

**CONVOCATÒRIA REF.: 089-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) , en la següent categoria professional:

**Responsable Informàtica**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Gestió de la plataforma tecnològica de l'IDIBGI.
- Interlocució amb l'àrea funcional i de direcció de l'IDIBGI per a definir necessitats tecnològiques.
- Interlocució amb tots els agents TIC que es relacionen amb IDIBGI (empreses tecnològiques proveïdores, equips TIC de ICS/IAS, equips TIC altres centres de recerca, etc).
- Assegurar que el programari corporatiu doni resposta a les necessitats de l'IDIBGI i promoure la seva evolució correctiva i evolutiva.
- Assegurar que la infraestructura TIC de l'IDIBGI estigui operativa i sigui segura.

**Requisits a complir:**

- Titulació d'Enginyeria Tècnica en Informàtica o Grau en Enginyeria en Informàtica

**Es valorarà:**

**Competències tècniques i bàsiques (50 punts):**

- Es valorarà experiència en el sector de recerca i/o sanitari públic català en l'àrea d'informàtica de sistemes i/o desenvolupament (10 punts).
- Es valorarà experiència en gestió i coordinació amb interlocutors tecnològics i assistencials (10 punts).
- Es valorarà experiència i coneixements en estàndards sanitaris d'interoperabilitat (10 punts).
- Es valoraran coneixements en disseny i desenvolupament d'aplicacions en frameworks PHP i .NET (10 punts).
- Es valorarà experiència i coneixement de infraestructures de comunicacions en l'àmbit sanitari (campus sanitaris, anella sanitària, model de comunicacions CTTI, etc.) (10 punts).

**Competències transversals (50 punts):**

- Integritat i Compromís amb la Institució (10 punts)
- Lideratge i iniciativa (10 punts)
- Adaptació al canvi i capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Orientació al client (10 punts)

- Resistència a la pressió (10 punts)

#### **S'ofereix:**

- Posició Estable. Contracte Indefinit per Taxa de Reposició Addicional
- Incorporació prevista: Febrer 2023.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

#### **Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

#### **Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

#### **Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 30 de Gener de 2023.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

**CONVOCATORIA REF.: 089-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATORIA.**  
**PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) en la siguiente categoría profesional:

**Responsable Informàtica**

**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Gestión de la plataforma tecnológica de IDIBGI.
- Interlocución con el área funcional y de dirección del IDIBGI para definir necesidades tecnológicas.
- Interlocución con todos los agentes TIC que se relacionan con IDIBGI (empresas tecnológicas proveedoras, equipos TIC de ICS/IAS, equipos TIC otros centros de investigación, etc.).
- Asegurar que el software corporativo dé respuesta a las necesidades del IDIBGI y promover su evolución correctiva y evolutiva.
- Asegurar que la infraestructura TIC del IDIBGI esté operativa y sea segura.

**Requisitos a cumplir:**

- Titulación de Ingeniería Técnica en Informática o Grado en Ingeniería en Informática.

**Se valorará:**

**Competencias técnicas y básicas (50 puntos)**

- Se valorará experiencia en el sector de investigación y/o sanitario público catalán en el área de informática de sistemas y/o desarrollo (10 puntos).
- Se valorará experiencia en gestión y coordinación con interlocutores tecnológicos y asistenciales (10 puntos).
- Se valorará experiencia y conocimientos en estándares sanitarios de interoperabilidad (10 puntos).
- Se valorarán conocimientos en diseño y desarrollo de aplicaciones en frameworks PHP y .NET (10 puntos).
- Se valorará experiencia y conocimiento de infraestructuras de comunicaciones en el ámbito sanitario (campus sanitarios, anilla sanitaria, modelo de comunicaciones CTTI, etc.) (10 puntos).

**Competencias transversales (50 puntos)**

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos)
- Liderazgo e iniciativa (10 puntos)
- Adaptación al cambio y capacidad de análisis (10 puntos)
- Orientación al cliente (10 puntos)
- Resistencia a la presión (10 puntos)

### Se ofrece:

- Tipo de contrato: Posición Estable. Contrato indefinido por Tasa de Reposición Adicional.
- Jornada: Completa (40h semanales)
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad
- Incorporación prevista: Febrero 2023.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

### Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

### Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

### Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 30 de Enero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

**ANNOUNCEMENT REF.: 089-2022**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position in the following professional category:

**IT Manager**

**Functions to be developed:**

- Management of IDIBGI's technological platform.
- Interlocution with the functional and management area of IDIBGI to define technological needs.
- Interlocution with all ICT agents related to IDIBGI (technology suppliers, ICT teams of ICS/IAS, ICT teams of other research centers, etc.).
- Ensure that the corporate software meets IDIBGI's needs and promote its corrective and evolutionary evolution.
- Ensure that IDIBGI's ICT infrastructure is operational and secure.

**Requirements of the candidates:**

- Technical Engineering Degree in Computer Science or Degree in Computer Science Engineering.

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (50 points):**

- Experience in the Catalan research and/or public health sector in the area of IT systems and/or development will be valued (10 points).
- Experience in management and coordination with technological and healthcare interlocutors will be valued (10 points).
- Experience and knowledge in health interoperability standards will be valued (10 points).
- Knowledge in design and development of applications in PHP and .NET frameworks will be valued (10 points).
- Experience and knowledge of communications infrastructures in the healthcare field (healthcare campuses, healthcare ring, CTTI communications model, etc.) will be valued (10 points).

**Transversal skills (50 points):**

- Integrity and commitment to the institution (10 points)
- Leadership and initiative (10 points)
- Adaptation to change and analytical capacity (10 points)
- Customer orientation (10 points)
- Resistance to pressure (10 points)

**We offer:**

- Type of contract: Stable position. Indefinite contract for additional replacement rate.
- Week: 40 hours per week
- From 8am to 5pm with flexibility
- Expected incorporation: February 2023.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

**Submission of Applications:**

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

**Terms:**

From the publication of this call until January, 30 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 29 de Desembre de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager