

**CONVOCATÒRIA REF.: 002-2024**  
**BASES DE LA CONVOCATÒRIA.**  
**PLAÇA CONVOCADA.**

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca de Metabolisme i Càncer, liderat pel Dr. Menéndez i la Dra. Martín, amb suport del **Departament de Recerca i Universitat de la Generalitat de Catalunya, amb codi oficial 2021 SGR 01507**, en la següent categoria professional:

**Investigador/a Predoctoral**

**Funcions a desenvolupar per la persona contractada:**

- Caracterització dels perfils nutricionals i mitocondrials de les cèl·lules metastàsiques cerebrals en el càncer de mama.
- Anàlisi metabolòmic de les cèl·lules metastàsiques cerebrals en el càncer de mama.
- Anàlisi transcriptòmic i glicòmic de les cèl·lules metastàsiques cerebrals en el càncer de mama.
- Inducció de fenotips senescents en cèl·lules metastàsiques cerebrals de càncer de mama.
- Perfil apoptòtic de les cèl·lules metastàsiques cerebrals en el càncer de mama.
- Perfil ferroptòtic de les cèl·lules metastàsiques cerebrals en el càncer de mama.

**Requisits a complir:**

- Estudis universitaris en Ciències de la Vida i/o de la Salut, preferiblement Grau en Biologia, Bioquímica, Biomedicina, Química, Farmàcia o similar.
- Títol de Màster en Biomedicina o similar que donin accés als programes oficials per a l'obtenció del títol de Doctor (nota superior a 9 sobre 10).
- Experiència mínima d'un any en Biologia del Càncer i Oncologia Molecular.
- Domini de la llengua anglesa.

**Es valorarà:**

**Competències tècniques i bàsiques (60 punts):**

- Experiència demostrable, mitjançant publicacions, de mínim 2 anys en Biologia del Càncer i Oncologia Molecular. (30 punts)
- Experiència demostrable, mitjançant publicacions, en l'utilització del sistema d'anàlisi de fenotipat BIOLOG (Phenotype Microarrays, MitoPlates). (20 punts)
- Experiència demostrable, mitjançant publicacions, en la inducció i caracterització de fenotips senescents. (10 punts)

### **Competències transversals (40 punts):**

- Integritat i compromís amb la institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)
- Orientació a resultats. (8 punts)
- Recerca d'informació. (8 punts)

### **S'ofereix:**

- Incorporació prevista: Febrer 2024
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari: De 8h a 17h amb flexibilitat.
- Durada prevista: 2 anys
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

### **Presentació de Sol·licituds:**

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el següent [enllaç](#).

### **Lloc de Presentació:**

Per correu electrònic al e-mail [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

### **Termini Presentació:**

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 17 de febrer del 2024

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

## **CONVOCATORIA REF.: 002-2024**

### **BASES DE LA CONVOCATORIA.**

#### **PLAZA CONVOCADA.**

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Metabolismo y Cáncer, liderado por el Dr. Menéndez y la Dra. Martín, con el apoyo del **Departamento de Investigación y Universidad de la Generalitat de Catalunya, con código oficial 2021 SGR 01507**, en la siguiente categoría profesional:

#### **Investigador/a Predoctoral**

#### **Funciones a desarrollar por la persona contratada:**

- Caracterización de los perfiles nutricionales y mitocondriales de las células metastásicas cerebrales en el cáncer de mama.
- Análisis metabólico de las células metastásicas cerebrales en el cáncer de mama.
- Análisis transcriptómico y glicómico de las células metastásicas cerebrales en el cáncer de mama.
- Inducción de fenotipos senescentes en células metastásicas cerebrales de cáncer de mama.
- Perfil apoptótico de las células metastásicas cerebrales en el cáncer de mama.
- Perfil ferroptótico de las células metastásicas cerebrales en el cáncer de mama.

#### **Requisitos a cumplir:**

- Estudios universitarios en Ciencias de la Vida y/o de la Salud, preferiblemente Grado en Biología, Bioquímica, Biomedicina, Química, Farmacia o similar.
- Título de Máster en Biomedicina o similar que den acceso en los programas oficiales para la obtención del título de Doctor (nota superior a 9 sobre 10).
- Experiencia mínima de un año en Biología del Cáncer y Oncología Molecular.
- Dominio de la lengua inglesa.

#### **Se valorará:**

#### **Competencias técnicas y básicas (60 puntos):**

- Experiencia demostrable, mediante publicaciones, de mínimo 2 años en Biología del Cáncer y Oncología Molecular. (30 puntos)
- Experiencia demostrable, mediante publicaciones, en la utilización del sistema de análisis de fenotipado BIOLOG (Phenotype Microarrays, MitoPlates). (20 puntos)
- Experiencia demostrable, mediante publicaciones, en la inducción y caracterización de fenotipos senescentes. (10 puntos)

#### **Competencias transversales (40 puntos):**

- Integridad y compromiso con la institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)
- Orden y calidad. (8 puntos)
- Orientación a resultados. (8 puntos)

- Búsqueda de información. (8 puntos)

#### **Se ofrece:**

- Incorporación prevista: Febrero 2024
- Jornada: Completa (40 h/semana).
- Horario: De 8h a 17h con flexibilidad.
- Duración prevista: 2 años
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

#### **Presentación de Solicitudes:**

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae. Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) o en el siguiente [enlace](#).

#### **Lugar de Presentación:**

Por correo electrónico al email [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

#### **Plazo Presentación:**

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 17 de febrero del 2024.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

**ANNOUNCEMENT REF.: 002-2024**

**BASES OF THE CALL.**

**POSITION ANNOUNCED.**

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Metabolism and Cancer research group led by Dr. Menéndez and Dr. Martín, supported by **el Departament de Recerca i Universitat de la Generalitat de Catalunya, with official code 2021 SGR 01507**, in the following professional category:

**Predocctoral Researcher**

**Functions to be developed:**

- Characterisation of nutritional and mitochondrial traits of brain metastatic cells in breast cancer.
- Metabolomic analysis of brain metastatic cells in breast cancer.
- Transcriptomic and glycomic analysis of brain metastatic cells in breast cancer.
- Induction of senescent phenotypes in brain metastatic breast cancer cells.
- Apoptotic profile of brain metastatic cells in breast cancer.
- Ferroptotic profile of brain metastatic cells in breast cancer.

**Requirements of the candidates:**

- University studies in Life and/or Health Sciences, preferably a degree in Biology, Biochemistry, Biomedicine, Chemistry, Pharmacy or similar.
- Master's degree in Biomedicine or similar that gives access to the official programmes for obtaining a PhD degree (grade higher than 9 out of 10).
- Minimum of one year's experience in Cancer Biology and Molecular Oncology.
- Fluency in English.

**It will be valued:**

**Technical and basic skills (60 points):**

- Demonstrable experience, through publications, of at least 2 years in Cancer Biology and Molecular Oncology (30 points).
- Demonstrable experience, through publications, in the use of the BIOLOG phenotype analysis system (Phenotype Microarrays, MitoPlates) (20 points).
- Demonstrable experience, through publications, in the induction and characterization of senescent phenotypes (10 points).

**Transversal skills (40 points):**

- Integrity and commitment to the institution. (8 points)
- Analytical skills. (8 points)
- Order and quality. (8 points)

- Results-orientation. (8 points)
- Information searching. (8 points)

**We offer:**

- Expected incorporation: February 2024
- Week: Full time (40h/week)
- From 8 a.m. to 5 p.m. with a flexible schedule
- Expected duration: 2 years
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

**Submission of Applications:**

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to [borsadetreball@idibgi.org](mailto:borsadetreball@idibgi.org) (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: [www.idibgi.org](http://www.idibgi.org) or at the following [link](#).

**Terms:**

From the publication of this call until 17<sup>th</sup> february, 2024.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following,

as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.

Salt, a 2 de febrer del 2024

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager