

CONVOCATÒRIA REF.: 002-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Imatge Mèdica, liderat pel Dr. Puig, i formar part del projecte d'investigació "An AI Platform integrating imaging data and models, supporting precision care through prostate cancer's continuum (ProCancer-1)", amb codi oficial 952159, finançat per la Comissió Europea, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca - Imatge Mèdica

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Realitzar tots els dipòsits d'imatges i conjunts de dades anònims per penjar-los al repositori ProCancer-I.
- Contractar i emmagatzemar les dades tècniques i clíniques d'acord amb els requisits ètics i legals i de protecció de dades, privadesa i seguretat relacionats amb el repositori ProCancer-I.
- Penjar dades potencials al repositori ProCancer-I.
- Donar suport al personal clínic/investigador amb la identificació de pacients amb càncer de pròstata metastàtic tan aviat com sigui possible i predir el risc de recurrència de la malaltia.
- Donar suport al personal clínic/investigador amb la preparació dels documents necessaris d'acord amb les qüestions legals i ètiques aplicables a Espanya.
- Donar suport al IP/personal clínic amb la gestió del projecte.
- Participar en activitats de difusió.

Requisits a complir:

- Titulació: Formació a nivell de Llicenciatura o Grau en Medicina o alternativament d'altres relacionades amb àmbit sanitari (ex. Psicologia).
- Experiència en realitzar tasques de tractament d'imatges i anàlisis.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Participació en estudis de recerca i publicacions (10 punts).
- Coneixement de tècniques d'anàlisi cerebral volumètric (10 punts).
- Coneixement de tècniques d'anàlisi cerebral funcional (10 punts).
- Experiència i coneixement en programació informàtica (10 punts).
- Capacitat organitzativa per a gestionar grans volums d'imatges (10 punts).

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Ordre i Qualitat (10 punts)
- Orientació a resultats (10 punts)
- Recerca d'informació (10 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Febrer 2023.
- Jornada i duració: Mínim 20/hores setmanals amb una duració prevista aproximadament fins juny de 2023. La duració dependrà de la jornada pactada finalment.
- Horari: A definir segons el tant per cent de jornada que es pacti, entre les 8h i les 17h amb flexibilitat.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 25 de Gener de 2023 .

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 002-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de liderado por el Dr. Puig, y formar parte del proyecto “An AI Platform integrating imaging data and models, supporting precision care through prostate cancer’s continuum (ProCancer-1)”, con código oficial 952159, financiado por la Comisión Europea, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación – Imagen Médica

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Realizar todos los depósitos de imágenes y conjuntos de datos anónimos para subirlos en el repositorio ProCancer-I.
- Contratar y almacenar los datos técnicos y clínicos de acuerdo con los requisitos éticos y legales y de protección de datos, privacidad y seguridad relacionados con el repositorio ProCancer-I.
- Colgar datos potenciales al repositorio ProCancer-I.
- Dar soporte al personal clínico/investigador con la identificación de pacientes con cáncer de próstata metastásico tan pronto como sea posible y predecir el riesgo de recurrencia de la enfermedad.
- Dar soporte al personal clínico/investigador con la preparación de los documentos necesarios de acuerdo con las cuestiones legales y éticas aplicables en España.
- Dar soporte al IP/personal clínico con la gestión del proyecto.
- Participar en actividades de difusión.

Requisitos a cumplir:

- Titulación: formación a nivel de licenciatura o grado en medicina o alternativamente otras relacionadas con el ámbito sanitario (p.ej. psicología).
- Experiencia en realizar tareas de tratamiento de imágenes y análisis.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Participación en estudios de investigación y publicaciones (10 puntos)
- Conocimiento de técnicas de análisis cerebral volumétrico (10 puntos)
- Conocimiento de técnicas de análisis cerebral funcional (10 puntos)
- Experiencia y conocimiento en programación informática (10 puntos)
- Capacidad organizativa para gestionar grandes volúmenes de imágenes. (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos)

- Capacidad de análisis (10 puntos)
- Orden y calidad (10 puntos)
- Orientación a resultados (10 puntos)
- Búsqueda de información (10 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Febrero 2023.
- Jornada y duración: mínimo 20/horas semanales con una duración prevista aproximadamente hasta junio de 2023. La duración dependerá de la jornada pactada finalmente.
- Horario: A definir según el tanto por ciento de jornada que se pacte, entre las 8:00h y las 17:00h con flexibilidad.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 25 de Enero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes

donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 002-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Medical Imaging research group led by Dr. Puig, to be part of the project "An AI Platform integrating imaging data and models, supporting models, supporting precision care through prostate cancer's continuum (ProCancer-1)", with official code 952159, funded by the European Commission, in the following professional category:

Research Technician - Medical Imaging

Functions to be developed:

- Make all anonymous image repositories and datasets to upload to the ProCancer-I repository.
- Contract and store technical and clinical data in accordance with ethical and legal requirements and data protection, privacy and security related to the ProCancer-I repository.
- Upload potential data to the ProCancer-I repository.
- Support clinical / research staff with the identification of patients with metastatic prostate cancer as soon as possible and predict the risk of recurrence of the disease.
- To support the clinical / research staff with the preparation of the necessary documents in accordance with the legal and ethical issues applicable in Spain.
- Support IP / clinical staff with project management.
- Participate in dissemination activities.

Requirements of the candidates:

- Training at the level of the Degree or Degree in Medicine or alternatively of others related to the health field (eg Psychology).
- Experience in performing image processing and analysis tasks.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Participation in research studies and publications (10 points)
- Knowledge of volumetric brain analysis techniques (10 points)
- Knowledge of functional brain analysis techniques (10 points)
- Experience and knowledge in computer programming (10 points)
- Organizational ability to manage large volumes of images (10 points)

Transversal skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points)
- Analytical capacity (10 points)
- Order and quality (10 points)

- Results orientation (10 points)
- Search for information (10 points)

We offer:

- Expected incorporation: February 2023
- Workday and duration: Minimum 20/hours per week with an expected duration until approximately June 2023. The duration will depend on the final agreed working day.
- Schedule: To be defined according to the agreed working hours, between 8am and 5pm with flexibility.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until January 25,2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 11 de Gener de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager