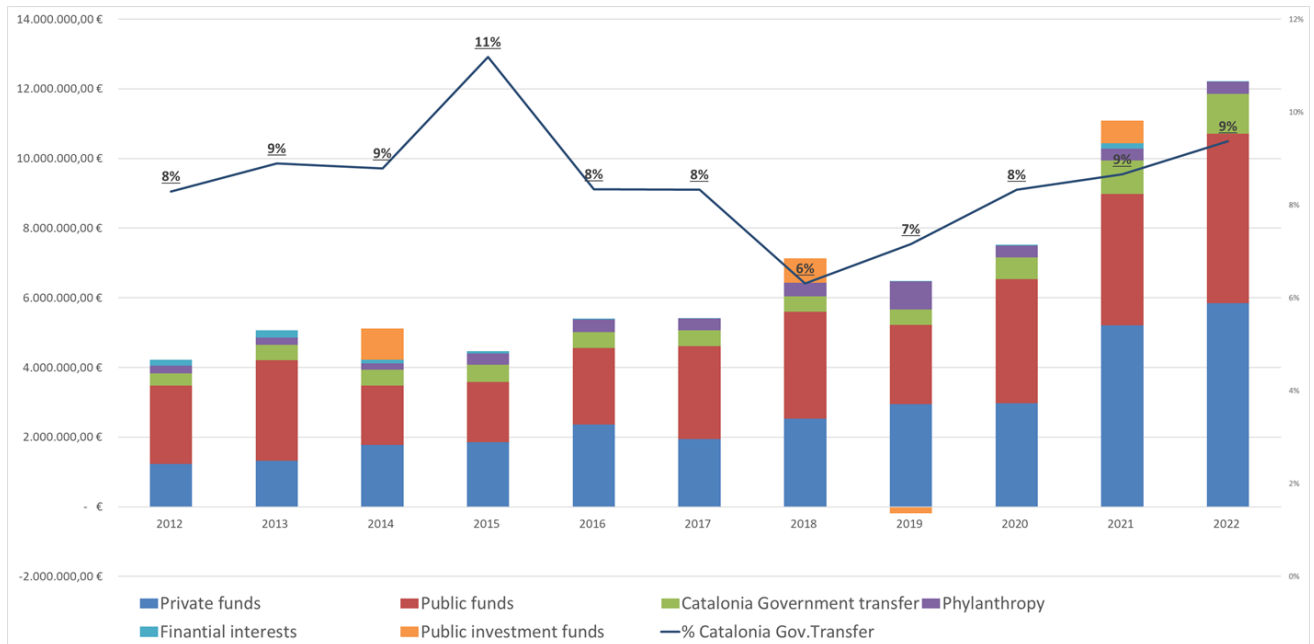
El capítol 4 de Transferències corrents de la Generalitat també ha tingut un increment superior al previst relacionat amb un major increment de sol·licituds de projectes i una major aportació per al funcionament de l'Institut per part del Departament de Salut, que ha assolit 1.073.990,00 € en comparació amb els 909.263,34 € de l'any anterior.



A continuació es detalla l'evolució dels darrers anys per ingressos per overheads obtinguts a partir dels fons competitiu i prestació de serveis, que segueixen una tendència creixent, com el pressupost institucional:

Any	Overheads
2014	546.919,68 €
2015	581.183,19 €
2016	687.454,90 €
2017	616.574,81 €
2018	690.603,91 €
2019	635.020,59 €
2020	704.177,71 €
2021	983.976,27 €
2022	1.104.776,63 €

Finalment es detalla l'evolució dels pressupost de la institució en els darrers 11 anys, que mostra l'increment de l'activitat dels darrers dos anys:



## 8.2.2. DETALL DE LA DESPESA

L'execució pressupostària a nivell de despeses reconegudes per l'exercici 2022 són les següents:

IDIBGI Liquidació pressupost 31 desembre 2022							
CAPÍTOL	APLICACIÓ PRESSUPOSTÀRIA	NOM DE L'APLICACIÓ	PRESSUPOST INICIAL	MODIFICACIONS	PRESSUPOST	DRETS/ OBLIGACIONS	DESVIACIONS
					DEFINITIU	RECONEGUTS/DES	PRESSUPOSTÀRIES
1	130.0001	Retribucions bàsiques de personal laboral fix	1.616.400,00 €		1.616.400,00 €	1.624.583,44 €	8.183,44 €
1	131.0001	Retribucions bàsiques de personal laboral temporal	1.732.200,00 €		1.732.200,00 €	1.908.253,17 €	176.053,17 €
1	160.0001	Seguretat Social	1.007.500,00 €		1.007.500,00 €	1.066.238,82 €	58.738,82 €
	<b>CAPÍTOL 1</b>	<b>REMUNERACIONS DE PERSONAL</b>	<b>4.356.100,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>4.356.100,00 €</b>	<b>4.599.075,43 €</b>	<b>242.975,43 €</b>
2	200.0002	Altres lloguers i cànon de terrenys, béns naturals, edificis i altres c	26.400,00 €	10.000,00 €	36.400,00 €	35.048,60 €	- 1.351,40 €
2	212.0003	Manteniment d'aplicacions informàtiques	37.246,48 €	30.000,00 €	67.246,48 €	59.453,71 €	- 7.792,77 €
2	213.0001	Conservació i reparació i manteniment immobilitzat material	133.000,00 €		133.000,00 €	117.468,94 €	- 15.531,06 €
2	220.0001	Material ordinari no inventariable	36.000,00 €		36.000,00 €	27.913,35 €	- 8.086,65 €
2	221.0004	Subministrament de material sanitari	1.450.000,00 €	200.000,00 €	1.650.000,00 €	1.645.795,83 €	- 4.204,17 €
2	221.0089	Altres subministraments	55.000,00 €		55.000,00 €	28.330,36 €	- 26.669,64 €
2	222.0001	Despeses postals, missatgeria i altres similars	8.000,00 €		8.000,00 €	8.772,87 €	772,87 €
2	222.0003	Comunicació mitjançant serveis de veu i dades	25.626,00 €		25.626,00 €	20.199,33 €	- 5.426,67 €
2	224.0001	Despeses d'assegurances	16.000,00 €		16.000,00 €	30.256,25 €	14.256,25 €
2	225.0001	Tributs	57.000,00 €		57.000,00 €	96.567,72 €	39.567,72 €
2	226.0003	Publicitat, difusió i campanyes institucionals	8.000,00 €	1.300,00 €	9.300,00 €	9.268,09 €	- 31,91 €
2	226.0005	Organització de reunions, conferències i cursos	50.000,00 €		50.000,00 €	37.824,03 €	- 12.175,97 €
2	226.0011	Formació del personal propi	70.000,00 €	30.000,00 €	100.000,00 €	99.323,28 €	- 676,72 €
2	226.0039	Despeses per serveis bancaris	15.000,00 €	13.000,00 €	28.000,00 €	27.765,28 €	- 234,72 €
2	226.0089	Altres despeses diverses	55.000,00 €		55.000,00 €	37.838,88 €	- 17.161,12 €
2	227.0001	Neteja i sanejament	50.000,00 €		50.000,00 €	41.987,76 €	- 8.012,24 €
2	227.0002	Seguretat	17.000,00 €		17.000,00 €	14.314,27 €	- 2.685,73 €
2	227.0008	Intèrprets i traductors	15.000,00 €		15.000,00 €	7.656,71 €	- 7.343,29 €
2	227.0011	Custòdia, dipòsit, emmagatzematge i destrucció	15.500,00 €		15.500,00 €	7.665,01 €	- 7.834,99 €
2	227.0012	Auditories	16.000,00 €		16.000,00 €	9.326,34 €	- 6.673,66 €
2	227.0013	Treballs tècnics	200.000,00 €		200.000,00 €	195.369,38 €	- 4.630,62 €
2	227.0089	Altres treballs realitzats per altres persones físiques i jurídiques	51.000,00 €	3.000,00 €	54.000,00 €	54.168,83 €	168,83 €
2	228.0002	Serveis informàtics realitzats per altres entitats	15.000,00 €		15.000,00 €	18.383,73 €	3.383,73 €
2	230.0001	Dietes locomocions i trasllats	79.000,00 €	120.000,00 €	199.000,00 €	194.494,72 €	- 4.505,28 €
2	240.0001	Despeses de publicacions	65.000,00 €		65.000,00 €	45.865,26 €	- 19.134,74 €
2	251.0001	Prestació serveis mitjans aliens amb entitats de la Generalitat	472.000,00 €	100.000,00 €	572.000,00 €	573.585,46 €	1.585,46 €
2	251.0002	Prestació serveis mitjans aliens amb altres entitats	400.000,00 €	120.000,00 €	520.000,00 €	523.275,57 €	3.275,57 €
	<b>CAPÍTOL 2</b>	<b>DESPESES CORRENTS DE BÉNS I SERVEIS</b>	<b>3.437.772,48 €</b>	<b>627.300,00 €</b>	<b>4.065.072,48 €</b>	<b>3.967.919,56 €</b>	<b>- 97.152,92 €</b>
4	448.0001	A altres entitats participades pel sector públic de la Generalitat	94.500,00 €	51.000,00 €	145.500,00 €	172.760,64 €	27.260,64 €
	<b>CAPÍTOL 4</b>	<b>TRANSFERÈNCIES CORRENTS</b>	<b>94.500,00 €</b>	<b>51.000,00 €</b>	<b>145.500,00 €</b>	<b>172.760,64 €</b>	<b>27.260,64 €</b>
6	610.0001	Inversions en edif. Altres construccions		1.384.374,15 €	1.384.374,15 €	1.467.833,65 €	83.459,50 €
6	620.0001	Inversions en maquinària, estris i utilitatge	250.000,00 €	- 14.000,00 €	236.000,00 €	171.629,49 €	- 64.370,51 €
6	640.0001	Inversions en mobiliari i estris	10.000,00 €		10.000,00 €	8.507,53 €	- 1.492,47 €
6	650.0001	Inversions en equips de procés de dades	21.000,00 €	14.000,00 €	35.000,00 €	37.083,49 €	2.083,49 €
6	680.0002	Inversions en aplicacions informàtiques	20.000,00 €		20.000,00 €	16.405,03 €	- 3.594,97 €
	<b>CAPÍTOL 6</b>	<b>INVERSIONS REALS</b>	<b>301.000,00 €</b>	<b>1.384.374,15 €</b>	<b>1.685.374,15 €</b>	<b>1.701.459,19 €</b>	<b>16.085,04 €</b>
<b>Total Despeses</b>			<b>8.189.372,48 €</b>	<b>2.062.674,15 €</b>	<b>10.252.046,63 €</b>	<b>10.441.214,82 €</b>	<b>189.168,19 €</b>
<b>Saldo pressupostari de l'exercici (Total drets reconeguts - Total obligacions reconegudes)</b>						<b>1.769.520,87 €</b>	<b>1.769.520,87 €</b>

L'execució del pressupost de despeses ha estat de 10.441.214,82 €. El grau d'execució del pressupost de despeses és del 102%. Principalment s'han executat més despeses a les partides de personal laboral temporal deguda la major concessió d'ajudes de recursos humans amb fons NextGeneration.

### 8.3. BALANÇ DE SITUACIÓ I COMPTE DE RESULTATS

#### 8.3.1. ACTIU

BALANÇ DE SITUACIÓ			
	NOTES	2022	2021
<b>ACTIU</b>			
<b>A) ACTIU NO CORRENT</b>		<b>6.153.297,00</b>	<b>4.601.354,13</b>
<b>I. Immobilitzat intangible</b>		<b>530.939,83</b>	<b>518.833,61</b>
3.- Patents, llicències, marques i similars		35.435,36	28.192,13
5.- Aplicacions informàtiques		54.370,98	90.346,40
6.- Drets sobre béns cedits en ús gratuïtament		441.133,49	400.295,08
<b>II. Immobilitzat material</b>		<b>4.164.713,06</b>	<b>2.686.772,77</b>
1.- Terrenys i béns naturals		0,00	0,00
2.- Construccions		1.235.516,98	1.275.867,10
4.- Maquinària		897.707,54	1.035.050,00
5.- Altres instal·lacions i utilatge		86.949,36	92.918,91
6.- Mobiliari		113.001,05	132.848,09
7.- Equips per a processaments d'informació		80.705,21	79.245,08
9.- Altre immobilitzat materials		3.260,96	4.281,89
10.- Immobilitzat en curs i a compte		1.747.571,96	66.561,70
<b>VI. Inversions financeres a llarg termini</b>		<b>1.457.644,11</b>	<b>1.395.747,75</b>
1.- Instruments del patrimoni		0,00	0,00
2.- Crèdits a tercers		1.452.044,11	1.390.147,75
5.- Altres actius financers		5.600,00	5.600,00
<b>B) ACTIU CORRENT</b>		<b>16.258.701,53</b>	<b>14.537.791,01</b>
<b>I. Actius no corrents mantinguts per a la venda</b>		<b>0,00</b>	
1.- Immobilitzat		43.661,30	
2.- Deteriorament de valor dels actius		-43.661,30	
<b>II. Existències</b>		<b>648.419,95</b>	<b>404.739,82</b>
4.- Productes acabats		648.419,95	404.739,82
<b>III. Usuaris, patrocinadors i deutors de les activitats i altres comptes a cobrar</b>		<b>6.114.186,31</b>	<b>7.094.090,52</b>
1.- Usuaris i deutors per vendes i prestació de servei		6.075.054,24	7.053.058,27
4.- Personal		-24,72	19,67
7.- Altres crèdits amb les administracions Públiques		39.156,79	41.012,58
<b>V. Inversions financeres a curt termini</b>		<b>0,00</b>	<b>3.200.840,00</b>
5.- Altres actius financers		0,00	3.200.840,00
<b>VI. Periodificacions a curt termini</b>		<b>23.256,69</b>	<b>4.108,47</b>
<b>VII. Efectiu i altres actius líquids equivalents</b>		<b>9.472.838,58</b>	<b>3.834.012,20</b>
1.- Tresoreria		9.472.838,58	3.834.012,20
<b>TOTAL ACTIU (A + B)</b>		<b>22.411.998,53</b>	<b>19.139.145,14</b>

L'actiu total ha incrementat en 3.272.000 euros, destacant principalment l'immobilitzat material en curs corresponent a les obres d'ampliació i rehabilitació de l'edifici M2 i de l'increment de la tresoreria en comparació amb les inversions financeres a curt termini i la tresoreria de l'exercici anterior.

## 8.3.2. PASSIU

<b>BALANÇ DE SITUACIÓ</b>				
	<b>PATRIMONI NET I PASSIU</b>	<b>NOTES</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>A) PATRIMONI NET</b>			<b>5.038.285,73</b>	<b>4.415.592,95</b>
<b>A-1) Fons Propis</b>			<b>1.879.523,93</b>	<b>2.077.741,83</b>
<b>I. Fons dotacionals</b>			<b>113.320,83</b>	<b>113.320,83</b>
1.- Fons dotacionals			113.320,83	113.320,83
<b>IV. Excedents d'exercicis anteriors</b>			<b>1.964.421,00</b>	<b>1.927.098,79</b>
1.- Romanent			2.108.698,14	2.108.698,14
2.- Excedents negatius d'exercicis anteriors			-144.277,14	-181.599,35
<b>VI. Excedent de l'exercici (positiu o negatiu)</b>			<b>-198.217,90</b>	<b>37.322,21</b>
<b>A-3) Subvencions, donacions i llegats rebuts i altres ajustaments</b>			<b>3.158.761,80</b>	<b>2.337.851,12</b>
1.- Subvencions oficials de capital			1.733.987,72	976.327,62
2.- Donacions i llegats de capital			360.705,47	402.260,16
3.- Altres subvencions, donacions i llegats			1.064.068,61	959.263,34
<b>B) PASSIU NO CORRENT</b>			<b>1.452.044,11</b>	<b>1.390.147,75</b>
<b>I. Provisions a llarg termini</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>II. Deutes a llarg termini</b>			<b>1.452.044,11</b>	<b>1.390.147,75</b>
3.- Altres deutes a llarg termini			1.452.044,11	1.390.147,75
<b>C) PASSIU CORRENT</b>			<b>15.921.668,69</b>	<b>13.333.404,44</b>
<b>II. Provisions a curt termini</b>			<b>466.060,92</b>	<b>391.657,76</b>
<b>III. Deutes a curt termini</b>			<b>14.527.819,49</b>	<b>12.219.258,58</b>
3.- Altres deutors a curt termini			14.527.819,49	12.219.258,58
<b>V. Creditors per activitats i altres comptes a pagar</b>			<b>927.788,28</b>	<b>722.488,10</b>
1.- Proveïdors			40.982,67	253.046,66
3.- Creditors varis			517.863,76	157.906,00
4.- Personal (remuneracions pendents de pagament)			23.741,80	19.150,00
6.- Altres deutes amb les Administracions Públiques			299.447,84	292.385,44
7.- Avançaments de clients/deutors			45.752,21	
<b>VI. Periodificacions a curt termini</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTAL PATRIMONI NET I PASSIU ( A + B + C )</b>			<b>22.411.998,53</b>	<b>19.139.145,14</b>

## 8.3.3. COMPTE DE RESULTATS

COMPTE DE RESULTATS			
	NOTES	2022	2021
<b>1- Ingressos per les activitats</b>		<b>8.655.288,86</b>	<b>7.642.887,18</b>
b) Prestació de serveis		4.746.433,34	4.297.042,39
d) Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboracions		569.182,97	525.271,93
e) Subvencions oficials a les activitats		3.166.867,66	2.564.703,90
f) Donacions i altres ingressos per a activitats		172.804,89	258.817,73
h) Reintegració de subvencions, donacions i llegats rebuts			-2.948,77
<b>2. Ajuts concedits i altres despeses</b>		<b>-172.760,64</b>	<b>-163.798,20</b>
a) Ajuts concedits		-172.760,64	-163.798,20
<b>5. Aprovisionaments</b>		<b>-2.538.744,11</b>	<b>-2.369.064,61</b>
a) Consum de béns destinats a les activitats		-1.410.894,43	-1.220.590,74
c) Treballs realitzats per altres entitats		-1.127.849,68	-1.148.473,87
<b>6. Altres ingressos de les activitats</b>		<b>418,19</b>	<b>0,00</b>
a) Ingressos per arrendaments		418,19	
<b>7. Despeses de personal</b>		<b>-4.694.669,24</b>	<b>-3.975.787,62</b>
a) Sous, salaris i assimilats		-3.530.404,84	-3.014.444,06
b) Càrregues socials		-1.164.264,40	-961.343,56
<b>8. Altres despeses d'explotació</b>		<b>-1.167.267,06</b>	<b>-1.040.507,34</b>
a) Serveis exteriors		-1.057.623,64	-930.822,97
a <sub>2</sub> ) Arrendaments i cànon		-47.610,32	-10.855,47
a <sub>3</sub> ) Reparacions i conservacions		-188.214,48	-188.345,48
a <sub>4</sub> ) Serveis professionals independents		-275.781,01	-300.902,19
a <sub>6</sub> ) Primes assegurances		-22.388,70	-18.878,20
a <sub>7</sub> ) Serveis bancaris		-19.525,33	-15.314,58
a <sub>8</sub> ) Publicitat, propaganda i relacions públiques		-10.143,59	-11.279,54
a <sub>8</sub> ) Subministraments		-42.639,81	-47.943,02
a <sub>10</sub> ) Altres serveis		-451.320,40	-337.304,49
b) Tributs		-35.420,53	-16.376,01
c) Pèrdues, deteriorament i variació de provisions per operacions de les activitats		-74.222,89	-93.308,36
d) Altres despeses de gestió corrent		0,00	0,00
<b>9. Amortització de l'immobilitzat</b>		<b>-481.833,50</b>	<b>-446.812,54</b>
<b>10. Subvencions, donacions i llegats traspassats al resultat</b>		<b>261.171,53</b>	<b>267.350,88</b>
<b>12. Deteriorament i resultat per alienació de l'immobilitzat</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Deterioraments i pèrdues		0,00	0,00
b) Resultats per alienació i altres		0,00	0,00
<b>13. Altres resultats</b>		<b>31.956,94</b>	<b>46.543,37</b>
<b>I ) RESULTAT D'EXPLOTACIÓ (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)</b>		<b>-106.439,03</b>	<b>-39.188,88</b>
<b>14. Ingressos financers</b>		<b>0,00</b>	<b>161.100,00</b>
b) De valors negociables i altres instruments financers		0,00	161.100,00
b <sub>2</sub> ) En tercers		0,00	161.100,00
<b>15. Despeses financers</b>		<b>485,16</b>	<b>-11.216,84</b>
b) Per deutes amb tercers		485,16	-11.216,84
<b>17. Diferències de canvi</b>		<b>-2.295,78</b>	<b>-2.562,41</b>
<b>18. Deteriorament i pèrdues</b>		<b>-43.661,30</b>	<b>0,00</b>
<b>II ) RESULTAT FINANCER (14+15+16+17+18)</b>		<b>-45.471,92</b>	<b>147.320,75</b>
<b>III ) RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS (I + II)</b>		<b>-151.910,95</b>	<b>108.131,87</b>
<b>19. Impostos sobre beneficis</b>		<b>-46.306,95</b>	<b>-70.809,66</b>
<b>IV ) RESULTAT DE L'EXERCICI (III + 19 )</b>		<b>-198.217,90</b>	<b>37.322,21</b>

A l'exercici 2022 la fundació ha aplicat un ajust al resultat en aplicació de l'article 14.2 de la Llei de Pressupostos vigent, segons el qual les transferències rebudes tenen per objecte finançar les despeses d'exploració en la mesura necessària per equilibrar el compte de resultats, llevat de les dotacions de les amortitzacions, provisions, deteriorament, variacions d'existències i baixes d'immobilitzat.

Aquest ajust, per import de -873.805,27 euros, ha tingut un impacte negatiu en els ingressos de les subvencions oficials del compte de resultats i ha incrementat el patrimoni net de l'entitat:

IDIBGI COMPTE DE RESULTATS			IDIBGI BALANÇ DE SITUACIÓ		
COMPTE DE RESULTATS		NOTES	2022		
<b>1- Ingressos per les activitats</b>				<b>9.529.094,13</b>	
b) Prestació de serveis				4.746.433,34	
d) Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboracions				569.182,97	
e) <b>Subvencions oficials a les activitats</b>				<b>4.040.672,93</b>	
f) Donacions i altres ingressos per a activitats				172.804,89	
h) Reintegrament de subvencions, donacions i llegats rebuts					
<b>IV.) RESULTAT DE L'EXERCICI (III + 19.)</b>				<b>675.587,37</b>	

**Transferència Generalitat: - 873.805,27 €**

↓

IDIBGI COMPTE DE RESULTATS			IDIBGI BALANÇ DE SITUACIÓ		
COMPTE DE RESULTATS		NOTES	2022		
<b>1- Ingressos per les activitats</b>				<b>8.655.288,86</b>	
b) Prestació de serveis				4.746.433,34	
d) Ingressos de promocions, patrocinadors i col·laboracions				569.182,97	
e) <b>Subvencions oficials a les activitats</b>				<b>3.166.867,66</b>	
f) Donacions i altres ingressos per a activitats				172.804,89	
h) Reintegrament de subvencions, donacions i llegats rebuts					
<b>IV.) RESULTAT DE L'EXERCICI (III + 19.)</b>				<b>-198.217,90</b>	

↓

IDIBGI PATRIMONI NET			IDIBGI PATRIMONI NET		
PATRIMONI NET			2022		
<b>A) PATRIMONI NET</b>				<b>5.038.285,73</b>	
<b>A-1) Fons Propis</b>				<b>2.753.329,20</b>	
<b>I. Fons dotacionals</b>				<b>113.320,83</b>	
1.- Fons dotacionals				113.320,83	
<b>IV. Excedents d'exercicis anteriors</b>				<b>1.964.421,00</b>	
1.- Romanent				2.108.698,14	
2.- Excedents negatius d'exercicis anteriors				-144.277,14	
<b>VI. Excedent de l'exercici (positiu o negatiu)</b>				<b>675.587,37</b>	
<b>A-3) Subvencions, donacions i llegats rebuts i altres ajustaments</b>				<b>2.284.956,53</b>	
1.- Subvencions oficials de capital				1.733.987,72	
2.- Donacions i llegats de capital				360.705,47	
3.- <b>Altres subvencions, donacions i llegats</b>				<b>190.263,34</b>	

↓

IDIBGI PATRIMONI NET			IDIBGI PATRIMONI NET		
PATRIMONI NET			2022		
<b>A) PATRIMONI NET</b>				<b>5.038.285,73</b>	
<b>A-1) Fons Propis</b>				<b>1.879.523,93</b>	
<b>I. Fons dotacionals</b>				<b>113.320,83</b>	
1.- Fons dotacionals				113.320,83	
<b>IV. Excedents d'exercicis anteriors</b>				<b>1.964.421,00</b>	
1.- Romanent				2.108.698,14	
2.- Excedents negatius d'exercicis anteriors				-144.277,14	
<b>VI. Excedent de l'exercici (positiu o negatiu)</b>				<b>-198.217,90</b>	
<b>A-3) Subvencions, donacions i llegats rebuts i altres ajustaments</b>				<b>3.158.761,80</b>	
1.- Subvencions oficials de capital				1.733.987,72	
2.- Donacions i llegats de capital				360.705,47	
3.- <b>Altres subvencions, donacions i llegats</b>				<b>1.064.068,61</b>	

## 9. BON GOVERN

### 9.1. TRANSPARÈNCIA

La fundació publica tota la informació sobre transparència a què està obligada per la normativa vigent al portal de transparència de la pàgina web de l'IDIBGI. L'adreça web és: <https://idibgi.org/portal-de-transparencia>.

### 9.2. PATRONAT

#### 9.2.1 COMPOSICIÓ I ESTRUCTURA

D'acord amb els estatuts de l'IDIBGI, el Patronat és un òrgan col·legiat constituït per un total de 17 membres, dels quals 4 són nats per raó de càrrec i 13 són designats pels màxims responsables de les entitats corresponents.

Són membres nats del Patronat de la Fundació les persones físiques que ocupen els càrrecs següents:

- La persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.
- La persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- La persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Girona.
- La persona que ostenta la titularitat de la direcció general competent en matèria de recerca.

El Patronat està format, a més, pels o per les membres següents:

- Tres persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.
- Tres persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- Tres persones designades per la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Girona.
- Quatre persones membres de les institucions sanitàries de les quals, com a mínim, dues ho seran de l'Institut Català de la Salut, designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut.

La Presidència del Patronat correspon a la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, la Vicepresidència primera a la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca, i la Vicepresidència segona a la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Girona.

El Patronat es troba assistit per un/a secretari/ària que serà designat/ada pel propi Patronat i que no ha de tenir, necessàriament, la condició de patró. En aquest darrer supòsit intervé en les reunions del Patronat amb veu però sense vot. En els casos de vacant, absència o malaltia de la persona que exerceixi aquestes funcions, aquestes seran exercides per la persona que designi el Patronat

La composició del Patronat a fi de 2022 és la següent:

#### **NATS**

*Presidència:* Conseller de Salut, Hble. Sr. Manel Balcells Díaz.  
*Vicepresidència 1ª:* Conseller de Recerca i Universitats, Hble. Sr. Joaquim Nadal Farreras.  
*Vicepresidència 2ª:* Rector de la Universitat de Girona, Magfc. Sr. Joaquim Salvi Mas.  
*Vocal:* Director General de Recerca, Sr. Joan Gómez Pallarès .

#### **DESIGNATS**

*Pel Departament de Salut:*

*Vocals:* Dir. Gral. Planificació en Salut, Sra. Aina Plaza Tesias.  
Gerent de la Regió Sanitària Girona del Servei Català de la Salut, Sr. Miquel Carreras Massanet.  
Sub-directora general de Recerca i Innovació en Salut, Sra. Montserrat Llavayol Giralt.

*Pel Departament de Recerca i Universitats:*

*Vocals:* Sub-directora Gral. Recerca, Sra. Iolanda Font de Rubinat Garcia  
Director de la Institució CERCA, Sr. Lluís Rovira Pato  
Director General de Societat del Coneixement, Transferència i Territori, Sr. Xavier Aldeguer Manté

*Pel Rectorat de la Universitat de Girona:*

*Vocals:* Gerent, Sr. Josep Mª Gómez Pallarès  
Vicerectora de Recerca i Transferència del Coneixement, Sra. Maria Pla de Solà  
Vicerector de Projectes Estratègics, Sr. Josep Calbó Angrill

*Per les Institucions Sanitàries:*

*Vocals:* President del Consell d'Adm. de l'IAS, Sr. Joan Profitós Tuset  
Adjunta a direcció General per a la gestió del coneixement, medicament, prevenció i recerca de l'ICO, Sra. Margarita Garcia Martín.  
Directora Hospital Dr. Josep Trueta de l'ICS, Sra. Glòria Padura Esnarriaga  
Gerent Territorial ICS-Girona, Sr. Joaquim Casanovas Lax  
*Secretària:* Cap de l'Àrea Jurídico Administrativa de la Direcció General de Recerca i Innovació en Salut, Sra. Maria Jesús Jiménez-Hernández.



## 9.2.2 NOMBRE D'HOMES I DONES AL PATRONAT

Patronat (a 31 de desembre)	2022	2021	Variació 2022-2021
Dones	6	7	-14%
Homes	11	9	22%
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>16*</b>	

\*En matèria de recerca, durant el 2021 hi havia pendent la designació d'un patró per part de Direcció de Serveis de la Generalitat de Catalunya.

## 9.2.3 FUNCIONAMENT DEL PATRONAT

Referent al règim de convocatòria, el Patronat es reuneix en sessió ordinària com a mínim dues vegades l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. S'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa de la persona titular de la seva presidència, tantes vegades com aquesta ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·liciti una quarta part dels seus membres, i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

Durant l'any 2022, el Patronat de l'IDIBGI s'ha reunit dues vegades de forma virtual :

- 4 de maig de 2022, en sessió 01/2022
- 1 de desembre de 2022, en sessió 02/2022

L'IDIBGI ha aprovat, durant l'exercici 2022, l'Informe de Govern Corporatiu que dóna resposta a l'article 2.1 p) de l'Ordre JUS/152/2018 que determina que l'IDIBGI és una fundació de dimensió gran i que rep fons públics, per tant ha de publicar anualment aquest informe.

## 9.2.4 RESPONSABILITATS I DEURES DEL PATRONAT

Al Patronat, en l'exercici de les seves facultats i en relació amb la direcció de la Fundació, li correspon expressament:

- Ostentar la màxima representació de la Fundació en les relacions amb les altres institucions, que es materialitza en la persona titular de la Presidència.
- Orientar i aprovar el Pla Estratègic de la Fundació i aprovar la programació d'activitats que ha de concretar les línies de recerca, el seu cost i les fonts de finançament previstes, a proposta de la persona titular de la Direcció.
- Elaborar i aprovar el pressupost anual de la Fundació i el pla d'inversions.
- Elaborar i aprovar l'inventari i els comptes anuals, integrats pel balanç de situació, el compte de resultats, l'estat de canvis en el patrimoni net, l'estat de fluxos d'efectiu i la memòria, per a la seva presentació al Protectorat.

- e) Aprovar la contractació d'obres, serveis i subministraments.
- f) Autoritzar les operacions d'endeutament, a excepció de les de tresoreria, prèvies les autoritzacions establertes en la normativa aplicable.
- g) Nomenar i cessar les persones membres de la Comissió Delegada i el titular de la seva presidència.
- h) Nomenar i separar la persona titular de la Direcció de la Fundació i fixar-ne la retribució.
- i) Nomenar i separar la persona titular de la Gerència de la Fundació i fixar-ne la retribució.
- j) Nomenar i separar la persona titular de la Presidència del Consell Científic Extern, així com les persones que seran membres dels Consells Científics Extern i Intern, sens perjudici del que estableix el punt 36.2.2, i establir la seva composició i funcions.
- k) Aprovar la regulació del règim de participació i de col·laboració de les entitats del Consell Empresarial, si escau, i els convenis que s'hagin de signar amb les entitats que n'entrin a formar part.
- l) Establir les retribucions dels càrrecs directius, així com aprovar la contractació de persones titulars de subdireccions i assessories.
- m) Aprovar l'organigrama, el catàleg de llocs de treball i la taula retributiva del personal, fixar les línies generals que han de regir la contractació del personal de la Fundació i aprovar-ne l'adscripció i/o la contractació del personal permanent i/o amb contracte indefinit.
- n) Aprovar les normes de funcionament intern dels òrgans de la Fundació.
- o) Realitzar tota mena d'actes i negocis jurídics, tant d'administració com de rigorós domini, sobre tota mena de béns mobles, immobles i valors.
- p) Aprovar els convenis de col·laboració amb institucions públiques o privades.
- q) Exercir tota mena d'accions, excepcions, recursos i reclamacions administratives o judicials en defensa dels drets i interessos de la Fundació.
- r) Les altres funcions que li atribueix la normativa vigent i qualsevol altra funció que sigui necessària per al desenvolupament de les activitats fundacionals.

#### 9.2.5 RELACIÓ DEL PATRONAT AMB LA DIRECCIÓ EXECUTIVA/GERÈNCIA DE LA FUNDACIÓ

Pel que fa a les relacions entre el director/a de l'IDIBGI i el patronat, segons el que està definit als estatuts, s'estableix el següent:

El Patronat ha de nomenar un director o directora que s'encarrega de desenvolupar la direcció executiva de la Fundació. El càrrec de persona titular de la Direcció no és compatible amb el de persona membre del Patronat. El Patronat ha d'establir un procediment de selecció de candidatures que ha de garantir la convocatòria oberta i l'excel·lència científica i ha de respectar els principis de publicitat, mèrit i capacitat. En cas de cessament de la persona titular de la Direcció en el seu càrrec, amb independència de la seva causa, el Patronat iniciarà de forma immediata un procediment de selecció de candidatures per a la designació del nou titular de la Direcció. La designació del nou director o directora haurà d'ésser aprovada en un termini no superior a sis (6) mesos des del cessament de l'anterior titular de la Direcció. En cas d'absència temporal per qualsevol causa justificada de

la persona titular de la Direcció, les seves funcions seran assumides de forma provisional i transitòria per la Comissió Delegada, i en el seu defecte pel Patronat, llevat que el Patronat les assignés a la Gerència, fins el moment en què el director o directora es reincorpori a la Fundació, en quin moment recuperarà automàticament les seves funcions, sense necessitat d'acord exprés en aquest sentit per part del Patronat.

Pel que fa a les relacions entre gerència de l'IDIBGI i el patronat, segons el que està definit als estatuts, s'estableix el següent:

La persona titular de la Gerència es designa pel Patronat, a proposta de la persona titular de la Direcció, i en l'exercici del seu càrrec dependrà orgànicament i funcionalment de la Direcció. El cessament de la persona titular de la Gerència podrà acordar-lo la persona titular de la Direcció, qui haurà de comunicar al Patronat el cessament de forma immediata, així com formular proposta sobre la persona que haurà d'ésser designada com a nova titular de la Gerència. El càrrec de gerent no és compatible amb el de membre del Patronat.

### **9.3. ALTRES ÒRGANS DE GESTIÓ**

#### **9.3.1 COMISSIÓ DELEGADA**

El Patronat nomenarà, d'entre els seus membres, una Comissió Delegada formada per 7 membres. En tot cas en formarà part la persona que ostenta la titularitat de la direcció general competent en matèria de recerca. La resta de membres seran designats de la següent manera:

- Una de les persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, que ostentarà la presidència de la Comissió Delegada.
- Una de les persones designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de recerca.
- Dues de les persones designades per la persona que ostenta la titularitat del Rectorat de la Universitat de Girona.
- Dues de les persones membres de les institucions sanitàries designades per la persona que ostenta la titularitat del departament de la Generalitat de Catalunya competent en matèria de salut, de les quals, una serà membre de l'Institut Català de la Salut.

Els nomenaments tenen una durada de tres anys renovables per períodes iguals.

La Comissió es troba assistida per un/a secretari/ària que serà designat/ada per la pròpia Comissió i que no ha de tenir-ne, necessàriament, la condició de membre. En aquest darrer supòsit intervé en les reunions de la Comissió amb veu però sense vot. Són aplicables les regles previstes en els casos de vacant, absència o malaltia del secretari o secretària del Patronat.

La Comissió Delegada desenvolupa les següents funcions de conformitat amb la normativa legal i estatutària:

- Dur a terme els acords adoptats pel Patronat que aquest òrgan l'encomani.
- Fer el seguiment periòdic de les tasques de direcció i de gestió del centre.
- Elaborar la proposta d'ordre del dia de les sessions del Patronat i revisar la documentació a presentar, si escau.
- Proposar al Patronat l'adopció dels acords que corresponguin a aquest òrgan.
- Realitzar el seguiment dels convenis i acords subscrits per la Fundació.
- Informar de les necessitats d'endeutament de la Fundació.
- Facilitar les tasques de direcció i gestió de la Fundació, especialment en allò relatiu a les seves relacions amb les entitats fundadores.

La Comissió Delegada, a través de la seva Presidència, ha de donar compte al Patronat de la gestió portada a terme.

Durant l'any 2022, la Comissió Delegada de l'IDIBGI s'ha reunit quatre vegades:

- 6 d'abril de 2022, en sessió 01/2022 (format mixte presencial-virtual)
- 23 de juny de 2022, en sessió 02/2022 (emissió vot per correu).
- 21 de juliol de 2022, en sessió 03/2022 (emissió vot per correu).
- 22 de novembre de 2022, en sessió 04/2022 (virtual)

La composició de la Comissió Delegada a fi de 2022 és la següent:

*Presidenta:* Directora General Planificació en Salut, Sra. Aina Plaza Tesias

*Pel Departament de Recerca i Universitats:*

*Vocals:* Director general de Recerca, Sr. Joan Gómez Pallarès  
Director de la Institució CERCA, Sr. Lluís Rovira Pato

*Pel Rectorat de la Universitat de Girona:*

*Vocals:* Gerent, Sr. Josep M<sup>a</sup> Gómez Pallarès  
Vicerector de Projectes Estratègics, Sr. Josep Calbó Angrill

*Per les Institucions Sanitàries:*

*Vocal:* President del Consell d'Adm. de l'IAS, Sr. Joan Profitós Tuset  
Gerent Territorial ICS-Girona, Sr. Joaquim Casanovas Lax

*Secretària:* Cap de l'Àrea Jurídico Administrativa de la Direcció General de Recerca i Innovació en Salut, Sra. Maria Jesús Jiménez Hernández.

### 9.3.2 ELS CONSELLS ASSESSORS

#### ELS CONSELLS CIENTÍFICS (EXTERN I INTERN)

##### **El consell científic extern**

El Consell Científic Extern és l'òrgan encarregat d'assessorar sobre les activitats científiques de la Fundació i de vetllar per la seva qualitat científica. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació de la Fundació

El Consell Científic Extern està format per un mínim de tres i un màxim de vint persones científiques de prestigi internacional i competència reconeguda en els àmbits de recerca de la Fundació. En cap cas, els membres del Consell Científic Extern no poden ser persones investigadores vinculades a la Fundació o que hi col·laborin habitualment.

Les persones membres del Consell Científic Extern seran convidades a formar part d'aquest òrgan i, en cas d'acceptació, són designades pel Patronat per un període de quatre anys i poden ser renovades per períodes successius.

La presidència del Consell Científic Extern correspon a la persona que determini el Patronat.

El Consell Científic Extern s'encarrega d'orientar sobre l'estratègia de recerca, prèviament a la seva aprovació pel Patronat, així com també de proposar la designació d'investigadors sèniors.

El Consell Científic Extern es reuneix, com a mínim, una vegada a l'any.

Durant l'any 2022, el Consell Científic extern de l'IDIBGI s'ha reunit una vegada:

- 2 de febrer de 2022, en sessió 01/2022 (virtual)

La composició del Consell Científic extern a fi de 2022 és la següent:

##### *President:*

Dr. Carlos Kase (Department of Neurology, Emory University School of Medicine)

##### *Membres:*

Dra. Silva Arslanian (Pediatric Clinical & Translational Research Center Children's, Hospital of Pittsburgh)

Dr. Angelo Barbato (IRCCS- Istituto di Ricerche Farmacologiche Mario Negri, Milano)

Dr. Walter A Rocca (Epidemiology and Neurology Department, Health Sciences, Research Department, Neurology Mayo Clinic, Rochester Minnesota)

Dr. Angel Carracedo (Genomic Medicine, University of Santiago de Compostela)

Dr. Luis Martí-Bonmatí (Radiology Department of the Hospital Quirón, Valencia)

Dra. Marisol Soengas (Molecular Pathology Programme, Spanish National Cancer, Research Centre, Madrid)

### **El consell científic intern**

El Patronat ha de nomenar, a proposta de la Direcció, un Consell Científic Intern format per un mínim de tres i un màxim de vint Investigadors del Grups de Recerca de la Fundació, que té per objecte assessorar la Direcció en el desenvolupament de les seves funcions. Aquest òrgan no ostenta, en cap cas, funcions de gestió o de representació de la Fundació.

El Consell Científic Intern és presidit per la persona que ostenti la Direcció de la Fundació i esta compostat per aquelles persones que designi el Patronat d'entre investigadors o investigadores dels grups de recerca de la Fundació

El Consell Científic Intern es reuneix sempre que sigui convocat pel seu president, o a petició d'una tercera part dels seus membres, o a requeriment del Patronat o el seu president.

El Patronat, el seu president i el director, poden sol·licitar també l'assessorament individual dels membres del Consell Científic Intern, els quals també poden ser requerits a assistir a les reunions del Patronat amb veu però sense vot, d'acord amb la finalitat d'assessorament que se'ls pugui encomanar.

Els membres del Consell Científic Intern exerceixen el càrrec a títol personal

Durant l'any 2022, el Consell Científic intern de l'IDIBGI s'ha reunit quatre vegades:

- 16 de febrer de 2022, en sessió 01/2022 (virtual)
- 18 de maig de 2022, en sessió 02/2022 (virtual)
- 14 de setembre de 2022, en sessió 03/2022 (virtual)
- 13 de desembre de 2022, en sessió 04/2022 (virtual)

La composició del Consell Científic intern a fi de 2022 és la següent:

1. Dra. Judit Bassols Casadevall (Grup de recerca Metabòlica Materno-Fetal)
2. Dr. Ramon Brugada Taradellas (Grup de recerca Genètica Cardiovascular)
3. Dr. Jordi Cid Colom (Grup de recerca Salut mental i addiccions)
4. Dra. Susanna Esteba (Grup de recerca Trastorns del neurodesenvolupament)
5. Dr. José Mnauel Fernández-Real Lemos (Grup de recerca nutrició, eumetabolisme i salut)
6. Dr. David Gallardo Giralte (Grup de recerca hematologia)
7. Dr. Josep Garre Olmo (Grup de recerca envelliment, discapacitat i salut)
8. Dra. Dolors Juvinyà (Grup de recerca Salut i atenció sanitària)
9. Dr. Rafel Marcos Gragera (Grup de recerca epidemiologia descriptiva, genètica i prevenció del càncer)
10. Dra. Begoña Martín (Unitat d'investigació clínica de l'ICO)
11. Dr. Javier Abel Menéndez Menéndez (Grup de recerca metabolisme i càncer)
12. Dr. Josep Puig Alcántara (Grup de recerca imatge mèdica)
13. Dr. Lluís Ramió Torrentà (Grup de recerca neurodegeneració i neuroinflamació)
14. Dr. Rafel Ramos Blanes (Grup de recerca investigació en salut vascular)

15. Dra. Marina González del Río (Infermeria)
16. Dra. Olga Tura (Grup de recerca Respiratori)
17. Dra. Montserrat Vendrell (Grup de recerca Respiratori)
18. Sra. Marta Mozo Parramón (Qualitat IDIBGI)
19. Sr. Marc Serra Masramon (Innovació IDIBGI)
20. Sra. Sílvia Vilar Puigdollers (Recursos Humans IDIBGI)
21. Sr. Albert Miguela Benavides (Investigador en formació)

### **El consell empresarial**

Els estatuts de l'IDIBGI preveuen, en el seu article 37, la possibilitat de crear un consell empresarial, que és l'òrgan encarregat de promoure la participació del sector empresarial a les activitats de la Fundació.

El Patronat ha aprovat la creació d'aquest consell a la seva reunió de 1 de desembre de 2022. La proposta de la composició d'aquest consell és la següent: 3 empreses del sector salut, 4 mecenes de l'IDIBGI del sector empresarial gironí, 1 representant del món financer, 1 representant de la Cambra de Comerç de Girona, 1 representant d'associacions empresarials i 1 representant del sector alimentari-restauració.

### **9.5 CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA**

La informació econòmica i financera que es posa a disposició del Patronat a cada reunió és el seguiment de l'execució del pressupost de l'exercici. A la reunió del Patronat de la primavera es presenten els Comptes Anuals Auditats i la Liquidació del Pressupost, per a aprovació.

La memòria dels Comptes Anuals inclou tota aquella informació financera que és necessari incloure d'acord a la normativa (destinació de les rendes, operacions vinculades, retribució als directius, reemborsament de despeses a patrons...). El Patronat aprova, juntament amb els comptes anuals i la liquidació del pressupost, el romanent de tresoreria i la seva possible destinació a finalitats institucionals concretes.

L'IDIBGI té implementat des del 2018 un programa de Corporate Compliance, com a mecanisme intern de prevenció, gestió i control dels principals riscos de la fundació així com el compliment de les lleis i les polítiques de l'organització. Anualment es dona compte al Patronat d'aquestes actuacions a través de l'Informe Anual de Compliance Penal.

## **9.6 ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ**

L'entitat disposa d'un Codi de Bon Govern aprovat per el Patronat de l'IDIBGI amb l'objectiu de definir els drets i deures dels membres que formen part del màxim Òrgan de Govern de l'IDIBGI.

Arrel de la implementació del programa de Compliance Penal la institució a aprovat un Codi Ètic i de Conducta que és d'aplicació a tot el personal vinculat a la institució. A més CERCA ha desenvolupat el Codi de Conducta CERCA que també és d'aplicació a tot el personal de l'IDIBGI. Anualment la institució fa difusió i/o formació del contingut d'aquests codis entre el seu personal.



## 10. XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

El Patronat de l'IDIBGI està conformat per representants de la Generalitat de Catalunya, de l'Institut Català de la Salut (ICS), de la Universitat de Girona (UdG) i de l'Institut Català d'Oncologia (ICO) de manera que amb totes i cadascuna d'aquestes entitats l'IDIBGI hi té projectes col·laboratius, essent-ne majoritàriament, l'entitat beneficiària i gestora. L'IDIBGI també té acords marcs per a la gestió de la recerca amb l'Institut de Diagnòstic de la Imatge (IDI), el Banc de Sang i Teixits (BST) i l'Escola Universitària de l'Esport i la Salut (EUSES)

L'IDIBGI també participa en projectes amb la Diputació de Girona, amb els Ajuntaments de Girona i Salt, amb la Cambra de Comerç de Girona i amb la UdG, principalment.

Amb la Diputació de Girona comparteix el projecte Girona Regió saludable finançat a través del PECT (Projectes d'especialització i competitivitat territorial) així com en el projecte de Girona, territori cardioprotegit.

Juntament amb l'Ajuntament de Salt, la UdG, la cambra de comerç de Girona, entre d'altres, l'IDIBGI comparteix un projecte per a la creació del Campus de Salut de Girona que ha de concentrar en un mateix espai, el nou Hospital Josep Trueta, l'Hospital Santa Caterina, l'ICO Girona, les facultats de Medicina i d'Infermeria, l'IDIBGI i algunes spin-off, així com equipaments socials de Salt i Girona.

L'IDIBGI també comparteix iniciatives amb associacions de pacients del territori com són la Fundació d'Esclerosi Múltiple, l'Oncolliga, el Grup Iris o l'AECC.

L'IDIBGI també té un projecte en marxa per donar a conèixer la ciència entre els joves a través de visites institucionals d'Instituts i escoles públiques de Girona.

## 11. MEDI AMBIENT

### 11.1 GESTIÓ AMBIENTAL

La seu de l'IDIBGI s'ubica a l'edifici M2, que es troba situat dins el Parc Hospitalari Martí i Julià de Salt, Girona. El Parc Hospitalari Martí i Julià és una superfície de 114 mil m<sup>2</sup> a on s'ubiquen edificis dels serveis sanitaris de l'Institut d'Assistència Sanitària, l'Institut de Diagnòstic per la Imatge, l'Institut Català de la Salut a Girona, el Banc de Sang i Teixits de Girona i l'Institut d'Investigació Biomèdica de Girona.

D'acord amb l'activitat de la fundació, l'IDIBGI ha dut a terme aquelles certificacions necessàries d'acord amb allò indicat a la llicència d'activitats.

El principal impacte ambiental de l'entitat és el consum d'energia. El 2022, el consum per part de l'IDIBGI a l'edifici M2 va ser de 204.662,53KW. La resta de consums no són tant rellevants, el consum de gas generat l'any 2022 va ser de 43.579,25KW i el consum d'aigua anual de 696 m<sup>3</sup>.

Per tal de mitigar l'impacte ambiental que genera el consum d'energia, recentment, l'entitat ha sol·licitat un ajut per incloure plaques solars a l'edifici i, actualment, l'ajut està pendent de resolució. En aquest mateix sentit, durant l'any 2021 es va efectuar el canvi de totes les il·luminàries de l'edifici per LEDs, acció que ha contribuït a reduir el consum elèctric de l'edifici M2 en un 13,9%.

L'IDIBGI té un nivell de generació de residus que requereix un tractament especial. Hi ha definits uns procediments per a la gestió dels diferents tipus de residus tòxics a través de la disposició de contenidors específics al laboratori (residus químics, citotòxics, biològics, etc.). La gestió externa d'aquests residus està contractada a una empresa de gestió de residus tòxics. Durant l'any 2022, els residus generats per l'IDIBGI que tenen major impacte per la seva quantitat són: residus amb risc biològic (1710,30 kg) i residus citotòxics (316,8 kg).

L'IDIBGI disposa d'un aparcament per bicicletes just davant l'edifici. El nombre d'usuaris d'aquest equipament ha anat creixent paulatinament durant els darrers anys.

En quant als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) acordats el 25 de novembre de 2015 per l'assemblea general de l'ONU i que guien la implementació de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides per al Desenvolupament Sostenible, l'IDIBGI està alineat amb els següents ODS:



El nou Pla Estratègic 2023-27 de l'IDIBGI inclou com a acció crear comissions de treball dels diferents àmbits de l'IDIBGI per tal de donar resposta als ODS des de cada un d'ells.

## 11.2 GESTIÓ DE RESIDUS

La gestió dels residus urbans de paper i cartró, vidre, envasos lleugers i rebuig de l'IDIBGI es gestionen a través de la recollida selectiva que té l'Hospital Santa Caterina, un dels edificis que acull serveis sanitaris del complex hospitalari.

## 11.3 EFICIÈNCIA ENERGÈTICA I CANVI CLIMÀTIC

La següent taula mostra la variació del consum energètic 2020-2021 segons el tipus de font:

Consum energètic	Any 2022	Any 2021	Variació
Electricitat edifici M2 (Kw)	204.662,53	237.872,31	-33.209,78
Electricitat edifici TMS (Kw)	175.918,78	162.781,62	+13.137,16
Gas Natural (Nm <sup>3</sup> )	43.579,25	61.913,55	-18.334,3
Aigua (m <sup>3</sup> )	696	653	+43

Observem una disminució de l'electricitat consumida per l'edifici M2 durant l'any 2022. Aquest estalvi d'energia el podem atribuir per una banda al canvi de llums LED i també al fet que durant 3 mesos (octubre, novembre i desembre) l'edifici Annex no ha estat ocupat degut a la realització de les obres de reforma i ampliació.

L'Institut disposa d'un espai d'emmagatzematge de congeladors de -80°C ubicat a l'edifici TMS del parc hospitalari, a aquesta sala també cada any s'incrementa el nombre de congeladors, la qual cosa repercuteix en un increment del consum energètic.

## 12. PROVEÏDORS

### 12.1 GESTIÓ I RELACIÓ AMB PROVEÏDORS, COMPRA RESPONSABLE

Per a la selecció de proveïdors i realització de totes les compres, com a Fundació del Sector públic, l'IDIBGI està supeditat al compliment de la Llei de Contractes del Sector Públic 9/2017, de 8 de novembre (LCSP) i garanteix els principis generals de la contractació pública (llibertat d'accés, publicitat, concurrència, transparència, no discriminació i igualtat de tracte i d'integritat) en les compres necessàries pel desenvolupament de la seva activitat.

Amb l'objectiu de promocionar criteris de compres responsables i contractació pública sostenible, l'IDIBGI estableix condicions d'execució i criteris d'adjudicació socials i medi ambientals i té especialment en consideració:

- El preu del producte o servei que ofereix el proveïdor.
- L'anàlisi del perfil general del proveïdor, reconeixement públic, trajectòria, capacitat de resposta, ubicació geogràfica, experiència i compliment dels estàndard de qualitat.
- Referències del proveïdor.
- Caràcter i forma de treball del proveïdor.
- Es té en compte el tracte humà i la qualitat del servei.

Alhora, referent als expedients de contractació pública, en els plec de condicions que elabora l'IDIBGI, s'hi incorporen clàusules socials i mediambientals.

Els procediments de contractació pública establerts a l'IDIBGI es regeixen, en tot cas, per l'eficiència en la gestió de la despesa pública i el respecte als principis d'igualtat de tracte, no discriminació, transparència, proporcionalitat, integritat i concurrència; promovent en tot cas la millor relació qualitat/preu a l'hora d'adjudicar el contracte. Alhora, es treballa per garantir l'accés dels màxims possibles proveïdors als procediments de contractació sense discriminació i amb igualtat d'oportunitats. Es garanteix la transparència en les licitacions mitjançant la publicitat de les actuacions.

La distribució territorial dels principals proveïdors de l'IDIBGI és diversa i es mostra a la taula següent:

ÀREA	%
Girona, província	20,0
Catalunya	27,5
Estatat	31
Europeu	20
Internacional	1,5

El nombre total de proveïdors de l'IDIBGI és el següent:

Proveïdors	Any 2022	Any 2021	Variació any 2022-2021
Nº total de proveïdors	542	516	+4,79%

L'IDIBGI disposa d'un Codi de Conducta que engloba al seu personal i als seus proveïdors (IDI-DOC-038), que està disponible a la pàgina web de la institució (<https://idibgi.org/hr-excellence-in-research/>, apartat "Motius per treballar a l'IDIBGI").

