

CONVOCATÒRIA REF.: 043-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça de suport a la recerca a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI), en la següent categoria professional:

Responsable Departament d'Innovació i Transferència

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Dissenyar, coordinar i monitoritzar el pla d'accions i objectius del Departament, d'acord amb el Pla Estratègic i la Direcció de l'institut.
- Proposar col·laboracions amb socis externs (acadèmics, recerca, indústria, etc.) per generar valor i promoure la cartera d'innovació:
 - Promoure la innovació i la transferència mitjançant la interacció amb els grups de recerca.
 - Identificació/gestió de projectes i/o idees d'innovació amb potencial de transferència.
 - Promoció de la cultura innovadora a través de l'organització d'activitats relacionades.
 - Detecció i promoció d'oportunitats de negoci.
 - Gestió dels projectes i patents del portafoli d'innovació.
 - Garantir la protecció/transferència dels resultats de la recerca.
 - Avaluació tècnica de projectes.
 - Legal: Liderar la negociació dels contractes relacionats amb la Innovació i Transferència. Suport als investigadors en les relacions amb empreses interessades en la seva recerca (preparació CDA, Lol. Contacte advocats si s'escau). Identificació de col·laboracions no regulades, avaluació i accions correctores. Preparació i revisió convenis i contractes, MTAs, etc
 - Propietat Intel·lectual & Industrial. Suport als investigadors en temes PI , contacte agents de patents i gestió de la documentació.
 - Acompanyament al personal investigador en matèria de spin-off.
 - Gestió de les capacitats científico-tecnològiques de l'institut (I+D, Know-How, patents, software, bases de dades, mapa del coneixement, etc.)
 - Foment de col·laboracions i aliances estratègiques amb altres centres CERCA i empreses/entitats de l'entorn, en temes d'Innovació i Transferència.
 - Networking.
- Visibilitat: afavorir la difusió de la marca IDIBGI, dels seus investigadors/es, dels seus interessos i activitats al teixit empresarial i als fòrums d'innovació (clústers, inversors, etc).
- Formació: Planificar, coordinar i monitoritzar totes les activitats de formació d'investigadors/es (interna & externa) en matèria de patents i marques, procés valorització, procés transferència-necessitats actuals, finançament. Organitzar seminaris.

Requisits dels aspirants:

- Llicenciatura/grau en l'àrea de les ciències de la salut i/o socials.
- Doctorat en l'àmbit de les ciències de la vida, enginyeria o similar.
- Formació relacionada amb la gestió de la Propietat Intel·lectual i relació amb la Indústria, gestió de I+D, i Innovació o Transferència Tecnològica, o similar.
- Experiència acreditada de mínim 3 anys en gestió de la innovació i transferència.
- Experiència acreditada de 5 anys en el sector hospitalari i/o de la recerca i/o indústria.
- Coneixement d'eines de vigilància i avaluació tecnològica.
- Coneixement d'estudis de mercat i models de negoci.
- Coneixements en gestió de patents, models d'utilitat.
- Coneixements legals sobre la Llei de la Ciència i altra normativa relacionada, i contractes/convenis.
- Coneixement dels ecosistemes de recerca català, espanyol i europeu.
- Domini del Català, Castellà i Anglès (nivell alt).
- Domini d'eines ofimàtiques i tecnologies.

Es valorarà:

Competències tècniques i bàsiques (50 punts):

- Coneixements sobre la gestió de projectes i convocatòries nacionals, internacionals i específiques d'innovació (25 punts).
- Coneixements del teixit empresarial i de recerca de les comarques de Girona (25 punts).

Competències transversals (50 punts):

- Dots de lideratge i aptituds per treballar en un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats. (10 punts)
- Experiència en gestió d'equips. (10 punts)
- Habilitats de negociació i networking. (10 punts)
- Capacitat d'anàlisi i visió estratègica. (10 punts)
- Orientació a resultats. (10 punts)

S'ofereix:

- Tipus de contractació: Indefinida per Taxa Específica de Reposició, autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública en data 22 de juliol de 2022.
- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Horari. De 8 a 17 amb flexibilitat
- Incorporació prevista: Immediata
- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:



Institut
d'Investigació
Biomèdica
de Girona
Dr. Josep Trueta



Unió Europea
Fons europeu
de desenvolupament regional
Una manera de fer Europa



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi el *Curriculum Vitae* i la documentació acreditativa dels mèrits exposats i de la titulació obtinguda.

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 9 de novembre de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 043-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza de apoyo a la investigación en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI), en la siguiente categoría profesional:

Responsable Departamento de Innovación y Transferencia

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Diseñar, coordinar y monitorizar el plan de acciones y objetivos del Departamento, de acuerdo con el Plan Estratégico y la Dirección del instituto.
- Proponer colaboraciones con socios externos (académicos, investigación, industria, etc.) para generar valor y promover la cartera de innovación:
 - Promover la innovación y la transferencia mediante la interacción con los grupos de investigación.
 - Identificación/gestión de proyectos y/o ideas de innovación con potencial de transferencia.
 - Promoción de la cultura innovadora a través de la organización de actividades relacionadas.
 - Detección y promoción de oportunidades de negocio.
 - Gestión de los proyectos y patentes del portafolio de innovación.
 - Garantizar la protección/transferencia de los resultados de la investigación.
 - Evaluación técnica de proyectos.
 - Legal: Liderar la negociación de los contratos relacionados con la Innovación y Transferencia. Apoyo a los investigadores en las relaciones con empresas interesadas en su investigación (preparación CDA, Lol. Contacto abogados en su caso). Identificación de colaboraciones no reguladas, evaluación y acciones correctoras. Preparación y revisión convenios y contratos, MTAs, etc
 - Propiedad Intelectual & Industrial. Apoyo a los investigadores en temas PI, contacto agentes de patentes y gestión de la documentación.
 - Acompañamiento al personal investigador en materia de spin-off.
 - Gestión de las capacidades científico-tecnológicas del instituto (I+D, Know-How, patentes, software, bases de datos, mapa del conocimiento, etc.)
 - Fomento de colaboraciones y alianzas estratégicas con otros centros CERCA y empresas/entidades del entorno, en temas de Innovación y Transferencia.
 - Networking.
- Visibilidad: favorecer la difusión de la marca IDIBGI, de sus investigadores/as, de sus intereses y actividades en el tejido empresarial y en los foros de innovación (clusters, inversores, etc).
- Formación: Planificar, coordinar y monitorizar todas las actividades de formación de investigadores/as (interna & externa) en materia de patentes y marcas, proceso valorización, proceso transferencia-necesidades actuales, financiación. Organizar seminarios.

Requisitos de los aspirantes:

- Licenciatura/grado en el área de las ciencias de la salud y/o sociales.
- Doctorado en el ámbito de las ciencias de la vida, ingeniería o similar.
- Formación relacionada con la gestión de la Propiedad Intelectual y relación con la Industria, gestión de I+D, e Innovación o Transferencia Tecnológica, o similar.
- Experiencia acreditada de mínimo 3 años en gestión de la innovación y transferencia.
- Experiencia acreditada de 5 años en el sector hospitalario y/o de la investigación y/o industria.
- Conocimiento de herramientas de vigilancia y evaluación tecnológica.
- Conocimiento de estudios de mercado y modelos de negocio.
- Conocimientos en gestión de patentes, modelos de utilidad.
- Conocimientos legales sobre la Ley de la Ciencia y otra normativa relacionada, y contratos/convenios.
- Conocimiento de los ecosistemas de investigación catalán, español y europeo
- Dominio del Catalán, Castellano e Inglés (nivel alto)
- Dominio de herramientas ofimáticas y tecnologías

Se valorará:

Competencias técnicas y básicas (50 puntos):

- Conocimientos del tejido empresarial y de investigación de las comarcas de Girona (25 puntos).
- Conocimientos sobre la gestión de proyectos y convocatorias nacionales, internacionales y específicas de innovación (25 puntos).

Competencias transversales:

- Dotes de liderazgo y aptitudes para trabajar en un lugar donde es importante la interacción con otros grupos de profesionales para obtener los mejores resultados (10 puntos).
- Experiencia en gestión de equipos (10 puntos).
- Habilidades de negociación y networking. (10 puntos)
- Capacidad de análisis y visión estratégica (10 puntos).
- Orientación a resultados (10 puntos).

Se ofrece:

- Tipo de contrato: Indefinida por Tasa Específica de Reposición, autorizada por el Ministerio de Hacienda y Función Pública en fecha 22 de julio de 2022.
- Jornada: Completa (40h semanales)
- Incorporación prevista: Inmediata
- Horario de 8 a 17h con flexibilidad
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando el Curriculum Vitae y la documentación acreditativa de los méritos expuestos y de la titulación obtenida.

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 9 de noviembre de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 043-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one research support job position in the following professional category:

Head of Innovation and Transfer Department

Functions to be developed:

- Design, coordinate and monitor the action plan and objectives of the Department, in accordance with the Strategic Plan and the Management of the institute.
- Propose collaborations with external partners (academics, research, industry, etc.) to generate value and promote the innovation portfolio:
 - Promote innovation and transfer through interaction with research groups.
 - Identification / management of projects and / or innovation ideas with transfer potential.
 - Promotion of innovative culture through the organization of related activities.
 - Detection and promotion of business opportunities.
 - Management of projects and patents of the innovation portfolio.
 - Guarantee the protection / transfer of research results.
 - Technical evaluation of projects.
 - Legal: Lead the negotiation of contracts related to Innovation and Transfer. Support for researchers in dealing with companies interested in their research (CDA preparation, LoI. Contact lawyers if applicable). Identification of unregulated collaborations, evaluation and corrective actions. Preparation and review of agreements and contracts, MTAs, etc
 - Intellectual & Industrial Property. Support for researchers on IP issues, contacting patent agents and documentation management.
 - Support for research staff in the field of spin-offs.
 - Management of the scientific-technological capacities of the institute (R&D, Know-How, patents, software, databases, map of knowledge, etc.)
 - Promotion of collaborations and strategic alliances with other CERCA centers and companies / entities in the area, in matters of Innovation and Transfer.
 - Networking.
- Visibility: to promote the dissemination of the IDIBGI brand, its researchers, its interests and activities in the business fabric and in innovation forums (clusters, investors, etc.).
- Training: Plan, coordinate and monitor all the training activities of researchers (internal & external) in the field of patents and trademarks, valorization process, transfer process-current needs, funding. Organize seminars.

Requirements of the candidates:

- Degree / degree in the field of health and / or social sciences.
- PhD in life sciences, engineering or similar.

- Training related to the management of Intellectual Property and Industry relation, I&D management, and Innovation or Technology Transfer, or similar.
- Accredited experience of at least 3 years in innovation management and transfer.
- Accredited 5 years' experience in the hospital and / or research and / or industry sector
- Knowledge of technological monitoring and evaluation tools
- Knowledge of market research and business models
- Knowledge of patent management, utility models.
- Legal knowledge of the Law of Science and other related regulations, and contracts / agreements.
- Knowledge of Catalan, Spanish and European research ecosystems
- Good level of Catalan, Spanish and English languages
- Mastery of office tools and technologies

It will be valued:

Technical and basics skills (50 points):

- Knowledge of the business and research fabric of the counties of Girona (25 points).
- Knowledge of project management and national, international and specific innovation calls (25 points).

Soft skills (50 points):

- Leadership skills and the ability to work in a place where interaction with other groups of professionals is important in order to get the best results (10 points).
- Experience in team management (10 points).
- Negotiation and networking skills (10 points).
- Ability to analyze and strategic vision (10 points).
- Results orientation (10 points).

We offer:

- Type of contract: Indefinite contract by Specific Replacement, authorized by the Ministry of Finance and Public Function on date July 22, 2022.
- Day: Full (40 h / week)
- From 8am to 5pm with flexibility
- Planned incorporation: Immediate
- The gross annual remuneration inherent in the position covered by this call will be set according to the experience provided and the aptitudes of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

Send a Motivation Letter, specifying the Job Reference and the personal motivation of the application, enclosing the Curriculum Vitae and the documentation that certifies the merits outlined and the qualifications obtained.

Applications must be sent by e-mail to borsadetreball@idibgi.org (indicate the job reference on the subject)

Terms:

From the publication of this call until November, 9th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 26 d' octubre de 2022

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager