

CONVOCATÒRIA REF.: 035-2022
BASES DE LA CONVOCATÒRIA.
PLAÇA CONVOCADA.

Es convoca el procés selectiu per a la cobertura de 1 plaça a l'INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) per donar suport a la recerca, dins el **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, amb codi oficial 2022-C23.I01.P03.S0020-0000042, finançat per la Unió Europea, Next Generation EU, i participar en el projecte "Anàlisi longitudinal de les marques de metilació de l'ADN associades amb la obesitat infantil" del grup "Recerca Metabòlica i Materno-Fetal", en la següent categoria professional:

Tècnic/a de Recerca

Funcions a desenvolupar per la persona contractada:

- Inclusió i seguiment dels pacients d'estudi
- Obtenció i processament de mostres biològiques.
- Determinacions bioquímiques a el laboratori.
- Estudis epigenètics (metilació del DNA) en mostres al naixement (placenta i cordó umbilical) i en sang perifèrica a l'edat escolar.
- Manteniment i explotació de bases de dades (ACCES).

Requisits dels aspirants:

- Titulació universitària en l'àmbit de la salut amb coneixements en tècniques de biologia molecular
- En el moment de la contractació:
 - o Tenir 16 o més anys i no haver complert 30 anys.
 - o Estar en situació de desocupació.
 - o Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació.
 - o No haver treballat a l'IDIBGI en els 6 mesos previs a la contractació.

Es valorarà:

- Coneixements informàtics pel que fa al manteniment i explotació de bases de dades
- Coneixements d'anglès científic
- Experiència prèvia en recerca biomèdica
- Persona responsable i creativa, amb aptituds per treballar a un lloc on és important la interacció amb altres grups de professionals per tal d'obtenir els millors resultats.
- Persona emprenedora, creativa i amb capacitat organitzativa per a gestionar el volum de feina.

S'ofereix:

- Jornada: Completa (40 h/setmana)
- Durada prevista: 18 mesos
- Incorporació prevista: Setembre 2022 (la persona seleccionada s'incorporarà com a mínim un mes després de ser seleccionada)

- Les retribucions brutes anuals inherents a la plaça objecte de la present convocatòria, seran fixades en funció de l'experiència aportada i les aptituds dels candidats.
- L'entitat ofereix mesures per afavorir la conciliació entre la vida laboral, familiar, personal i la igualtat de gènere: Flexibilitat horària, Política interna de Teletreball, Desenvolupament professional i formació, Pla d'Igualtat, etc.

Presentació de Sol·licituds:

- Presentar un Currículum-Vitae Cec (sense dades personals, sexe, edat, nom, nacionalitat ni qualsevol referència personal).
- Presentar la Declaració Auto-responsable de compliment de tots els requisits que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentació, fent explícita la Referència de la plaça i la motivació personal de la sol·licitud, adjuntant-hi la documentació acreditativa dels mèrits exposats.

Més informació sobre els procediments de selecció: www.idibgi.org o en el següent [enllaç](#).

Lloc de Presentació:

Per correu electrònic al correu electrònic borsadetreball@idibgi.org (indicar a l'assumpte la referència de la plaça)

Termini Presentació:

Des de la publicació d'aquesta convocatòria fins el 26 de juny de 2022.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat de tracte entre homes i dones, d'acord amb l'article 14 de la Constitució Espanyola, la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell i el previst en la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, i la Llei 17/2015, de 21 de juliol, per la igualtat efectiva de homes i dones.

Es té en compte l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat segons el RD Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, fent especial referència als articles 35 i següents on es regulen les garanties del dret al treball.

CONVOCATORIA REF.: 035-2022

BASES DE LA CONVOCATORIA.

PLAZA CONVOCADA.

Se convoca el proceso selectivo para la cobertura de 1 plaza en el INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE GIRONA DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) para apoyar la investigación, dentro del **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, con código oficial 2022-C23.I01.P03.S0020-0000042, financiado por la Unión Europea, Next Generation EU, y participar en el proyecto "Análisis longitudinal de las marcas de metilación del ADN asociadas con la obesidad infantil" del grupo "Investigación Metabólica y Materno fetal", en la siguiente categoría profesional:

Técnico/a de Investigación

Funciones a desarrollar por la persona contratada:

- Inclusión y seguimiento de los pacientes de estudio
- Obtención y procesamiento de muestras biológicas.
- Determinaciones bioquímicas en el laboratorio.
- Estudios epigenéticos (metilación del DNA) en muestras al nacimiento (placenta y cordón umbilical) y en sangre periférica en la edad escolar.
- Mantenimiento y explotación de bases de datos (ACCES).

Requisitos de los aspirantes:

- Titulación universitaria en el ámbito de la salud con conocimientos en técnicas de biología molecular
- En el momento de la contratación:
 - Tener 16 años o más y no haber cumplido 30 años.
 - Estar en situación de desempleo.
 - Estar inscrito/a como demandante de empleo.
 - No haber trabajado en IDIBGI en los 6 meses previos a la contratación.

Se valorará:

- Conocimientos informáticos en cuanto al mantenimiento y explotación de bases de datos
- Conocimientos de inglés científico
- Experiencia previa en investigación biomédica
- Persona responsable y creativa, con aptitudes para trabajar en un sitio donde es importante la interacción con otros grupos de profesionales para obtener los mejores resultados.
- Persona emprendedora, creativa y con capacidad organizativa para gestionar el volumen de trabajo.

Se ofrece:

- Jornada: Completa (40 h/semana)
- Duración prevista: 18 meses
- Incorporación prevista: septiembre de 2022 (la persona seleccionada se incorporará al menos un mes después de ser seleccionada)
- Las retribuciones brutas anuales inherentes a la plaza objeto de la presente convocatoria, serán fijadas en función de la experiencia aportada y las aptitudes de los candidatos.
- La entidad ofrece medidas para favorecer la conciliación entre la vida laboral, familiar, personal y la igualdad de género: Flexibilidad horaria, Política interna de Teletrabajo, Desarrollo profesional y formación, Plan de Igualdad, etc.

Presentación de Solicitudes:

- Presentar un Currículum-Vitae Ciego (sin datos personales, sexo, edad, nombre, nacionalidad ni cualquier referencia personal).
- Presentar la Declaración Autoresponsable de cumplimiento de todos los requisitos que determina el programa InvestiGo.
- Enviar una Carta Presentación, haciendo explícita la Referencia de la plaza y la motivación personal de la solicitud, adjuntando la documentación acreditativa de los méritos expuestos.

Más información sobre los procedimientos de selección: www.idibgi.org o en el siguiente [enlace](#).

Lugar de Presentación:

Por correo electrónico al mail borsadetreball@idibgi.org (indicar en el asunto la referencia de la plaza)

Plazo Presentación:

Desde la publicación de esta convocatoria hasta el 26 de junio de 2022.

La contratación se efectuará según lo previsto en el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con lo dispone el art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva 2006/54 / CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el previsto en la Ley Orgánica 3 / 2007, de 22 de marzo, y la Ley 17/2015, de 21 de julio, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres.

Se tiene en cuenta la accesibilidad universal de las personas con discapacidad según el RD Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, haciendo especial referencia a los artículos 35 y siguientes donde se regulan las garantías del derecho al trabajo.

ANNOUNCEMENT REF.: 035-2022

BASES OF THE CALL.

POSITION ANNOUNCED.

GIRONA BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE DR. JOSEP TRUETA (IDIBGI) opens the selection process to cover one job position to support research, within the **Programa InvestiGO. Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, with official code 2022-C23.I01.P03.S0020-0000042, funded by the European Union, Next Generation EU, and participate in the project "Longitudinal analysis of DNA methylation marks associated with childhood obesity" of the group "Metabolic and Materno-Fetal Research", in the following professional category:

Research Technician

Functions to be developed:

- Inclusion and follow-up of study patients
- Obtaining and processing biological samples.
- Biochemical determinations in the laboratory.
- Epigenetic studies (DNA methylation) in samples at birth (placenta and umbilical cord) and in peripheral blood at school age.
- Maintenance and operation of databases (ACCESS).

Requirements of the candidates:

- University degree in the field of health with knowledge in molecular biology techniques
- At the time of hiring:
 - Be 16 years of age or older and under 30 years of age.
 - Being unemployed.
 - Be registered as a job seeker at the Spanish employee system.
 - Not having worked at IDIBGI in the 6 months prior to hiring.

It will be valued:

- Computer skills regarding the maintenance and operation of databases
- Knowledge of scientific English
- Previous experience in biomedical research
- Responsible and creative person, with skills to work in a place where it is important to interact with other groups of professionals in order to obtain the best results.
- Entrepreneurial, creative person with organizational capacity to manage the workload.
- Responsible and creative person, with skills to work in a place where it is important to interact with other groups of professionals in order to obtain the best results.
- Entrepreneurial, creative person with organizational capacity to manage the workload.

We offer:

- Day: Full Time (40 h/week)

- Expected duration: 18 months
- Planned incorporation: September 2022 (the selected person will join at least one month after being selected)
- The gross annual remuneration inherent in the position covered by this call will be set according to the experience provided and the aptitudes of the candidates.
- The organization offers measures to promote the conciliation between work, family, personal life and gender equality: Flexibility of hours, Internal Telework Policy, Professional Development and Training, Equality Plan, etc.

Submission of Applications:

- Submit a Blind CV Resume (without personal details, gender, age, name, nationality or any personal reference).
- Submit the Self-Responsible Declaration of compliance with all the requirements determined by the InvestiGo program.
- Send a Letter of Presentation, making explicit the Reference of the place and the personal motivation of the application, enclosing the documentation accrediting the exposed merits.

More information on selection procedures: www.idibgi.org or at the following [link](#).

Terms:

From the publication of this call until June, 26th 2022.

The recruitment will be carried out in accordance with the provisions of article 15 of Royal Legislative Decree 1/1995, of March 24, which approves the revised text of the Workers' Statute Law, in accordance with which has the art 2 of Royal Decree 2720/98, of December 18 (O. of January 8, 1999), Law 12/2001, of July 9 (O. of July 10) and concordant provisions.

The principle of equal treatment for men and women, in accordance with article 14 of the Spanish Constitution, is taken into account, Directive 2006/54/EC of the European Parliament and the Council and the provisions of Organic Law 3/2007, of March 22, and Law 17/2015, of July 21, for the effective equality of men and women.

The universal accessibility of people with disabilities is considered in accordance with Legislative RD 1/2013, of November 29, which approves the Revised Text of the General Law on the rights of people with disabilities and their inclusion social, making special reference to articles 35 and following where the guarantees of the right to work are regulated.

Salt, a 10 de juny de 2022.

Sra. Anna Ribas

Gerent/Gerente/Manager