



**CONVOCATÒRIA REF.: 013-2024**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per liderar un grup de l'àrea de recerca **Nutrició, Eumetabolisme i Salut**, especialitzat en “**microbiome role in cognitive performance and cardiometabolic Health (Integrativa Systems Biology and Medicine)**”, en la següent categoria professional:

**Investigador/a Líder (R4)**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Coordinar i supervisar la recerca i el personal del seu grup.
- Contribuir a nivell nacional i internacional a la seva àrea de recerca: participar en xarxes, jornades i/o congressos.
- Actuar com a líder en la creació, establiment i direcció de projectes de recerca.
- Assegurar i coordinar el finançament i recursos del grup.
- Contribuir significativament a la gestió de l'IDIBGI (participació en comitès, reunions, etc.).
- Establir col·laboracions amb grups nacionals i internacionals en l'àmbit de les Ciències Òmiques i la Biologia de Sistemes.
- Potenciar la col·laboració interna amb grups de l'IDIBGI.
- Contribuir a formar, tutoritzar, mentorar i orientar estudiants i investigadors.

**Requisits a complir:**

- Doctorat en Química.
- Experiència mínima de 10 anys en la recerca.
- Haver realitzat estades post-doctorals fora d'Espanya d'una durada mínima de 2 anys.
- IP de projectes nacionals i Europeus competitiu.
- Publicacions d'alt factor d'impacte en revistes especialitzades com autor de correspondència o últim autor.
- Ser convidat habitual de congressos i conferències nacionals i internacionals.
- Domini del català i el castellà com a llengües vehiculars (C1 o superior).
- Nivell avançat en llengua anglesa (C1 o superior).
- Estar en disposició del certificat R3 de la AEI.
- Haver gaudit d'un contracte Miguel Servet o Ramón y Cajal amb una avaluació final positiva.
- Tenir ampli coneixement en Ciències Òmiques (en particular metabòlica, metagenòmica i transcriptòmica).

**Es valorarà:**

### Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Experiència en l'ús de MATLAB, R i Linux i en l'anàlisi i integració de dades òmiques. (3 punts)
- Reputació nacional/internacional basada en l'excel·lència de la seva recerca. (5 punts)
- Experiència demostrada en treball amb models pre-clínic de *Drosophila melanogaster* i rosegadors (ratolí/rata). (10 punts)
- Experiència prèvia en un Centre especialitzat en Ciències Òmiques. (10 punts)
- Capacitat demostrada de producció científica: Haver publicat com a mínim tres articles originals en revistes de Factor d'Impacte >20 en els últims 5 anys com a últim autor o autor de correspondència. (10 punts)
- Capacitat d'internacionalització: Participació en consorcis internacionals i xerrades convidades en congressos internacionals. (5 punts)
- Capacitat d'obtenció de recursos en projectes competitius nacionals i internacionals. (7 punts)
- Experiència en activitats de transferència de tecnologia: tenir 2 o més patents en els últims 5 anys. (4 punts)
- Incorporació de perspectiva de gènere en recerca i participació en comissions i grups de treball. (2 punts)
- Experiència en difusió i divulgació a la societat. (2 punts)
- Capacitat demostrada d'atracció de talent a través de captació de financiació de RRHH en convocatòries competitives. (2 punts)

### Competències transversals (40 punts):

- Integritat i Compromís amb la institució (7 punts)
- Creativitat (7 punts)
- Gestió de Projectes (5 punts)
- Lideratge (8 punts)
- Orientació a resultats (5 punts)
- Visió estratègica (8 punts)

### S'ofereix:

- Incorporació prevista: març 2024
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: Indefinida per taxa de reposició
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.



### **Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

### **Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al e-mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

### **Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 18 de març del 2024.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

## CONVOCATORIA REF.: 013-2024

### BASES DE LA CONVOCATORIA.

#### PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para liderar un grupo del área de investigación **Nutrición, Eumetabolismo y Salud**, especializado en “**microbiome role in cognitive performance and cardiometabolic Health (Integrativa Systems Biology and Medicine)**”, en la siguiente categoría profesional:

#### Investigador/a Líder (R4)

#### Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Coordinar y supervisar la investigación y el personal de su grupo.
- Contribuir a nivel nacional e internacional en su área de investigación: participar en redes, jornadas y/o congresos.
- Actuar como líder en la creación, establecimiento y dirección de proyectos de investigación.
- Asegurar y coordinar la financiación y recursos del grupo.
- Contribuir significativamente a la gestión del IDIBGI (participación en comités, reuniones, etc.).
- Establecer colaboraciones con grupos nacionales e internacionales en el ámbito de las Ciencias Ómicas y la Biología de Sistemas.
- Potenciar la colaboración interna con grupos del IDIBGI.
- Contribuir a formar, tutorizar, mentorizar y orientar estudiantes e investigadores.

#### Requisitos a cumplir:

- Doctorado en Química.
- Experiencia mínima de 10 años en la investigación.
- Haber realizado estancias post-doctorales fuera de España de una duración mínima de 2 años.
- IP de proyectos nacionales y Europeos competitivos.
- Publicaciones de alto factor de impacto en revistas especializadas como autor de correspondencia o último autor.
- Ser invitado habitual de congresos y conferencias nacionales e internacionales.
- Dominio del catalán y el castellano como lenguas vehiculares (C1 o superior).
- Nivel avanzado en lengua inglesa (C1 o superior).
- Estar en disposición del certificado R3 de la AEI.
- Haber disfrutado de un contrato Miguel Servet o Ramón y Cajal con una evaluación final positiva.
- Tener amplio conocimiento en Ciencias Ómicas (en particular metabolómica, metagenómica y transcriptómica).

#### Se valorará:

#### Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Experiencia en el uso de MATLAB, R y Linux y en el análisis e integración de datos ómicos. (3 puntos)
- Reputación nacional e internacional basada en la excelencia de su investigación. (5 puntos)



- Experiencia demostrada en trabajo con modelos pre-clínicos de *Drosophila melanogaster* y roedores (ratón/rata). (10 puntos)
- Experiencia previa en un Centro especializado en Ciencias Ómicas. (10 puntos)
- Capacidad demostrada de producción científica: Haber publicado como mínimo tres artículos originales en revistas de Factor de Impacto >20 en los últimos 5 años como último autor o autor de correspondencia. (10 puntos)
- Capacidad de internacionalización: Participación en consorcios internacionales y charlas invitadas en congresos internacionales. (5 puntos)
- Capacidad de obtención de recursos en proyectos competitivos nacionales e internacionales. (7 puntos)
- Experiencia en actividades de transferencia de tecnología: tener 2 o más patentes en los últimos 5 años. (4 puntos)
- Incorporación de perspectiva de género en investigación y participación en comisiones y grupos de trabajo. (2 puntos)
- Experiencia en difusión y divulgación a la sociedad. (2 puntos)
- Capacidad demostrada de atracción de talento a través de captación de financiación de RRHH en convocatorias competitivas. (2 puntos)

#### **Competencias transversales (40 puntos):**

- Integridad y Compromiso con la institución (7 puntos)
- Creatividad (7 puntos)
- Gestión de Proyectos (5 puntos)
- Liderazgo (8 puntos)
- Orientación a resultados (5 puntos)
- Visión estratégica (8 puntos)

#### **Se ofrece:**

- Incorporación prevista: marzo 2024
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: Indefinida por tasa de reposición
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

#### **Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae . Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que



sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

**Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al email [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

**Plazo Presentación:**

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 18 de marzo del 2024.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

## ANNOUNCEMENT REF.: 013-2024

### BASES OF THE CALL.

### POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to lead a group of the research area **Nutrition, Eumetabolism and Health**, specialised in "**microbiome role in cognitive performance and cardiometabolic Health (Integrative Systems Biology and Medicine)**", in the following professional category:

### Lead Researcher (R4)

#### Functions to be developed:

- Coordinate and supervise the research and staff of your group.
- Contribute nationally and internationally in their area of research: participate in networks, conferences and/or congresses.
- Act as a leader in the creation, establishment and management of research projects.
- Secure and coordinate the group's funding and resources.
- Contribute significantly to the management of IDIBGI (participation in committees, meetings, etc.). Establish collaborations with national and international groups in the field of Omic Sciences and Systems Biology.
- To promote internal collaboration with IDIBGI groups.
- Contribute to training, tutoring, mentoring and guiding students and researchers.

#### Requirements of the candidates:

- PhD in Chemistry.
- Minimum 10 years of research experience.
- Post-doctoral stays outside Spain of a minimum duration of 2 years.
- PI of national and European competitive projects.
- Publications with a high impact factor in specialised journals as corresponding author or last author.
- Regular guest speaker at national and international congresses and conferences.
- Fluency in Catalan and Spanish as vehicular languages (C1 or higher).
- Advanced level in English (C1 or higher).
- Hold an AEI R3 certificate.
- Have held a Miguel Servet or Ramón y Cajal contract with a positive final evaluation.
- Have extensive knowledge in the Omics Sciences (in particular metabolomics, metagenomics and transcriptomics).

#### It will be valued:

#### Technical and basic skills (60 points):

- Experience in the use of MATLAB, R and Linux and in the analysis and integration of omics data (3 points).





- National and international reputation based on research excellence (5 points).
- Demonstrated experience in working with pre-clinical models of *Drosophila melanogaster* and rodents (mouse/rat). (10 points)
- Previous experience in a centre specialised in Omic Sciences. (10 points)
- Demonstrated capacity of scientific production: Having published at least three original articles in journals with an Impact Factor >20 in the last 5 years as last author or corresponding author. (10 points)
- Capacity for internationalisation: Participation in international consortia and invited talks at international conferences (5 points).
- Ability to obtain resources in national and international competitive projects (7 points).
- Experience in technology transfer activities: having 2 or more patents in the last 5 years. (4 points)
- Incorporation of a gender perspective in research and participation in commissions and working groups (2 points).
- Experience in diffusion and dissemination to society (2 points).
- Demonstrated capacity to attract talent by attracting HR funding in competitive calls (2 points).

#### **Transversal skills (40 points):**

- Integrity and Commitment to the institution (7 points)
- Creativity (7 points)
- Project Management (5 points)
- Leadership (8 points)
- Results orientation (5 points)
- Strategic vision (8 points)

#### **We offer:**

- Expected incorporation: march 2024
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: Indefinite by replacement rate.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

#### **Submission of Applications:**

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.





Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

### Terms:

From the publication of this call until 18<sup>th</sup> march 2024.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 4 de març del 2024

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager