

**CONVOCATÒRIA REF.: 086-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del suport a la recerca en la següent categoria professional:

**Tècnic/a Gestió Contractes d'Assaigs Clínics**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Revisió i negociació de les clàusules del contracte amb els promotors de l'estudi.
- Revisió i negociació de les memòries econòmiques dels assaigs clínics.
- Revisió dels protocols dels assaigs clínics per identificar els conceptes i proves a incloure a la memòria econòmica.
- Coordinació amb els Investigadors/es Principals i Coordinadors/es d'assaigs clínics.
- Coordinació interna amb l'àrea Jurídica i de Finances.
- Comunicació amb el Comitè d'Ètica

**Requisits a complir:**

- Titulació: Estudis universitaris Grau en Dret.
- Coneixements de la llengua anglesa (nivell mig-alt).
- Domini avançat d'eines informàtiques.

**Es valorarà:**

**Competències Tècniques (50 punts):**

- Experiència en anàlisi de costos, càlcul preus de venda (12 punts)
- Experiència en revisió de contractes (15 punts)
- Coneixement de les regulacions i els procediments dels assaigs clínics (12 punts)
- Experiència en el sector mèdic (5 punts)
- Experiència en l'àmbit de la recerca (6 punts)

**Competències Transversals (50 punts):**

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi (10 punts)
- Negociació (10 punts)
- Ordre i qualitat (10 punts)
- Orientació a client (10 punts)

### S'ofereix:

- Tipus de contractació: Indefinida per Taxa Específica de Reposició l'estabilització de treball temporal, sol·licitada per l'Administració de la Generalitat en base a la disposició addicional 4a del Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre i autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública en data 22 de juliol de 2022.
- Incorporació prevista: Febrer 2023.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

### Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

### Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

### Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 30 de Gener de 2023.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

**CONVOCATORIA REF.: 086-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATORIA.**  
**PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del soporte a la investigación en la siguiente categoría profesional:

**Técnico/a Gestión Contratos de Ensayos Clínicos**

**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Revisión y negociación de las cláusulas del contrato con los promotores de los estudios.
- Revisión y negociación de las memorias económicas de los ensayos clínicos.
- Revisión de los protocolos de los ensayos clínicos para identificar los conceptos y pruebas a incluir en la memoria económica.
- Coordinación con los Investigadores/as Principales y Coordinadores/as de ensayos clínicos.
- Coordinación interna con el área Jurídica y de Finanzas.
- Comunicación con el Comité de ética.

**Requisitos a cumplir:**

- Titulación: Estudios universitarios de Grado en Derecho.
- Conocimientos de la lengua inglesa (nivel medio-alto).
- Dominio avanzado de herramientas informáticas.

**Se valorará:**

**Competencias técnicas (50 puntos):**

- Experiencia en análisis de costes, cálculo precios de venta (12 puntos)
- Experiencia en revisión de contratos (15 puntos)
- Conocimiento de las regulaciones y procedimientos de los ensayos clínicos (12 puntos)
- Experiencia en el sector médico (5 puntos)
- Experiencia en el ámbito de la investigación (6 puntos)

**Competencias transversales (50 puntos):**

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos)
- Capacidad de análisis (10 puntos)
- Negociación (10 puntos)
- Orden y calidad (10 puntos)
- Orientación al cliente (10 puntos)

#### Se ofrece:

- Tipo de contrato: Indefinida por Tasa Específica de Reposición la estabilización de trabajo temporal, solicitada por la Administración de la Generalidad en base a la disposición adicional 4ª del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre y autorizada por el Ministerio de Hacienda y Función Pública en fecha 22 de julio de 2022.
- Jornada: Completa (40h semanales)
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad
- Incorporación prevista: Febrero 2023.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

#### Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

#### Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

#### Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 30 de Enero de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

**ANNOUNCEMENT REF.: 086-2022**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of research support in the following professional category:

**Clinical Trials Contract Management Technician**

**Functions to be developed:**

- Review and negotiation of the clauses of the contract with the promoters of the studies.
- Review and negotiation of the economic memories of the clinical trials.
- Review of clinical trial protocols to identify concepts and tests to be included in the economic report.
- Coordination with Principal Investigators and Clinical Trial Coordinators.
- Internal coordination with the Legal and Finance area.
- Communication with the Ethics Committee.

**Requirements of the candidates:**

- Degree in Law.
- Knowledge of the English language (intermediate-high level).
- Advanced mastery of computer tools.

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (50 points):**

- Experience in cost analysis, sales price calculation (12 points)
- Experience in contract review (15 points)
- Knowledge of the regulations and procedures of clinical trials (12 points)
- Experience in medical sector (5 points)
- Experience in research sector (6 points)

**Transversal skills (50 points):**

- Integrity and commitment to the institution (10 points)
- Analytical capacity (10 points)
- Negotiation (10 points)
- Customer orientation (10 points)
- Order and quality (10 points)

### We offer:

- Type of contract: Indefinite contract by Specific Replacement Rate the stabilization of temporary work, requested by the Administration of the Generalitat based on additional provision 4 of Royal Decree Law 32/2021, of December 28 and authorized by the Ministry of Finance and Public Function on date July 22, 2022
- Week: 40 hours per week
- From 8am to 5pm with flexibility
- Expected incorporation: February 2023.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

### Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

### Terms:

From the publication of this call until January 30, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 29 de desembre de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager