

CONVOCATÒRIA REF.: 062-2022

BASES DE LA CONVOCATÒRIA.

PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per donar suport a la recerca, dins el **Programa InvestiGO. Mecanisme de Recuperació i Resiliència**, amb codi oficial 2022 INV-1 00001, finançat per l'Agència de Gestió d'Ajuts universitaris i per formar part del grup de recerca Investigació Clínica (UIC-ICO) liderat per la Dra. Martin, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de recerca

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Participació en la gestió d'estudis clínics buscant la màxima adherència al protocol i la màxima qualitat en les dades recollides.
- Participació en la tasca d'omplir el Quadern de Recollida de Dades (CRD) i en la resolució de queries al llarg de l'estudi en els temps marcats pel promotor del estudi.
- Assistir a les visites de monitorització del promotor de l'estudi clínic.
- Tasques de documentació i arxiu.

Requisits dels aspirants:

- Titulació universitària (diplomat/grau/llicenciat) preferentment en Ciències de la Salut.
- Nivell B2 d'Anglès.
- Coneixements informàtics pel que fa al manteniment i explotació de bases de dades.
- En el moment de la contractació:
 - Tenir 16 o més anys i no haver complert 30 anys.
 - Estar en situació de desocupació.
 - Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació.
 - No haver treballat a l'IDIBGI en els 6 mesos previs a la contractació

Es valorarà:

Competències tècniques i/o bàsiques (50 punts):

- Màster i/o Postgrau en Investigació Clínica. (20 punts)
- Experiència en l'entorn dels assajos clínics (compliment de dades i monitorització). (10 punts)
- Formació en Bona Pràctica Clínica. (10 punts)
- Formació específica en la patologia de càncer. (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució.
- Capacitat de planificació i gestió del temps.
- Ordre i qualitat.
- Treball en equip.

Finançat per

- Orientació als resultats.

S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Durada prevista: 24 mesos
- Incorporació prevista: Desembre 2022 (la persona seleccionada s'incorporarà com a mínim un mes després de ser seleccionada).
- Horari de 8 a 17h amb flexibilitat
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats/es.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

- Presentar un Curriculum-Vitae Cec (sense dades personals, sexe, edat, nom, nacionalitat ni qualsevol referència personal).
- Presentar la Declaració Auto-responsable de compliment de tots els requisits que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi la documentació acreditativa dels mèrits exposats.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent enllaç.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 16 d'octubre de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

Finançat per

CONVOCATORIA REF.: 062-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para apoyar la investigación, dentro del Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, con código oficial 2022 INV-1 00001, financiado por la Agencia de Gestión de Ayudas universitarias y de Investigación para formar parte del grupo de Investigación Clínica (UIC-ICO) liderado por la Dra. Martin, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de investigación

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Participación en la gestión de estudios clínicos buscando la máxima adherencia al protocolo y la máxima calidad en los datos recogidos.
- Participación en la tarea de llenar el Cuaderno de Recogida de Datos (CRD) y en la resolución de queries a lo largo del estudio en los tiempos marcados por el promotor del estudio.
- Asistir a las visitas de monitorización del promotor del estudio clínico
- Tareas de documentación y archivo

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación universitaria (diplomado/grado/licenciado) preferentemente en Ciencias de la Salud.
- Nivel B2 de inglés.
- Conocimiento informático para el mantenimiento y explotación de bases de datos.
- En el momento de la contratación:
 - o Tener 16 o más años y no haber cumplido 30 años.
 - o Estar en situación de desempleo.
 - o Estar inscrito/a como demandante de empleo.
 - o No haber trabajado en el IDIBGI en los 6 meses previos a la contratación.

Se valorará:

Competencias técnicas y/o básicas (50 puntos):

- Máster y/o Postgrado en Investigación Clínica. (20 puntos)
- Experiencia en el entorno de los ensayos clínicos (cumplimiento de datos y monitorización). (10 puntos)
- Formación en Buena Práctica Clínica. (10 puntos)
- Formación específica en la patología de cáncer. (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución.
- Capacidad de planificación y gestión del tiempo.
- Orden y calidad.
- Trabajo en equipo.

Finançat per

- Orientación a los resultados.

Se ofrece:

- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Duración prevista: 24 meses
- Incorporación prevista: Diciembre 2022 (la persona seleccionada se incorporará como mínimo un mes después de ser seleccionada).
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos/as.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicituds:

- Presentar un Curriculum-Vitae Ciego (sin datos personales, sexo, edad, nombre, nacionalidad ni cualquier referencia personal).
- Presentar la Declaración Autoresponsable de cumplimiento de todos los requisitos que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando la documentación acreditativa de los méritos expuestos.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreibung@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 16 de octubre de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos

Finançat per



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia





Institut
d'Investigació
Biomèdica
de Girona
Dr. Josep Trueta



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

Finançat per



ANNOUNCEMENT REF.: 062-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to be part of the InvestiGO Program. Recovery and Resilience Mechanism, with official code 2022 INV-1 00001, financed by the Agency for the Management of University and Research Grants to be part of the Clinical Research Unit - ICO led by Dra. Martin, in the following professional category:

Research technician

Functions to be developed:

- Participation in the management of clinical studies seeking maximum adherence to the protocol and maximum quality in the data collected.
- Participation in the task of filling in the Data Collection Form (CRD) and in resolving queries throughout the study in the times set by the study promoter.
- Attend the monitoring visits of the promoter of the clinical study.
- Documentation and filing tasks.

Requirements of the candidates:

- Bachelor/Master Degree in preferably in Health Sciences.
- Accredit level B2 of English.
- Computer knowledge for the maintenance and exploitation of databases.
- At the time of hiring:
 - o Being 16 or older and not having reached the age of 30.
 - o Be unemployed.
 - o Be registered as a job seeker.
 - o Not have worked at IDIBGI in the 6 months prior to hiring.

It will be valued:

Technical and basics skills:

- Master's and/or Postgraduate in Clinical Research. (20 points)
- Experience in the clinical trials environment (data compliance and monitoring). (10 points)
- Training in Good Clinical Practice. (10 points)
- Specific training in cancer pathology. (10 points)

Soft skills:

- Integrity and commitment to the institution. (10 points)
- Ability to plan and manage time. (10 points)
- Order and quality. (10 points)
- Teamwork. (10 points)

Finançat per



- Orientation to results. (10 points)

We offer:

- Day: Full (40 h/week)
- Expected durations: 24 months
- Expected incorporation: December 2022 (the selected person will incorporate at least one month after being selected).
- Hours from 8 a.m. to 5 p.m. with flexibility
- The gross annual remuneration inherent to the position covered by this call will be set based on the experience provided and the aptitudes of the candidates.
- The entity offers measures to favor the reconciliation between work, family and personal life and gender equality: Flexible working hours, Internal Teleworking Policy, Professional development and training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

- Submit a Blind CV Resume (without personal details, gender, age, name, nationality or any personal reference).
- Submit the Self-Responsible Declaration of compliance with all the requirements determined by the InvestiGo program.
- Send a Letter of Presentation, making explicit the Reference of the place and the personal motivation of the application, enclosing the documentation accrediting the exposed merits.

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#)

Terms:

From the publication of this call until October, 16th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Finançat per



Plan de Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Salt, a 3 d'octubre de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager

Finançat per

