

CONVOCATÒRIA REF.: 036-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per donar suport a la recerca, dins el **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, amb codi oficial 2022-C23.I01.P03.S0020-0000042, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU, i participar al grup "Epidemiologia descriptiva i prevenció del càncer", en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Anàlisi estadística de les dades.
- Gestió de bases de dades, entrada de dades i controls de qualitat.
- Revisió de la literatura científica.
- Col·laboració en l'elaboració de resultats per informes tècnics, projectes i articles científics.
- Revisió d'històries clíniques.
- Suport a la docència.

Requisits dels aspirants:

- Titulat universitari en l'àmbit de salut amb coneixements de biomedicina, bioestadística i bioinformàtica.
- En el moment de la contractació:
 - Tenir 16 o més anys i no haver complert 30 anys.
 - Estar en situació de desocupació.
 - Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació.
 - No haver treballat a l'IDIBGI en els 6 mesos previs a la contractació.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Coneixement d'anglès (10 punts).
- Coneixements sobre llenguatges de programació (R, Phytion, Unix, HTML, PHP...) i bases de dades (mySQL, Access...) (15 punts)
- Coneixements sobre implementació d'aplicacions web (15 punts).
- Coneixements sobre tècniques de biologia molecular (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució (10 punts).
- Capacitat d'anàlisi (10 punts).
- Ordre i qualitat (10 punts).
- Capacitat de coordinació (10 punts).
- Orientació resultats (10 punts).

S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Durada prevista: 24 mesos
- Incorporació prevista: Febrer 2023 (la persona seleccionada s'incorporarà com a mínim un mes després de ser seleccionada)
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

- Presentar un Currículum-Vitae Cec (sense dades personals, sexe, edat, nom, nacionalitat ni qualsevol referència personal).
- Presentar la Declaració Auto-responsable de compliment de tots els requisits que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi la documentació acreditativa dels mèrits exposats.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent enllaç.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al correu electrònic borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el **30 de novembre de 2022**.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 036-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para apoyar la investigación, dentro del **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, con código oficial 2022-C23.I01.P03.S0020-0000042, financiado por la Unión Europea, Next Generation EU, y participar en el grupo "Epidemióloga descriptiva, genética y prevención del cáncer" en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Análisis estadístico de los datos.
- Gestión de bases de datos, entrada de datos y controles de calidad.
- Revisión de la literatura científica.
- Colaboración en la elaboración de resultados para informes técnicos, proyectos y/o artículos científicos.
- Revisión de historias clínicas.
- Apoyo a la docencia.

Requisitos de los aspirantes:

- Titulado universitario en el ámbito de salud con conocimientos de biomedicina, bioestadística y bioinformática.
- En el momento de la contratación:
 - Tener 16 años o más y no haber cumplido 30 años.
 - Estar en situación de desempleo.
 - Estar inscrito/a como demandante de empleo.
 - No haber trabajado en IDIBGI en los 6 meses previos a la contratación.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicos (50 puntos):

- Conocimiento de inglés (10 puntos).
- Conocimientos sobre lenguajes de programación (R, Python, Unix, HTML, PHP...) y bases de datos (SQL, Access...) (15 puntos)
- Conocimientos sobre implementación de aplicaciones web (15 puntos).
- Conocimiento sobre técnicas de biología molecular (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución (10 puntos).
- Capacidad de análisis (10 puntos).
- Orden y calidad (10 puntos).

- Capacidad de coordinación (10 puntos).
- Orientación resultados (10 puntos).

Se ofrece:

- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Duración prevista: 24 meses.
- Incorporación prevista: Febrero 2023 (la persona seleccionada se incorporará al menos un mes después de ser seleccionada)
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

- Presentar un Currículum-Vitae Ciego (sin datos personales, sexo, edad, nombre, nacionalidad ni cualquier referencia personal).
- Presentar la Declaración Autoresponsable de cumplimiento de todos los requisitos que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando la documentación acreditativa de los méritos expuestos.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta 30 de Noviembre de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos



de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 036-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to support research, within the **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, with official code 2022-C23.I01.P03.S0020-0000042, funded by the European Union, Next Generation EU, and participate in the group "Descriptive epidemiology, genetics and cancer prevention" in the following professional category:

Research Technician

Functions to be developed:

- Statistical analysis of the data.
- Database management, data entry and quality controls.
- Review of the scientific literature.
- Collaboration in the preparation of results for technical reports, projects and/or scientific articles.
- Review of medical records.
- Teaching support.

Requirements of the candidates:

- University degree in the field of health with knowledge of biomedicine, biostatistics and bioinformatics.
- At the time of hiring:
 - Be 16 years of age or older and under 30 years of age.
 - Being unemployed.
 - Be registered as a job seeker at the Spanish employee system.
 - Not having worked at IDIBGI in the 6 months prior to hiring.

It will be valued:

Technical and basic skills (50 points):

- Knowledge of English (10 points).
- Knowledge of programming languages (R, Python, Unix, HTML, PHP...) and databases (SQL, Access...) (15 points).
- Knowledge of web application implementation (15 points).
- Knowledge of molecular biology techniques (10 points).

Soft skills (50 points):

- Integrity and commitment to the institution (10 points).
- Analysis capacity (10 points).
- Order and quality (10 points).

- Coordination capacity (10 points).
- Results orientation (10 points).

We offer:

- Day: Full Time (40 h/week)
- Expected duration: 24 months
- Planned incorporation: February 2023 (the selected person will join at least one month after being selected)
- The gross annual remuneration inherent in the position covered by this call will be set according to the experience provided and the aptitudes of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

- Submit a Blind CV Resume (without personal details, gender, age, name, nationality or any personal reference).
- Submit the Self-Responsible Declaration of compliance with all the requirements determined by the InvestiGo program.
- Send a Letter of Presentation, making explicit the Reference of the place and the personal motivation of the application, enclosing the documentation accrediting the exposed merits.

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until 30th November 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.



Salt, a 19 d'octubre de 2022.

Sra. Anna Ribas
Gerent/Gerente/Manager