

**CONVOCATÒRIA REF.: 079-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del suport a la recerca en la següent categoria professional:

**Responsable Departament Legal**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Prestar assessorament jurídic integral a les diferents àrees de l'IDIBGI.
- Elaboració, revisió i negociació de contractes.
- Redacció d'escrius jurídics relatius a reclamacions, procediments administratius, etc.
- Prevenir i preveure les conseqüències legals associades a l'activitat de la unitats i grups.
- Prevenir els efectes que els canvis i modificacions legals poden ocasionar.
- Suport a la revisió i actualització de la normativa de la institució.
- Assegurar que les activitats es realitzen d'acord amb els requisits establerts en els procediments del sistema de qualitat de la unitat, impulsant i implementant la millora contínua en el seu àmbit d'actuació.
- Ser el/la responsable de Protecció de Dades en la LOPD/RGPD en l'aplicació d'aquesta llei en l'àmbit de la recerca, en coordinació amb el DPD (TICSALUT).
- Suport en el desenvolupament del sistema de gestió de Compliance Penal.
- Executar aquelles tasques de la seva àrea d'actuació que li siguin encomanades dels diferents departaments.

**Requisits dels aspirants:**

- Titulació de Llicenciatura/Grau en Dret
- Experiència de 2-3 anys realitzant tasques similars a les explicades.
- Experiència en negociació i contractació mercantil.
- Experiència en l'aplicació de la LOPD/RGPD i Compliance Penal.
- Domini del català escrit i parlat.
- Domini del castellà escrit i parlat.
- Nivell alt d'anglès escrit i parlat.
- Nivell mig de Word i Excel.
- Habilitats informàtiques i coneixement de programes de comptabilitat i sistemes ERP.

**Es valorarà:**

**Competències Tècniques (50 punts):**

- Experiència en entitats del sector públic i/o àmbit de recerca. (10 punts)
- Coneixements de dret en àmbit sanitari/investigació biomèdica. (10 punts)
- Coneixements de transferència i protecció de drets de propietat intel·lectual i industrial. (7 punts)
- Experiència en contractació pública. (7 punts)
- Haver exercit de Responsable de Protecció de Dades almenys durant 1 any en una empresa/ entitat amb dades de categoria especial. (8 punts)
- Haver desenvolupat programes de Compliance Penal en entitats de més de 100 treballadors/es. (8 punts)

#### **Competències Transversals (50 punts):**

- Integritat i compromís amb la institució (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi (7 punts)
- Lideratge (4 punts)
- Negociació (7 punts)
- Ordre i qualitat (7 punts)
- Orientació al client (6 punts)
- Orientació als resultats (6 punts)
- Treball en equip (5 punts)

#### **S'ofereix:**

- Tipus de contractació: Indefinida per Taxa Específica de Reposició i estabilització de treball temporal, sol·licitada per l'Administració de la Generalitat en base a la disposició addicional 4a del Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre i autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública en data 22 de juliol de 2022.
- Incorporació prevista: Desembre 2022.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

#### **Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

#### **Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

**Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 14 de Desembre de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

**CONVOCATORIA REF.: 079-2022**  
**BASES DE LA CONVOCATORIA.**  
**PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del soporte a la investigación en la siguiente categoría profesional:

**Responsable Departamento Legal**

**Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Prestar asesoramiento jurídico integral a las diferentes áreas del IDIBGI.
- Elaboración, revisión y negociación de contratos.
- Redacción de escritos jurídicos relativos a reclamaciones, procedimientos administrativos, etc.
- Prevenir y prever las consecuencias legales asociadas a la actividad de la unidades y grupos.
- Prevenir los efectos que los cambios y modificaciones legales pueden ocasionar.
- Apoyo a la revisión y actualización de la normativa de la institución.
- Asegurar que las actividades se realizan de acuerdo con los requisitos establecidos en los procedimientos del sistema de calidad de la unidad, impulsando e implementando la mejora continua en su ámbito de actuación.
- Ser el/la responsable de Protección de Datos en la LOPD/RGPD en la aplicación de esta ley en el ámbito de la investigación, en coordinación con el DPD (TICSALUT).
- Apoyo en el desarrollo del sistema de gestión de Compliance Penal.
- Ejecutar aquellas tareas de su área de actuación que le sean encomendadas de los diferentes departamentos.

**Requisitos de los aspirantes:**

- Titulación de Licenciatura/Grado en Derecho
- Experiencia de 2-3 años realizando tareas similares a las explicadas.
- Experiencia en negociación y contratación mercantil.
- Experiencia en la aplicación de la LOPD/RGPD y Compliance Penal.
- Dominio del catalán escrito y hablado.
- Dominio del castellano escrito y hablado.
- Nivel alto de inglés escrito y hablado.
- Nivel medio de Word y Excel.
- Habilidades informáticas y conocimiento de programas de contabilidad y sistemas ERP.

**Se valorará:**

**Competencias técnicas (50 puntos):**

- Experiencia en entidades del sector público y/o ámbito de investigación. (10 puntos)
- Conocimientos de derecho en ámbito sanitario/investigación biomédica. (10 puntos)
- Conocimientos de transferencia y protección de derechos de propiedad intelectual e industrial. (7 puntos)
- Experiencia en contratación pública. (7 puntos)
- Haber ejercido de Responsable de Protección de Datos al menos durante 1 año en una empresa/entidad con datos de categoría especial. (8 puntos)
- Haber desarrollado programas de Compliance Penal en entidades de más de 100 trabajadores/as. (8 puntos)

#### **Competencias transversales (50 puntos):**

- Integridad y compromiso con la institución (8 puntos)
- Capacidad de análisis (7 puntos)
- Liderazgo (4 puntos)
- Negociación (7 puntos)
- Orden y calidad (7 puntos)
- Orientación al cliente (6 puntos)
- Orientación a los resultados (6 puntos)
- Trabajo en equipo (5 puntos)

#### **Se ofrece:**

- Tipo de contrato: Indefinida por Tasa Específica de Reposición la estabilización de trabajo temporal, solicitada por la Administración de la Generalidad en base a la disposición adicional 4ª del Real Decreto Ley 32/2021, de 28 de diciembre y autorizada por el Ministerio de Hacienda y Función Pública en fecha 22 de julio de 2022.
- Jornada: Completa (40h semanales)
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad
- Incorporación prevista: Diciembre 2022.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

#### **Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

#### **Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

**Plazo Presentación:**

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 14 de Diciembre de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

**ANNOUNCEMENT REF.: 079-2022**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of research support in the following professional category:

**Manager of Legal Department**

**Functions to be developed:**

- Provide complete legal advice to the different areas of IDIBGI.
- Preparation, review and negotiation of contracts.
- Drafting of legal documents relating to complaints, administrative procedures, etc.
- Prevent and foresee the legal consequences associated with the activity of the units and groups.
- Prevent the effects that legal changes and modifications may cause.
- Support the revision and updating of the institution's regulations.
- Ensure that the activities are carried out in accordance with the requirements established in the procedures of the unit's quality system, promoting and implementing continuous improvement in its scope of action.
- Be responsible for Data Protection in the LOPD / RGPD, in the application of this law in the field of research, in coordination with the DPD (TICSALUT).
- Support in the development of the Criminal Compliance management system.
- Execute those tasks of its area of action that are entrusted from the different departments.

**Requirements of the candidates:**

- Bachelor/Master Degree in Law
- Pre-existing experience of 2-3 years performing tasks similar to those explained.
- Experience in negotiation and commercial contracting.
- Experience in the application of the LOPD/RGPD and Criminal Compliance.
- Fluency in written and spoken Catalan
- Fluency in written and spoken Spanish
- High level of written and spoken English
- Medium level of Word and Excel
- Computer skills and knowledge of accounting programs and ERP systems

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (50 points):**

- Experience in public sector entities and/or in research field. (10 points)
- Knowledge of law in the health field/biomedical research. (10 points)
- Knowledge of transfer and protection of intellectual and industrial property rights. (7 points)
- Experience in public contracts. (7 points)

- Having served as Data Protection Officer for at least 1 year in a company/entity with special category data. (8 points)
- To have developed Criminal Compliance programs in entities with more than 100 workers. (8 points)

**Transversal skills (50 points):**

- Integrity and commitment to the institution (8 points)
- Analytical capacity (7 points)
- Leadership (4 points)
- Negotiation (7 points)
- Order and quality (7 points)
- Customer orientation (6 points)
- Orientation to results (6 points)
- Teamwork (5 points)

**We offer:**

- Type of contract: Indefinite contract by Specific Replacement Rate the stabilization of temporary work, requested by the Administration of the Generalitat based on additional provision 4 of Royal Decree Law 32/2021, of December 28 and authorized by the Ministry of Finance and Public Function on date July 22, 2022
- Week: 40 hours per week
- From 8am to 5pm with flexibility
- Expected incorporation: December 2022.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

**Submission of Applications:**

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

**Terms:**



From the publication of this call until December 14th, 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 30 de novembre de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager