

CONVOCATÒRIA REF.: 064-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Trastorns del Neurodesenvolupament, liderat pel Dra. Esteba-Castillo i formar part del projecte d'investigació "Estudi de l'eficàcia de la realitat virtual immersiva en el tractament de les fòbies específiques en persones en el trastorn de l'espectre de l'autisme" finançat per la Beca Granés Fundació, en la següent categoria professional:

Investigador/a Predoctoral

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Avaluació neuropsicologia de persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn de l'espectre de l'autisme i/o associat a altres trastorns del neurodesenvolupament.
- Creació d'un pla d'intervenció de realitat virtual immersiva centrat en persones de l'espectre de l'autisme

Requisits dels aspirants:

- Titulació de formació universitària en Psicologia Clínica.
- Màster en Neuropsicologia (mínim 2400 hores pràctiques realitzades).
- Nivell C de català.
- Està en curs i/o iniciar properament els cursos de doctorat.
- No tenir inconvenient per la mobilitat entre la província de Girona i Barcelona.

Es valorarà:

Competències tècniques (50 punts):

- Presentació de la creació del programa d'intervenció (Adjuntar document). (20 punts)
- Experiència prèvia en intervenció en alteracions conductuals en persones amb DI i/o altres TND, especialment autisme. Experiència en el treball amb problemes de salut mental. (15 punts)
- Experiència prèvia en l'avaluació de persones amb DI i/o altres TND, especialment autisme. (10 punts)
- Es valorarà coneixement sobre discapacitat intel·lectual, trastorns del neurodesenvolupament i TIC's. (10 punts)
- Formació complementària en Postgrau/Màster en Neuropsicologia infantil. (5 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució. (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (10 punts)
- Orientació a resultats. (10 punts)
- Recerca d'informació. (10 punts)

- Responsable, creatiu/va, amb empatia. (10 punts)
 - o Meticulós/a en el seu treball.
 - o Motivació per obtenir nous reptes i amb disposició per treballar amb un volum de feina important.

S'ofereix:

- Duració : 2 anys aproximadament.
- Incorporació prevista: Desembre de 2022.
- Jornada: Completa (40 h/setmana).
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae*, la documentació acreditativa dels mèrits exposats, de la titulació obtinguda i del programa d'intervenció sol·licitat.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça).

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 6 de desembre de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 064-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Trastornos del Neurodesarrollo, liderado por la Dra. Esteba – Castillo y formar parte del proyecto de investigación **“Estudio de la eficacia de la realidad virtual inmersiva en el tratamiento de las fobias específicas en personas en el trastorno del espectro del autismo”**, financiado por la Beca Granés Fundació en la siguiente categoría profesional:

Investigador/a Predoctoral

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Evaluación neuropsicológica de personas con discapacidad intelectual y/o trastorno del espectro del autismo y/o asociado a otros trastornos del neurodesarrollo.
- Creación de un plan de intervención de realidad virtual inmersiva centrado en personas del espectro del autismo.

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación de formación universitaria en Psicología Clínica.
- Máster en Neuropsicología (mínimo 2400 horas prácticas realizadas).
- Nivel C de catalán.
- Está en curso y/o iniciar próximamente los cursos de doctorado.
- No tener inconveniente por la movilidad entre la provincia de Girona y Barcelona.

Se valorará:

- Competencias técnicas (50 puntos):
 - Presentación de la creación del programa de intervención (Adjuntar documento). (20 puntos)
 - Experiencia previa en intervención en alteraciones conductuales en personas con DI y/u otros TND, especialmente autismo. Experiencia en el trabajo con problemas de salud mental. (15 puntos)
 - Experiencia previa en la evaluación de personas con DI y/u otros TND, especialmente autismo. (10 puntos)
 - Se valorará conocimiento sobre discapacidad intelectual, trastornos del neurodesarrollo y TIC's. (10 puntos)
 - Formación complementaria en Postgrado/Máster en Neuropsicología infantil. (5 puntos)
- Competencias transversales (50 puntos):
 - Integridad y compromiso con la institución. (10 puntos)
 - Capacidad de análisis. (10 puntos)
 - Orientación a resultados. (10 puntos)
 - Búsqueda de información. (10 puntos)

- Responsable, creativo/a, con empatía. (10 puntos)
o Meticuloso/a en su trabajo.
o Motivación para obtener nuevos retos y con disposición para trabajar con un volumen de trabajo importante.

Se ofrece:

- Duración: 2 años aproximadamente.
- Incorporación prevista: Diciembre de 2022.
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 6 de diciembre de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos

de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 064-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the research group of Neurodevelopmental disorders, led by Dr. Esteba – Castillo and be part of the research project “**Study of the effectiveness of immersive virtual reality in the treatment of specific phobias in people with autism spectrum disorder**”, funded by **Granés Fundació** grant in the following professional category:

Predoctoral Researcher

Functions to be developed:

- Neuropsychological evaluation of people with intellectual disabilities and/or autism spectrum disorder and/or associated with other neurodevelopmental disorders.
- Creation of an immersive virtual reality intervention plan focused on people on the autism spectrum.

Requirements of the candidates:

- University training degree in Clinical Psychology.
- Master's degree in Neuropsychology (minimum 2400 practical hours completed).
- Level C of Catalan.
- Being in or starting soon the doctoral courses.
- No inconvenience for mobility between the province of Girona and Barcelona.

It will be valued:

Technical skills (50 points):

- Presentation of the creation of the intervention program (Attach document). (20 points)
- Previous experience in intervention in behavioral alterations in people with ID and/or other NDD, especially autism. Experience in working with mental health problems (15 points).
- Previous experience in the evaluation of people with ID and/or other NDD, especially autism (10 points).
- Knowledge of intellectual disability, neurodevelopmental disorders and ICT's will be valued. (10 points)
- Complementary training in Postgraduate/Master's Degree in Child Neuropsychology (5 points).

Soft skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution. (10 points).
- Analytical skills (10 points)
- Results orientation (10 points)
- Information seeking (10 points)
- Responsible, creative, empathetic. (10 points)

- o Meticulous in his/her work.
- o Motivation for new challenges and willingness to work with a significant workload

We offer:

- Duration: 2 years approximately.
- Planned incorporation: December 2022.
- Workday: Full time (40 h/week).
- Schedule from 8 to 17h with flexibility.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until December 6th, 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 22 de novembre de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager