

CONVOCATÒRIA REF.: 051-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 2 places de recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI), per formar part de la Unitat d'Investigació Clínica (ICO), liderada per la Dra. Martín, en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca Clínica

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Facilitar el desenvolupament efectiu dels assaigs al centre seguint la normativa legal i els principis de investigació amb éssers humans.
- Notificar els esdeveniments adversos greus (SAE's) d'acord a la normativa vigent .
- Introduir les dades als quaderns de recollida de dades i entrenaments CRD. Dur a terme la resolució de queries.
- Revisar i actualitzar procediment visita inici. Realitzar i registrar en l'appUIC el document guia de protocol i fitxa d'assaig. Coordinar els circuits entre serveis i notificar l'obertura d'assajos als serveis col·laboradors.
- Registrar pacients AppUIC durant l'assaig clínic. Monitoritzar visites, transaccions de sistemes (registres, aleatoritzacions, reproveïments). Supervisar el compliment del protocol i mantenir actualitzats els documents administratius de l'assaig, controlar la gestió de SUSARs, correspondència i manteniment arxiu. Visita de tancament.

Requisits dels aspirants:

- Titulació universitària (diplomats/grau/llicenciat) preferentment en Ciències de la Salut i Vida.
- Màster en monitoratge d'assaigs clínics.
- Formació específica en la patologia de càncer.
- Formació en Bona Pràctica Clínica.
- Coneixements informàtics pel que fa al manteniment i explotació de bases de dades.
- Experiència en la coordinació d'assaigs clínics oncohematològics.
- Dur a terme el treball seguint protocols i normes establertes.

Es valorarà:

Competències tècniques i / o bàsiques (50 punts):

- Coneixements d'anglès científic. (30 punts)
- Coneixements de aspectes legals i altres normatives dels assaigs clínics. (10 punts)
- Coneixement d'Ètica d'Investigació Clínica. (10 punts)

Competències transversals (50 punts):

- Integritat i compromís amb la institució. (10 punts)
- Capacitat de planificació i gestió del temps. (10 punts)
- Ordre i qualitat. (10 punts)
- Treball en equip. (10 punts)
- Maneig i resolució de conflictes. (10 punts)

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit per Taxa de Reposició.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Incorporació prevista: Octubre 2022
- Horari: de 8 a 17 amb flexibilitat.
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.
-

Presentació de Sol·licituds:

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 20 d'octubre de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 051-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 2 plazas de investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para formar parte de la Unidad de Investigación Clínica, liderada por la Dra. Martín, en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación Clínica

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Facilitar el desarrollo efectivo de los ensayos en el centro siguiendo la normativa legal y los principios de investigación con seres humanos.
- Notificar los eventos adversos graves (SAE s) de acuerdo a la normativa vigente.
- Introducir los datos en los cuadernos de recogida de datos y entrenamientos CRD. Llevar a cabo la resolución de queries.
- Revisar y actualizar procedimiento visita inicio. Realizar y registrar en la app UIC el documento guía de protocolo y ficha de ensayo. Coordinar los circuitos entre servicios y notificar la apertura de ensayos a los servicios colaboradores.
- Registrar pacientes App UIC durante el ensayo clínico. Monitorizar visitas, transacciones de sistemas (registros, aleatorizaciones, proveïments). Supervisar el cumplimiento del protocolo y mantener actualizados los documentos administrativos del ensayo, controlar la gestión de SUSARs, correspondencia y mantenimiento archivo. Visita de cierre.

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación universitaria (diplomado / grado / licenciado) preferentemente en Ciencias de la Salud y Vida.
- Máster en monitorización de ensayos clínicos.
- Formación específica en la patología de cáncer.
- Formación en Buena Práctica Clínica.
- Conocimientos informáticos en cuanto al mantenimiento y explotación de bases de datos.
- Experiencia en la coordinación de ensayos clínicos oncohematológicos.
- Llevar a cabo el trabajo siguiendo protocolos y normas establecidas.

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Conocimientos de inglés científico (30 puntos).
- Conocimientos de aspectos legales y otras normativas de los ensayos clínicos (10 puntos).
- Conocimiento de Ética de Investigación Clínica (10 puntos)

Competencias transversales (50 puntos):

- Integridad y compromiso con la institución. (10 puntos)
- Capacidad de planificación y gestión del tiempo. (10 puntos)
- Orden y calidad. (10 puntos)
- Trabajo en equipo. (10 puntos)
- Resolución de conflictos. (10 puntos)

Se ofrece:

- Tipo de contrato: Indefinido por Tasa de Reposición.
- Jornada: Completa (40h semanales)
- Incorporación prevista: octubre 2022
- Horario: De 8 a 17 con flexibilidad.
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 051-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover 2 research job position to be part of the Clinical Research Unit, led by Dr. Martin, in the following professional category:

Clinical Research Technician

Functions to be developed:

- Facilitate the effective development of the trials in the center following the legal regulations and the principles of research with human beings.
- Report serious adverse events (SAEs) in accordance with current regulations.
- Enter the data in the CRD data collection and training notebooks. Carry out the resolution of queries.
- Review and update site initiation visit procedure. Make and register the protocol guide document and test sheet in the UIC app. Coordinate circuits between services and notify the opening of trials to collaborating services.
- Register patients UIC App during the clinical trial. Monitor visits, system transactions (records, randomizations, replenishments). Supervise compliance with the protocol and keep the administrative documents of the trial up to date, control the management of SUSARs, correspondence and archive maintenance. Closure visit.

Requirements of the candidates:

- University studies preferably in Health and Life Sciences.
- Master in monitorization of clinical trials.
- Knowledge of cancer pathology
- Training in Good Clinical Practice.
- Computer skills regarding the maintenance and operation of databases.
- Experience in clinical trials coordination.
- Carry out the work following established protocols and rules.

It will be valued:

Technical and basics skills:

- Knowledge of scientific English (30 points).
- Knowledge of legal aspects and other regulations of clinical trials (10 points).
- Knowledge of Clinical Research Ethics (10 points).

Soft skills:

- Integrity and commitment to the institution. (10 points)

- Ability to plan and manage time. (10 points)
- Order and quality. (10 points)
- Team work. (10 points)
- Resolution of conflicts. (10 points)

We offer:

- Type of contract: Indefinite by Replacement Rate.
- Week: 40 hours per week
- Expected incorporation: October 2022
- Week: 8am to 5pm with flexibility,
- The annual gross remuneration inherent to the vacancy subject to this call, will be determined based on the experience provided and the skills of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until October 20th, 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.



**Institut
d'Investigació
Biomèdica
de Girona
Dr. Josep Trueta**



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional
Una manera de fer Europa



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Salt, a 6 d'octubre de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent