

CONVOCATÒRIA REF.: 056-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part del grup de recerca Trastorns del neurodesenvolupament, liderat per la Dra. Esteba, i formar part del projecte d'investigació **EQUAL TREATMENT: improving skills of health staff for better treatment of people with intellectual disabilities, amb codi oficial 101049115, finançat per ERASMUS+**, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de recerca

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

L'objectiu del lloc de treball és facilitar el perfil cognitiu de les persones amb TND (en concret discapacitat i espectre de l'autisme) per tal de millorar l'atenció sanitària a persones neurodiverses, realitzant les següents tasques:

- Redacció dels informes relacionats amb les reunions d'equip.
- Avaluació de les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual en relació als paràmetres de salut.
- Translació dels dos punts anteriors a la pràctica diària.

Requisits a complir:

- Titulació de formació universitària en Psicologia .
- Màster en Neuropsicologia (mínim 4000 hores pràctiques realitzades i acreditades).
- No tenir inconvenient per la mobilitat entre la província de Girona i Barcelona.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Estudis de Màster en Investigació en Psicologia Clínica i de la Salut. (20 punts)
- Estudis de Màster/Postgrau en Neuropsicologia Infantil. (20 punts)
- Experiència prèvia en intervenció i avaluació d'habilitats cognitives , adaptatives i socials del trastorns del neurodesenvolupament principalment discapacitat intel·lectual i autisme. (20 punts)

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi i minuciositat en el seu treball. (8 punts)
- Orientació a resultats, amb capacitat per a treballar amb un volum important de feina. (8 punts)
- Recerca d'informació. (8 punts)
- Responsable, amb motivació davant nous reptes, creatiu/va i amb empatia. (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Desembre 2023
- Jornada: Parcial (14 h/setmana)
- Horari: 2 dies setmanals en horari de 8:00 a 15:00
- Durada prevista: 6 mesos aproximadament.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es. Per a més informació, consultar la matriu d'escalat retributiu de l'IDIBGI al següent [enllaç](#).
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae*. Es podrà requerir la documentació acreditativa dels requisits per a realitzar les comprovacions que es considerin oportunes. En tot cas, la persona que sigui seleccionada haurà d'aportar aquesta documentació per tal de verificar la veracitat de la informació del CV abans de procedir a la contractació.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça).

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins 26 de desembre de 2023.

La contractació s'efectuarà d'acord amb el que preveu l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; així com de conformitat amb les disposicions del Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, i de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, en allò que resulti aplicable.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de dones i homes.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat d'acord amb el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord amb l'article 35 i següents, així com amb l'article 59 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 056-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de Trastornos del neurodesarrollo, liderado por la Dra. Esteba, y formar parte del proyecto, **EQUAL TREATMENT: improving skills of health staff for better treatment of people with intellectual disabilities, con código oficial 101049115, financiado para ERASMUS+**, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de investigación

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

El objetivo del puesto de trabajo es facilitar el perfil cognitivo de las personas con TND (en concreto discapacidad y espectro del autismo) para mejorar la atención sanitaria a personas neurodiversas, realizando las siguientes tareas:

- Redacción de los informes relacionados con las reuniones de equipo.
- Evaluación de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual en relación con los parámetros de salud.
- Traslación de los dos puntos anteriores a la práctica diaria.

Requisitos a cumplir:

- Titulación de formación universitaria en Psicología.
- Máster en Neuropsicología (mínimo 4000 horas prácticas realizadas y acreditadas).
- No tener inconveniente por la movilidad entre la provincia de Gerona y Barcelona.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Estudios de Máster en Investigación en Psicología Clínica y de la Salud. (20 puntos)
- Estudios de Máster/Posgrado en Neuropsicología Infantil. (20 puntos)
- Experiencia previa en intervención y evaluación de habilidades cognitivas, adaptativas y sociales de los trastornos del neurodesarrollo principalmente discapacidad intelectual y autismo. (20 puntos)

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis y minuciosidad en su trabajo. (8 puntos)
- Orientación a resultados, con capacidad para trabajar con un importante volumen de trabajo. (8 puntos)
- Búsqueda de información. (8 puntos)
- Responsable, con motivación ante nuevos retos, creativo/va y con empatía. (8 puntos)

Requisitos a cumplir:

Se ofrece:

- Incorporación prevista: Desembre 2023
- Jornada: Parcial (14 h/semana).
- Horario: 2 días semanales en horario de 8:00 a 15:00
- Duración prevista: 6 meses aproximadamente.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos. Para más información, consultar la matriz retributiva de IDIBGI al siguiente [enlace](#).
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae. Se podrá requerir la documentación acreditativa de los requisitos para realizar las comprobaciones que se consideren oportunas. En todo caso, la persona que sea seleccionada tendrá que aportar esta documentación para verificar la veracidad de la información del CV antes de proceder a la contratación.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al email borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 26 de diciembre de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; así como de conformidad con las disposiciones del Real Decreto 2720/1998, de 18 de diciembre, y de la Ley 12/2001, de 9 de julio, en lo que resulte de aplicación.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con el artículo 35 y siguientes, así como con el artículo 59 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 056-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the research group of Neurodevelopmental Disorders, led by Dra. Esteba, to be part of the research project **EQUAL TREATMENT: improving skills of health staff for better treatment of people with intellectual disabilities, with oficial code 101049115, financed by ERASMUS+**, in the following professional category:

Research technician

Functions to be developed:

The objective of the job position is to facilitate the cognitive profile of people with TND (specifically disability and autism spectrum) to improve health care attention to neurodiversity people, performing the following tasks:

- Writing reports related to team meetings.
- Assessment of the needs of people with intellectual disabilities in relation to health parameters.
- Translation of the above two points to daily practice.

Requirements of the candidates:

- University training degree in Psychology.
- Master's degree in Neuropsychology (minimum 4000 practical hours completed and accredited).
- Not having inconvenience for mobility between the province of Girona and Barcelona.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Master's Degree in Research in Clinical and Health Psychology. (20 points)
- Master/Postgraduate studies in Child Neuropsychology. (20 points)
- Previous experience in intervention and assessment of cognitive, adaptive and social skills in neurodevelopmental disorders, mainly intellectual disability and autism. (20 points)

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the institution. (8 points)
- Analytical capacity and thoroughness in their work. (8 points)
- Results oriented, with the ability to work with a significant workload. (8 points)
- Search for information. (8 points)
- Responsible, motivated in the face of new challenges, creative/go-getter and empathetic. (8 points)

We offer:

- Expected incorporation: December 2023
- Week: Partial time (14h/week)
- Timetable: 2 days a week from 8:00 to 15:00
- Expected duration: 6 months approximately.
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates. For further information, please consult the IDIBGI remuneration matrix at the following [link](#).
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Letter of Introduction, explaining the Reference of the post and the personal motivation for the application, attaching the Curriculum Vitae. Documents accrediting the requirements may be requested in order to carry out the checks considered appropriate. In any case, the person selected will have to provide this documentation to verify the veracity of the information in the CV before proceeding with the recruitment.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until November 26th, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 2/2015, of October 23, which approves the Consolidated Text of the Workers' Statute Law; as well as in accordance with the provisions of Royal Decree 2720/1998, of December 18, and Law 12/2001, of July 9, as applicable.

The principle of equal treatment between men and women is taken into account, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and of the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of women and men.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to Royal Legislative Decree 1/2013, of November 29, which approves the Consolidated Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with article 35 and following, as well as with article 59 of Royal Legislative Decree 5/2015, of October 30, which approves the Consolidated Text of the Law of the Basic Statute of Public Employees.



Salt, a 12 de desembre de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager