

CONVOCATÒRIA REF.: 045-2023
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per formar part de la Unitat de Diagnòstic Ràpid en Cardiologia liderat pel Dr. Paz, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca - Cardiologia

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

En l'àmbit del projecte de desenvolupament d'una unitat de diagnòstic ràpid i alta resolució de cardiologia i formació vinculada, les funcions són les següents:

- Elaboració de la història clínica dels pacients.
- Realitzar electrocardiogrames, ergometria i interpretació de Holter.
- Omplir la base de dades de la activitat de la Unitat.
- Control de les visites a la Unitat de diagnòstic ràpid.
- Creació de la base de dades de la Unitat, per a fer la valoració de l'eficàcia i eficiència del projecte.
- Recollida de dades de l'activitat.
- Anàlisis estadístic.

Requisits a complir:

- Titulació de Grau en Medicina o similars.
- Experiència de 5 anys realitzant les funcions descrites a la present convocatòria.
- Domini de les eines de Microsoft Office, especialment Word i Excel.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (60 punts):

- Coneixement en cardiologia (12 punts).
- Nivell mitjà-alt en llengua anglesa (12 punts).
- Formació complementària o superior en recerca (12 punts).
- Domini paquet estadístic/R/SAP (12 punts).
- Coneixement en elaboració i gestió de dades (12 punts).

Competències transversals (40 punts):

- Integritat i compromís amb la Institució. (8 punts)
- Capacitat d'anàlisi. (8 punts)
- Ordre i qualitat. (8 punts)

- Orientació al client. (8 punts)
- Orientació a resultats. (8 punts)

S'ofereix:

- Incorporació prevista: Setembre 2023
- Jornada: 35h/setmanals
- Horari: A concretar
- Durada prevista: desembre 2023
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Currículum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al e-mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 28 de Setembre de 2023

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

L'IDIBGI garanteix l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, d'acord als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball, així com l'article 59 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

CONVOCATORIA REF.: 045-2023

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte del grupo de investigación de la Unidad de Diagnóstico Rápido en Cardiología, liderado por Dr. Paz, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación – Cardiología

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

En el marco del proyecto de desarrollo de una unidad de diagnóstico rápido y alta resolución de cardiología y formación vinculada, las funciones son las siguientes:

- Elaboración de la historia clínica de los pacientes.
- Realizar electrocardiogramas, ergometría e interpretación de Holter.
- Rellenar la base de datos de la actividad de la Unidad.
- Control de las visitas en la Unidad de diagnóstico rápido.
- Creación de la base de datos de la Unidad, para valoración de la eficacia y eficiencia del proyecto.
- Recogida de datos de la actividad.
- Análisis estadístico.

Requisitos a cumplir:

- Titulación de Grado en Medicina o similares.
- Experiencia de 5 años realizando las funciones descritas a la presente convocatoria.
- Dominio de las herramientas de Microsoft Office, especialmente Word y Excel.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (60 puntos):

- Conocimiento en cardiología (12 puntos).
- Nivel mediano-alto en lengua inglesa (12 puntos).
- Formación complementaria o superior en Investigación (12 puntos).
- Dominio paquete estadístico/R/SAP (12 puntos).
- Conocimiento en elaboración y gestión de datos (12 puntos).

Competencias transversales (40 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución. (8 puntos)
- Capacidad de análisis. (8 puntos)
- Orden y calidad. (8 puntos)
- Orientación al cliente. (8 puntos)
- Orientación a resultados. (8 puntos)

Se ofrece:

- Incorporación prevista: septiembre 2023
- Jornada: 35h/setmanales
- Horario: a concretar
- Duración: diciembre 2023
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Currículum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 28 de setiembre de 2023.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

IDIBGI garantiza la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, de acuerdo con los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo, así como el artículo 59 del Estatuto Básico del Empleado Público.

ANNOUNCEMENT REF.: 045-2023

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the Rapid Diagnostic Unit in Cardiology, led by Dr. Paz, in the following professional category:

Research Technician – Cardiology

Functions to be developed:

In the framework of the project for the development of a rapid diagnostic and high resolution cardiology unit and related training, the functions are the following:

- Elaboration of the clinical history of the patients.
- Perform electrocardiograms, ergometry and interpretation of Holter.
- Fill in the Unit's activity database.
- Monitoring visits in the Rapid Diagnostic Unit.
- Creation of the Unit's database to assess the effectiveness and efficiency of the project.
- Collection of activity data.
- Statistical analysis.

Requirements of the candidates:

- Degree in Medicine or similar.
- Experience of 5 years performing the functions described in this call.
- Mastery of Microsoft Office tools, especially Word and Excel.

It will be valued:

Technical and basic skills (60 points):

- Knowledge of cardiology (12 points).
- Medium-high level in English (12 points).
- Complementary or higher education in Research (12 points).
- Domain statistical package/R/SAP (12 points).
- Knowledge of data processing and management (12 points).

Transversal skills (40 points):

- Integrity and commitment to the Institution. (8 points).
- Analytical capacity (8 points).
- Order and quality. (8 points).
- Customer orientation. (8 points).
- Results orientation. (8 points).

We offer:

- Week: 35h/week
- Schedule: To concrete
- Duration: December 2023
- Expected incorporation: September 2023
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject). More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until September 28th, 2023.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

IDIBGI guarantees universal accessibility for people with disabilities according to RD Legislative 1/2013, of November 29, which approves the revised text of the General Law on the rights of people with disabilities and their social inclusion, in accordance with Articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated, as well as Article 59 of the Basic Statute of the Public Employee.

Salt, a 14 de Setembre de 2023

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager