

CONVOCATÒRIA REF.: 021-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de Patologia Cerebrovascular, liderat per la Dra. Silva i formar part del projecte d'investigació liderat pel Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". Aquesta convocatòria és part del projecte CPP2021-008378, finançat per MCIN/AEI/10.13039/501100011033 i per la Unió Europea - NextGenerationEU/PRTR, amb la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Tècniques de biologia molecular (ELISA, western blot, microarrays, qPCR).
- Cultius cel·lulars.
- Creació i manteniment de bases de dades i posterior anàlisi estadística.
- Gestió de mostres biològiques.
- Gestió del laboratori.
- Participació a reunions i seminaris de grup.

Requisits a complir:

- Titulació Universitària en l'àmbit de Ciències de la Salut.
- Coneixements en tècniques de biologia molecular.
- Coneixements de català i castellà.
- Coneixements d'anglès.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Màster en l'àmbit de la salut. (10 punts)
- Experiència en neurociències i patologia cerebrovascular. (20 punts)
- Experiència en models experimentals en neurociències. (20 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució. (10 punts)

- Capacitat d'anàlisi i d'organització, per tal de gestionar un volum important de feina. (10 punts)
- Orientació a resultats, amb actitud emprenedora per interaccionar i relacionar-se amb diferents grups professionals, per tal d'obtenir resultats òptims. (10 punts)
- Ordre, qualitat i responsabilitat al lloc de treball. (10 punts)
- Recerca d'informació. (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Maig 2023
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 2 anys
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al email borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 20/04/2023

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 021-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de Patología Cerebrovascular, liderado por la Dra. Silva y formar parte del proyecto de investigación liderado por el Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". Esta convocatoria es parte del proyecto CPP2021-008378, financiado por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la Unión Europea - NextGenerationEU/PRTR, con la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Técnicas de biología molecular (ELISA, western blot, microarrays, qPCR).
- Cultivos celulares.
- Creación y mantenimiento de bases de datos y posterior análisis estadística.
- Gestión de muestras biológicas.
- Gestión del laboratorio.
- Participación en reuniones y seminarios de grupo.

Requisitos a cumplir:

- Titulación Universitaria en el ámbito de las Ciencias de la Salud
- Conocimientos en técnicas de biología molecular
- Conocimientos de catalán y castellano
- Conocimientos de inglés

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Máster en el ámbito de la salud (10 puntos)
- Experiencia en neurociencias y patología cerebrovascular (20 puntos)
- Experiencia en modelos experimentales en neurociencias (20 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución. (10 puntos)
- Capacidad de análisis y organización para gestionar un volumen importante de trabajo. (10 puntos)
- Orientación a resultados, con aptitud emprendedora para interactuar y relacionarse con diferentes grupos profesionales, con tal de obtener resultados óptimos. (10 puntos)

- Orden, calidad y responsabilidad en el lugar de trabajo. (10 puntos)
- Búsqueda de información. (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Mayo 2023
- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración: 2 años
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 20/04/2023

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 021-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Cerebrovascular Pathology research group led by Dr. Silva, and to be part of the research project led by Dr. Terceño, "Clinical trial to evaluate the administration of ApTOLL in ambulances and the neuroprotective effect in stroke patients. RACETOLL". This announcement is part of the project CPP2021-008378, funded by MCIN/AEI/10.13039/501100011033 and by European Union - NextGenerationEU/PRTR in the following professional category:

Research Technician

Functions to be developed:

- Molecular biology techniques (ELISA, western blot, microarrays, qPCR).
- Cell cultures.
- Creation and maintenance of databases and subsequent statistical analysis.
- Management of biological samples.
- Laboratory management.
- Participation in group meetings and seminars.

Requirements of the candidates:

- Bachelor degree in Health Sciences
- Knowledge of molecular biology techniques
- Knowledge of Catalan and Spanish
- Knowledge of English

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Master's degree in Health field (10 points)
- Experience in neurosciences and cerebrovascular pathology (20 points)
- Experience in experimental models in neurosciences (20 points)

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution. (10 points)
- Analytical skills, being organized to manage a significant volume of work. (10 points)
- Results oriented, with entrepreneurial ability to interact and relate to different professional groups in order to achieve optimal results. (10 points)
- Order and quality, responsible in the workplace. (10 points).
- Information research. (10 points)

We offer:

- Expected incorporation: May 2023
- Workday: Full time (40 hours per week)
- From: 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Duration: 2 years approximately
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 20/04/2023

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with

disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 06 d'Abril de 2023

Sra. Marga Nadal Sànchez

Directora/Director