Tal i com s'explica al codi de conducta, la institució basa les seves relacions amb clients i proveïdors en pràctiques legals, eficients i justes. L'objectiu, en relació als seus clients i proveïdors, és que compleixin amb les normes legals i mantenir-los informats del present Codi. Les principals idees que es desprenen del Codi de Conducta en relació als proveïdors són:

- El Codi de Conducte és comunicat als proveïdors a través de les peticions de compra.
- El Codi de Conducta estableix que l'ètica i el respecte són el pilar fonamental de la relació amb els proveïdors.
- Els proveïdors són seleccionats conforme els criteris objectius, transparents i amb la voluntat d'obtenir la millor relació qualitat-preu, d'acord a la normativa vigent en contractació pública.
- Es pot adjuntar el codi ètic com un annex del contracte si es considera necessari per al tipus de servei a prestar i el seu incompliment pot provocar la renúncia del contracte.
- Es respectarà de forma escrupolosa els procediments interns en matèria de compres.
- Els proveïdors s'han de comprometre a respectar els drets humans i laborals a la seva empresa.
- Es prohibeix explícitament acceptar, oferir o sol·licitar de forma directa o indirecta regals, favors, etc. que puguin influir en les decisions de compra.

Vist-i-plau:

Dra. Marga Nadal  
Directora

## ANNEX I

### ÍNDEX D'INDICADORS DEL BALANÇ SOCIAL

Àmbit	Sub-àmbit	Nivell	Indicador	Apartat memòria
MISSION DE LA FUNDACIÓ	Missió	Bàsic	Missió de la fundació	2.1.1
		Bàsic	Àmbit geogràfic d'actuació	2.1.2
	Activitats i projectes	Bàsic	Línies i àmbits d'actuació principals	2.2.1
		Bàsic	Activitats principals desenvolupades	2.2.2
	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris	Bàsic	Perfil de les persones i/o col·lectius beneficiaris	2.3.1
		Notable	Canals de comunicació amb persones usuàries/col·lectius beneficiaris	2.3.2
		Notable	Nombre de persones usuàries/beneficiàries	2.3.3
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries directes i indirectes	2.3.3
		Avançat	Nombre de persones usuàries/beneficiàries per línies d'activitat	2.3.3
	Activitat econòmica	Bàsic	Activitat econòmica, productes i serveis	8.1
		Bàsic	Perfil dels clients, persones consumidores dels productes i serveis	8.1
		Notable	Ingressos per activitat	
		Avançat	Impactes ambientals i socials dels productes i serveis	Introducció
	Efectivitat	Notable	Avaluacions sobre l'efectivitat de les activitat i projectes	2.4.3
		Notable	Grau d'assoliment dels objectius del Pla Estratègic/Pla anual	2.4.2
		Avançat	Anàlisi de context	2.4.1
		Avançat	Activitats realitzades de forma efectiva	
	Eficiència	Notable	Ràtio despeses fundacionals / despesa total	
		Notable	Ràtio despeses necessàries / despesa total	
		Notable	Ràtio despeses en captació de fons/despesa total	
		Avançat	Despesa en activitats fundacionals desglossada per àmbits d'actuació/línies	

Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

			fundacionals (%)	
PERSONES: Persones de l'organització	Perfil de l'organització	Bàsic	Nombre de dones a l'equip directiu	4.4
		Bàsic	Nombre d'homes a l'equip directiu	4.4
		Notable	Nombre de dones en plantilla	4.4
		Notable	Nombre d'homes en plantilla	4.4
	Igualtat d'oportunitats i diversitat	Bàsic	Pla d'Igualtat d'oportunitats i accions desenvolupades	4.5
		Bàsic	Composició de l'equip directiu, segons sexe (%)	4.4
		Notable	Composició de la plantilla, segons sexe (%)	4.4
		Notable	Personal contractat en situació de risc d'exclusió social o de vulnerabilitat	
		Avançat	Plantilla segons sexe i grup professional	
	Condicions laborals i conciliació	Bàsic	Mesures de conciliació de la vida laboral i privada	4.6
		Notable	Personal amb contracte indefinit, segons sexe (%)	4.6
		Notable	Personal amb contracte temporal, segons sexe (%)	4.6
		Notable	Taxa de rotació, per sexe	
		Notable	Nombre de persones contractades a través de programes d'inserció, personal en pràctiques, i altres	4.6
		Avançat	Percentatge de personal acollit a mesures de conciliació, per sexe	4.6
		Avançat	Enquestes de clima laboral	
	Igualtat retributiva	Bàsic	Ràtio salari més alt / salari més baix	4.7
		Notable	Ràtio salari mitjà homes / salari mitjà dones, per grup professional	
	Desenvolupament professional	Bàsic	Pla de formació i accions formatives	4.8
		Notable	Personal que ha rebut formació (%)	4.8
		Notable	Nombre total d'hores de formació	4.8
		Avançat	Avaluacions periòdiques del rendiment del personal	
		Avançat	Despesa en formació	
	Salut, seguretat i benestar del personal	Bàsic	Mesures per a la prevenció de riscos laborals	4.9
		Notable	Formació en matèria de prevenció de riscos laborals	4.9
	Comunicació interna	Bàsic	Canals de comunicació interna	4.10

Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

		Notable	Mecanismes i/o procediments de resolució de conflictes interns	
PERSONES: Voluntariat	Persones voluntàries	Bàsic	Nombre total de persones voluntàries	4.11
		Notable	Àmbits i activitats en els que han participat persones voluntàries	4.11
	Formació del voluntariat	Notable	Accions formatives dirigides a les persones voluntàries	4.11
		Notable	Percentatge de persones voluntàries que han rebut formació	4.11
		Avançat	Nombre total d'hores de formació a persones voluntàries	4.11
	Comunicació i participació del voluntariat	Bàsic	Gestió de la participació de persones voluntàries en activitats de la fundació	4.11
		Notable	Canals de comunicació amb persones voluntàries	4.11
		Avançat	Campanyes de captació de persones voluntàries	4.11
	BON GOVERN	Transparència	Bàsic	Informació pública sobre la fundació
Patronat		Bàsic	Composició i estructura	9.2.1
		Bàsic	Nombre de dones al patronat	9.2.2
		Bàsic	Nombre d'homes al patronat	9.2.2
		Bàsic	Responsabilitats i deures del patronat	9.2.4
		Notable	Funcionament del patronat	9.2.3
		Avançat	Altres òrgans de gestió, consulta o participació	9.3
		Avançat	Avaluació del patronat	
Control i supervisió financera		Bàsic	Informació econòmica i financera	9.5
		Notable	Gestió, identificació i/o seguiment de riscos (Compliance)	9.5
Ètica i prevenció de la corrupció		Bàsic	Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	9.6
XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	Col·laboracions	Bàsic	Col·laboració amb altres organitzacions i/o agents per crear xarxa i aportar millores al sector	10
		Notable	Col·laboració amb l'empresa privada en la realització de projectes d'impacte a la comunitat	
	Sensibilització	Notable	Campanyes de sensibilització i	



Memòria Activitats i Balanç Social IDIBGI 2022

			conscienciació dirigides a la ciutadania	
MEDI AMBIENT	Gestió ambiental	Bàsic	Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	11.1
		Notable	Adhesió a iniciatives externes	11.1
		Avançat	Inversions significatives en millores ambientals	
		Avançat	Participació en taules sectorials, programes o accions en matèria de sostenibilitat ambiental	
	Gestió de residus	Notable	Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió	11.2
	Eficiència energètica i canvi climàtic	Notable	Consum energètic, segons tipus de font	11.3
Avançat		Emissions de GEI		
PROVEÏDORS	Gestió i relació amb proveïdors	Bàsic	Gestió de la cadena de subministrament	12.1
		Notable	Nombre total de proveïdors	12.1
		Notable	Codi de conducta de proveïdors	12.1
		Avançat	Percentatge de proveïdors subscrits codis de conducta de proveïdors	
	Compra responsable	Bàsic	Criteris de selecció de proveïdors	12.1
		Notable	Percentatge de proveïdors de compra responsable	
		Avançat	Percentatge de la despesa destinada a compra responsable	
ALTRES	Innovació	Notable	Participació en taules sectorials, programes o accions	6.2.2
		Avançat	Projectes innovadors	6.2.2